



Hifab

Årsredovisning
2018

Innehåll

Året i korthet

Hifab i korthet	3
Väsentliga händelser	4
Hifabs nyckeltal	4
VD har ordet	5

Vår verksamhet

Kulturmiljö skapar långsiktighet	6
Överblick på projektkostnader	7
Nationella projekt	8
Internationella projekt	12

Hifab och hållbarhet

Affärsetik i fokus	14
--------------------------	----

Affär och marknad

Vi är fokuserade	17
------------------------	----

Våra medarbetare

Engagerade medarbetare driver Hifab framåt	18
--	----

Finansiell information

Hifab Group-aktien	20
Förvaltningsberättelse	23
Finansiell ställning	27
Resultaträkning – koncernen	28
Rapport över finansiell ställning – koncernen	29
Rapport över förändring av eget kapital	31
Rapport över kassaflöden – koncernen	32
Resultaträkning – moderbolaget	33
Balansräkning – moderbolaget	34
Kassaflödesanalys – moderbolaget	36
Redovisnings- och värderingsprinciper	37
Noter	44
Revisionsberättelse	62
Styrelse	64
Företagsledning	65
Årsstämma	66

Hifab i korthet

Hifab är Sveriges främsta projektledningsföretag. Vi erbjuder tjänster för projektledning och strategisk rådgivning inom bygg- och anläggningsbranschen och bidrar aktivt till våra kunders framgång. Våra kunder finns över hela landet och anlitar oss som specialister eller för hela projektledningsorganisationer. Vi är oberoende av projektörer och entreprenörer och deltar gärna i projekt från ett tidigt skede för att säkerställa ett effektivt genomförande. Internationellt erbjuder Hifab projektledning till bilaterala och multilaterala biståndsorgan, med uppdrag i ett tiotal länder runt om i världen.

Vår vision

Vår vision är att vara marknadens främsta projektledningsföretag – våra kunders och medarbetares förstahandsval.

Vår värdegrund

Vår värdegrund bygger på de tre värdeorden affärsmässighet, samverkan och engagemang.

Ett långsiktigt hållbart Hifab

Vår ambition är att vara en aktiv aktör i utvecklingen av ett hållbart samhälle. Vi bidrar till FN:s globala hållbarhetsmål genom att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt. På Hifab ansvarar alla medarbetare för sina egna affärsrelationer och för att följa lagar, frivilliga överenskommelser och vår egen uppförandekod.

Våra kompetenser och tjänster



Anläggning



Besiktning



Byggekonomi & Kalkyl



Byggnader



Energi



Industri & processteknik



Installation



Internationell



Kulturmiljö



Lokaltutveckling



Miljö & hållbarhet

Väsentliga händelser

Hifab förvärvar Byggekultur

Den 1 juli 2018 ingick Hifab AB och Byggekultur Mittkonsult AB ett avtal där Hifab tar över Byggekulturs verksamhet. Byggekultur är ett konsultföretag som är specialiserade inom restaurering och ombyggnationer av kulturhistoriska byggnader och byggnadsminnen. Inom det nystartade kompetensområdet Kulturmiljö har Hifab samlat all den kompetens som krävs för att driva denna typ av komplexa projekt.

Hifab satsar på Byggekonomi & Kalkyl

Hifab utvecklar kompetensområdet Byggekonomi & Kalkyl. Den nya avdelningen erbjuder rådgivning, beslutsstöd samt kalkyltjänster i samtliga skeden för alla typer av bygg- och anläggningsprojekt. Avdelningen kommer att förstärkas med ytterligare kapacitet för

att möta kundernas behov samt vara ett internt stöd för Hifabs projektledare.

Världsbanken påför sanktion

Världsbanken har tillsammans med Hifab genomfört revision av ett Världsbanksfinansierat uppdrag i Laos. Världsbanken gör bedömningen att det är mer sannolikt än osannolikt att Hifab Internationals anställda, i ett projektgenomförande 2013-2014, varit delaktiga i korrupt agerande. Detta har resulterat i att sanktion utfärdats för Hifab International AB och Hifab Oy. Konsekvenser med anledning av sanktionen bedöms som hanterbara med liten påverkan på verksamheten och det ekonomiska resultatet. Sanktionsbeslutet påverkar inte den svenska verksamheten.

Förändring i Hifabs styrelse

Karin Annerwall Parö, ny styrelseledamot. Egenföretagare inom ledarskap, strategi och verksamhetsutveckling. Har haft flera höga befattningar på Sweco, bland annat som VD för Sweco Systems AB och även varit miljöchef på Vattenfall.

Jessica Petrini, ny styrelseledamot. Egenföretagare. Utvecklar organisationers kultur och struktur för att skapa långsiktig lönsam tillväxt. Har haft ledande och verksamhetsstödande HR-befattningar varav nio år som HR-direktör på Sweco.

Carl Östring, ny styrelseledamot. Är chefsjurist och Investment Manager på Traction sedan 2011. Tidigare advokat och Managing Partner på Magnusson Advokatbyrå; dessförinnan advokat och konkursförvaltare på advokatfirman Fylgia.

Hifabs nyckeltal

Hifabs medarbetare:

Medelantal årsanställda i koncernen **295** (310)

Fördelning mellan kvinnor och män i koncernen **29% kvinnor**
71% män

Fördelning mellan kvinnliga och manliga chefer i koncernen **42% kvinnor**
58% män

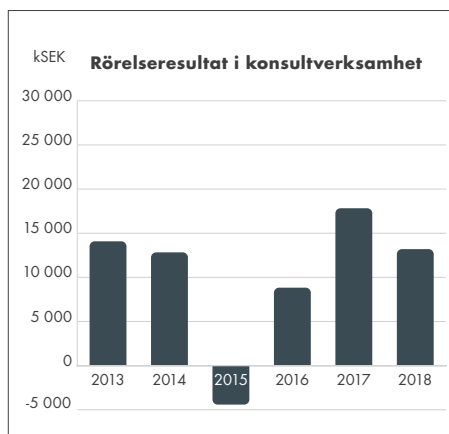
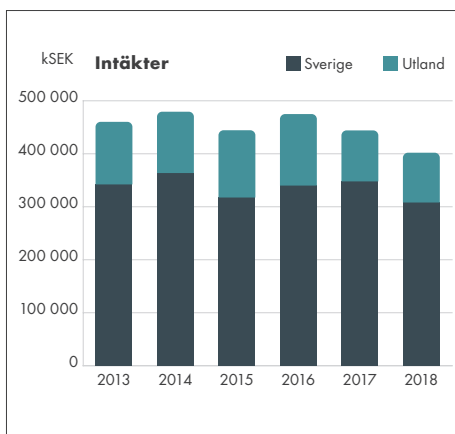
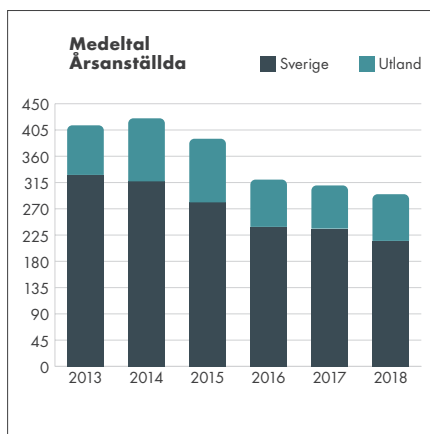
Medelantal årsanställda i Sverige **215** (236)

Medelålder i Sverige **46 år** (46 år)

Fem år i sammandrag för Hifabkoncernen

	2014	2015	2015 ¹⁾	2016	2017	2018
Resultaträkning, kSEK						
Intäkter	479 367	444 310	444 310	474 940	444 095	401 710
Rörelseresultat i konsultverksamheten	12 831	-39 904	-4 415	8 832	17 829	13 199
Resultat efter finansiella poster	13 119	-75 532	-4 443	7 566	17 249	13 243
Skatter	-2 861	10 077	977	-2 006	-4 208	-3 964
Årets resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare	10 258	-65 455	-3 466	5 560	13 041	9 279
Balansräkning, kSEK						
Tecknat men ej inbetalt kapital	-	21 090	-	-	-	-
Anläggningstillgångar	25 685	34 775	25 709	34 842	30 323	24 649
Omsättningstillgångar	177 231	191 087	159 533	155 167	149 855	146 352
Eget kapital, hänförligt till moderbolagets aktieägare	81 630	57 315	66 070	62 965	76 111	77 648
Innehav utan bestämmande inflytande	44	44	44	44	44	44
Långfristiga skulder	1 487	14 904	904	10 657	6 373	2 183
Kortfristiga skulder	119 755	174 689	118 224	116 343	97 650	91 126
Balansomslutning	202 916	246 952	185 242	190 009	180 178	171 001
Resultat per aktie (SEK)	0,34	-2,15		0,09	0,21	0,15

¹⁾ Exklusive engångseffekt av Hovrättsdom.



VD har ordet

Under 2018 har grunden lagts för att ta nästa steg i Hifabs utveckling. Flera åtgärder och investeringar har genomförts för att stärka vår konkurrenskraft och förbättra vår effektivitet.



Investering för framtiden

För att möta marknadens ökade krav på digitalisering har investeringar gjorts i en modern digital plattform som ska stödja oss genom förbättrad mobilitet, funktionalitet och effektivitet. Vi har även sjösatt en ny hemsida och ett nytt intranät, vilka båda är viktiga nav i vår kommunikation och fungerar som hjälpmedel för våra konsulter och fönster till våra intressenter. Ta gärna en titt på www.hifab.se

Ett annat viktigt område är kompetensutveckling och att säkerställa att våra konsulter uppfyller högt ställda kompetenskrav i alla våra projekt. Här har vi utvecklat vår utbildningsverksamhet, Hifab PRO, genom en tydlig paketering och utveckling av innehållet för våra olika målgrupper. Bland utbildningsåtgärder kan nämnas praktisk projektledning, en utbildning som ska leda till certifiering. Med ett certifierat arbetssätt erbjuds ett kvalitetssäkrat genomförande som särskiljer oss och skapar trygghet i våra leveranser.

Under året har Hifab etablerat två nya områden, Kulturmiljö och Byggekonomi. Övertagandet av verksamheten i Byggekultur Mittkonsult AB möjliggjorde bildandet av kompetensområde Kulturmiljö. Det rikstäckande kompetensområdet erbjuder expertkompetens inom restaurering och ombyggnation av kulturhistoriska byggnader och byggnadsminnen. Genom den nystartade verksamheten Byggekonomi och kalkyl erbjuds rådgivning, kostnadsbedömningar och detaljerade kalkyler i alla typer av bygg- och anläggningsprojekt i samtliga skeden.

Vi har förstärkt och utvecklat vårt affärsutvecklingsarbete och sett över vilka marknader vi ska vara verksam på. Åtgärder har även genomförts för att renodla verksamheten med projektledningstjänster och utvalda specialistområden. Sammantaget har alla investeringar och åtgärder inneburit minskad omsättning och lägre resultat, jämfört med föregående år. Detta är en nödvändighet för att ta nästa steg i vår utveckling.

Som en naturlig del kommer tillväxt vara en viktig del framöver. Vi kommer fortsätta att bygga Hifab organiskt men tittar även på lämpliga förvärv som stärker och/eller kompletterar oss.

För att skapa tillväxt och möta marknadens efterfrågan etableras ett nytt marknadsområde i Mellansverige under inledningen av 2019. Det nya marknadsområdet har en geografisk täckning från Jönköping i söder till Uppsala i norr. Genom denna förändring får nuvarande marknadsområden ett tydligare regionalt fokus och ökad kraft att utveckla storstadsregionerna Göteborg, Malmö och Stockholm.

Ett välpositionerat Hifab

I utlandsverksamheten pågår sedan en tid omställning med förändrad projektportfölj som resulterat i en viss uppbromsning och minskad omsättning. Framöver bedöms den internationella marknaden som fortsatt stark där Hifab är verksam i Asien och Afrika.

Marknadsläget för den svenska verksamheten bedöms som fortsatt stark inom de områden där Hifab är verksam. Nedgången i nyproduktion av bostäder framöver förväntas kompenseras av ökat byggande av lokaler och anläggningar/infrastruktur. Det finns en osäkerhet kring effekter av långvarig politisk instabilitet och globala handelskrig som kan påverka vår marknad.

Vi ser med tillförsikt fram mot ett spännande 2019 där Hifab är väl positionerade för att möta marknadens behov av kvalificerade bygg- och projektledningstjänster, spetsade med specialister, som gör oss unika.

A handwritten signature in black ink that reads "Patrik Schelin". The signature is written in a cursive, flowing style.

Patrik Schelin, VD, Hifab Group AB



**DAVID
PETTERSSON**

Roll: Projektledare med antikvarisk kompetens inom Kulturmiljö

Kulturmiljö skapar långsiktighet

Hifab utökar sitt tjänsteutbud i samband med nystarten av kompetensområdet Kulturmiljö. Sedan i juli kan Hifab erbjuda projektledning inom restaurering och ombyggnationer av kulturhistoriska byggnader och byggnadsminnen.

I juli 2018 tog Hifab över förtaget Byggkulturs verksamhet. Byggkultur är ett konsultföretag som sedan 12 år tillbaka har specialiserat sig inom restaurering och ombyggnationer av kulturhistoriska byggnader och byggnadsminnen. Med Byggkulturs ägare i spetsen, David Pettersson, startade Hifab upp det nya kompetensområdet Kulturmiljö och kan nu erbjuda kunderna erfarna projekt- och projekteringsledare med antikvarisk kompetens.

Kulturmiljö specialiserar sig på fastigheter som är kulturhistoriskt skyddade och värdefulla. Projekten varierar men kan innehålla allt från rådgivning med framtagning av åtgärdsprogram och underhållsplaner till projektering, projekt- och byggledning och besiktning.

– Hos oss finns all den tekniska och antikvariska kompetens som behövs för att driva projekt från start till mål, förklarar David Pettersson. Vi strävar efter att skapa estetiska och funktionella lösningar som bevarar det ursprungliga och samtidigt förstärker byggnadens unika karaktär.

Att bevara är en röd tråd som löper genom alla projekten.

– Många av de byggnader som vi jobbar med är skyddade av Kulturmiljölagen. Det innebär att byggnaden ska vårdas och underhållas och att den inte får rivas, skyddet blir därmed oändligt. Och det är just denna aspekt som har blivit min passion. De förbättringsåtgärder vi gör innebär att vi kan bidra till att byggnaden får fortleva, vi bevarar värde till eftervärlden och vi blir delaktiga i en oändlig tidslinje.

Flera av de kyrkor som David har jobbat med har stått i hundratals år, en del ända sedan 1100-talet. Han vill gärna se att kunskapen kring byggnadsvård och underhåll återanvänds och införs i dagens byggprojekt.

– Jag önskar att vi kan använda vår kunskap och erfarenhet i större utsträckning och applicera det på nya byggnader som inte är skyddade. Det handlar egentligen om ett ändrat tankesätt; vi behöver utgå från ett mer resurssnålt och långsiktigt sätt att förhålla oss till byggnader och fastigheter.

Nationella projekt



Boliden bedriver sedan 1968 gruvverksamhet i Aitikgruvan utanför Gällivare. Nu ansöker bolaget om tillstånd att utöka verksamheten och öppna ett nytt dagbrott några kilometer öster om Aitikgruvan, i Liikavaara. För att få tillstånd för den nya verksamheten behöver tillstånd sökas och bland annat ska en miljökonsekvensbeskrivning bifogas ansökan. Boliden har tagit beslut att även inkludera en social konsekvensanalys i sin ansökan, vilket inte krävs enligt lag. En social konsekvensanalys undersöker påverkan på människor från en planerad verksamhet, ur ett socialt perspektiv. Hifab har fått i uppdrag att genomföra och sammanställa denna studie och kommer att göra djupintervjuer med boende i området som är aktuellt för det nya dagbrottet.



Bantorget i Lund blir en grön oas



Bantorget i centrala Lund ligger mellan stationsområdet och centrum och används idag mest som en transportsträcka. Lunds kommun har därför beslutat att bygga om torget för att skapa en grön oas i stadsvimlet där förbipasserande kan stanna upp och vistas en stund. Hifab stöttar med byggprojektledning och jobbar för Tekniska förvaltningen i Lunds kommun med ansvar för utförandet. Hifab är inblandade i flertalet stadsprojekt runt om i hela Lund och bidrar till att staden växer och utvecklas.



Illustration: o-sidan Arkitektier

Projektledning när Strandkyrkogården får ceremonibyggnad

Strandkyrkogården är en begravningsplats som invigdes 1996 i Stockholms sydöstra hörn. Begravningsplatsen har ett naturskönt läge på 25 hektar med plats för ca 20 000 gravar. På Strandkyrkogården sker det relativt sett få gravsättningar per år trots att det finns plats för kistgravar, vilket annars är en bristvara på stadens andra

begravningsplatser. Nu ska en neutral ceremonilokal byggas som möjliggör begravningar av olika trossamfund. Byggnaden lämpas för både inom- och utomhusceremonier och kan även fungera i andra sammanhang som kulturaktiviteter, möten eller seminarier. Hifab har fått i uppdrag att projekt- och projekteringsleda uppförandet av ceremonibyggnaden.

Hifab projektleder byggnation av Rinkebys nya polishus

Hifab har på uppdrag av Familjebostäder fått ansvar för projektledningen av byggnationen av Rinkebys nya polishus. Hifab bistår med fyra personer som fungerar som byggherre-stöd och projektleder NCC som innehar totalentreprenaden. Byggnaden är ett gammalt servicehem som ska byggas om till 240 arbetsplatser och hösten 2019 beräknas poliser och medarbetare kunna flytta in. En efterlängtd satsning som ska skapa större trygghet i området.



Illustration: Familjebostäder



Foto: David Pettersson, Hifab

Hifab är partneringledare när Färila kyrka restaureras i samverkan

Under 2019 kommer Färila kyrka, i Ljusdals kommun, att genomgå en omfattande exteriör renovering. Projektet innefattar tak, fasader, fönster och kyrkklockor. Då utförandetiden är kort – arbetet ska vara färdigställt hösten 2019 – har Ljusnans pastorat valt att handla upp projektet som en generalentreprenad i samverkan – så kallad partnering. Hifab är anlitad som partneringledare och sköter upphandling samt medverkar i projektet med hållbarhetsfjänster och processledare. Hifab bidrar även med experter inom restaurering med antikvarisk kompetens.

Nationella projekt



Lunds kommun bygger smarta parkeringshus

Lunds innerstad förtätas samtidigt som antalet bilar ökar. Lunds Kommuns Parkerings AB arbetar därför långsiktigt genom att bygga nya hållbara lösningar med p-platser inom Lunds tätort och exploateringsområden. Parkerings-

huset Gasverket är ett sådant exempel där behov möter innovation. Bland annat kommer taket på byggnaden att utgöras av solcellspaneler, något som kommer att tillföra ström för elbilsladdning och även för externt bruk.

Hifab ansvarar för samordningen och framdriften av entreprenaden åt byggherren. Entreprenaden är upphandlad i en delad entreprenad och Hifab har varit med hela vägen från projektering, anbudsfrågan, anbudsutvärdering och tilldelning.



Energi- och miljöcenter i Borås

Till följd av att Borås växer satsar nu Borås Energi och Miljö på ett nytt kraftvärmeverk och avloppsreningsverk. Den långsiktiga planen är att trygga stadens framtida infrastruktur

och uppfylla de uppsatta miljömålen för förnybar energiförsörjning.

Redan i uppstartsskedet var Hifab involverade med att upprätta rutiner kring kvalitet, miljö- och arbetsmiljöfrågor. Vårt

uppdrag är att samordna arbetsmiljöfrågor mellan beställare och entreprenörer på byggarbetsplatsen. Sedan byggstart för tre år sedan har Hifab en arbetsmiljösamordnare på plats.

Foto: Stockholms stad
Arkitekt: Nyrens Arkitektkontor



Besiktningorganisation till Medborgarhuset

Stockholms stad arbetar med att utveckla Medborgarhuset på Södermalm. Byggnaden kommer att utvecklas till ett hus där det blir enklare att mötas. Det blir en mer attraktiv och tillgänglig mötesplats med inriktning på "kropp, själ och bildning".

Hifab ansvarar för en besiktningssgrupp på ca 15 besiktningmän som

tillsammans utför entreprenadbesiktningar. Projektet är omfattande och inkluderar många komplexa miljöer såsom badhus, idrottshall och gymutrymme, bibliotek och teaterverksamhet. Byggnaden är dessutom kulturhistoriskt klassad. Nyinvigningen av huset är planerad till sommaren 2020.



Foto: Jason Strong

75 % återanvända möbler i Aritcos nya hållbara kontor

När Aritco Lift AB planerade att flytta och byta kontor hade de en tydlig vision: det nya kontoret skulle gå i hållbarhetens tecken och över 75% av möblerna skulle vara begagnade eller tillverkade av återanvänt material. Utöver det skulle det nya kontoret vara

aktivitetsbaserat och anpassat till över 100 medarbetare samt inrymma en produktionsyta för företagets hissar. Aritco tog hjälp av Hifab Lokalutveckling som under resans gång har stöttat med bland annat förändringsledning och processer kring förnyat arbetssätt.



Illustration: Arkitektgruppen GK&K

Miljövänlig & hållbar skola i Linköping

Linköping växer och expanderar som stad och därmed ökar behovet av både förskolor och grundskolor. Hifab samarbetar med det kommunala fastighetsbolaget Lejonfastigheter när en ny, hållbar och flexibel förskola/skola byggs i centrala Linköping.

Det kommunala fastighetsbolaget har stort fokus på hållbart byggande och projektet strävar efter att byggnaden ska uppfylla Lejonfastigheters upprättade hållbarhetsprogram med hög energieffektivitet och sunda material. Hifab stöttar med projekteringsledning samt projekt- och byggledning och hjälper beställaren säkerställa att miljökraven uppfylls och att projektet når de högt uppsatta målen. Till hösten 2019 ska cirka 340 elever flytta in i den nya skolbyggnaden.



Foto: Margareta Grip

Hifab stöttar när Härjeåns Energi investerar miljonbelopp

Härjeåns Energi investerar miljonbelopp i ett nytt kraftvärmeverk i Sveg. Hifabs kund KPA Unicon levererar en ny pannanläggning till Härjeåns Energi och Hifab DU-Teknik är involverade i driftsättningen av den nya pannan. Hifab erbjuder, genom verksamheten DU-Teknik, specialiserade tekniska tjänster inom energi-, miljö- och processteknik riktat mot kraftvärmebranschen.

Internationella projekt



Elektrifieringssatsning i Etiopien

Runt om i världen pågår förändring och utveckling i rasande takt vilket i stor grad påverkar länder i exempelvis Asien och Afrika. Idag jobbar vi strategiskt för att vidareutveckla vår närvaro i dessa regioner och vår erfarenhet och kunskap efterfrågas. Ett exempel är den tekniska utvecklingen som möjliggör att stora delar av Afrika kan elektrifieras. Som oberoende projektledare, med bred teknisk kompetens, befinner

sig Hifab i framkant av den kraftiga expansionen av Afrikas energiförsörjningssystem. Vår närvaro gör skillnad när nya sätt att producera energi introduceras, mindre lokala elnät kopplas till nationella stamnät och alternativa finansieringslösningar arbetas fram.

Nu startar vi igång ett nytt projekt i Etiopien där vi projektleder en omfattande elektrifieringssatsning. Hifab med partners har skrivit ett konsultkon-



trakt med Ethiopian Electric Authority, EEP, för att ansvara för projektledning, projektering och byggande av nationellt centrum för övervakning och kontroll av Etiopiens elsystem. Projektet finansieras av franska utvecklingsmyndigheten AFD och beräknas löpa på fram till 2021.





Foto: Hifab

Trygg elförsörjning ger ökad livskvalitet

Hifabs finska dotterbolag, Hifab Oy, har fått uppdraget att som tekniska experter projektleda ett omfattande driftoptimeringsprojekt i Dhaka, Bangladesh. Hifab Oy är sedan 30 år specialiserade på biståndsfinansierade uppdrag inom energisektorn och är verksamma i länder så som Liberia, Moçambique, Uganda och Tanzania. Projektet innefattar bygget av en

driftsövervakningscentral med ett så kallat SCADA-system som förbättrar styrning och optimering av elnätet. Med hjälp av realtidsövervakning av elnätets komponenter kan man minimera och förebygga risker för överbelastning och felsituationer i nätet. Stabil elförsörjning är en av de viktigaste komponenterna i arbetet med att nå jämställdhet och en högre levnadsstandard i utvecklingsländer.



Foto: Hifab



Så stärks stadens infrastruktur

Efter framgångsrikt genomförande av fas 1 leder Hifab nu andra fasen av ett stort infrastrukturprojekt i Bangladesh. Projektet är en del i ett större investeringsprogram med målsättning att på ett hållbart sätt utveckla städerna Dhaka och Khulna. Investeringar ska göras så att viktig infrastruktur så som vägar, dränering, vattenförsörjning och avfallshantering kan samordnas.

Insatserna syftar till att främja den ekonomiska tillväxten och projektet medverkar till att stärka lokalt styre samt hjälper kommunerna att se till att de har kapacitet för att leverera hållbara tjänster.

Hifab stöttar kunden i upphandlingar, övervakar leverantörerna som ska genomföra infrastrukturprojekten och identifierar även nya delprojekt.





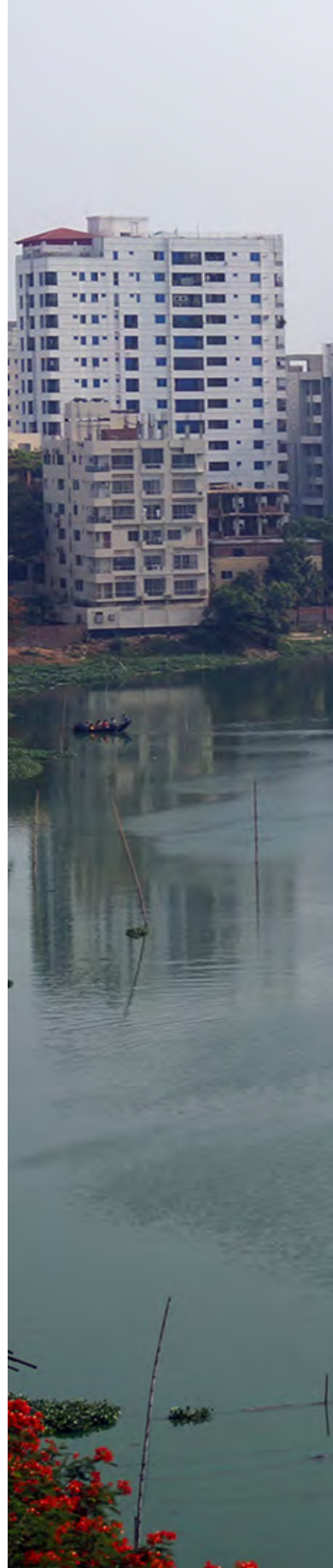
**FREDRIK
HOLMSTRÖM**

Roll: Hållbarhetschef

Affärsetik i fokus

Hifab fortsätter att utveckla sitt hållbarhetsarbete

Affärsetik löper som en röd tråd genom Hifabs prioriterade hållbarhetsfrågor och är av yttersta vikt för vår verksamhet. Under det gångna året har vi haft möjlighet att förstärka och utveckla vårt arbete med affärsetik och antikorrupcion ytterligare vilket har medfört många värdefulla lärdomar. →





Under 2018 utfärdade Världsbanken en sanktion mot Hifab International och Hifab Oy. I samband med detta utvecklade Hifab, i samråd med Världsbanken, ett antikorrupsionsprogram som löpande kommer att implementeras under de kommande åren.

– Hela den här processen har lärt oss mycket. Vårt antikorrupsionsprogram visar att Hifab är ett företag som tar ansvar och det ser jag som en styrka, säger Fredrik Holmström, Hifabs hållbarhetschef.

Under våren 2018 genomförde Hifab, tillsammans med en extern specialist, en intern kartläggning för att se över rutiner i projekt. Utredningen visade bland annat att processer kring utvärdering och hantering av risker behövde utvecklas. Arbetet med att strukturera och skapa tydligare processer påbörjades och en konkret aktivitetslista utarbetades. Aktiviteterna kopplades samman med hur Hifabs medarbetare ska jobba med affärsetik framgent.

– Under 2018 har vi koncentrerat oss på vår utlandsverksamhet med fokus på Bangladesh där vi har flertalet projekt igång. Vi ser ett behov av att jobba aktivt med antikorrup­tion i dessa geografiska

områden eftersom det föreligger en större risk i den här delen av vår verksamhet. Vi har även förväntningar och krav från våra kunder och finansörer att vi ska ha ett strukturerat arbete kring frågorna.

En av aktiviteterna för året var att genomföra en internrevision på ett utlandsprojekt. Hösten 2018 åkte därför Fredrik ner till Hifabs kontor i Dhaka. Projektet han skulle göra revision på är ett större investeringsprogram med målsättning att på ett hållbart sätt utveckla städerna Dhaka och Khulna. Under några intensiva dagar genomförde Fredrik ett tiotal intervjuer som senare låg till grund för en revisionsrapport.

– Arbetet som vi genomförde i Dhaka kallas compliance och handlar egentligen mycket om att se hur vi efterföljer våra uppsatta regler. I vårt fall handlar det även om att säkerställa att vi faktiskt har tydliga regler att efterfölja, förklarar Fredrik.

Sammantaget utifrån den interna utredningen, samt revisionen i Dhaka, bedömdes riskhantering som en central faktor i det affärsetiska arbetet.

–Vi vill få in systematisk riskhantering redan i anbuds­skedet och vi vill att våra chefer och projekt-

ledare tidigt ska fatta medvetna beslut. Naturligtvis är detta inte något enskilt för vår utlandsverksamhet utan det gäller över hela organisationen.

Det gånga årets omfattande compliance-arbete och revision har gett många lärdomar.

– Arbetet har inneburit att vi kompletterar vårt affärsetiska arbete. Rent konkret innebär det att vi ska utveckla riskmedvetenheten hos alla våra medarbetare och det kommer vi bland annat göra genom digitala utbildningar som vi börjar rulla ut under 2019.

– Vi har även inlett arbetet med att ta fram en antikorrupsionspolicy som ska förstärka och komplettera vår uppförandekod. Syftet är att erbjuda ett ramverk för hur våra medarbetare ska agera och vilka regler som gäller i vår verksamhet. Det handlar kortfattat om att vi ska bli mer medvetna och för att skapa medvetenhet krävs tydliga rutiner, utbildning och transparens.

Fredrik Holmström ser tillbaka på det gångna året och summerar:

Det viktigaste jag har lärt mig är att det här är ett ständigt pågående förbättringsarbete. Ett arbete vi kontinuerligt fortsätter att utvecklas inom.

– Fredrik Holmström, Hifabs hållbarhetschef

Hifabs internationella närvaro

På Hifab finns en gedigen historik av internationellt arbete. Sedan tidigt 1970-tal har hundratals uppdrag utförts, framför allt finansierade av olika internationella finansieringsinstitut och biståndsgivare. Vi bedriver projekt i ett tiotal

utvecklingsländer inom sektorer som infrastruktur, klimat och miljö, elförsörjning och organisationsutveckling. Idag jobbar vi strategiskt för att vidareutveckla vår närvaro i framför allt Afrika och Asien – regioner där vår erfarenhet och kunskap efterfrågas som mest.

Vi är unika och fokuserade

Fortsatt god marknad

Marknaden under kommande år bedöms som fortsatt stark, med avtagande tillväxt inom ett antal kundsegment. Bostadsproduktionen minskar från höga nivåer samtidigt som lokal- och anläggningsinvesteringarna bedöms öka något.

Vi är fokuserade

För att möta marknaden på ett bra sätt krävs kundfokus, engagerade och kompetenta medarbetare samt resultatriktad koordinering av våra marknadsinsatser. Vi kommer att prioritera trygga och långsiktiga kunder som värdesätter kompetens och den nytta vi kan bidra med. Att komma in tidigt i projekten är viktigt för att säkerställa en effektiv planering och därigenom ett lyckat resultat. Vår utgångspunkt är att ansvara för hela organisationer och nyttja samspelet mellan generalister och specialister.

Vi ser en tydlig trend att marknaden i allt högre grad efterfrågar hållbara lösningar och ett ökat ansvarstagande. Här har Hifab både specialistkunskande och gedigen erfarenhet av att leda och koordinera detta arbete så att helheten och slutresultatet blir optimalt.

Strategiska samarbeten

För oss som projektledare är det en självklarhet att vara oberoende i förhållande till enskilda leverantörer eller produkter. Våra kunder har olika behov och allt oftare efterfrågas leverantörer som kan ta ett större ansvar för projektets genomförande och framgång.

Vi ingår gärna strategiska allianser och partnerskap för att säkerställa att våra kunder alltid får skräddarsydda lösningar och därmed önskat slutresultat.

En internationell marknad

Den svenska marknaden påverkas av en stark våg av globalisering och nöjer sig inte längre med det lokala utbudet av entreprenörer och projektörer. Tillgänglighet, kapacitet och kompetens är avgörande för projektets framgång och det går att hitta i andra delar av världen. Det blir särskilt viktigt att de utländska leverantörerna förstår lokala spelregler och förutsättningar. Ett konsultföretag med lokal närvaro, som inte konkurrerar om samma uppdrag, blir en intressant samarbetspartner.

Hifabs utlandsverksamhet har under 40 år haft tyngdpunkt på utvecklingsprojekt runt om i världen. I dagsläget genomför vi uppdrag i både Asien och Afrika med fokus på infrastrukturutveckling och modernisering inom energiområdet.



Engagerade medarbetare driver Hifab framåt

Hos oss på Hifab är medarbetarnas kompetens och engagemang själva nyckeln till vår framgång och vi strävar efter att vara den attraktivaste arbetsgivaren i branschen. Här kommer ett axplock från våra medarbetares vardag och vad som driver dem. Hela intervjuerna kan du läsa på www.hifab.se

HENRIK ARWIDSON

– en seniorprojektledares resa

Henrik Arwidson jobbar som senior projektledare på Hifab i Stockholm. För honom har det varit en rätt stor omställning att börja jobba som konsult.

– Tidigare satt jag på pengarna och kunde påverka och bestämma mycket själv. Idag behöver jag inte ta ansvar för alla beslut på samma sätt utan istället stöttar jag beställaren så att han eller hon kan ta rätt beslut. Jag kan komma in som en expert och avlasta beställaren, något som känns väldigt tillfredsställande.

Idag kan Henrik titta tillbaka på en gedigen karriär som har gett honom stor erfarenhet och en hel del insikter.

– En del av mitt nya jobb innebär att jag har möjlighet att coacha yngre kollegor. Jag delar gärna med mig av mina kunskaper och för dem vidare till nästa generations projektledare. Tillsammans kompletterar vi varandra.

STEFAN SKÖLD

– en opartisk besiktningsman

Stefan Sköld anställdes på Hifab som projektledare men redan första dagen fick han följa med en kollega på ett besiktningsuppdrag. Stefan förstod direkt att det här var något han verkligen tyckte om att göra; att få använda sitt tekniska kunnande och samtidigt göra sitt yttersta för att agera objektivt i varje uppdrag.

– Jag har insett att jobbet som besiktningsman passar mig väldigt bra eftersom jag är noggrann och jag har lätt för att se både detaljer och helheten. Samtidigt kan jag, och vågar, lyfta fram brister i projekten, både i entreprenörens arbete men även på beställarens sida om det behövs.

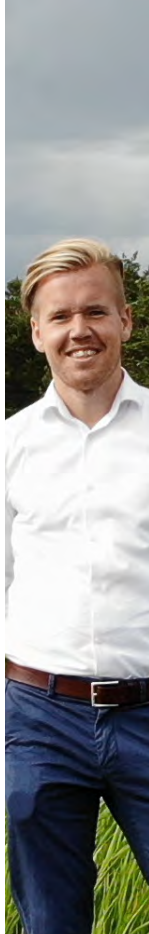
Stefan beskriver besiktningsbranschen som en liten bransch med stort tekniskt kunnande. Det gäller att kunna samarbeta och dela med sig av sin kunskap och erfarenhet.

– Arbetsmarknaden är het och besiktningsmännen är få. Det gör att vi som jobbar i fält verkligen behöver hitta vägar för att tillsammans utföra arbetet, både inom företaget och externt. Det centrala för mig blir att vi måste hjälpa varandra och samarbetet blir nyckeln till hur vi ska lyckas.

– Jag tycker det är viktigt att ha duktiga och kompetenta människor runt omkring mig och det är därför jag trivs så bra på Hifab. Jag bjuder på den kunskap som jag har fått via min utbildning och i fält, samtidigt som jag kan tanka av erfarenhet av mina äldre kollegor. Det blir ett givande och tagande där alla vinner i det långa loppet.



HENRIK ARWIDSON



STEFAN SKÖLD



FELICIA TENGD AHL



DALIA RHAWI



MARTIN HÅKANSSON

FELICIA TENGD AHL

– från studier direkt ut i arbetslivet

Felicia Tengdahl är junior projektledare på Hifabs kontor i Göteborg. För knappt två år sedan avslutade hon sina universitetsstudier och klev rakt ut i arbetslivet. Coachande kollegor och högt i tak på arbetsplatsen har gjort att hon snabbt kände sig inkluderad i verksamheten.

– I rollen som projektledare på Hifab får jag delta i många spännande projekt. Jag hjälper till och stöttar där det finns behov, vilket har gett mig en väldigt bra inblick i organisationen. Det är ett ständigt kunskapsutbyte och jag får kontinuerlig handledning och coaching av mer erfarna kollegor. På det här sättet får jag verkligen se och lära mig hur bra projektledning går till.

Hon berättar om det starka engagemang som finns hos sina kollegor och hur inspirerande det är att arbeta tillsammans med människor som brinner för sitt jobb.

– Här är det väldigt högt i tak och vi lär oss av varandra!

DALIA RHAWI

– vill sätta social hållbarhet på kartan

Hifabs ambition är att vara en aktiv aktör i utvecklingen av ett hållbart samhälle. I begreppet hållbar utveckling integreras tre dimensioner: social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. En av våra projektledare, Dalia Rhawi, är sedan februari diplomerad strateg inom social hållbarhet.

– Social hållbarhet utgår från hur vi ska arbeta för att ta hänsyn till människors grundläggande behov. Hur kan vi jobba för ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa och på lika villkor? Att arbeta med social hållbarhet går ut på att minska klyftor. Nu arbetar jag med att vi på Hifab ska få in det perspektivet i våra projekt. Min förhoppning är att social hållbarhet ska vara en självklar grund för företaget att utgå ifrån framöver.

MARTIN HÅKANSSON

– gillar det lilla i det stora

Martin Håkansson är projektledare på Malmökontoret. Han fick några frågor om varför han började på Hifab och vad som får honom att trivas så bra.

– Jag har alltid känt en dragning till de stora projekten i byggbranschen. Det är ofta projekt som syns i verkligheten och som påverkar vår vardag och som gemene man känner till och förstår. Rollen som projektledare passar mig väl som person och Hifab är det största, renodlade projektledarbolaget i branschen. Företaget har en lång historik av framgångsrika och spännande projekt. Valet var därför enkelt, allting kändes rätt med Hifab!

– Vad som får mig att trivas är det stora lilla bolaget. Hifab har många duktiga medarbetare runt om i landet och utomlands, det är en stor organisation som samtidigt känns som ett väldigt familjärt bolag. Det är högt i tak, organisationen är platt och alla medarbetare är lika mycket värda. Känslan är att alla känner alla, vilket gör det lätt och roligt att arbeta med medarbetare från andra kontor. Det tror jag är den enskilt största styrkan på Hifab och får mig att trivas som fisken i vattnet!

Hifab Group-aktien

Aktien

Aktien handlas på First North. Aktiekapitalet uppgår till 6 083 892 SEK fördelat på 60 838 912 aktier. Aktiernas kvotvärde är 0,10 SEK.

En A-aktie är berättigad till tio röster och en B-aktie är berättigad till en röst. A-aktie kan efter anmälan till bolagets styrelse omvandlas till B-aktie. Fördelningen mellan A-aktier och B-aktier framgår nedan:

Aktieslag	Antal aktier	% av kapital	% av röster
Serie A	1 562 666	2,6	20,9
Serie B	59 276 246	97,4	79,1

Ägarstruktur

De fem största ägarna svarade den 28 december 2018 tillsammans för 74,16 procent (74,3) av kapitalet och 79,01 procent (79,12) av rösterna.

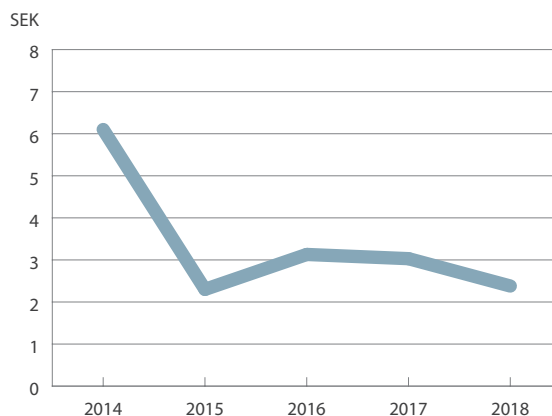
Det utländska ägandet uppgick till 0,49 procent (0,43) av antalet aktier och 0,39 procent (0,35) av rösterna.

Ägarstruktur och de tio största ägarna per sista december 2018 framgår av tabell på sidan 21.

Utdelning

Styrelsen har föreslagit årsstämman att en utdelning på 12 öre lämnas för verksamhetsåret 2018.

Börskursens utveckling



Aktiekapitalets utveckling

Hifab Groups aktiekapital har sedan 1998 utvecklats enligt följande:

År	Transaktion	Aktiekapital	Antal aktier
1998	Riktad nyemission	704 000	7 040 000
1999	Riktad nyemission	719 000	7 190 000
1999	Utnyttjande av teckningsoptioner	779 000	7 790 000
2000	Riktad nyemission	799 146	7 991 456
2000	Riktad nyemission	927 146	9 271 456
2007	Riktad nyemission	1 011 946	10 119 456
2008	Riktad nyemission hänfört till omvänt förvärv	3 034 259	30 342 596
2009	Riktad nyemission hänfört till omvänt förvärv	3 041 946	30 419 456
2015	Registrerat antal aktier per 31 december 2015	3 041 946	30 419 456
2016	Företrädesemission	3 041 946	30 419 456
2016	Registrerat antal aktier per 31 december 2016	6 083 892	60 838 912

Data per aktie före och efter utspädning

	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Genomsnittligt antal aktier	60 838 912	60 838 912	58 303 957	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456
Antal aktier vid årets slut	60 838 912	60 838 912	60 838 912	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456
Resultat per aktie, hänförligt till moderbolagets ägare, kr	0,15	0,21	0,09	-2,15	0,34	0,34	0,55	0,51
Netto kassaflöde per aktie, kr	-0,01	0,05	-0,64	0,67	0,17	-0,46	0,82	0,48
Eget kapital per aktie, kr	1,28	1,25	1,03	1,89	2,68	2,55	2,70	2,55
Utdelning per aktie enligt styrelsens förslag, kr	0,12	0,12	0,00	0,00	0,40	0,20	0,50	0,40
Börskurs vid räkenskapsårets slut, kr	2,38	3,03	3,13	2,30	6,10	7,90	6,70	4,20

Större aktieägare

Aktieägare enligt Euroclear Sweden AB 2018-12-28	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
AB Traction	924 000	31 820 000	53,82	54,82
Niras AB	0	5 748 339	9,45	7,67
Niveau Holding AB	638 666	3 430 000	6,69	13,11
Nordnet Pensionsförsäkring AB	0	1 423 872	2,34	1,90
Zirkona AB	0	1 132 319	1,86	1,51
Esilentio AB	0	1 000 000	1,64	1,34
Avanza Pension Försäkringsaktiebolaget	0	756 120	1,24	1,01
Langermo, Astrid	0	752 090	1,24	1,00
Nordqvist, Anders	0	678 894	1,12	0,91
Blixt, Thomas	0	670 000	1,10	0,89
Summa de 10 största ägarna - innehavsmässigt	1 562 666	47 411 634	80,50	84,16
Summa övriga ägare		11 864 612	19,50	15,84
Summa 2018-12-31	1 562 666	59 276 246	100,00	100,00

Ägarstruktur

Aktieägare enligt Euroclear Sweden AB 2018-12-28	Antal aktieägare	Antal AK A	Antal AK B	Innehav (%)	Röster (%)
1 - 500	692	0	143 564	0,24%	0,19%
501 - 1 000	214	0	188 004	0,31%	0,25%
1 001 - 2 000	174	0	299 384	0,49%	0,40%
2 001 - 5 000	192	0	695 547	1,14%	0,93%
5 001 - 10 000	91	0	712 463	1,17%	0,95%
10 001 - 20 000	53	0	832 463	1,37%	1,11%
20 001 - 50 000	57	0	1 802 420	2,96%	2,41%
50 001 - 100 000	20	0	1 405 113	2,31%	1,88%
100 001 - 500 000	22	0	3 997 776	6,57%	5,34%
500 001 - 1 000 000	8	1 562 666	5 644 982	9,28%	7,54%
1 000 001 - 5 000 000	3	0	5 986 191	10,89%	16,52%
5 000 001-10 000 000	1	0	5 748 339	9,45%	7,67%
10 000 001 -	1	0	31 820 000	53,82%	54,82%
Totalt	1 528	1 562 666	59 276 246	100,00	100,00



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Hifab Group AB (publ), 556394-1987, med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2018-01-01 – 2018-12-31.

Ägarförhållanden

Hifab Group AB är noterat på Nasdaq First North. Vid utgången av 2018 hade Hifab Group AB 1 528 (1 589) aktieägare enligt den officiella aktieboken från Euroclear Sweden AB. För en utförligare beskrivning av Hifab Group AB:s ägarförhållanden hänvisas till avsnittet "Hifab Group-aktien", sid 20–21.

Verksamhet

Bror Hultström, såg att byggbranschen saknade oberoende rådgivare, så 1947 startade han därför Hifab, och blev därmed landets första oberoende byggprojektledare och byggherreombud. Brors framgångar och tankar är fortfarande en viktig grundpelare för Hifabs affärsverksamhet.

Hifab leder projekt och processer mot uppsatta mål och bidrar aktivt till våra kunders framgång. Vi erbjuder tjänster för projektledning och strategisk rådgivning inom bygg- och anläggningsbranschen. Hifab är även en ledande aktör i Sverige både när det gäller rådgivning och ledning av miljöprojekt.

Internationellt erbjuder vi projektledning till offentliga och privata kunder, med uppdrag i ett tiotal länder runt om i världen.

Våra medarbetare har den kompetens som krävs för att planera och leda alla typer av bygg- och anläggningsprojekt. Alla medarbetare har tillgång till vår samlade kompetens genom interna nätverk och IT-stöd. Våra kunder finns över hela landet och anlitar oss som specialister eller för hela projektledningsorganisationer. Vår värdegrund bygger på de tre värdeorden affärsmässighet, samverkan och engagemang. Hela vår verksamhet går hand i hand med ansvarstagande. Vi har därför valt att ansluta oss till FN:s initiativ Global Compact.

Organisation 2018

Hifabs verksamhet bedrivs i ett segment då all verksamhet är projektledning och enbart har geografisk spridning. Moderföretaget i koncernen är Hifab Group AB. Koncerngemensamma funktioner såsom ekonomi, HR, administration, information och marknadskommunikation m.m. sköts av dotterföretaget, HifabGruppen AB.

Hifab Group AB har en rörelsedrivande dotterkoncern. Bygg- och anläggningssektorn svarar för den

största delen av koncernens omsättning. Internationella utvecklingsprojekt världen över är sedan mer än 40 år en viktig del av Hifabs verksamhet.

Rörelsedrivande dotterbolag i koncernen är:

- HifabGruppen som handhar koncerngemensamma supportfunktioner.
- Hifab AB, som bedriver projektledning i bygg-, anläggnings- och miljöprojekt i Sverige.
- Hifab DU Teknik AB som är verksam inom processteknik.
- Hifab International AB handhar, tillsammans med det finska bolaget Hifab Oy, de utlandsbaserade projekten.

Vision

Hifab är marknadens främsta projektledningsföretag, våra kunder och medarbetares förstahandsval.

Övergripande mål

Koncernens övergripande finansiella mål är att nå en vinstmarginal på 7% av omsättningen över en konjunkturcykel. Under 2018 har vi genomfört flera åtgärder och investeringar för att stärka vår konkurrenskraft samt för att öka vår effektivitet, med stöd av Hifabs långsiktiga strategiplan. Hifab strävar efter att säkerställa vår position som marknadens främsta projektledningsföretag, våra kunders- och medarbetares förstahandsval. Marginalen var 2018, 3,3% (4%). Varje bolag och avdelning har sina egna individuella resultatmål som kombineras med tydliga mål inom marknad, miljö, kvalitet och personalutveckling.

I rapporten över finansiell ställning framgår koncernens skulder och eget kapital, som fördelar sig på kortfristiga skulder 91,1 MSEK, långfristiga skulder 2,2 MSEK och eget kapital 77,7 MSEK. I rapporten över förändringar i eget kapital finns en specifikation av de olika komponenterna som ingår, sid 31.

Våra värderingar

Engagemang – samverkan – affärsmässighet

Hifab är en decentraliserad organisation med stort mått av frihet under ansvar där koncernens värderingar fungerar som ett rättesnöre. Det ger den enskilde medarbetaren möjlighet att själv agera, vilket våra kunder upplever genom att vi har möjlighet att snabbt kunna lösa kundens behov. Ett stort arbete läggs på att sprida Hifabs värderingar och få en "vi"-känsla inom koncernen. Inom Hifab försöker vi att finna enkla lösningar, vilket är ett måste i en decentraliserad organisation med snabba beslut.

Marknad

Hifab är en av de främsta leverantörerna av projekt- och bygglösningstjänster på den svenska marknaden. Från 12 kontor levererar vi tjänster till kunder över hela landet. Fördelningen mellan offentliga och privata kunder är relativt jämn, med en svag övervikt mot den privata sidan. Vårt fokus ligger på att bibehålla en balanserad kundmix och att öka andelen uppdrag där vi kan erbjuda hela projektledningsorganisationer.

Marknaden för Hifabs tjänster är överlag god. Den svenska marknaden är fortsatt stark inom de flesta segment, med undantag för den privata bostadssektorn. Övriga marknader där Hifab är verksamma, framförallt i delar av Asien och Afrika, bedömer vi som fortsatt stabila.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Den 1 juli ingick Hifab och Byggkultur Mittkonsult AB ett avtal där Hifab tar över Byggkulturs verksamhet. Byggkultur är ett konsultföretag som är specialiserade inom restaurering och ombyggnation av kulturhistoriska byggnader och byggnadsminnen.

Vidare utvecklar vi kompetensområdet Byggekonomi och Kalkyl. Kompetensområdet erbjuder rådgivning, beslutsstöd samt kalkyltjänster i samtliga skeden för alla typer av bygg- och anläggningsprojekt.

Som tidigare meddelats har Världsbanken tillsammans med Hifab genomfört revision av ett Världsbanksfinansierat uppdrag i Laos. Världsbanken gör bedömningen att det är mer sannolikt än osannolikt att Hifab Internationals anställda varit delaktiga i korrupt agerande. Detta har resulterat i att sanktion utfärdats för Hifab International AB och Hifab Oy. Konsekvenser med anledning av sanktion bedöms som hanterbara med liten påverkan på verksamheten och det ekonomiska resultatet. Sanktionsbeslutet påverkar inte den svenska verksamheten.

Koncernens intäkter och resultat

Koncernens intäkter uppgick till 402 (444) MSEK. Rörelseresultatet i verksamheten uppgick till 13,2 (17,8) MSEK. Resultat efter finansiella poster blev 13,2 (17,2) MSEK. Resultatet per aktie blev 0,15 (0,21) SEK. Se not 20.

Hifab har under året gjort satsningar i två nya kompetensområden, Kulturmiljö och Byggekonomi och Kalkyl för att möta våra kunders behov. Vi har också lagt grunden för en modernare digital plattform som kan stödja förbättrad mobilitet, funktionalitet och effektivitet. Som ett initiativ för att skapa tillväxt och möta marknadens efterfrågan etablerar vi ett nytt marknadsområde i Mellansverige i början av 2019.

Jämfört med föregående år har koncernens

rörelsekostnader minskat med 32 MSEK. Denna minskning är till största delen hänförlig till minskad volym i vår underkonsultsaffär. Kostnaderna för personal har minskat med 6 MSEK. Bristen på resurser i branschen genererar stor rörlighet. Vi har minskat något i numerär genom att renodla vår verksamhet och säkerställt att vi har rätt konsulter hos oss.

Koncernens omsättning minskade under året där huvuddelen härrör till svenska verksamheten. Stor del av detta är en effekt av att vi förändrat mixen av underkonsulter varvid vår lågmarginaldel minskat. Som en följd av något minskad numerär får vi även en viss försvagning av våra konsultintäkter.

Kassaflöde och finansiell ställning

Likvida medel, inklusive beviljade krediter, uppgick per den 31 december 2018 till 52,8 (53,6) MSEK. De räntebärande skulderna uppgick till 6,0 (10,0) MSEK och vid årets slut uppgick de räntebärande nettotillgångarna i koncernen till 26,8 (23,6) MSEK.

Soliditeten blev 45 (42) %. Koncernens egna kapital inklusive minoritet uppgick till 77,6 (76,1) MSEK.

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet uppgick ackumulerat till 13,3 (17,2) MSEK. Förändringar i rörelsekapitalet uppgick till -4,0 (-10,3) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten har under perioden netto uppgått till 1,2 (0,2) MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten blev -11,3 (-4,0) MSEK där löpande amortering gjorts med 4 MSEK och utdelning skett med 7,3 MSEK.

Moderbolagets kassaflöde, från den löpande verksamheten uppgick till -0,8 (-1,2) MSEK och förändringar i rörelsekapitalet till 0,0 (0,0) MSEK. Investeringsverksamheten har uppgått till 0,1 (0,0) MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten blev 0,6 (1,2) MSEK där utdelningen varit 7,3 MSEK, och amortering 4,0 MSEK.

Konsultrörelsen

Hifab AB, erbjuder kvalificerade projektlednings-tjänster inom bygg-, anläggnings-, miljö-, energi- och fastighetssektorn samt processteknik med målet att optimera lönsamheten i kundens verksamhet.

Hifab AB är tillsammans med sitt helägda dotterbolag Hifab DU Teknik representerad i Sverige med 12 kontor. Verksamheten omsatte 308 (350) MSEK, med ett resultat efter fördelning av gemensamma koncernkostnader och finansiella poster på 13,1 (23,8) MSEK. Medelantalet årsanställda var 211 (230).

Hifab International AB, tillsammans med Hifab Oy, Finland, erbjuder kvalificerade projektledningstjänster inom internationella utvecklingsprojekt som främst finansieras genom internationella utvecklingsbanker och biståndsorgan. Verksamheten omsatte 94 (98)

MSEK och redovisade ett resultat efter fördelning av gemensamma koncernkostnader och finansiella poster på 0,1 (-6,6) MSEK. Medelantalet årsanställda i Sverige och utomlands uppgick till 84 (80).

Medelantal anställda i koncernen 2018 uppgick vid årsskiftet till 295 (310). Personalomsättningen och löneutvecklingen är höga i branschen. Med kompetent och konkurrenskraftig personal som den viktigaste resursen i koncernen är målet att växa verksamheten genom att öka vår rekrytering och fortlöpande utveckla kompetenser.

Moderbolaget

Moderbolaget har 100% ägande i ett antal bolag i koncernen. Inga anställda har funnits i bolaget under 2018 utan de är i de olika dotterbolagen.

Hållbarhet, miljö och kvalitet

Hifab arbetar dagligen med frågor som går att koppla till hållbarhet, både internt och externt. Hifab är kvalitetscertifierade enligt ISO 9001 och miljöcertifierade enligt ISO 14001. Vårt webbaserade, integrerade verksamhetssystem omfattar även de krav som ställs enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Våra kvalitets- och miljömål utgår alltid från ett hållbarhetsperspektiv där vi lägger tyngdpunkten kring effektivitet, resurshushållning och kundnytta.

Sedan 2016 är Hifab med i FN:s initiativ, Global Compact. Genom detta beslut har vi också satsat på att förnya vår egen uppförandekod för att förtydliga för alla medarbetare hur vi skall agera mot varandra och andra. Detta arbete biläggs våra avtal med samarbetspartners. Global Compact rapporteras årligen och synkroniseras med vårt GRI-arbete.

Affärsetik löper som en röd tråd genom Hifabs prioriterade hållbarhetsfrågor. Under det gångna året har vi förstärkt och utvecklat vårt arbete med affärsetik och antikorrupktion i samråd med Världsbanken. En intern kartläggning har genomförts, för att se över rutiner i projekt. Det har lett till att ett arbete kring processer för utvärdering och hantering av risker startats upp. Initialt läggs fokus på vår utlandsverksamhet i Bangladesh där vi ser större risk i den delen av vår verksamhet.

Se separat bilaga för Hållbarhetsredovisning 2018 på www.hifab.se

Styrelsearbetet under 2018

Styrelsen i Hifab Group AB valdes i maj 2018 och har bestått av fem ledamöter. Till ordförande omvaldes Rikard Appelgren. Till nya ledamöter valdes Carl Östring, Karin Annerwall Parö och Jessica Petrini. Övrig styrelsemedlem har varit Tomas Hermansson. Carina Edblad och David Tunberger

avgick vid bolagsstämman. Några suppleanter har ej valts. Arbetstagarna har representerats av Henrik Hederfors för Unionen samt Göran Ingelhammar för Sveriges Ingenjörer/SACO förbunden.

Styrelsen har under 2018 hållit sex protokollförda sammanträden, inklusive det konstituerande sammanträdet, och arbetat enligt en fastställd årsplan. Bolagets revisor deltog vid bokslutssammanträdet.

Ersättning till ledande befattningshavare

Enligt beslut på senaste årsstämman, tillika styrelsens förslag till kommande årsstämma, är riktlinjerna för ersättningar (grundlön, rörlig lön, pension och övriga förmåner) skall vara marknadsmässiga och möjliggöra att kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Inga förmåner utöver praxis erbjuds och inga ledande befattningshavare har optioner eller konvertibler från bolaget. Rörlig lön är alltid relaterat till kvantitativa mål. För ledande befattningshavare gäller allmän pensionsplan via ITP. Uppsägningstiden är för VD nio månader och för övriga 3 till 12 månader. Bolagets stämموvalda styrelseledamöter arvoderas enligt stämmobeslut.

Risker

Risker och osäkerheter

All affärsverksamhet är förenad med ett visst mått av risktagande. Hifabs verksamhet påverkas av en rad olika faktorer varav vissa ligger inom företagets kontroll medan andra ligger utanför. Hifab genomför regelbundet en riskkartläggning av koncernens risker, med syfte att löpande vidareutveckla och förstärka rutinerna för löpande riskuppföljning. Hifabkoncernens väsentliga risk- och osäkerhetsfaktorer inkluderar affärsrisker knutet till den allmänna ekonomiska utvecklingen och investeringsviljan på olika marknader, förmågan att rekrytera, behålla kvalificerade medarbetare och effekten av politiska beslut. Koncernen är vidare exponerad för olika slag av finansiella risker såsom valuta- ränte- och kreditrisker. Koncernens styrelse och högsta ledning ansvarar för riskhanteringen. De risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och koncernen kan stå inför är främst relaterade till förändring i personalens beläggning, snittdebitering, personalomsättning samt lönekostnader som alla har en avgörande påverkan på lönsamheten. Kopplat till hållbarhetsriskerna har också identifierats korrupsionsrisker, främst i samband med projekt i utvecklingsländer. För risker och riskhantering i övrigt, se not 32.

Bolagets framtida utveckling

Bedömningen för 2019 är en svensk marknad som fortsatt är stark med viss avtagande tillväxt inom främst bostadssegmentet. Den pågående urbanise-

ringen i och runt våra större städer, samt omfattande infrastruktursatsningar i hela landet, kommer dominera investeringarna i Sverige under lång tid framöver.

Efter vår anpassning till att finnas på de områden där våra kunder finns är vi nu stabila att fortsätta vårt arbete med att växa inom dessa områden. Även vår internationella verksamhet bedöms som fortsatt stark och stabil där Hifab är verksam i Asien och Afrika. En framgångsfaktor är att behålla och attrahera nya medarbetare. Organisk tillväxt ingår i verksamhetsplaneringen inom alla kompetensområden. Vi söker även aktivt förvärv som komplement.

Vinstutdelning

Till bolagsstämmans förfogande står följande vinstmedel, SEK:	2018
Balanserat resultat	99 841 913
Överkursfond	50 192 102
Årets resultat	12 607 181
Resultat att disponera	162 641 196

Utdelning för verksamhetsåret 2018 föreslås vara

Till aktieägare utdelas (motsvarande 0,12 SEK/aktie)	7 300 669
I ny räkning överförs	155 340 527

Hifabs aktieägare skall kunna förvänta sig en rimlig utdelning i förhållande till bolagets resultat, men även rimlig i förhållande till bolagets kapitalbehov. Styrelsen föreslår med utgångspunkt från ovanstående 12 öre/aktie.

Den föreslagna utdelningen reducerar bola-

gets soliditet med 1 procent, till 87 procent, och koncernens soliditet med 2 procent till 43 procent, vilket är betryggande mot bakgrund av att verksamheten sedan utgången av räkenskapsåret inte bedrivits på ett sådant sätt att storleken på egna kapitalet, såväl i bolaget som i koncernen, påverkats negativt. Styrelsen bedömer att såväl bolagets som koncernens likviditet kan upprätthållas på en betryggande nivå. Med beaktande av relationen mellan tillgångar, skulder och eget kapital såväl i bolaget som i koncernen samt med hänsyn till resultatprognoser och investeringsbehov per denna dag anser vi således att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet. Den föreslagna utdelningen är även försvarlig med hänsyn till konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt, såväl i bolaget som i koncernen. Utdelningen påverkar inte bolagets förmåga att fullgöra sina kort och långfristiga förpliktelser eller genomföra nödvändiga investeringar. Styrelsens uppfattning är vidare att bolagets och koncernens ekonomiska ställning med beaktande av den föreslagna utdelningen är betryggande för fordringsägarna och kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i aktiebolagslagen 17 kap. 3 § 2-3 st. Styrelsen kan inte heller finna andra omständigheter som föranleder att utdelning inte bör ske enligt styrelsens förslag.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång.

Koncernens resultat och ställning för åren 2014–2018 framgår i sammandrag av nedanstående tabell

	2014	2015	2015 ¹⁾	2016	2017	2018
Intäkter, kSEK	479 367	444 310	444 310	474 940	444 095	401 710
Rörelseresultat i konsultverksamheten, kSEK	12 831	-39 904	-4 415	8 832	17 829	13 199
Resultat efter finansiella poster, kSEK	13 119	-75 532	-4 443	7 566	17 249	13 243
Årets resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare, kSEK	10 258	-65 455	-3 466	5 560	13 041	9 279
Balansomslutning, kSEK	202 916	246 952	185 242	190 009	180 178	171 001
Eget kapital, hänförligt till moderbolagets aktieägare, kSEK	81 630	57 315	66 070	62 965	76 111	77 648
Kassalikviditet, (%)	148	109	135	133	153	161
Soliditet, (%)	40	23	35	33	42	45
Avkastning på sysselsatt kapital, (%)	16	-32	-7	13	21	16,1
Avkastning på eget kapital efter skatt, (%)	13	-114	-5	9	17	12
Skuldsättningsgrad, (GGR)	1,5	3,5	1,8	2,0	1,3	1,2
Medelantalet årsanställda	425	390	390	320	310	295

¹⁾ Exklusive engångseffekt av Hovrättsdom.

Nyckeltalsdefinitioner

Intäkter – Fakturerade arvoden, utlägg och underkonsulter

Kassalikviditet – Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder

Soliditet – Eget kapital, i procent, av balansomslutningen

Avkastning av sysselsatt kapital – Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader, i procent av balansomslutningen minskat med icke räntebärande skulder

Avkastning på eget kapital efter skatt – Resultat efter skatt, i procent av eget kapital

Skuldsättningsgrad – Kortfristiga skulder exklusive klientmedel plus långfristiga skulder, i förhållande till eget kapital

Medelantal årsanställda – Under året genomsnittligt antal anställda omräknat till heltidstjänster

Eget kapital per aktie – Eget kapital i relation till antal aktier vid periodens utgång

Netto kassaflöde per aktie – Kassaflöde från den löpande verksamheten (före investeringar) och före betald skatt i relation till genomsnittligt antal aktier

Resultat per aktie – Årets resultat i relation till genomsnittligt antal aktier

Räntebärande nettotillgångar – Likvida medel inklusive beviljad kredit med avdrag för räntebärande skulder och ej utnyttjad checkkredit

Resultaträkning

– koncernen

kSEK	Not	2018	2017
Rörelsens intäkter			
Intäkter	8	401 710	444 095
Övriga rörelseintäkter	1	773	1 631
Summa		402 483	445 726
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2, 29, 30	-176 020	-208 255
Löner och personal	3	-213 110	-219 319
Avskrivningar	12, 13, 14	-154	-323
Summa		-389 284	-427 897
Rörelseresultat		13 199	17 829
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar	4	-19	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	5	369	7
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-306	-587
Summa finansiella intäkter och kostnader		44	-580
Resultat efter finansiella poster		13 243	17 249
Årets redovisade skatt	7	-3 964	-4 208
Årets resultat		9 279	13 041
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	20	9 279	13 041
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
		9 279	13 041
Rapport över totalresultatet – koncernen			
Periodens resultat		9 279	13 041
Komponenter som senare kan komma att omklassificeras till årets resultat:			
Valutadifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter		188	134
Skatt hänförligt till komponenter avseende övrigt totalresultat		-	-29
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		188	105
Summa totalresultat för året		9 467	13 146
Summa totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		9 467	13 146
Resultat per aktie före och efter utspädning räknat på resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare under året (uttryckt i kr per aktie)	20	0,15	0,21

Rapport över finansiell ställning – koncernen

kSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31
Tillgångar			
Immateriella tillgångar			
Goodwill	11	15 954	15 954
Övriga immateriella anläggningstillgångar	12	458	-
Summa immateriella anläggningstillgångar		16 412	15 954
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	13, 14	206	268
Summa materiella anläggningstillgångar		206	268
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	9	1 243	2 926
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 243	2 926
Uppskjuten skattefordran	7	6 788	11 175
Summa anläggningstillgångar		24 649	30 323
Omsättningstillgångar			
Pågående uppdrag	8, 9, 17	25 182	15 107
Förskott till leverantör		179	249
Kundfordringar	9, 10	73 557	85 664
Skattefordran		7 218	7 305
Övriga fordringar	9	960	810
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	6 465	7 085
Likvida medel	9, 22	32 791	33 635
Summa omsättningstillgångar		146 352	149 855
Summa tillgångar		171 001	180 178

Rapport över finansiell ställning – koncernen forts

kSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	21	6 084	6 084
Övrigt tillskjutet kapital		51 301	51 301
Omräkningsreserv		788	1 229
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		19 475	17 497
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		77 648	76 111
Minoritetens andel av eget kapital		44	44
Summa eget kapital		77 692	76 155
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	9, 23	2 000	6 000
Uppskjuten skatteskuld	7	4	3
Övriga långfristiga skulder	23	179	370
Summa långfristiga skulder		2 183	6 373
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	9, 23	4 000	4 000
Förskott från kunder	8	4 243	8 081
Leverantörsskulder	9, 23	39 218	41 424
Övriga kortfristiga skulder		13 875	16 415
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	29 790	27 730
Summa kortfristiga skulder		91 126	97 650
Summa eget kapital och skulder		171 001	180 178

Nyckeltal per aktie

	Not	Koncernen	
		2018-12-31	2017-12-31
Antal aktier vid periodens slut	20	60 838 912	60 838 912
Eget kapital, kr		1,28	1,25
Utdelning enligt styrelsens förslag, kr		0,12	0,12

Nyckeltalsdefinition se sid 27

Rapport över förändringar i eget kapital – koncernen

kSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Totalt hänförligt till moderbolagets aktieägare	Minoritetsintressen	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2017	6 084	51 301	1 124	4 456	62 965	44	63 009
Förändringar i eget kapital 2017							
Årets resultat				13 041	13 041		13 041
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter			134		134		134
Skatt hänförligt till komponenter avseende övrigt totalresultat			-29		-29		-29
Summa totalresultat för året			105	13 041	13 146		13 146
Utgående balans per 31 december 2017	6 084	51 301	1 229	17 497	76 111	44	76 155
Ingående balans per 1 januari 2018							
Ingående balans per 1 januari 2018	6 084	51 301	1 229	17 497	76 111	44	76 155
Förändringar i eget kapital 2018							
Årets resultat				9 279	9 279		9 279
Effekt ändrade skatteregler			-629		-629		-629
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter			188		188		188
Summa totalresultat för året			-441	9 279	8 838		8 838
Lämnad utdelning				-7 301	-7 301		-7 301
Utgående balans per 31 december 2018	6 084	51 301	788	19 475	77 648	44	77 692

Eget kapitalräkning – moderbolaget

kSEK	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2017	6 084	200	50 192	82 171	10 998	149 645
Vinstdisposition enligt beslut vid årets bolagsstämma				10 998	-10 998	-
Årets resultat					13 973	13 973
Utgående balans per 31 december 2017	6 084	200	50 192	93 169	13 973	163 618
Ingående balans per 1 januari 2018						
Ingående balans per 1 januari 2018	6 084	200	50 192	93 169	13 973	163 618
Vinstdisposition enligt beslut vid årets bolagsstämma				13 973	-13 973	-
Utdelning				-7 301		-7 301
Årets resultat					12 608	12 608
Utgående balans per 31 december 2018	6 084	200	50 192	99 841	12 608	168 925

Rapport över kassaflöden – koncernen

kSEK	Not	Koncernen	
		2018	2017
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultatet		13 199	17 829
Ej kassaflödespåverkande poster	28	132	175
Erhållen ränta	5	369	7
Betald ränta	6	-306	-587
Betald skatt		-118	-218
Summa kassaflöde från löpande verksamhet före förändring av rörelsekapital		13 276	17 206
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Förändring av pågående arbeten		-10 005	1 578
Förändring av rörelsefordringar		12 577	6 764
Förändring av rörelseskulder		-6 524	-18 693
Summa förändring i rörelsekapital		-3 952	-10 351
Kassaflöde från löpande verksamhet		9 324	6 855
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	13, 14	-	-
Förvärv av immateriella tillgångar	12	-550	-
Förändring av övriga finansiella tillgångar		1 683	226
Kassaflöde från investeringar		1 133	226
Finansieringsverksamheten			
Amortering av banklån		-4 000	-4 000
Utdelning		-7 301	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-11 301	-4 000
Årets kassaflöde		-844	3 081
Likvida medel vid årets början		33 635	30 553
Kursdifferens i likvida medel		-	1
Likvida medel vid årets slut		32 791	33 635

Resultaträkning – moderbolaget

kSEK	Not	Moderbolaget	
		2018	2017
Rörelsens intäkter			
Övriga rörelseintäkter	1	12	-
Summa		12	-
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2, 30	-	-
Löner och personal	3	-	-
Summa		-	-
Rörelseresultat		12	-
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	142	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	5	-	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-907	-1 214
Summa finansiella intäkter och kostnader		-765	-1 214
Resultat efter finansiella poster		-765	-1 214
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		17 112	19 128
Lämnade koncernbidrag		-	-
Summa bokslutsdispositioner		17 112	19 128
Resultat före skatt		16 359	17 914
Årets redovisade skatt	7	-3 751	-3 941
Årets resultat		12 608	13 973

Totalresultat – moderbolaget

kSEK	Moderbolaget	
	2018	2017
Årets resultat	12 608	13 973
Årets totalresultat	12 608	13 973

Balansräkning – moderbolaget

kSEK	Not	Moderbolaget	
		2018-12-31	2017-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15	157 826	157 935
Andra långfristiga fordringar koncernföretag	19	6 512	20 816
Summa finansiella anläggningstillgångar		164 338	178 751
Uppskjuten skattefordran	7	6 544	10 295
Summa anläggningstillgångar		170 882	189 046
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar koncern		21 807	16 156
Likvida medel		-	-
Summa omsättningstillgångar		21 807	16 156
Summa totala tillgångar		192 689	205 202

Balansräkning

– moderbolaget forts

kSEK	Not	Moderbolaget	
		2018-12-31	2017-12-31
Eget kapital och skulder			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	21	6 084	6 084
Reservfond		200	200
Summa bundet eget kapital		6 284	6 284
Fritt eget kapital			
Fria reserver/balanserat resultat		150 033	143 361
Årets resultat		12 608	13 973
Summa fritt eget kapital		162 641	157 334
Summa eget kapital		168 925	163 618
Långfristiga skulder			
Långfristig skuld kreditinstitut	23	2 000	6 000
Skulder till koncernföretag		17 762	18 312
Summa långfristiga skulder		19 762	24 312
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga skulder kreditinstitut	23	4 000	4 000
Leverantörsskulder		-	-
Skulder till koncernföretag		-	13 272
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	2	-
Summa kortfristiga skulder		4 002	17 272
Summa eget kapital och skulder		192 689	205 202

Kassaflödesanalys – moderbolaget

kSEK	Not	Koncernen	
		2018	2017
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		12	-
Ej kassaflödespåverkande redovisningsposter	28	0	-
Erhållen ränta		-	-
Betald ränta	6	-907	-1 214
Summa kassaflöde från löpande verksamhet före förändring av rörelsekapital		-895	-1 214
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Förändring av rörelsefordringar		-	-
Förändring av rörelseskulder		-	-
Summa förändring i rörelsekapital		-	-
Kassaflöde från löpande verksamhet		-895	-1 214
Investeringsverksamheten			
Avyttring av anläggningstillgång		251	-
Nedskrivning av anläggningstillgångar		-	-
Kassaflöde från investeringar		251	-
Finansieringsverksamheten			
Finansiella överföringar med koncernföretag		11 945	4 376
Amortering av låneskuld		-4 000	-4 000
Utdelning		-7 301	838
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		644	1 214
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		-	-
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut		-	-

Redovisnings- och värderingsprinciper

1. Verksamhetens art

Hifab Group AB:s (publ) och dotterföretagens (nedan gemensamt kallade "koncernen") huvudsakliga verksamhet erbjuder projektledning och rådgivning för en hållbar utveckling.

2. Allmän information

Hifab Group AB (publ) med org.nr. 556394-1987 är ett svenskt aktiebolag med säte i Stockholm.

Adressen till Hifab Group AB:s huvudkontor är:

Box 19090, 104 32 Stockholm och besöksadressen är Sveavägen 167, 113 46 Stockholm.

Hifab Group-aktien handlas på Nasdaq First North från och med den 7 oktober 2008. Information om aktien och ägare framgår på sid 20-21.

Årsredovisningen för året fram till och med den 31 december 2018 (inklusive jämförande siffror fram till och med den 31 december 2017) godkändes av styrelsen för utfärdande den 10 april 2019.

3. Redovisningsprinciper

3.1 Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen för Hifab Group har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretation Committee, som godkänts av EG-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare tillämpar koncernen även Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 kompletterande redovisningsregler för koncernen, vilken specificerar de tillägg till IFRS-upplysningar som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen.

Nya och omarbetade befintliga standarder, vilka godkänts av EU

3.2 Nya standarder vilka trätt i kraft 2018

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder

Koncernen har sedan 1 januari 2018 tillämpat IFRS 15 som ersätter IAS 18 "Intäkter" och IAS 11 "Entreprenadavtal". Införandet av standarden har inte medfört några väsentliga effekter och det finns ingen övergångseffekt i eget kapital att presentera. Någon omräkning av jämförelsetal har ej skett.

En analys har gjorts av koncernens olika typer av avtal med kunder för att avgöra om de kvalificerar sig för att vara ett avtal enligt IFRS 15. Övervägande del av avtalen är på löpande räkning där kunden erhåller och konsumerar nyttan av tjänsten vid den tidpunkt den utförs och

därmed redovisas intäkten över tid. Fakturering och intäkt baseras på pris per timme.

En mindre del av koncernens kundavtal är fast pris avtal där varje avtal gått igenom individuellt och analyserats. För samtliga befintliga avtal har färdigställandegraden fastställts. Uppskattningar gällande intäkter, kostnader eller färdigställandegraden av projekt revideras kvartalsvis. Ökningar eller minskningar i bedömda intäkter eller kostnader som är beroende på en ändrad uppskattning redovisas i resultaträkningen i den period de blev kända. Vid fastprisavtal betalar kunden vid överenskomna betalningstidpunkter och bedömningen är att Hifabs prestation inte skapar en alternativ tillgång och att Hifab har en löpande rätt till betalning för vid varje tillfälle nedlagd prestation varmed intäkterna redovisas över tid. Om tjänsterna som levererats överstiger betalningen, redovisas ett varulager (avtalsstillgång). Om betalningarna överstiger de levererade tjänsterna, redovisas förskott kunder (avtalssskuld).

IFRS 9 Finansiella instrument

IFRS 9 ersätter IAS 39. Standarden innebär nya principer för klassificering av finansiella tillgångar, för säkringsredovisning och för kreditreservering. För betalningsmedel, fordringar och skulder med rörlig ränta samt kortfristiga fordringar och skulder har det verkliga värdet likställts med det redovisade värdet. Säkring av framtida valutaflöden tillämpas inte inom koncernen och har därmed ingen påverkan. Således medför IFRS 9 ingen påverkan på Hifabs resultat- och balansräkning.

IFRS 9 ersätter modellen med "inträffade förluster" från IAS 39 med en modell för "förväntade kreditförluster". Den nya nedskrivningsmodellen tillämpas på finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde, avtalsstillgångar och innehav i skuldinstrument som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Enligt IAS 39 redovisades kreditförluster först när objektiva förlusthändelser kunde observeras, medan de enligt IFRS 9 redovisas på förväntanbasis utan att några förlusthändelser inträffat. Koncernen har kommit fram till att införandet av IFRS 9 krav för nedskrivningar inte resulterar i någon ändring i nedskrivningar per den 1 januari 2018. Koncernen har använt undantaget att inte räkna om jämförelsesiffror för föregående perioder avseende klassificering och värdering (inkluderat nedskrivning).

I övrigt har redovisningsprinciper och beräkningsmetoder varit oförändrade jämfört med årsredovisningen föregående år.

3.3 Nya standarder vilka ej trätt i kraft 2018

De nya och ändrade standarder och nya tolkningar som givits ut av International Accounting Standards Board (IASB) samt IFRS Interpretations Committee (IFRIC) men som träder ikraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari 2019 eller senare har ännu inte börjat tillämpas av koncernen. IASB har givit ut följande nya standarder:

IFRS 16 Leasingavtal

IFRS 16 "Leasingavtal" skall tillämpas för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2019. I tillägg till den beskrivning angående IFRS 16 som lämnas i not i årsredovisningen 2017 lämnar bolaget nedan information.

Hifab har under 2018 analyserat koncernens samtliga leasingavtal och utvärderat effekterna av den nya standarden på koncernens finansiella rapporter. Standarden påverkar främst redovisningen av koncernens operationella leasingavtal. Hifabs initiala uppskattning är att IFRS 16 kommer att ha en positiv effekt på rörelseresultatet och en mindre effekt på resultatet efter finansiella poster. De uppskattade effekterna på balansräkningen framgår nedan.

Koncernens leasingaktiviteter och redovisningen av dessa
Koncernen har operationella leasingavtal och leasar huvudsakligen lokaler, bilar och mindre kontorsutrustning. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 1 till 3 år. Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasinggivarna. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner som skulle kunna innebära att avtalen skulle sägas upp om villkoren inte uppfylldes. De leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Förenklad övergångsmetod

Hifab har inte förtidstillämpat IFRS 16 och kommer att tillämpa standarden från 1 januari 2019. Koncernen tillämpar den förenklade övergångsmetoden, modifierad retroaktivitet, och kommer därmed inte att räkna om jämförelsetalen. Nyttjanderätter värderas till ett belopp som motsvarar leasingkulden innan justering för förutbetalda och upplupna leasingavgifter. En marginell låneränta har fastställt per leasingkategori.

Nyttjanderätsperioden har fastställts med kunskap om hur uppsägnings- och förlängningsklausuler har tillämpats. Operationella leasingavtal med en kvarvarande leasingperiod på mindre än 12 månader redovisas som korttidsavtal och inkluderas därmed inte i beräkningen. I tillägg har också nyttjanderättsavtal med ett nyanskaffningsvärde understigande 5 000 USD klassificerats som lågvärdesavtal och ingår inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna.

Efterföljande värdering

Efter övergången till IFRS 16 värderar Hifab samtliga leasingavtal i enlighet med anskaffningsvärdesmetoden, vilket innebär att nyttjanderätterna värderas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar samt justeringar till följd av eventuell omvärdering av leasingkulden som återspeglar en omprövning eller ändring av leasingavtalet. Omvärderingsbeloppet redovisas som en justering av nyttjanderätten, om det redovisade värdet för nyttjanderätten skrivs ned till noll och det föreligger en ytterligare minskning i värderingen av leasingkulden redovisas eventuella kvarstående belopp för omvärderingen i resultatet.

Utgående balans 2018-12-31	kSEK
Nyttjanderätter	21 045
Räntebärande leasingkulda	21 045

Inga leasingavtal med Hifab som leasinggivare finns upprättade.

4. Sammanfattning av väsentliga redovisningsprinciper

4.1 Allmänt

De väsentliga redovisningsprinciper som har använts i utarbetandet av denna koncernredovisning sammanfattas nedan.

I koncernredovisningen har värdering skett till anskaffningsvärde, utom då det gäller vissa finansiella instrument värderade till verkligt värde och till upplupet anskaffningsvärde.

Att upprätta de finansiella rapporterna enligt IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen i resultat- och balansräkningen. Bedömningarna grundas på den information som finns tillgänglig vid varje balansdag. Även om dessa bedömningar grundas på den bästa information som ledningen har tillgång till, kan det faktiska resultatet i slutänden skilja sig från uppskattningarna.

4.2 Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget Hifab Group AB och de företag över vilka moderföretaget har bestämmande inflytande (dotterföretag). Bestämmande inflytande föreligger när moderföretaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och kan använda sitt inflytande över investeringsobjektet till att påverka sin avkastning.

Moderföretaget gör en ny bedömning av huruvida bestämmande inflytande föreligger om fakta och omständigheter tyder på att en eller flera av de faktorer som anges ovan har ändrats.

Konsolidering av ett dotterföretag sker från och med den

dag moderföretaget får bestämmande inflytande och fram till den dag det upphör att ha det bestämmande inflytandet över dotterföretaget. Detta innebär att intäkter och kostnader för ett dotterföretag som förvärvats eller avyttrats under innevarande räkenskapsår inkluderas i koncernens resultaträkning samt övrigt totalresultat från den dag moderföretaget får det bestämmande inflytandet fram till den dag moderföretaget upphör att ha det bestämmande inflytandet.

Koncernens resultat och komponenter i övrigt totalresultat är hänförligt till moderföretagets ägare och till innehav utan bestämmande inflytande även om detta leder till ett negativt värde för innehav utan bestämmande inflytande.

Redovisningsprinciperna för dotterföretag har vid behov justerats för att överensstämma med koncernens redovisningsprinciper. Alla koncerninterna transaktioner, mellanhavanden samt realiserade vinster och förluster hänförliga till koncerninterna transaktioner har eliminerats vid upprättandet av koncernredovisningen.

4.3 Rörelseförvärv

Företagsförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder bestäms per den dag då kontroll erhålls över det förvärvade företaget, vilket även används som grund för därpå följande värdering i enlighet med koncernens redovisningsprinciper. Transaktionskostnader hänförliga till förvärvet ingår ej i anskaffningsvärdet för dotterföretaget.

Skillnaden mellan anskaffningsvärdet, värdet på minoriteten samt det verkliga värdet på tidigare innehav och det verkliga värdet på förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser redovisas som goodwill. Om det uppstår en negativ skillnad redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Minoritetsandel redovisas antingen som en proportionell andel av de förvärvade nettotillgångarna eller till verkligt värde, vilket bedöms per förvärv. Tilläggsköpskilling redovisas till bedömt verkligt värde med senare förändringar redovisade i resultaträkningen.

Vid stegvisa förvärv sker en värdering till verkligt värde vid den tidpunkt då kontroll erhållits. Omvärderingseffekter på tidigare ägd andel innan kontroll erhållits redovisas i resultaträkningen. Ökad eller minskad ägarandel då dotterföretaget är under fortsatt kontroll redovisas som förändringar inom eget kapital.

Innehav utan bestämmande inflytande redovisas i koncernredovisningen under eget kapital, skilt från moderföretagets egna kapital. Innehav utan bestämmande inflytande ingår i koncernens resultat och totalresultat och redovisas separat från moderföretagets andel som en fördelning av periodens resultat och totalresultat.

4.4 Samarbetsarrangemang

Ett samarbetsarrangemang är ett arrangemang över vilket

två eller fler parter har gemensamt bestämmande inflytande. Samarbetsarrangemang klassificeras endera som ett joint venture eller som gemensam verksamhet. Hifab Group AB har bedömt sina samarbetsarrangemang och fastställt att de är joint ventures.

Innehav i joint ventures redovisas med tillämpning av kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas andelar i joint venture i balansräkningen till anskaffningsvärde justerat för förändringar i koncernens andel i joint ventures nettotillgångar, med avdrag för eventuella värdeminskningar i verkligt värde på individuella andelar. När koncernens andel av förlusterna i ett joint venture motsvarar eller överstiger dess innehav i joint venture (inklusive eventuella långsiktiga innehav som, till sin innebörd, utgör del av koncernens innehav i joint venture), redovisar koncernen inte ytterligare förluster, om inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller gjort betalningar för joint ventures räkning.

Vid transaktioner mellan koncernföretag och joint venture elimineras den del av realiserade vinster och förluster som motsvarar koncernens andel av joint venture. Erhållna utdelningar från joint venture minskar investeringens redovisade värde.

4.5 Valutaomräkning

Hifab Groups koncernredovisning redovisas i svenska kronor (SEK), vilket även är moderbolagets funktionella valuta. Transaktioner i utländsk valuta omräknas genom användande av de valutakurser som gäller respektive transaktionsdatum (spotvalutakurs). Fordringar och skulder och andra monetära poster i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs.

Vinster och förluster på utländsk valuta på grund av omräkning från sådana transaktioner och på grund av omvärdering av monetära balansposter till balansdagens valutakurser redovisas i resultaträkningen under "övriga intäkter" eller "övriga kostnader".

Dotterföretagens tillgångar och skulder har omräknats till svenska kronor enligt gällande kurs per balansdagen. Intäkter och kostnader har omräknats till koncernens rapporteringsvaluta enligt rapportperiodens genomsnittliga kurser. De differenser som uppstår vid denna metod redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital.

4.6 Redovisning av intäkter och kostnader.

Koncernen har uppdrag på både löpande räkning och fast pris. Uppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med fakturering. Uppdrag till fast pris intäktsredovisas enligt metoden för successiv vinstavräkning. Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. Färdigställandegraden fastställs utifrån projektledarnas skriftliga bedömningar av utfört arbete och beräknat återstående arbete.

I balansräkningen värderas pågående tjänsteuppdrag till den vinstavräknade upparbetningen efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker.

Tjänsteuppdrag där upparbetade intäkter överstiger delfakturerade belopp redovisas som fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag.

Tjänsteuppdrag där delfakturerade belopp överstiger upparbetade intäkter redovisas som skulder avseende pågående tjänsteuppdrag.

I de fall utfallet av ett tjänsteuppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter för nedlagt arbete och till samma belopp som uppdragsutgifter, om de sannolikt kommer att ersättas av beställaren.

En befarad förlust i ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

Rörelsekostnader redovisas i resultaträkningen när varan levererats eller när tjänsten förbrukats.

Kostnader avseende operationella leasingavtal redovisas i resultaträkning linjärt över leasingavtalets löptid. Variabla avgifter kostnadsförs när de uppstår.

Ränteintäkter redovisas över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Lånekostnader (ränteutgifter) belastar resultatet för den period det hänförs till avser.

4.7 Goodwill

Goodwill utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet, värdet på minoriteten samt det verkliga värdet på tidigare innehav och det verkliga värdet på förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser redovisas som goodwill. Om detta värde är negativt redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och testas årligen, eller oftare vid indikation på värdenedgång, för nedskrivningsbehov.

Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

4.8 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar tas upp till anskaffningsvärdet efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens anskaffningsvärde minskat med beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod.

Övriga inventarier (kontorsinventarier, kontorsmaskiner och fordon) har åsatts en nyttjandeperiod om 5 år medan datorer och datorutrustning har en nyttjandeperiod om 3 år.

4.9 Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar, med undantag för uppskjutna skattefordringar som värderas i enlighet med IAS 12 Inkomstskatter, och finansiella tillgångar, som värderas i enlighet med IFRS 9, prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov.

Om någon sådan indikation finns beräknas tillgångens eller den kassagenererande enhetens återvinningsvärde.

Nedskrivningar redovisas via resultaträkningen.

4.10 Redovisning av finansiella instrument

Initial redovisning

Kundfordringar och utfärdade skuldinstrument redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsenliga villkor.

En finansiell tillgång (med undantag för kundfordringar som inte har en betydande finansieringskomponent) eller en finansiell skuld värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde plus, när det gäller finansiella instrument som inte värderas till verkligt värde via resultatet, direkt hänförliga transaktionskostnader. En kundfordring utan en betydande finansieringskomponent värderas till transaktionspriset.

Klassificering och efterföljande värdering

Finansiella tillgångar –

Policy tillämplig från den 1 januari 2018

Vid första redovisningstillfället klassificeras en finansiell tillgång som värderad till:

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via övrigt totalresultat – skuld-instrumentsinvestering
- verkligt värde via övrigt totalresultat – egetkapital-investering
- eller verkligt värde via resultatet

Koncernens samtliga finansiella tillgångar uppfyller de kriterier som medför att de tillhör kategorin finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:

- De innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att innehas i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden.
- De avtalade villkoren ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

Värderingen till upplupet anskaffningsvärde sker med effektivräntemetoden. Det upplupna anskaffningsvärdet minskas med nedskrivningar. Ränteintäkter, valutakursvinster och -förluster samt nedskrivningar redovisas i resultatet. Vinster eller förluster som uppstår vid bortbokning redovisas i resultatet.

Finansiella tillgångar

– Princip tillämplig före den 1 januari 2018

I enlighet med IAS 39 fanns följande kategorier för finansiella tillgångar;

- låne- och kundfordringar,
- investeringar som hålles till förfall
- finansiella tillgångar som kan säljas, och värderade till verkligt värde via resultatet, och inom denna kategori som:
 - innehav för handelsändamål
 - derivat säkringsinstrument, eller
 - initialt identifierade som värderade till verkligt värde

För Hifab klassificerades samtliga finansiella tillgångar till kategorin låne- och kundfordringar vilka redovisades till upplupet anskaffningsvärde, såsom i enlighet med IFRS 9 från 1 januari 2018 (enligt ovan).

Finansiella skulder

Finansiella skulder redovisas som värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultatet. En finansiell skuld klassificeras till verkligt värde via resultatet om den klassificeras som innehav för handelsändamål eller som ett derivat.

Samtliga av Hifabs finansiella skulder klassificeras som finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Räntekostnader, effekter av förändringar i förväntade kassaflöden och valutakursvinster och förluster redovisas i resultatet. Vinster eller förluster vid borttagning från redovisningen redovisas också i resultatet.

Upplupet anskaffningsvärde

Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

För kundfordringar och leverantörsskulder och andra kortfristiga fordringar/skulder där den förväntade löptiden är kort, sker redovisning till nominellt belopp utan diskontering.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten och som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Princip tillämplig från den 1 januari 2018

Koncernen redovisar förlustreserver för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde.

För långfristiga fordringar och likvida medel gäller grundprincipen att förlustreserven värderas till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster för återstående löptid, förutom för följande som värderas till 12 månaders förväntade kreditförluster;

- fordringar och banktillgodohavanden som har en låg kreditrisk på balansdagen; och
- fordringar och banktillgodohavanden för vilka kreditrisken inte har ökat väsentligt sedan första redovisningstillfället.

Med anledning av de mycket låga förlustriskerna på Hifabs likvida medel och långfristiga fordringar har i dagsläget inga förlustreserver redovisats för dessa poster (förutom för långfristiga kundfordringar där reserv görs i enlighet med princip beskriven nedan), eftersom effekterna bedöms som oväsentliga.

Reserven för kundfordringar bedöms utifrån individuella bedömningar som är baserade på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar.

Förlustreserven för kundfordringar och avtalstillgångar värderas alltid till ett belopp motsvarande löptiden för förväntade kreditförluster.

Princip tillämplig före den 1 januari 2018

Koncernens finansiella tillgångar utvärderades per varje balansdag för att bedöma huruvida det fanns objektiva omständigheter som tydde på att tillgången behövdes skrivas ned.

Bortbokning från rapporten över finansiell ställning

Finansiella tillgångar

Koncernen tar bort en finansiell tillgång från rapporten över finansiell ställning när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från den finansiella tillgången upphör eller om den överför rätten att ta emot de avtalsenliga kassaflödena genom en transaktion i vilken i väsentlighet alla risker och fördelar med ägarskapet har överförts eller i vilken koncernen inte överför eller behåller i väsentlighet alla de risker och fördelar med ägarskap och den inte behåller kontrollen över den finansiella tillgången.

Finansiella skulder

Koncernen bokar bort en finansiell skuld från rapporten över finansiell ställning när de åtaganden som anges i avtalet annulleras eller upphör. Koncernen bokar också

bort en finansiell skuld när de avtalsenliga villkoren modifieras och kassaflödena från den modifierade skulden är väsentligt annorlunda. I det fallet redovisas en ny finansiell skuld till verkligt värde baserat på de modifierade villkoren.

När en finansiell skuld bokas bort redovisas skillnaden mellan det redovisade värdet som har tagits bort och den ersättningen har betalats (inklusive överförda icke-monetära tillgångar eller antagna skulder) i resultatet.

Kvittning av finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns en legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

4.11 Inkomstskatt

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justeringar av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt fastställs i allmänhet på basis av skillnaden mellan redovisade värden på tillgångar och skulder och deras respektive skattemässiga värden. Uppskjuten skatt fastställs emellertid varken vid den första redovisningen av goodwill eller vid den första redovisningen av en tillgång eller skuld såvida inte den tillhörande transaktionen är ett företagsförvärv eller påverkar skatten eller den bokföringsmässiga vinsten.

Uppskjuten skatt på temporära skillnader knutna till innehav i dotterföretag och intresseföretag samt andelar i samarbetsarrangemang tas inte upp om en återföring av dessa temporära skillnader kan kontrolleras av koncernen och det är sannolikt att en återföring inte kommer att ske inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skatteskulder redovisas i sin helhet, medan uppskjutna skattefordringar endast redovisas i den utsträckning som det är sannolikt att de kommer att kunna kvittas mot framtida skattepliktig inkomst. Hifab Groups ledning grundar sin bedömning av möjligheten till framtida skattepliktiga inkomster på koncernens senast godkända budget, som justeras för betydande skattefria inkomster och kostnader.

Förändringar när det gäller uppskjutna skattefordringar eller skatteskulder redovisas som en del av skattekostnaden i resultaträkningen, utom när de är hänförliga till poster som redovisas i eget kapital varvid den tillhörande uppskjutna skatten även redovisas i eget kapital.

Skattefordringar och skatteskulder nettoredovisas i balansräkningen i de fall det finns en legal rättighet att nettoredovisa beloppen samt att avsikten är att betala beloppen netto eller att fordran och skuld betalas samtidigt.

4.12 Eget kapital och betalning av utdelning

Aktiekapitalet avser det registrerade aktiekapitalet och består av kvotvärdet på emitterade aktier.

Betald överkurs omfattas av eventuella erhållna tillskott utöver aktiekapital vid genomförda emissioner. Transaktionskostnader hänförliga till aktieemissioner avräknas betald överkurs efter avdrag för inkomstskatt.

Valutaomräkning av utländska verksamheter ingår i omräkningsreserven (Reserver).

Balanserade vinstmedel omfattar alla resultat från nuvarande och tidigare perioder enligt vad som anges i resultaträkningen.

Utdelning till aktieägarna redovisas som en skuld efter det att bolagsstämma godkänt utdelningen.

4.13 Ersättningar efter avslutad anställning

Hifab Groups pensionsåtaganden har klassificerats som avgiftsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta inbetalningar till ett oberoende organ. Koncernen har inte juridisk eller informell förpliktelse att göra ytterligare inbetalningar sedan de fasta inbetalningarna gjorts. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkning när de uppstår.

Pensioner. Åtaganden avseende för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan, som omfattar flera arbetsgivare, men som redovisas som en avgiftsbestämd plan. För merparten av de intjänade pensionsförmånerna saknas hos Alecta information om fördelning av intjänandet mellan arbetsgivare. Hela intjänandet är istället registrerat på den sista arbetsgivaren. Dessutom saknas ett fastställt regelverk för hur eventuella överskott eller underskott som kan uppkomma ska hanteras. Det saknas därför möjlighet att fastställa respektive företags andel av planens finansiella ställning och resultat på ett sätt som är tillräckligt tillförlitligt för att kunna läggas till grund för redovisning som en förmånsbestämd plan.

4.14 Leasing

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentlig överförs från leasinggivaren till leasingtagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal.

Samtliga leasingavtal har klassificerats som operationell leasing. Leasingavgifter vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

4.15 IFRS 8 Rörelsesegment

Koncernen har identifierat ledningsgruppen som den högsta verkställande beslutsfattaren och rörelsesegmenten baseras på hur ledningen följer och styr verksamheten.

Rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till ledningsgruppen.

Företagsledningen bedömer att verksamheten i rörelsesegmenten är likartade utifrån kriterierna i IFRS 8 varför koncernen rapporterar ett segment, projektledning.

4.16 Viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Som ett led i arbetet med att upprätta årsredovisning görs uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, inte alltid att motsvara det verkliga resultatet.

Skatter. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder samt för skattemässiga underskottsavdrag. Det är främst två typer av antaganden och bedömningar som påverkar den redovisade uppskjutna skatten. Dessa antaganden och bedömningar för att fastställa det redovisade värdet på olika tillgångar och skulder samt beträffande framtida skattepliktiga vinster, i de fall ett framtida utnyttjande av uppskjutna skattefordringar är beroende av detta.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill. Vid nedskrivningsprövning av koncernens goodwill har antaganden och uppskattningar gjorts gällande marginaler, tillväxt, diskonteringsränta mm. För en mer detaljerad beskrivning av nedskrivningsprövningarna, se not 11 Redovisat värde för goodwill per 31 december 2018 uppgick till 15 954 kSEK, Goodwill värdering se not 11.

4.17 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer den svenska Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning.

Ändrade redovisningsprinciper

De ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2018 har inte fått någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter.

Ändringar i RFR 2 som trätt ikraft

IFRS 9 Finansiella instrument

I RFR 2 finns undantag från att tillämpa IFRS 9 i juridisk person och istället anges bestämmelser för redovisning av

finansiella instrument i RFR 2 som ska tillämpas av de företag som väljer att tillämpa undantaget. Ändringarna i RFR 2 avseende IFRS 9 ska tillämpas räkenskapsår som börjar 1 januari 2018. Hifab har valt att tillämpa undantaget och ändringarna i RFR 2 bedöms inte få någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter.

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning behöver reglerna i IFRS 15 beträffande intäktsredovisning av prestationsåtaganden som uppfylls över tiden vid utförande av uppdrag till fast pris inte tillämpas i juridisk person. Uppdragen får redovisas som intäkt när arbetet är väsentligen fullgjort (färdigställandemetoden). Ändringarna i RFR 2 avseende IFRS 15 ska tillämpas räkenskapsår som börjar 1 januari 2018. Moderbolagets intäkter är begränsade och ändringarna i RFR 2 har inte haft någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter.

Ändringar i RFR 2 som ännu inte har trätt ikraft

IFRS 16 Leasingavtal

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning behöver reglerna i IFRS 16 inte tillämpas i juridisk person. Redovisning av leasingavtal sker istället i enlighet med regler i RFR 2. Ändringarna i RFR 2 avseende IFRS 16 ska tillämpas räkenskapsår som börjar 1 januari 2019. Moderbolaget har inga väsentliga leasingavtal och kommer inte att påverkas av ändringarna i RFR 2.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Det redovisade värdet för andelar i dotterföretag prövas avseende eventuellt nedskrivningsbehov då indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

Intresseföretag och Joint Ventures

Andelar i intresseföretag och Joint Ventures redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden.

Utförande av tjänsteuppdrag

I moderbolaget resultatredovisas tjänsteuppdrag enligt ÅRL 2 kap 4 § när tjänsten är färdigställd. Intill dess redovisas pågående tjänsteuppdrag till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i andelar i dotterföretag hos givaren.

Not 1 Övriga rörelseintäkter

kSEK	Koncern		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Hysesintäkter	424	139	-	-
Försäkringsersättningar	-	961	-	-
Övrigt	349	531	12	-
Summa	773	1 631	12	-

Not 2 Övriga kostnader

kSEK	Koncern		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Kostnad inköpta tjänster	106 917	133 126	-	-
Kostnad utlägg	32 900	40 235	-	-
Kursdifferens	-1 091	236	-	-
Lokalkostnader	12 161	11 600	-	-
Övriga kostnader (koncernen)	25 133	23 058	-	-
Summa	176 020	208 255	-	-

Revisionsuppdraget

kSEK	Koncern		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Deloitte	550	490	-	-
Övriga revisorer	30	30	-	-
Summa	580	520	-	-

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Deloitte	-	-	-	-
Övriga revisorer	-	47	-	-
Summa	-	47	-	-

Övriga tjänster

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Deloitte	12	26	-	-
Övriga revisorer	-	-	-	-
Summa	12	26	-	-

Not 3 Löner och personal kSEK

	Koncern		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Löner styrelse och VD				
Bengt Stillström, styrelseordförande	-	57	-	-
Rikard Appelgren, styrelseledamot/styrelseordförande	180	148	-	-
Lars Johansson, styrelseledamot	-	28	-	-
Carina Edblad, styrelseledamot	30	88	-	-
Carl Östring, styrelseledamot	60	-	-	-
Karin Annerwall Parö, styrelseledamot	60	-	-	-
Jessica Petrini, styrelseledamot	60	-	-	-
Tomas Hermansson, styrelseledamot	90	60	-	-
David Tunberger, styrelseledamot	30	60	-	-
Summa	510	441	-	-
Verkställande direktörer	2 972	2 946	-	-
Övriga ledande befattningshavare (6 st)	6 150	6 879	-	-
Löner övriga	135 862	139 275	-	-
	144 984	149 100	-	-
Sociala kostnader				
sociala kostnader styrelse och verkställande direktörer	1 061	1 040	-	-
övriga ledande befattningshavare	2 367	2 598	-	-
övriga anställda	39 531	41 501	-	-
Summa sociala kostnader	42 959	45 139	-	-
Pensionskostnader				
styrelse	-	-	-	-
verkställande direktörer	1 012	988	-	-
övriga ledande befattningshavare	1 791	1 920	-	-
övriga anställda	17 864	16 913	-	-
Summa pensionskostnader	20 667	19 821	-	-
Summa	209 120	214 501	-	-

Ersättning till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter har arvode utgått enligt 2018 årsstämmobeslut. Det årliga styrelsearvodet fastställdes enligt årsstämmobeslut 2018 till 90 kSEK per ledamot samt 180 kSEK till styrelsens ordförande. I dotterbolagens styrelser utgår inga styrelsearvoden. Vid förändring av styrelse vid bolagsstämman utgår andel av arvodet för innevarande år.

Till verkställande direktören, tillika koncernchefen Patrik Schelin, har det under året utgått lön och andra ersättningar om 2 141 (2 152) kSEK samt pensionskostnader med 873 (854) kSEK. För Patrik Schelin utgår pensionsförmån enligt ITP-plan 2 där pensionsåldern följer ITP-planen. Resultatbaserad rörlig ersättning har inte utgått. Uppsägningstiden från koncernens sida är nio månader och från koncernchefens sida sex månader. Uppsägningstiden för en av koncernens ledande befattningshavare är från koncernens sida tolv månader och från befattningshavarens sida tre månader enligt kollektivavtal. Övriga ledande befattningshavare har tre månader ömsesidig uppsägningstid. Till övriga verkställande direktörer 1,0 (1,0) i koncernen har utgått lön och annan ersättning med 831 (794) kSEK. Resultatbaserad rörlig ersättning har inte utgått. Pensionsförmåner till andra verkställande direktörer och ledande befattningshavare utgår enligt ITP-planen eller ITP-liknande plan. Vissa befattningshavare har inom pensionsplanens kostnadsram valt premiebestämd pension. Pensionskostnaderna uppgår till 139 (134) kSEK. Inga teckningsoptioner eller andra finansiella instrument är utgivna till styrelseledamöter, verkställande direktörer eller andra befattningshavare.

Pensioner

Alecta

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2018 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

Företagets andel av totala sparpremier för ITP 2 i Alecta för 2018 är 0,06425%.

Företagets andel av totalt antal aktiva försäkrade i ITP2 under december 2018 är 0,02435%.

Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 12.213 kSEK. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Vid utgången av 2018 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva kondolideringsnivån till 142% (2017: 154%).

För tidigare anställda finns en plan som redovisas enskilt över balansräkningen.

Not 3 Fördelning medelantalet anställda per tjänstgöringsland, forts

	Män		Kvinnor	
	2018	2017	2018	2017
Koncernen	208	217	87	93
Sverige	140	152	75	8784
Bangladesh	60	53	9	3
Belgien	-	-	-	-
Finland	6	8	3	3
Laos	-	-	-	-
Liberia	1	-	-	-
Nepal	-	1	-	-
Serbien	-	-	-	-
Tanzania	1	1	-	-
Turkiet	-	-	-	2
Uzbekistan	-	2	-	1
Summa	208	217	87	93

Andel kvinnor i styrelser och företagsledning i %

	Koncernen	
	2018-12-31	2017-12-31
Styrelsen	29	14
Ledning	33	25

Medelantalet årsanställda

	Män		Kvinnor	
	2018	2017	2018	2017
Koncernen	208	217	87	93
Sverige	140	152	75	84
Utland	68	65	12	9
Summa	208	217	87	93

Not 4 Resultat från andelar i koncernföretag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
kSEK	2018	2017	2018	2017
Utdelning dotterföretag	-	-	-	838
Vinst vid avyttring av dotterföretag	-	-	151	-
Förlust vid avyttring av dotterföretag	-19	-	-9	-
Nedskrivning av aktier i dotterföretag	-	-	-	-838
Summa	-19	-	142	0

Not 5 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
kSEK	2018	2017	2018	2017
Externa ränteintäkter	23	7	-	-
Räntor koncernen	-	-	-	-
Kursdifferenser	346	-	-	-
Övrigt	-	-	-	-
Summa	369	7	-	-

Not 6 Räntekostnader och liknande resultatposter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Externa räntor	-296	-551	-258	-382
Räntor koncernen	-	-	-649	-832
Kursdifferenser	-	-29	-	-
Övriga poster	-10	-7	-	-
Summa	-306	-587	-907	-1 214

Not 7 Årets redovisade skatt

kSEK	Koncern		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Skatt på årets resultat				
Aktuell skatt för året	-74	-98	-	-
Aktuell skatt hänförligt till tidigare år	-131	-172	-	-
Uppskjuten skatt	-3 759	-3 938	-3 751	-3 941
Summa	-3 964	-4 208	-3 751	-3 941

Skillnad mellan redovisad skattekostnad och gällande skattesats

Resultat före skatt och disposition	13 243	17 249	-753	-1 214
Beräknad skatt 22% (22%)	-2 913	-3 795	166	267
Skillnad i utländsk skattesats	-43	29	-	-
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-290	-313	-	-
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	68	136	31	-
Skatteeffekt hänförligt till koncernbidrag	-	-	-3 765	-4 208
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-131	-172	-	-
Effekt av ändrad skattesats (22% - 21,4%)	-190	-	-183	-
Skatteeffekt av temporära skillnader	-465	-93	-	-
Årets redovisade skatt	-3 964	-4 208	-3 751	-3 941

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomstskatt i koncernen, 22% (22%).

Uppskjutna skattefordringar har redovisats då de bedömts kunna avräknas mot framtida skattemässiga överskott. Per den 31 december 2018 har koncernen underskottsavdrag om 27,3 (27,3) MSEK som ej värderats i balansräkningen. Några förfallotidpunkter för dessa finns inte. Totalt beräknat skattemässigt underskott uppgår till 59,0 (75,2) MSEK. Inga underskott har aktiverats för enheter som går med förlust. Den uppskjutna skattefordran har beräknats utifrån den nya skattelagstiftningen som träder i kraft 2019-01-01. Den uppskjutna skattefordran redovisas som anläggningsstillgång.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder samt när uppskjutna skatter avser samma skattemyndighet. Efter sådan kvittning har följande belopp framkommit och redovisas i balansräkningen:

kSEK	2018	2017	2018	2017
Uppskjutna skattefordringar, underskottsavdrag	6 788	10 547	6 544	10 295
Uppskjutna skatteskulder, obeskattade reserver	-4	-3	-	-
Övriga uppskjutna skatter	-	628	-	-
Uppskjutna skatter redovisade i balansräkningen	6 784	11 172	6 544	10 295

Not 8 Intäkter från avtal med kunder

Koncernen redovisar huvudsakligen intäkter över tid i en kategori och det finns inga kostnader kopplat till att erhålla eller fullfölja kontrakt. Kategorierna överensstämmer med intäktsinformationen som presenteras för koncernens rapporterbara segment i enlighet med IFRS 8.

kSEK	Koncern	
	2018	2017
Projektledning	401 710	444 095
Totalt	401 710	444 095

kSEK	Koncern	
	2018	2017
Sverige	307 414	347 498
Asien	71 881	63 527
Afrika	21 725	24 165
Övriga Europa	690	8 905
Totalt	401 710	444 095

¹⁾ Intäkterna från externa kunder fördelade per geografiskt område är baserade på var kunderna är lokaliserade.

kSEK	Koncern	
	2018	2017
Tidpunkt för intäktsredovisning		
Intäkter redovisas vid en viss tidpunkt		
Projektledning	375 755	423 858
Intäkter redovisas över tiden		
Projektledning	25 955	20 237
Totalt	401 710	444 095

Följande tabell visar det sammanlagda beloppet av det transaktionspris som fördelats till de prestationsåtaganden som är uppfyllda (eller delvis uppfyllda) i slutet av rapportperioden.

kSEK	Koncern	
	2018	2017
Transaktionspris som allokeras till återstående prestationsåtaganden		
Projektledning	43 425	
Totalt	43 425	

Ledningen förväntar sig att 78% av transaktionspris som fördelats till de prestationsåtaganden som är uppfyllda i slutet av 31 december 2018 kommer att redovisas som intäkt under nästa rapporteringsperiod. Av återstående 22% kommer 13% att redovisas som intäkt under räkenskaps år 2020 och 9% under räkenskapsår 2021.

I enlighet med IFRS 15 tillämpas lättnadsregeln vid övergången till IFRS 15. Upplýsingar lämnas därför inte om det transaktionspris som fördelats till (delvis) uppfyllda prestationsåtaganden per 31 december 2017.

Not 8 Intäkter från avtal med kunder, forts

Följande tabell visar hur avtalssaldon (exklusive kundfordringar) från avtal med kunder fördelas per intäcksström och redovisas i koncernens balansräkning.

Avtalstillgångar	Koncern	
	2018-12-31	2018-01-01
kSEK		
Pågående uppdrag	25 182	15 107
Summa	25 182	15 107
Förlustreserv för avtalstillgångar	0	0
Redovisat värde	25 182	15 107

Avtalstillgångarna ingår i sin helhet i posten pågående uppdrag. De avser upparbetade tjänster och bokas av när posten övergår till kundfordran eller kvittas mot erhållet förskott.

Ökningen av pågående uppdrag mellan åren beror på hög upparbetning under kvartal 4 vilket kommer att faktureras under 2019.

Hifab bedömer att det inte finns behov av nedskrivningar för nuvarande avtalstillgångar då det görs löpande bedömning av kreditreserveringar, baserat på historik och erfarenhet samt nuvarande och framtida faktorer.

Avtalsskulder	Koncern	
	2018-12-31	2018-01-01
kSEK		
Förskott kunder	4 243	8 081
Redovisat värde	4 243	8 081
varav		
Långfristiga skulder	-	-
Kortfristiga skulder	4 243	8 081
Redovisat värde	4 243	8 081

Avtalsskulder är förskott som erhållits av kund. De uppstår i samband med att projektet startas upp. De räknas av i takt med att förskottet förbrukas vilket styrs av återbetalningsplaner enligt varje enskilt avtal i kombination med upparbetning av tjänster. Avtalsskulder ingår i kortfristiga skulder, förskott kunder. Samtliga förskott från kund betraktas som korta.

Följande tabell visar hur stor del av redovisade intäkter under perioden som är hänförligt till erhållna förskott som ingick i redovisad avtalsskuld vid ingången av året. Inga intäkter har redovisats under året som är hänförligt till uppfyllda prestationsåtaganden under tidigare perioder.

Intäkter som redovisats under den rapportperiod som inkluderats i avtalets skuldsaldo i början av perioden	Koncern	
	2018	
kSEK		
Försäljning av konsulttjänster	5 111	
Totalt	5 111	

Ej nyttjade förskott är beroende av långa återbetalningstider enligt betalplan över flera år. I övrigt finns det inga aktiverade kostnader avseende att fullfölja eller erhålla kontrakt.

Not 9 Finansiella instrument

Nedan framgår de olika kategorierna av finansiella instrument som finns i koncernens balansräkning.

Koncernen 2018-12-31	Upplupet anskaffnings- värde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
kSEK		
Tillgångar		
Långfristiga fordringar	1 064	-
Pågående uppdrag	25 182	-
Kundfordringar	73 557	-
Övriga fordringar	960	-
Kassa och Bank	32 791	-
Skulder		
Långfristiga skulder	-	2 000
Leverantörsskulder	-	39 218
Övriga skulder	-	4 000
Summa	133 554	45 218

Koncernen 2017-12-31	Kund- och låne- fordringar	Finansiella tillgångar som kan säljas	Övriga finansiella skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde	Ej finansiella tillgångar och skulder	Summa balans- räkningen
kSEK							
Andra långfristiga fordringar	2 926	-	-	2 926	2 926	-	2 926
Kundfordringar	85 664	-	-	85 664	85 664	-	85 664
Övriga fordringar	810	-	-	810	810	-	810
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7 085	-	-	7 085	7 085	-	7 085
Kassa och Bank	33 635	-	-	33 635	33 635	-	33 635
Summa finansiella tillgångar	130 120	-	-	130 120	130 120	-	130 120
Räntebärande långfristiga skulder	-	-	6 000	6 000	6 000	-	6 000
Andra långfristiga skulder	-	-	370	370	370	-	370
Leverantörsskulder	-	-	41 424	41 424	41 424	-	41 424
Räntebärande kortfristiga skulder	-	-	4 000	4 000	4 000	-	4 000
Summa finansiella skulder	-	-	51 794	51 794	51 794	-	51 794

Av koncernens totala kundfordringar om 85 664 kSEK har 467 kSEK reserverats som osäkra fordringar.

Förfallna kundfordringar över 90 dagar uppgår till 7 751 kSEK.

För övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder bedöms de redovisade värdena vara en god approximation av de verkliga värdena till följd av att löptiden och / eller räntebindningen understiger tre månader vilket innebär att en diskontering baserat på gällande marknadsförutsättningar inte bedöms leda till någon väsentlig effekt.

Not 9 Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, forts

Koncernen				Ej kassaflödes påverkande poster	
kSEK	2017-12-31	Kassaflöde			2018-12-31
Långfristiga räntebärande skulder	6 000	-4 000		0	2 000

Koncernen				Ej kassaflödes påverkande poster	
kSEK	2016-12-31	Kassaflöde			2017-12-31
Långfristiga räntebärande skulder	10 000	-4 000		0	6 000

Moderbolaget				Ej kassaflödes påverkande poster	
kSEK	2017-12-31	Kassaflöde			2018-12-31
Långfristiga räntebärande skulder	6 000	-4 000		0	2 000

Moderbolaget				Ej kassaflödes påverkande poster	
kSEK	2016-12-31	Kassaflöde			2017-12-31
Långfristiga räntebärande skulder	10 000	-4 000		0	6 000

Not 10 Kundfordringar

kSEK	IFRS koncernen		ÅRL moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Kundfordringar, brutto	74 424	86 131	-	-
Reserv för osäkra fordringar	-867	-467	-	-
Summa kundfordringar, netto efter reserv för osäkra fordringar	73 557	85 664	-	-

Ledningen bedömer att redovisat värde för kundfordringar, netto efter reserv för osäkra fordringar, överensstämmer med verkligt värde.

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Reserv osäkra fordringar vid årets början	-467	-632	-	-
Nettoförändring av reserv	-427	166	-	-
Avyttrade verksamheter	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	27	-1	-	-
Återvunna tidigare nedskrivningar	-	-	-	-
Summa reserv osäkra fordringar	-867	-467	-	-

Koncernen	2018-12-31		2017-12-31	
	Brutto	Reserv osäkra kundfordringar	Brutto	Reserv osäkra kundfordringar
Åldersanalys kundfordringar, kSEK				
Ej förfallna	51 137	0	69 660	0
Förfallna 30 dagar	3 465	0	6 392	0
Förfallna 31-60 dagar	3 997	0	2 299	0
Förfallna 61-90 dagar	1 836	-89	29	0
Förfallna > 90 dagar	13 989	-778	7 751	-467
Summa	74 424	-867	86 131	-467

Koncernen fördelat Sverige och Utland	2018-12-31		2017-12-31	
	Brutto	Reserv osäkra kundfordringar	Brutto	Reserv osäkra kundfordringar
Sverige				
Åldersanalys kundfordringar, kSEK				
Ej förfallna	40 090	0	52 225	0
Förfallna 30 dagar	3 157	0	4 536	0
Förfallna 31-60 dagar	1 857	0	641	0
Förfallna 61-90 dagar	266	-89	9	0
Förfallna > 90 dagar	275	-213	332	-142
Summa	45 645	-302	57 743	-142

Utland	2018-12-31		2017-12-31	
	Brutto	Reserv osäkra kundfordringar	Brutto	Reserv osäkra kundfordringar
Åldersanalys kundfordringar, kSEK				
Ej förfallna	11 047	0	17 437	0
Förfallna 30 dagar	308	0	1 856	0
Förfallna 31-60 dagar	2 140	0	1 658	0
Förfallna 61-90 dagar	1 570	0	20	0
Förfallna > 90 dagar	13 714	-565	7 417	-325
Summa	28 779	-565	28 388	-325

Ledningen bedömer att en löptidsanalys över kommande inbetalningar ej avviker väsentligt från ovan åldersanalys. Koncernen definierar fallissemang som fordringar som är förfallna med mer än 90 dagar och i de fallen görs en individuell bedömning och reservering.

Not 11 Goodwill

LBK Projektledning AB	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
kSEK				
Ingående anskaffningsvärde 2018-01-01	6 148	6 148	-	-
Årets anskaffningar genom förvärv	-	-	-	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden 2018-12-31	6 148	6 148	-	-
Utgående redovisat värde	6 148	6 148	-	-

Hifab DU Teknik AB	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
kSEK				
Ingående anskaffningsvärde 2018-01-01	9 806	9 806	-	-
Årets anskaffningar genom förvärv	-	-	-	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden 2018-12-31	9 806	9 806	-	-
Utgående redovisat värde	9 806	9 806	-	-

Bedömningen av värdet på koncernens goodwillpost har gjorts utifrån de två kassagenererande enheternas nyttjandevärde. Prövning av nedskrivningsbehovet sker årligen. Nyttjandevärdet bygger på det kassaflöde som enheten bedöms generera i koncernen framåt i tiden. De framtida kassaflöden som används vid beräkning av enhets nyttjandevärde baseras på budget och affärsplan för 2019. Därefter baseras kassaflödena på prognos som sträcker sig till 2024. Bedömd omsättningstillväxt 2020-2024 är för DU teknik 2,6% (2%) och för LBK 5% (5%). Därefter ingen tillväxt. Vår erfarenhet säger att känsligheten för möjlighet att väsentligt öka omsättningen är begränsad varför försiktighet finns i framtida beräkningar. Vid beräkning av nyttjandevärden har en diskonteringsränta om 10% (10%) före skatt tillämpats. Känsligheten ligger i möjligheten att attrahera och behålla ny och befintlig personal. Baserat på de antaganden som presenteras ovan överstiger nyttjandevärdet redovisat goodwillvärde för samtliga kassagenererande enheter. Rimliga förändringar av ovanstående antaganden skulle inte medföra att något nedskrivningsbehov skulle uppkomma avseende goodwill.

Not 12 Övriga immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
kSEK				
Ingående anskaffningsvärde	0	0	-	-
Förvärvat under året	550	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	550	0	-	-
Ingående avskrivningar	0	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-92	-	-	-
Summa ackumulerade avskrivningar	-92	0	-	-
Utgående redovisat värde	458	0	-	-

Immateriella anläggningstillgångar, externt förvärvade, utgörs av kundrelationer, orderstock och utestående offerter. Avskrivningar enligt plan på de immateriella tillgångarna baseras på en nyttjandeperiod av 3 år.

Not 13 Inventarier

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärde	9 520	15 891	-	-
Inköp under året	-	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-139	-6 374	-	-
Omräkningsdifferens årets	3	3	-	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	9 384	9 520	-	-
Ingående avskrivningar	-9 252	-15 299	-	-
Försäljningar/utrangeringar	139	6 374	-	-
Årets avskrivningar	-62	-323	-	-
Omräkningsdifferens årets	-3	-4	-	-
Summa ackumulerade avskrivningar	-9 178	-9 252	-	-
Utgående redovisat värde	206	268	-	-

Avskrivningar enligt plan på inventarier baseras på följande nyttjandeperioder:

Kontorsinventarier	5 år
Datautrustning	3 år
Övriga inventarier	5 år

Not 14 Aktiverade ombyggnadskostnader

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 146	1 146	-	-
Inköp under året	-	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	1 146	1 146	-	-
Ingående avskrivningar	-1 146	-1 146	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-	-	-	-
Summa ackumulerade avskrivningar	-1 146	-1 146	-	-
Utgående redovisat värde	-	-	-	-

Not 15 Andelar i koncernföretag

Hifab Group AB	Org.nummer	Säte	Antal aktier	Kapital och röster, %	2018-12-31	2017-12-31
Hifab Finans AB	556544-8098	Stockholm	205	100	316	316
Hifabgruppen AB	556537-8261	Stockholm	2 900 000	100	152 300	152 300
Hifab AB	556125-7881	Stockholm		100		
Envipro Miljöteknik AB	556326-9314	Stockholm		100		
Pontem Access AB	556519-9220	Stockholm		75,5		
Hifab AS Norge	954 985 601	Oslo		100		
CMn Byggprojektledaren i Norr AB	556377-2739	Stockholm		100		
Hifab LSPI	81 01-83	Vilnius		100		
Hifab DU Teknik AB	556573-1550	Stockholm		100		
Hifab KanEnergi AB	556541-8927	Stockholm		100		
Hifab Netcom AB	556599-8787	Stockholm		100		
Hifab International AB	556100-3962	Stockholm		100		
Hifab Kazakhstan Sweden Ltd	26879-1901-TOO	Astana		50		
Hifab Oy	1775079-9	Esbo		100		
Hifab Development AB	556426-9297	Stockholm		100		
Hifab Middle East Ltd	1010183035	Riyadh		50		
Hifab SIA	33699	Riga		100		
ICS Interconsult Sweden AB	556460-7884	Stockholm		100		
Hifab Netcom Nigeria Ltd	603173	Lagos		72,5		
Fiberdata Operations AB	556589-6742	Stockholm	1 000	100	79	79
WJEK AB	556088-7142	Stockholm	1 000	100		109
Hifab Activity AB	556318-5833	Stockholm	4 000	100	517	517
Danovia Data AB	556435-0584	Stockholm	50304	100	503	503
LBK Projektledning AB	556657-7473	Stockholm	1000	100	4 111	4 111
Summa					157 826	157 935

Andelar i koncernföretag

kSEK	2018-12-31	Moderbolaget	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärde	199 618		199 618
Årets investeringar	-		-
Årets avyttringar	-109		-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	199 509		199 618
Ingående nedskrivningar	-41 683		-40 845
Årets avyttringar	-		-
Årets uppskrivning/nedskrivning	-		-838
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-41 683		-41 683
Utgående bokfört värde	157 826		157 935

Not 16 Andelar i intresseföretag och joint ventures

	Kapitalandel %	Rösträttsandel %	Bokfört värde koncernen kSEK	Org. nummer	Säte
Hifab Middle East Co Ltd	50	50	-	1 010 183 035	Riyadh
Hifab Kazakstan	50	50	-	26879-1901-TOO	Astana

Joint ventures är värderat till 0 i moderbolagets balansräkning. Utöver moderbolagets bokförda värde ingår i resultat- och balansräkning för koncernen följande värdetillskott från Hifab Middle East Co Ltd och Hifab Kazakstan, vilket motsvarar 50% av bolagets resultat- och balansräkning.

Resultaträkning	2018	Balansräkning	2018-12-31
Nettoomsättning	-	Anläggningstillgångar	-
Verksamhetens kostnader	-	Omsättningstillgångar	271
Årets resultat	-	Summa tillgångar	271

Not 17 Pågående uppdrag för annans räkning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Fast pris, kSEK				
Fast pris	14 299	3 725	-	-
Löpande räkning, upparbetat	10 883	11 382	-	-
Summa	25 182	15 107	-	-

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	2 491	2 634	-	-
Förutbetalda pensionskostnader	152	157	-	-
Förutbetalda försäkringar	324	634	-	-
Övriga poster	2 552	2 847	-	-
Upplupna intäkter	946	813	-	-
Summa	6 465	7 085	-	-

Not 19 Andra långfristiga fordringar koncernföretag

Andelar i koncernföretag	Moderbolaget	
kSEK	2018	2017
Ingående anskaffningsvärde	20 816	14 667
Koncernfordringar	-14 304	6 149
Justering	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 512	20 816
Ingående nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående redovisat värde	6 512	20 816

Alla fordringar är koncernfordringar vilka nettas bolag för bolag, långfristiga fordringar mot långfristiga skulder. Koncernbidrag, utdelning etc. utgör nettoskillnaden.

Not 20 Resultat per aktie

Andelar i koncernföretag

kSEK	Koncernen	
	2018	2017
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	9 279	13 041
Genomsnittligt antal aktier	60 838 912	60 838 912
Resultat per aktie	0,15	0,21

Inga potentiella stamaktier finns, varför ovanstående sammanställning avser resultat per aktie före och efter utspädning

Not 21 Aktiekapital

Moderbolagets aktiekapital består av 60 838 912 aktier med ett kvotvärde om 0,10 SEK. Beträffande specifikation av förändringar i eget kapital, se sammanställningar över förändringar i Eget Kapital, sidan 31

Antal aktier

Aktiekapitalet i moderbolaget fördelar sig på 1 562 666 A-aktier och 59 276 246 B-aktier. A-aktier medför 10 röster och B-aktier 1 röst.

Föreslagen utdelning

Enligt förvaltningsberättelsen föreslår styrelsen en utdelning om 0,12 kronor per aktie (0,12).

Antal	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier
IB 2018-01-01	1 562 666	59 276 246	60 838 912
UB 2018-12-31	1 562 666	59 276 246	60 838 912

Not 22 Checkräkningskredit

Koncernen har en outnyttjad checkkredit på 20 000 (20 000) kSEK.

Not 23 Finansiella skulder

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Förfaller inom 1 år	43 273	45 617	4 000	4 000
Förfaller inom 1-3 år	2 111	6 301	2 000	6 000
Förfaller inom 5 år	56	96	-	-
Summa	45 440	52 014	6 000	10 000

Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Personalrelaterade kostnader	16 971	14 999	-	-
Upplupna kostnader underkonsulter	6 171	5 183	-	-
Övriga poster	6 648	7 548	2	-
Summa	29 790	27 730	2	-

Not 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Panter och därmed jämförliga säkerheter för egna skulder och avsättningar.

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Företagsinteckningar för skuld till kreditinstitut	26 500	26 500	-	-
Ställda panten för andelar i koncernföretag	12 900	12 900	-	-
Ansvarsförbindelse	-	-	-	-
Garantiförbindelser	2 997	5 159	-	-
Summa	42 397	44 559	-	-

Not 26 Köp och försäljning till koncernbolag

Moderbolaget Hifab Group AB bedriver ingen försäljning och har inte heller några inköp från dotterbolag.

Not 27 Jämförelsestörande poster

Årets resultat i koncernen har ej belastats med jämförelsestörande poster.

Not 28 Ej kassaflödespåverkande redovisningsposter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Avskrivningar enligt plan	154	323	-	-
Nedskrivningar aktier dotterbolag	-19	-	-	-
Kursförändringar	188	133	-	-
Avsättning Kapitalförsäkring	-191	-281	-	-
Avyttringar aktier dotterbolag	-	-	0	-
Summa	132	175	0	-

Not 29 Operationella leasingavtal

Upplysning om leasingkostnader, operationell leasing

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Bilar	1 881	1 862	-	-
Lokalhyra	9 338	9 884	-	-
Övrigt	1 055	858	-	-
Summa	12 274	12 604	-	-

Hela beloppet är kostnadsfört under året.

Brygga operationella leasingavtal enligt IAS 17 per 31 december 2018 till leaseingskuld enligt IFRS 16 per 1 januari 2019

kSEK	
Åtaganden för operationella leasingavtal per 31 december 2018	23 086
Diskontering av koncernens marginella låneränta 3-5%	-877
Avgår korttidsleasingavtal	-697
Avgår leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde	-467
	21 045

Not 30 Transaktioner med närstående

Inga transaktioner med närstående har förekommit under 2018.

Not 31 Förvärv av rörelse

Hifab AB övertog verksamheten från Byggkultur Mittkonsult AB 2018-07-01. Förvärvet är ett led i koncernens strategiska inriktning att tillhandahålla tjänster inom kulturbyggnader. Den immateriella tillgången representerar framtida möjliga vinster genom övertagande av befintlig orderstock, utestående offerter och bolagets kunddatabas. Inga tillgångar eller skulder upptagna i Byggkultur Mittkonsults balansräkning övertas. Rörelsen har hittills bidraget med en omsättning om 725 KSEK och ett resultat på 90 KSEK. Om rörelsen varit ägd sedan den 1 januari så hade den bidragit med en årsomsättning på ca 2 000 KSEK och ett rörelseresultat på ca 200 KSEK.

kSEK

Identifierbara tillgångar och skulder	0
Goodwill	0
Kundvärden	550
Köpeskilling	550
Avgår likvida medel	0
Beräknade tilläggsköpeskillingar	0
Netto kassaflöde under perioden	550

Den immateriella tillgången skrivs av på 36 månader.
Inga externa förvärvskostnader har uppstått i samband med förvärvet.

Not 32 Risker

Marknadsrisker

Koncernens verksamhet påverkas av den allmänna konjunkturutvecklingen, vilken har en stark påverkan på de privata företagens vilja och möjligheter att investera. En stor del av försäljningen sker till offentliga kunder där politiska beslut kan få påverkan på koncernens affärsmöjligheter. Branschens brist på personal med stor rörlighet på marknaden som följd kan inverka negativt på möjligheterna om trenden fortsätter.

Försäkringsbara risker

Hifab Group AB har sedvanliga försäkringar avseende egendoms- och ansvarsrisker för koncernen.

Finansiella risker

Moderbolaget samordnar likviditetsplaneringen och följer en av styrelsen beslutad finanspolicy. De finansiella riskerna i verksamheten är låga. Kontroller utförs internt på olika sätt. Den främsta finansiella risken är kreditrisken. Finansiella instrument såsom exempelvis derivat och liknande används inte och medför därmed ingen risk.

Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker såsom marknadsrisk (inklusive valutarisk, ränterisk och prISRISK), kreditrisk och likviditetsrisk. De finansiella riskerna i moderbolaget överensstämmer med koncernens risker. Koncernens sammanlagda lånefinansiering uppgår per 31 december 2018 till 6 MSEK varav långfristig del 2 MSEK. Koncernens upplåning har skett hos Danske Bank och följer sedvanliga villkor med panter enligt specifikation i not 25. Finansiella skulder exkl banklån, har kort löptid 0-3 månader varför redovisat värde bedöms motsvara verkligt värde. Dessa är huvudsakligen rörlig ränta varför bedömningen är att verkligt värde motsvaras av redovisat värde.

Ränterisk

Ränterisk är risken att värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernen har finansiella räntebärande nettotillgångar på 26,8 MSEK per balansdagen. Hifab har god soliditet och lånebehovet avser i huvudsak nyttjande av checkkrediten. Under större delen av året nyttjas ej krediten.

Kreditrisk

Kreditrisken är risken att en part i en transaktion med ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande. De flesta av Hifabkoncernens mest betydelsefulla kunder, avseende kvarvarande verksamheter är stora och solida. Den kreditrisk som föreligger består främst dessa kundfordringar. Av koncernens totala kundfordringar om 74 421 kSEK är andelen förfallna fordringar äldre än 90 dagar 13 806 kSEK. Kreditupplysning tas på nya kunder. Den maximala kreditrisken motsvaras av de finansiella tillgångarnas bokförda värde. Bedömningen är att det inte föreligger någon betydande koncentration av kreditrisker, geografiskt eller inom ett visst kundsegment. Reserven för kundfordringar bedöms utifrån individuella bedömningar som är baserade på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar. Förlustreserven för kundfordringar och avtalsstillgångar värderas alltid till ett belopp motsvarande löptiden för förväntade kreditförluster. Översyn för att bedöma affärsmässiga risker i dessa relationer sker löpande och nedskrivningar av fordringar sker när det finns objektiva bevis för att förfallna belopp inte kommer att betalas. Se not 10.

Likviditetsrisk

Försiktighet i hanteringen av likviditetsrisk innebär att inneha tillräckligt med likvida medel, alternativt avtalade kreditmöjligheter för att kunna stänga marknadspositioner. Likviditetsrisken bedöms i nuläget vara rimligt låg.

Verkliga värden

Redovisat värde sammanfaller med verkligt värde för samtliga av koncernens respektive finansiella tillgångar och skulder. De finansiella tillgångarna i koncernen tillhör samtliga kategorin kundfordringar och lånefordringar och de finansiella skulderna tillhör kategorin finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernens mål avseende kapitalstruktur är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet för att kunna generera avkastning till aktieägarna, nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapital nere. Utdelning till aktieägarna, inlösen av aktier, utfärdande av nya aktier eller försäljning av tillgångar är exempel på åtgärder som koncernen kan använda sig av för att justera kapitalstrukturen.

Valutarisker

Valutarisken består i att valutakursförändringar får en negativ påverkan på koncernens resultat och eget kapital. Valutaexponering uppstår i samband med betalningsflöden i utländsk valuta då internationella kundkontrakt upprättas huvudsakligen i EUR, USD eller BDT. Policyn är att i så hög grad som möjligt möta kostnaderna med samma valuta som intäkterna. Förväntade valutaöverskott värderas kontinuerligt och beslut tas huruvida säkring eller växling skall ske. Allt inom ramen för finanspolicyn som innebär att koncernen ej skall spekulera i valuta.

Hållbarhetsrisker

Hållbarhetsriskerna i Hifab är inom områdena miljö, personal, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och korruption. Det område som utgör största riskzonen är korruption, både i Sverige och utland. Tillsammans med Världsbanken har företaget inlett en översyn och förbättringsarbete kring de interna processerna samt upphandling av leverantörer. Hifab arbetar aktivt för att säkra dessa risker och har kompletterat vår uppförandekod med en antikorrupsionspolicy som ska ge vägledning till både medarbetare och samarbetspartners. Se vår Hållbarhetsredovisning.

IT-säkerhet

Hifab arbetar aktivt med IT-säkerhet och har vidtagit en mängd åtgärder för att förhindra att IT problem uppstår. I den mån det ändå uppstår problem åtgärdas detta snabbt så att produktion och leveranser mm påverkas minimalt. Hifab har en IT avdelning som arbetar med att säkerställa driften, värdera våra system och utveckla dessa på ett säkert sätt.

Not 33 Koncernens Kapital

Hifab Group förvaltar sitt kapital för att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet samt att tillgodose att avkastningen till aktieägarna maximeras genom en bra balans mellan skulder och eget kapital. Fördelningen mellan eget och lånat kapital ska vara sådan att en god balans erhålls mellan risk och avkastning. Koncernens egna kapital består av det egna kapitalet, samt kort- och långfristig upplåning. Det egna kapitalets delar samt förändring under året beskrivs i koncernens förändring av eget kapital på sid 31. Koncernen följer en med banken upprättad amorteringsplan, med sista förfallodag mars 2021. Som garanti för detta, inkluderat en outnyttjad checkkredit av 20 MSEK finns ställda pantar och företagsinteckningar till ett värde av 39 400 MSEK. Kapitalstrukturen anpassas om så är nödvändigt till förändrade ekonomiska förutsättningar och andra omvärldsfaktorer. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott samt minska respektive öka skulderna.

Koncernen har liten andel räntebärande skulder per 31 december 2018, en god likviditet samt ett bra kassaflöde. Risken är mycket liten att ett löpande lånebehov skall uppstå. Koncernens mål är att inte ta upp några lån, inte nyttja vår checkkredit mer än vid verksamhetsmässiga fluktuationer i form kalendereffekter i den löpande verksamheten. Ha en stabil soliditet och likviditet så att de verksamma bolagen har en god kreditrating motsvarande AA eller bättre.

Not 34 Händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång.

Stockholm 8 april 2018

Rikard Appelgren
Styrelsens ordförande

Karin Annerwall Parö

Tomas Hermansson

Jessica Petrini

Carl Östring

Henrik Hederfors

Göran Ingelhammar

Patrik Schelin
CEO

Vår revisionsberättelse har avgivits den 8 april 2019.

Deloitte AB
Johan Telander, Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Hifab Group AB | organisationsnummer 556394-1987

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Hifab Group AB för räkenskapsåret 2018-01-01–2018-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 23–61 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen återfinns på sidorna 1–22 och 64–68 men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande

direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Hifab Group AB för räkenskapsåret 2018-01-01 – 2018-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till disposi-

tioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm, Deloitte AB, Johan Telander, Auktoriserad revisor

Styrelse i Hifab Group AB



Rikard Appelgren

Styrelseordförande, 1965

Invald i styrelsen: 2016

Andra väsentliga uppdrag: Nu bedriver han verksamhet i eget bolag och är aktiv och ägare i mindre privata verksamheter samt styrelseledamot och ordförande i ytterligare bolag.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: WSP 1996-2014 bl.a. som VD för Sverige 2002-2014 och Europa 2006-2014. Styrelseledamot i WSP Group Plc 2010-2012.

Aktieinnehav: 611 702 B-aktier



Karin Annerwall Parö

Styrelseledamot, 1961

Invald i styrelsen: 2018

Andra väsentliga uppdrag: Ledamot i Ingenjörsvetenskapsakademien avdelning II, styrelseledamot Brand Invest och styrelseledamot Distrikstandvården.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Egenföretagare inom ledarskap, strategi och verksamhetsutveckling. Har haft flera höga befattningar på Sweco, bland annat som VD för Sweco Systems AB, VD för Metria och även varit miljöchef på Vattenfall.

Aktieinnehav: -



Tomas Hermansson

Styrelseledamot, 1968

Invald i styrelsen: 2017

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Fastighets Nytt.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD och koncernchef för Bonnier Fastigheter AB sedan 2007, innan dess affärsenhetschef på Klöver AB, Förvaltningschef på Faberge AB och över 10 års erfarenhet från olika linjebefattningar inom Skanskakoncernen.

Aktieinnehav: 10 000 B-aktier



Jessica Petrini

Styrelseledamot, 1971

Invald i styrelsen: 2018

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Combined Excellence AB

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Egenföretagare. Utvecklar organisationers kultur och struktur för att skapa långsiktig lönsam tillväxt. Har haft ledande och verksamhetsstödjande HR-befattningar varav nio år som HR-direktör på Sweco.

Aktieinnehav: -



Carl Östring

Styrelseledamot, 1974

Invald i styrelsen: 2018

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande Drillcon AB och Mönsterås Metall AB, styrelseledamot Duroc AB, Recco AB samt Sigicom AB.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Är chefsjurist och Investment Manager på Traction sedan 2011. Tidigare advokat och Managing Partner på Magnusson Advokatbyrå; dessförinnan advokat och konkursförvaltare på advokatfirman Fylgia.

Aktieinnehav: -



Henrik Hederfors

Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant för Unionen, 1971

Invald i styrelsen: 2017



Göran Ingelhammar

Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant för Sveriges Ingenjörer/SACO-förbunden, 1956

Invald i styrelsen: 2017

Företagsledning i Hifab Group AB



Patrik Schelin

CEO

A-aktier: -
B-aktier: 200 000



Elisabeth Brattlund

CFO

A-aktier: -
B-aktier: 131 200



Malin Sandkulla

Human Resources Director

A-aktier: -
B-aktier: -



Kristian Henninge

**Marknadsområdeschef
Syd**

A-aktier: -
B-aktier: 40 000



Farshad Saba

**Marknadsområdeschef
Öst**

A-aktier: -
B-aktier: 15 000



Kåre Sundin

**Marknadsområdeschef
International & Norr**

A-aktier: -
B-aktier: 1 000

Årsstämma

Tid och plats	Årsstämman hålls tisdagen den 14 maj 2019 kl. 17.00. Hifabs huvudkontor: Norrtullspalatset, Sveavägen 167, plan 3, Stockholm.
Rätt att delta	För att få delta vid årsstämman ska aktieägare, dels på avstämningsdagen den 8 maj 2019 vara införd i den av Euroclear Sweden AB för bolagets räkning förda aktieboken, dels senast måndag den 13 maj 2019 kl. 12.00 ha anmält deltagande till bolaget.
Anmälan	<p>Aktieägare som låtit förvävsregistrera sina aktier måste senast den 8 maj 2019 hos Euroclear Sweden AB tillfälligt ha inregistrerat aktierna i eget namn för att äga rätt att delta vid stämman.</p> <p>Anmälan om deltagande vid årsstämman kan göras till bolaget på följande sätt: E-post: hifabgroup@hifab.se Telefon: 010-476 60 00 Post: Hifab Group AB, Att: Emma-Lisa Runius, Box 19090, 104 32 Stockholm</p> <p>Vid anmälan ska aktieägare uppge namn, personnummer/organisationsnummer, adress, telefonnummer, aktieinnehav och i förekommande fall eventuella biträden.</p>
Ombud och biträden	Aktieägares rätt vid stämman får utövas genom befullmäktigat ombud. Fullmakt ska vara skriftlig och får inte vara äldre än tolv månader. Vänligen observera att fullmakt måste insändas i original eller medföras till stämman. Aktieägare som önskar utöva rätten att medföra högst två biträden till stämman ska anmäla detta och antal biträden i samband med att anmälan görs till årsstämman.
Utdelning	Styrelsen föreslår årsstämman att 12 öre lämnas för verksamhetsåret 2018. Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 16 maj 2019. Om årsstämman beslutar enligt förslaget beräknas utdelningen av Euroclear Sweden AB den 21 maj 2019.
Distribution av årsredovisningen	Årsredovisningen finns tillgänglig hos företaget och på hemsidan www.hifab.se den 10 april 2019. Därutöver skickas årsredovisningen med post till de aktieägare som till bolaget anmäler att de önskar detta, se nedan.
Ekonomisk information 2018	<p>Delårsrapporter Januari–mars 2019: 7 maj 2019 Januari–juni 2019: 19 augusti 2019 Januari–september 2019: 5 november 2019</p> <p>Bokslutskommuniké Januari – december 2019: februari 2020</p> <p>Informationskanaler På Hifabs hemsida, www.hifab.se, presenteras delårsrapporter, årsredovisning, aktiekursdiagram och pressmeddelanden. Tryckt information kan erhållas via bolaget, antingen via beställning per telefon, 010-476 60 00 eller via e-post till info@hifab.se</p>

**Vår vision är att vara
marknadens främsta projekt-
ledningsföretag – våra
kunders och medarbetares
förstahandsval**

Hifab Group AB

www.hifab.se vxl 010-476 60 00 fax 010-476 67 80

HUVUDKONTOR

Sveavägen 167, 3tr, Box 19090, 104 32 Stockholm

HIFAB AB – REGIONKONTOR

Magasinsgatan 22, 411 18 **Göteborg**
Köpmangatan 11 A, 87130 **Härnösand**
Östra Storgatan 67, 553 21 **Jönköping**
Brigadgatan 16, 587 58 **Linköping**
Carlsgatan 12A, 211 20 **Malmö**
Svärmaregatan 3, 603 61 **Norrköping**
Universitetsallén 32, 852 71 **Sundsvall**
Morabergsvägen 33B, 152 42 **Södertälje**
Brogatan 1, 903 25 **Umeå**
Björkgatan 73, 753 23 **Uppsala**
Lysgränd 3, 721 30 **Västerås**

HIFAB INTERNATIONAL AB

Sveavägen 167, 3tr, Box 19090, 104 32 **Stockholm**
tel 010-476 60 00 fax 010-476 67 80

INTERNATIONELLA KONTOR

Hifab Bangladesh Branch Office

28 & 30, Kamal Ataturk Avenue, Ahmed Tower (Level 7), Banani C/A
Dhaka 1212, Bangladesh, GPO Box 4185, Dhaka 1000
Bangladesh Mobile No: +880 175 561 84 24
Dhaka Office No: +880 2 9857 835, 8811 955
mazed.islam@hifab.se

Hifab Oy Finland

Lars Sonckin kaari 14, FI-02600 Espoo, Finland
tel +358 9 5406 55 50, fax +358 9 5406 55 55
vesa.kurkela@hifab.fi

The Hifab logo consists of the word "Hifab" in a white, serif font, centered within a white rectangular box. The background of the entire page is a solid teal color.