



Hifab

ÅRSREDOVISNING 2016



► DETTA ÄR HIFAB

INNEHÅLL

År 2016 i siffror	2
Viktiga händelser under 2016	3
Årsstämma	4
VD har ordet	5
Projekt – internationella	6
Projekt – nationella	8
Affär och marknad	14
DU teknik	16
Cirkulär Ekonomi	16
Hifab Pro	17
Vi bygger ett hållbart företag	18
Fem år i sammandrag	19
Medarbetare	20
Hifab Group-aktien	22
Förvaltningsberättelse	25
Finansiell ställning	29
Resultaträkning, koncernen	30
Rapport över finansiell ställning, koncernen	31
Rapport över förändring i eget kapital	33
Rapport över kassaflöden, koncernen	34
Resultaträkning, moderbolaget	35
Balansräkning, moderbolaget	36
Kassaflödesanalys, moderbolaget	38
Noter	39
Revisionsberättelse	60
Styrelse	62
Företagsledning	63

VERKSAMHET OCH ORGANISATION

Hifab är Sveriges främsta projektledningsföretag. Vi erbjuder tjänster för projektledning och strategisk rådgivning inom bygg- och anläggningsbranschen och bidrar aktivt till våra kunders framgång. Våra kunder finns över hela landet och anlitar oss som specialister eller för hela projektledningsorganisationer. Vi är oberoende av projektörer och entreprenörer och deltar gärna i projekt från ett tidigt skede för att säkerställa ett effektivt genomförande.

Internationellt erbjuder Hifab projektledning till bilaterala och multilaterala biståndsorgan, med uppdrag i ett 20-tal länder runt om i världen.

HIFABS VÄRDEGRUND

Vår värdegrund bygger på tre värdeord som är vägledande i det dagliga arbetet – affärsmässighet, samverkan och engagemang.

- **Affärsmässighet** – Vi är öppna och pålitliga i våra relationer med kollegor, kunder och samarbetspartners. Vi värderar våra leveranser. Vi siktar framåt och intar en ledande position på våra marknader.
- **Samverkan** – Vårt arbete är viktigt och vi samarbetar för att lösa problem, delar vår kunskap och återanvänder smarta lösningar. Tillsammans är vi starkare.
- **Engagemang** – Vi är lyhörda och förstår kundernas önskemål och förväntningar. Vi känner stolthet över våra kollegor, vårt företag och det vi levererar. Vi bidrar aktivt till våra kunders framgång.

År 2016 i siffror

Nettoomsättningen uppgick till 475,0 (444,3) MSEK.

Rörelseresultatet i den löpande verksamheten justerat för engångskostnader uppgick till 8,8 (-4,4) MSEK.

Rörelseresultatet i konsultverksamheten uppgick till 8,8 (-39,9) MSEK.

Resultat efter finansiella poster uppgick till 7,6 (-75,5) MSEK.

Medelantalet årsanställda 320 (390) personer

Resultat per aktie före och efter utspädning uppgick till 0,09 (-2,15) SEK.



► VIKTIGA HÄNDELSER UNDER 2016

- Patrik Schelin tillträdde den 1 mars 2016 som verkställande direktör och koncernchef för Hifab Group AB. Patrik kommer från teknikkonsultföretaget Ramböll där han arbetat under 16 år och senast varit divisionschef för Transport i Sverige, vilket inkluderar infrastruktur och samhällsbyggnad.
- Högsta Domstolen beviljade ej prövningstillstånd i den rättssak som drabbade Hifab under 2015 och rättssaken är därmed slutgiltigt avgjord och reglerad. Någon återvinning av gjorda betalningar kommer således inte att kunna ske.
- Den över årsskiftet pågående nyemissionen avslutades med registreringsdatum den 28 januari 2016. Emissionen fullteknades och antalet nya aktier registrerades till 30 419 456 st. Totalt antal aktier är nu 60 838 912 st.
- Enligt planerna för den framtida Stockholmsregionen pekas Barkarby–Jakobsberg ut som en så kallad regional stadskärna med bostäder, verksamheter och kollektivtrafik. Utbyggnaden av tunnelbanan är en förutsättning för områdets utveckling. Tunnelbanans Blå linje ska förlängas från Akalla till Barkarby station – en viktig knutpunkt för framtidens resenärer. Runt den nya stationen Barkarbystaden växer en helt ny stadsdel fram och Hifab är med som projektledare.
- Hållbarhetsarbete brukar handla om att minska sina avtryck vad gäller klimatet, att ha en affär som genererar långsiktig avkastning och att sociala frågor får ett tydligt fokus. Vi på Hifab tar nu sats för att göra avtryck i bygg- och fastighetsbranschen genom ett fokuserat arbete med hållbarhet, för vår egen verksamhet men framför allt för våra kunder. Som ansvarig för arbetet utsågs Fredrik Holmström. Fredrik som tidigare varit regionchef tillträdde rollen som hållbarhetschef 1 april 2016.
- Nya Bromma Stockholm Airport är viktig för framtiden. Stockholmsregionen är Sveriges kanske viktigaste tillväxtmotor. Därför kommer flyget till och från Bromma under överskådlig tid att vara en mycket viktig faktor för att underlätta tillväxten och tillgängligheten i Sverige. Hifab har fått uppdrag att arbetsleda byggnationen och flytten av pir A på Bromma flygplats.
- Området på Skeppsbron i Göteborg står inför stora förändringar under de kommande åren och visionen är att platsen skall bli göteborgarnas nya, centrala mötesplats vid älven. En plats med spännande utbud av butiker och restauranger, där människor bor, träffas och njuter av älven och det livliga kajstråket. Ett av de pågående projekten just nu är ombyggnation och delvis rivning av fastigheten Skeppsbron 4, uppförd år 1914. Hifabs uppdrag är att genomföra miljöinventering, fuktutredning, undersökning av föroreningar i källare och runt om byggnaden, samt undersökning av möjligheter till materialåteranvändning.
- Huddinge i Stockholms län beräknas öka från drygt 100 000 invånare till mellan 120 000 och 150 000 år 2030. Det ställer stora krav på planering och utbyggnad av infrastruktur för alla trafikslag. I Kungens kurva/ Skärholmen planeras det för utökad handel, nya bostäder och hotell samtidigt som Förbifart Stockholm växer fram. I en annan del av Huddinge, i Flemingsberg, pågår arbeten med utbyggnad av bl.a. en helt ny stadsdel och utbyggnad av Karolinska sjukhuset Huddinge. Hifabs uppdrag innebär att samtliga arbeten ska koordineras så att det fortfarande är framkomligt för kollektiv-, bil-, samt cykel- och gångtrafik i kommunen.
- Hifab har efter offentlig upphandling tecknat nationellt ramavtal med Trafikverket inom miljö och förorenade områden. Ramavtalet gäller i 2 år med möjlighet till förlängning. Ramavtalet omfattar konsultstöd inom utredning och undersökning av förorenade områden samt allmänt arbete avseende förorenade områden. Hifab är under avtalsperioden garanterad en uppdragsvolym på 30 % av volymen inom avtalet. Hittills under 2016 har ramavtalet genererat avrop med ett värde av ca 5 MSEK.
- Det gamla varvsområdet Lindholmen är idag Göteborgs mest kunskapsintensiva och expansiva område. Med det nya området Lindholmshamnen kompletteras platsen med fler bostäder, parker och torg. I expansionen planeras en ombyggnation av en tidigare gammal industrilokal som byggs om till en idrottshall. Idrottshallen kommer att innehålla handbollsplan, basketplan, dansstudio, gym och omklädningsrum. Hifabs uppdrag är projekt-, bygg- och installationsledning samt besiktning.



► ÅRSSTÄMMA

TID OCH PLATS	Årsstämman hålls torsdagen den 11 maj 2017 kl. 17.00. Hifabs huvudkontor: Norrtullspalatset, Sveavägen 167, plan 3, Stockholm.
RÄTT ATT DELTA	För att få delta vid årsstämman ska aktieägare, dels på avstämningsdagen den 4 maj 2017 vara införd i den av Euroclear Sweden AB för bolagets räkning förda aktieboken, dels senast onsdag den 10 maj 2017 kl. 12.00 ha anmält deltagande till bolaget.
ANMÄLAN	Aktieägare som låtit förvärvsregistrera sina aktier måste senast den 4 maj 2017 hos Euroclear Sweden AB tillfälligt ha inregistrerat aktierna i eget namn för att äga rätt att delta vid stämman. Anmälan om deltagande vid årsstämman kan göras till bolaget på följande sätt: ■ E-post: hifabgroup@hifab.se ■ Telefon: 010-476 60 00 ■ Post: Hifab Group AB, Att: Cecilia Ahlén, Box 19090, 104 32 Stockholm Vid anmälan ska aktieägare uppge namn, personnummer/organisationsnummer, adress, telefonnummer, aktieinnehav och i förekommande fall eventuella biträden.
OMBUD OCH BITRÄDEN	Aktieägars rätt vid stämman får utövas genom befullmäktigat ombud. Fullmakt ska vara skriftlig och får inte vara äldre än tolv månader. Vänligen observera att fullmakt måste insändas i original eller medföras till stämman. Aktieägare som önskar utöva rätten att medföra högst två biträden till stämman ska anmäla detta och antal biträden i samband med att anmälan görs till årsstämman.
UTDELNING	Styrelsen föreslår årsstämman att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret 2016. Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 15 maj 2017. Om årsstämman beslutar enligt förslaget utgår ingen utdelning.
DISTRIBUTION AV ÅRSREDOVISNINGEN	Årsredovisningen finns tillgänglig hos företaget och på hemsidan www.hifab.se den 12 april 2017. Därutöver skickas årsredovisningen med post till de aktieägare som till bolaget anmäler att de önskar detta, se nedan.
EKONOMISK INFORMATION 2017	Delårsrapporter Januari – mars 2017: 9 maj 2017 Januari – juni 2017: 23 augusti 2017 Januari – september 2017: 7 november 2017 Bokslutskommuniké Januari – december 2017: februari 2018 Informationskanaler På Hifabs hemsida, www.hifab.se, presenteras delårsrapporter, årsredovisning, aktiekursdiagram och pressmeddelanden. Tryckt information kan erhållas via bolaget, antingen via beställning per telefon, 010-476 60 00 eller via e-post till info@hifab.se

► VD HAR ORDET



DET HAR VARIT ett framgångsrikt och händelserikt 2016 för Hifab. Under de senaste åren har Hifab genomfört en konsolidering och marknadsanpassning av verksamheten i syfte att nå en förbättrad lönsamhet. Detta i kombination med ökad effektivitet och målinriktat marknadsarbete har bidragit till en betydande resultatförbättring jämfört med föregående år. Den förbättrade lönsamheten och omsättningstillväxten bekräftar att vi är på rätt väg och att den negativa trenden under 2015 är bakom oss.

Under slutet av året har en ny strategiplan lanserats för perioden fram till år 2020. Strategiplanen har en tydlig vision om att säkerställa vår position som marknads främsta projektledningsföretag, våra kunders och medarbetares förstahandsval.

Marknadens brist på personal är en stor utmaning för branschen och Hifab. I strategiarbetet finns omfattande åtgärder för att behålla, utveckla och attrahera nya medarbetare. På Hifab blir bra projektledare bättre genom stöd i bra verktyg, kunniga kollegor, intressanta uppdrag och bästa förutsättningar för samverkan.

Orderstocken i den svenska verksamheten har förbättrats jämfört med föregående år. Framöver bedöms den svenska marknaden som fortsatt stark och stabil. Den pågående och ökande urbaniseringen i och runt våra större städer samt förbättrad infrastrukt-

tur i hela landet kommer dominera investeringarna under lång tid framöver. Hifab är väl positionerade för att möta marknadens behov av kvalificerade bygg- och projektledningstjänster, spetsade med specialister som gör oss unika.

Utlandsverksamheten har bromsats upp något med anledning av senarelagda projektstarter och upphandlingar i några av våra uppdrag. Framöver bedömer vi dock utlandsmarknaden som fortsatt stark och stabil i de regioner och länder där vi är verksamma.

Under året har vi vunnit flera viktiga uppdrag som ligger i linje med vår strategi, att vara med tidigt i processen och ta ansvar under hela projektgenomförandet.

I vår strävan att bedriva en etisk och långsiktigt hållbar verksamhet har vi tagit ytterligare ett steg och anslutit oss till FN:s initiativ Global Compact. Det omfattar principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö samt korruption. Principerna har integrerats i vår hållbarhetsredovisning och uppförandekod.

Som ny VD och koncernchef för Hifab har det varit ett spännande, roligt och utmanande år. På Hifab finns det en familjär stämning och kamratskap som smittar av sig. Jag kan också konstatera att det finns en fantastisk kompetens, stort engagemang och stark vilja att bidra till förbättring. Tillsammans med våra kunder och samarbetspartners står vi väl rustade inför ett spännande 2017!

PATRIK SCHELIN, CEO, Hifab Group AB

► PROJEKT – INTERNATIONELLA



Foto: Mr. Dulal Rahim

Hifab förbättrar vägnätet i Nepal

Hifab driver ett vägprojekt i Nepal som är egenfinansierat av nepalesiska staten. Hifab är huvudprojektledare i samarbete med BCL Bangladesh och tre lokala företag. Hifab rapporterar direkt till Vägverket i Nepal och syftet är att förbättra och stärka det strategiska vägnätet i landet. Hifabs uppdrag är att genomföra en förstudie om förbättring och underhåll av två prioriterade vägar, inklusive både projektering och kostnadsanalyser.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: En förstudie av förbättringar och underhåll av delar av landets vägnät
Projektid: augusti 2016 – april 2017
Beställare: Department of Roads under Ministry of Physical Infrastructure and Transport.
Uppdragsvolym: 900 kUSD



Foto: Jan-Erik Johansson

Mozambique

Hifab har skrivit ett kontrakt för leverans av konsulttjänster till Electricidade de Mozambique E.P. gällande landsbygdselektrifiering i Mozambique. Projektet syftar till att ge tillgång till elektricitet för totalt sextusen hushåll.

I första fasen kommer Hifab utföra en studie på miljö- och socioekonomiska påverkningar samt framställa upphandlings dokument för val av entreprenör. I andra fasen är Hifabs uppgift att övervaka och rapportera entreprenörskontraktet. Kontraktets värde är 8,1 miljoner SEK för Fas 1 och 13,3 miljoner SEK för Fas 2. Uppdraget finansieras av Sida.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Konsulttjänster för landsbygdselektrifiering
Projektid: Fas 1: januari 2017 – oktober 2017
Fas 2: november 2017 – oktober 2019
Beställare: Electricidade de Moçambique E.P.
Total uppdragsvolym: 21,4 MSEK

Vägprojekt Liberia

I Liberia har Hifab drivit ett projekt tillsammans med Ministry of Public Works och Sida under nästan sju år. Projektet betraktas allmänt som ett "Flagship Project" av både Ministeriet och Sida. Projektets största framgång är projekteringen och byggandet av 636 km Feeder Roads i tre provinser, till både högre kvalitet och lägre kostnad än något annat vägprojekt i landet. Hifab har utbildat och stöttat 16 stycken lokala entreprenörer, av vilka minst 10 stycken har blomstrat genom projektets omsorg och utvecklats till väl fungerande och professionella aktörer. Hifab har också introducerat system och rutiner för vägunderhåll samt skrivit den designmanual som antagits av ministeriet som standard för alla kommande Feeder Roads projekt i landet.



Foto: Kåre Sundin

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Projektledning, rådgivning, projektering, byggledning, utbildning av entreprenörer och ministeriets personal
Projekttid: oktober 2009 – september 2016 (FAS 1 och 2)
Beställare: Ministry of Public Works/Sida
Uppdragsvolym: 46 MSEK (FAS 1 och 2)

Förberedande projekt i Gazipur och Khulna, Bangladesh

Hifab genomför för första gången ett projekt i Bangladesh för kunden "Cities Development Initiative for Asia" (CDIA). Projektet är ett så kallat "Förberedande tekniskt biståndprojekt" och ett samarbete mellan Asiatiska utvecklingsbanken, CDIA och Bangladeshiska staten. Hifabs uppdrag är att förbereda ett större investeringsprogram för de städer i Bangladesh som ligger i den ekonomiska tillväxtkorridor som löper genom Bangladesh-Kina-Indien-Myanmar (BCIM). Hifab har studerat investeringar i infrastruktur i de prioriterade städerna Gazipur och Khulna, med fokus på avfallshantering, dränering och skydd mot översvämningar samt aktiviteter för att stimulera den ekonomiska tillväxten. Avtalet tecknades med Asiatiska utvecklingsbanken, en av de största finansiärerna i CDIA.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Förstudier och projektering för två städer i Bangladesh
Projekttid: 6 månader 2016/17
Beställare: Cities Development Initiative for Asia
Uppdragsvolym: 750 kUSD



Foto: Md. Miraj Ali Molla

► PROJEKT – NATIONELLA



Foto: Patrik Widebo

Hjältarnas Hus

Till Norrlands universitetssjukhus i Umeå remitteras svårt sjuka barn och deras familjer från de fyra nordligaste länen. Nu bygger Västerbottens läns landsting ett tillfälligt hem för de barnfamiljer där någon drabbats av långvarig sjukdom. Hjältarnas Hus ska underlätta till lek med kompisar, där det friska kan stå i fokus och huset byggs precis intill sjukhuset. Hifab är ramavtalspartner till Västerbottens läns landsting och har anlitats som projektledare för projektet.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Projektledare

Projekttid: januari 2016 – april 2017

Beställare: Västerbottens läns landsting



Illustration: Oscar Properties

Bageriet, Kvarnholmen Stockholm

På Kvarnholmen strax utanför Stockholms innerstad, i ett nytt växande bostadsområde genomför Oscar Properties nu en varsam restaurering och tillbyggnad av Bageriet. Byggnaden är en tidigare knäckebrödsfabrik från 1932 som nu omvandlas till 128 bostäder. Den ursprungliga byggnaden i rött Helsingborgstegel får en påbyggnad där vissa av bostäderna får en egen terrass och balkong. Även den befintliga silon har nu rivits för att skapa nya bjälklag. Teglet har plockats ner, knackats rent för hand för att sedan återanvändas vid uppbyggnad. Hifab bistår med en hel produktionsledning bestående av projekteringsledare, inköpare, entreprenadingenjör, produktionschef och produktionsledare.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Byggledning

Projekttid: Q4 2015 – Q4 2017

Beställare: Oscar Properties Bygg AB

Flytt och förändring hos SC Motors

SC Motors är svensk agentur för bilmärken som Mitsubishi, Hyundai, Citroën och DS. De har gått från egna kontorsrum till ett aktivitetsbaserat kontor med öppen planlösning och tillfört nya arbetsmiljöer för medarbetarna. Målsättningen är att uppmuntra till samverkan och erbjuda flexibilitet. Hifab har som projektledare hos SC Motors haft uppdrag att ansvara för tidplan, budget, upphandling av möbler, förändringsledning, flytt till nya lokaler samt att vara hyresgästens representant vid ombyggnation.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Projekt- och förändringsledning

Projekttid: juni 2015 – juli 2016

Beställare: SC Motors Sweden AB



Järva får ny begravningsplats

En ny begravningsplats etableras på en del av Järva friområde. Det finns en brist på gravmark i nordvästra Stockholm och visionen är att den nya begravningsplatsen ska få samma strategiska betydelse och långsiktighet som Skogskyrkogården har för södra delen av staden. Planen syftar till att möjliggöra en begravningsplats på 40 000 kvm med utrymme för totalt cirka 20 000 gravar varav cirka 9 000 kistgravar, minneslundar, en servicebyggnad och två ceremonibyggnader. Hifab samordnar och håller ihop projektering och byggnation i uppdrag som projekt- och projekteringsledare.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Projekt och projekteringsledare

Projekttid: augusti 2016 – augusti 2020

Beställare: Kyrkogårdsförvaltningen



► PROJEKT – NATIONELLA



Bro- och däckskonstruktioner Sergels Torg

Efter nästan 50 år håller Sergels Torg i Stockholm på att renoveras för att dra Spårväg City från Hamngatan till Klarabergsviadukten. Renoveringen innebär förstärkningsåtgärder i de bro- och däckskonstruktioner som utgör underlag för hela sträckan. Konstruktionen förstärks med armerad betong som samverkar med det ursprungliga däckets och i samband med de konstruktiva åtgärderna måste tätskiktet tas bort och ersättas med nytt. I Hifabs uppdrag ingår projektledning av ett gestaltningsprogram, belysningsprogram, projektering för trafiksignaler, ledningssamordning inklusive markvärme. På ytan kommer man däremot inte att se någon större skillnad.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Projekteringsledning

Projekttid: 2013 – 2018

Beställare: Stockholms Stad Trafikkontor



Thomas Betong Heby

Ett ökat bostadsbyggande innebär att efterfrågan på betongstommar stiger. För att möta marknadens behov investerar Thomas Betong i en helt ny fabrik i Heby utanför Uppsala för produktion av prefabricerade skalväggar och plattbärlag. Projektet innebär en investering på 80 MSEK och de första leveranserna från den nya fabriken beräknas ske efter sommaren 2017. Hifab har fått uppdraget att projektleda uppförandet av den nya anläggningen, samt förberedande arbeten och hantering av tillstånd och bygglov.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Byggprojektledning

Projekttid: augusti 2016 – augusti 2017

Beställare: Thomas Betong

Boliden mineral, tillståndsansökan utbyggnad markområden Boliden Rönnskär

Vid Bolidens smältverk Rönnskär i Skellefteå finns behov av ytor för expansion och utveckling och därför planeras utökning av det befintliga industriområdet. Utökningen av området innebär anläggande av vall med erosionsskydd mot havet i öster. Byggnad i vattenområde kräver tillstånd enligt miljöbalken och en miljökonsekvensbeskrivning ska ingå i ansökan om tillstånd för den planerade verksamheten. Hifab har fått i uppdrag att upprätta ansökan till Mark- och Miljödomstolen MKB. Arbetet med beskrivning av miljökonsekvenser avser bland annat nyttjande av järnsand för utfyllnaden.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Projektledning tillstånds-ansökan och MKB

Projekttid: maj 2016 – januari 2017

Beställare: Boliden



Foto: Boliden

Höglandssjukhuset i Eksjö

För att modernisera Höglandssjukhuset och rusta det inför vårdens framtida krav uppför Regionfastigheter i Jönköpings län en ny byggnad. Nybyggnaden innebär en sjukhusbyggnad i 7 våningar som byggs ihop med det nuvarande sjukhuset via en ljusgård. Byggnaden på ca.29 000 m² kommer innefatta nya fräscha lokaler för bl.a. huvudentré, restaurang, operation, intensivvårdsavdelning, ortopedklinik, barn- och ungdomsmedicinsk mottagning, bårhus samt lokaler för administration, konferens och utbildning. Hifab är anlitade som byggprojektledare.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Projektledning

Projekttid: augusti 2015 – maj 2019

Beställare: Regionfastigheter inom Region Jönköpings län



Illustration: White Arkitekter AB

► PROJEKT – NATIONELLA



Illustration: Campus Diem Akademiska Hus i Göteborg

Olycksfri arbetsplats på Akademiska Hus

Som ett av Sveriges största fastighetsbolag kan Akademiska Hus påverka byggbranschen till att bli säkrare. Olycksfri arbetsplats är ett av Akademiska Hus fyra hållbarhetsmål och för att öka takten på arbetet och nå sina mål har de anlitat Hifab som projektledare. Uppdraget handlar om att driva ett förändringsarbete genom att utveckla systematiska arbetssätt och genomföra kunskapshöjande åtgärder, för att göra säkerhet till en självklarhet hos såväl medarbetare som anlitade leverantörer.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Projektledare olycksfri arbetsplats

Projekttid: januari 2016 – juni 2017

Beställare: Akademiska Hus



Illustration: Havets Hus i Lysekil AB

Havets Hus i Lysekil

Havets Hus ett av Bohusläns populäraste besöksmål. Varje år stiftar närmare 80 000 besökare bekantskap med hundratals fascinerande arter – från småfläckig rödhaj till död mans hand. Anläggningen kommer att moderniseras och utökas med bland annat större ytor för akvarieutställningar, utökade pedagogiska lokaler samt tydligare och bättre entré. Hifab har fått förtroendet av Lysekils kommun att vara projektledare för om- och tillbyggnaden.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Projektleddning, kontrollansvarig, kalkyl & byggleddning

Projekttid: augusti 2016 – oktober 2017

Beställare: Havets Hus i Lysekil AB

Spårväg Lund C – ESS

Lund växer och för att kunna möta infrastrukturbehovet i Brunnshög, och det s.k. kunskapsstråket, mellan Lund C och forskningsanläggningen ESS, planerar man nu för en spårvagnslinje. Sträckan består av ca 5,5 km långt dubbelspår med 9 hållplatser. Lunds kommun driver projektet i en samverkansentreprenad tillsammans med Skanska. Hifab medverkar som beställarens byggtekniska stöd i projekteringsfasen och ska ansvara för bygglösning markarbeten.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Bygglösning för markarbeten

Projektid: 2016 – 2018

Beställare: Lunds kommun,
Tekniska förvaltningen



Konserthuset fasad i Göteborg

Hifab har fått i uppdrag av det kommunala fastighetsbolaget Higab att vara projektledare för de planerade restaureringsarbetena av Konserthusets fasad i Göteborg. Projektet syftar till att utföra underhåll och renovering för att skydda byggnadens kulturhistoriska, arkitektoniska och konstnärliga värden. Huset byggdes 1935 och nu ska fasaden restaureras och genomgå en omfattande renovering med både försiktighet och känsla. Invändigt ska bl.a. akustiktak monteras och alla armaturer, som till stor del är i original, ses över. Allt arbete sker i samarbete med antikvarie, arkitekt, akustiker och konstruktör. Beräknad färdigställande tid är under 2017.

Övrig projektinformation

Hifabs uppdrag: Projektledare

Projektid: september 2016 – september 2017

Beställare: Hifab



►► AFFÄR OCH MARKNAD

FRAMGÅNGEN LIGGER I VÅRA EGNA HÄNDER

Marknaden under kommande år bedöms stark och växande. Bygginvesteringar kommer i stor utsträckning vara koncentrerade till större städer. Urbaniseringen innebär både utmaningar och möjligheter, bland annat brist på bostäder och behov av förbättrad infrastruktur. Flera infrastruktursatsningar planeras under perioden med ett ökande fokus på spåranläggningar.

VI ÄR UNIKA

Vi erbjuder tjänster för projektledning och strategisk rådgivning inom bygg- och anläggningsbranschen. Vi leder projekt och processer mot uppsatta mål och bidrar aktivt till våra kunders framgång. Till skillnad från våra multidisciplinära konkurrenter är vi specialiserade på att just planera och leda projekt. Till skillnad från andra specialiserade projektledningsföretag har vi en nationell närvaro och möjlighet att följa våra kunder över hela landet.

BLI DET FRÄMSTA PROJEKTLEDNINGSFÖRETAGET

Att bli det främsta projektledningsföretaget innebär att vi strävar efter att vara ledande på de marknader där vi är verksamma. Att ha en ledande position på varje lokal marknad är också en avgörande pusselbit för att bli våra kunders förstahandsval.

För att möta marknaden på ett effektivt sätt krävs ett tydligt fokus i marknadsarbetet. Att komma in tidigt i projekten kommer att vara viktigt för att säkerställa en effektiv planering och samordning och därigenom ett lyckat slutresultat. Vår utgångspunkt är att ansvara för hela projektledningsorganisationer och nyttja samspelet mellan våra generalister och specialister. Vi prioriterar kunder som är beredda att betala för vår kompetens och den nytta vi bidrar med.

TILLSAMMANS ÄR VI STARKARE

Vi skapar goda resultat genom nära samverkan mellan kollegor och våra kunder. Vi drar nytta av andras erfarenheter och delar med oss av våra egna. Det innebär att en bra projektledare blir bättre på Hifab.

STRATEGISKA SAMARBETEN

Som projektledare är det självklart för oss att vara oberoende i förhållande till enskilda leverantörer eller produkter. Våra kunder har olika behov och allt oftare efterfrågas leverantörer som kan ta ett större ansvar för projektets genomförande och framgång. Vi ingår gärna strategiska allianser och partnerskap för att säkerställa att våra kunder alltid får skräddarsydda lösningar och därmed önskat slutresultat.

EN INTERNATIONELL MARKNAD

Marknaden nöjer sig inte med det lokala utbudet av entreprenörer och projektörer. Tillgänglighet, kapacitet och kompetens är avgörande för projektens framgång och det går att hitta i andra delar av världen. Det blir särskilt viktigt att de utländska leverantörerna förstår lokala spelregler och förutsättningar. Ett konsultföretag med lokal närvaro och som inte konkurrerar om samma uppdrag blir en intressant samarbetspartner.



►► HIFAB DU-TEKNIK



HIFAB DU-TEKNIK ÄR ett helägt dotterbolag sedan 2013 och utgör en del av Hifabs verksamhet inom energiområdet. Hifab DU-Teknik erbjuder specialiserade tekniska tjänster inom energi-, miljö- och processteknik riktat mot kraftvärmebranschen. Vi erbjuder vår kompetens både vid projektering och uppstart av nya anläggningar och vid drift och underhåll befintliga anläggningar. Våra kunder anlitar oss för projekt- och montageledning, driftsättning samt kompetensförstärkning dels i form av bemanning av driftpersonal och dels i form av utbildningsinsatser genom vår Driftskola. Driftskolan är ett väletablerat varumärke på marknaden inom vilken vi erbjuder utbildning både till högskolor och vuxen-utbildning samt till industrin. Driftskolan ger

även öppna kurser och specialanpassade företagsutbildningar utifrån den teknik och utmaningar som den specifika anläggningen har.

Våra konsulter utgår i huvudsak från våra kontor i Norrköping, Kalmar och Göteborg. Uppdragen utförs till största delen ute i kundernas anläggningar som inhyrd personal. Under 2016 anställdes ny verksamhetsansvarig som en del i att utveckla dotterbolaget.

Hifab DU-teknik har under 2016 ökat sin omsättning genom ett par nyrekryteringar. Marknaden för våra tjänster bedöms vara fortsatt god under kommande år och möjligheter finns för att växa befintliga tjänsteområden samt bredda tjänsteutbudet. Större beställare under 2016 har varit Göteborg Energi, Kraftringen Produktion, Uniper AB, Värmevärden Avesta och Valmet.

►► CIRKULÄR EKONOMI

CIRKULÄR EKONOMI VAR 2016 inte bara ett av Svenska Akademiens nya ord utan också ett av Hifabs specialtjänster inom miljö. Cirkulär ekonomi handlar om att se avfall som en resurs och designa produkter för återvinning och återanvändning vilket kan ge stora miljömässiga och ekonomiska nyttor. Här är några exempel på Hifabs projekt inom cirkulär ekonomi under 2016:

Hifab är partner i EU-projektet FISSAC. Projektet består av en internationell grupp av aktörer från byggbranschen som tillsammans studerar och testar hur branschen kan arbeta för mer cirkulära materialflöden. Hifabs roll i projektet är att genomföra ett antal nationella workshops för att identifiera utmaningar med att cirkulera byggmaterial i Sverige.

Hifab har under två år arbetat med de tre kommunerna Sotenäs, Dals-Ed och Falköping för att stötta dem i deras arbete med cirkulär ekonomi. Hifabs konsulter har både stöttat kommunernas strategier och ledning och

hjälpit lokala företag och initiativ att cirkulera material. Detta för att skapa nya affärsmöjligheter genom att använda avfall och överskott från en verksamhet som en råvara för ett annat företag. Arbetet med kommunerna har resulterat i flera nya företag och ett antal nya arbetstillfällen.

I slutet av 2016 fick Hifab uppdraget att projektleda ett strategiskt paraplyprojekt där vi skall samla in och samordna information från svenska projekt inom industriell symbios (industri som samverkan för att uppnå en cirkulär ekonomi). Tillsammans med forskningsaktören RISE, Svenska Miljöinstitutet IVL och Linköpings universitet, ska Hifab ta fram en vägledning för Sveriges arbete med industriell symbios.

Hifabs konsulter har också föreläst och utbildat på ämnet cirkulär ekonomi under året samt samarbetat med en professor från Viktoriainstitutet för utbildningen "Cirkulär ekonomi och cirkulära affärsmodeller" hos Chalmers Professional Education.

► HIFAB PRO

VÅRA TJÄNSTER SKA vara de bästa på marknaden, därför har vi utvecklat en egen projektledarskola, Hifab Pro. På så sätt kan vi säkerställa att alla våra medarbetare har den kompetens som krävs för att driva projekt och att de samtidigt får den kompetensutveckling som krävs för framtiden. Inom ramen för Hifab Pro ger vi bland annat våra nyanställda en grundlig introduktion till hur det är att jobba hos oss, vår historik och värdegrund. Våra

chefer får möjlighet att utveckla sitt ledarskap och färdigheter för att leda en framgångsrik konsultverksamhet. Under 2016 har vi kunnat erbjuda våra medarbetare att bli diplomerad projektledare. Den delen av projektledarskolan bygger på skräddarsydda utbildningspaket baserade på inriktning och tidigare erfarenheter. Genom en diplomering kan vi säkerställa att en projektledare på Hifab har den kompetens marknaden efterfrågar.



Trafikplatsen Spillepengen i Malmö. Foto: Niklas Laakmann, Hifab



► VI BYGGER ETT HÅLLBART FÖRETAG



HIFAB ARBETAR DAGLIGEN med frågor som går att koppla till Hållbarhet. I skrivande stund så är FN:s Globala Mål en viktig pusselbit som det både pratas och skrivs om. Vad gör vi då på Hifab?

Under 2016 har vi beslutat att gå med i Global Compact. Hifab har verksamhet som sträcker sig långt utanför landets gränser och i samband med de projekt vi bedriver där bedömer vi att detta kan styrka vårt varumärke och våra samarbeten. Med detta beslut har vi också satsat på att förnya vår egen uppförandekod för att förtydliga för alla medarbetare hur vi skall agera mot varandra och andra. Detta arbete kommer att biläggas våra avtal med samarbetspartners. Vi skall leva som vi lär. Global Compact rapporteras årligen och synkroniseras med vårt GRI-arbete. Även där har vi påbörjat ett förnyelsearbete som skall vara klart under 2017 och kommer rapporteras enligt den nya lagen för hållbarhetsredovisning under 2018.

Beträffande de Globala målen så arbetar Hifab med många av de delmål som finns däri. Vi arbetar dagligen med allt från Energifrågor (Mål 7) till Hållbara Städer (Mål 11). Hifab är återkommande med i infrastrukturprojekt och byggnationer där Hållbarhet kommer alltmer i fokus. Vi försöker att leda även i dessa frågor och har rådgivning och processledning både på fältet och i styrelserummet. Hifab är ett gammalt genuint bolag och har långsiktiga planer för fortsatt tillväxt. Vi är övertygade om att hållbarhet skapar aktieägarvärde.

För 2017 har vi följande planerade aktiviteter för vårt Hållbarhetsarbete:

- Börja följa upp vårt klimatavtryck.
- Arbeta in den nya uppförandekoden och Global Compact i organisationen.
- Vidareutveckla GRI-redovisningen.
- Stärka vårt kvalitetsarbete både uppdragsrelaterat och avseende vårt ISO-certifikat.

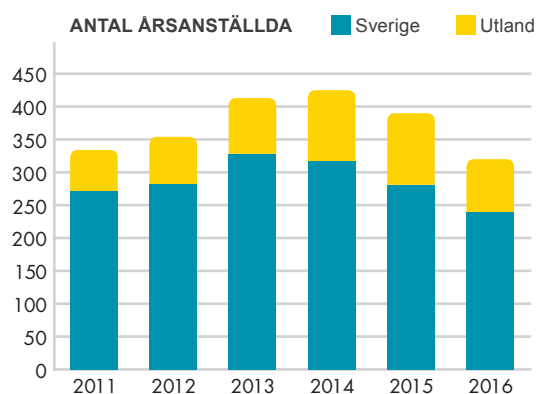
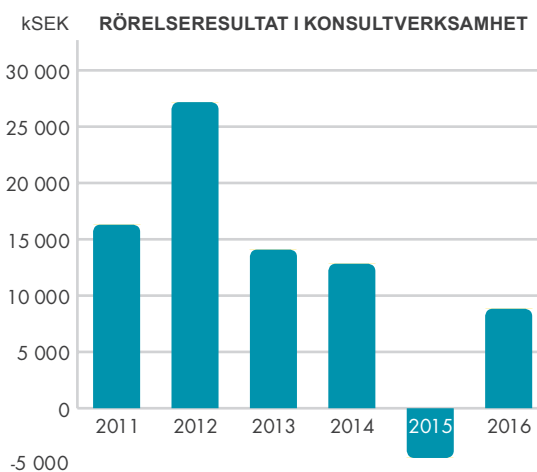
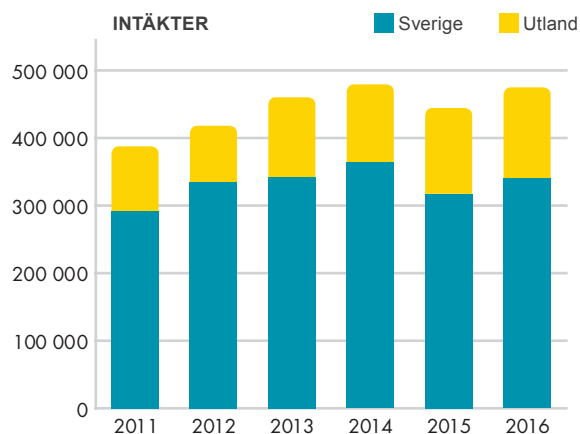


Kvarnholmen Foto: Ola Oxelhog, Hifab

Fem år i sammandrag för Hifabkoncernen

	2012	2013	2014	2015	2015 1)	2016
RESULTATRÄKNING, kSEK						
Intäkter	418 144	460 253	479 367	444 310	444 310	474 940
Rörelseresultat i konsultverksamheten	27 178	14 084	12 831	-39 904	-4 415	8 832
Resultat efter finansiella poster	25 983	13 712	13 119	-75 532	-4 443	7 566
Skatter	-9 472	-3 280	-2 861	10 077	977	-2 006
Årets resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare	16 511	10 432	10 258	-65 455	-3 466	5 560
BALANSRÄKNING, kSEK						
Tecknat men ej inbetalt kapital	-	-	-	21 090	-	-
Anläggningstillgångar	20 526	28 264	25 685	34 775	25 709	34 842
Omsättningstillgångar	157 683	150 956	177 231	191 087	159 533	155 167
Eget kapital, hänförligt till moderbolagets aktieägare	82 230	77 563	81 630	57 315	66 070	62 965
Minoritetsintresse	44	44	44	44	44	44
Långfristiga skulder	4 159	2 956	1 487	14 904	904	10 657
Kortfristiga skulder	91 776	98 657	119 755	174 689	118 224	116 343
Balansomslutning	178 209	179 220	202 916	246 952	185 242	190 009

1) Exklusive engångseffekt av Hovrättsdom.



VÅRA MEDARBETARE – VÅR FRÄMSTA TILLGÅNG



NIO AV TIO teknikonsultföretag signalerar ett behov att anställa mer personal. Kompetensbristen skapar utmaningar i leveransen av våra tjänster, spär på personalomsättningen och driver upp lönekostnaderna. Medarbetarnas kompetens och motivation är själva nyckeln i vår verksamhet, och att uppfattas som den attraktivaste arbetsgivaren är högt prioriterat.

Antalet årsanställda inom koncernen, inklusive utlandsverksamheten, var vid årsskiftet 320(390)st. Minskningen av antalet anställda jämfört med 2015, beror bl.a. på att antalet projekt i utlandsverksamheten minskat. Samtidigt är befintliga utlandsprojekt bemannade med större andel underkonsulter och ett mindre antal lokal egen personal. Bristen på personal i branschen genererade i början av året en stor rörlighet på svenska sidan. Den har stabiliserats under året och antalet anställda närmar sig nu fjolårets nivå.

- Av de årsanställda var 210 (266) män och 110 (124) kvinnor.
- Antalet tillsvidareanställda i Sverige var vid årsskiftet 232 (281).

HIFABS VÄRDEGRUND OCH FÖRETAGSKULTUR

Värdegrunden utgör basen för att vara den attraktivaste arbetsgivaren och är återkommande inslag i både intern och extern kommunikation. Vi utveck-

lar kontinuerligt vår företagskultur, som är starkt sammankopplad med våra uppdrag där kamratskap och erfarenhetsutbyte mellan medarbetare är av stor betydelse. 75 % av våra medarbetare tycker att man använder Hifabs värdegrund i sitt dagliga agerande. Hifabs värdegrund bygger på våra 3 värdeord.

- Affärsmässighet
- Samverkan
- Engagemang

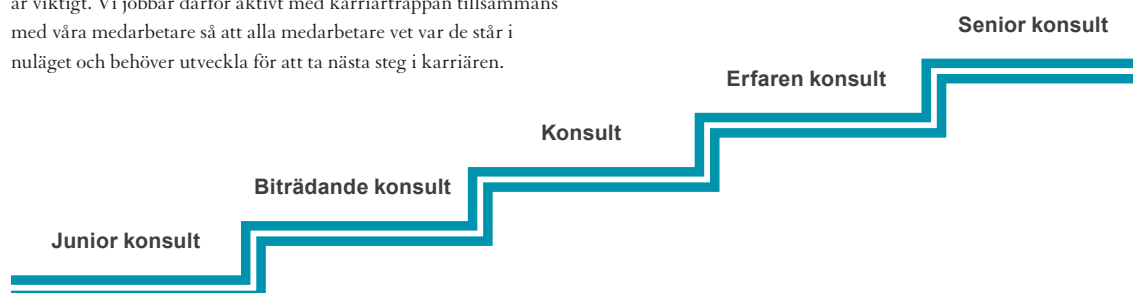
Vår utgångspunkt är att arbeta i team bestående av både generalister och specialister. Tillsammans är vi starkare och på Hifab finns en svårslagen bredd av de olika kompetenser som krävs för att planera och leda projekt.

EMPLOYER BRANDING

Ett aktivt arbete med vårt varumärke som en attraktiv arbetsgivare är direkt avgörande för vår framgång. Vi erbjuder våra medarbetare en trygg arbetsplats och ett företag som seriöst arbetar med ansvarstagande både inom bolaget och i våra uppdrag. Hifab erbjuder möjlighet till karriär och personlig utveckling för alla medarbetare. Det handlar t ex om utveckling i sin roll som projektledare, specialist eller chef.

På Hifab kan projektledare med olika erfarenhet utvecklas i sin roll, genom en variation av uppdrag och med stöd av utbildningsinsatser via vår projektledarskola Hifab Pro.

Hifabs karriärtrappa Nivåkraven bygger till största delen på de krav som våra kunder har på våra medarbetare i konsultrollen. Att visa en tydlig bild av utvecklingen för våra medarbetare är viktigt. Vi jobbar därför aktivt med karriärtrappan tillsammans med våra medarbetare så att alla medarbetare vet var de står i nuläget och behöver utveckla för att ta nästa steg i karriären.



Hifab genomför årligen en medarbetarundersökning för all personal i Sverige för att mäta arbetsklimat, samverkan och ledarskap samt medarbetarnas helhetsuppfattning om företaget. Årets undersökning som genomfördes hösten 2016 visade att antalet nöjda medarbetare var 75 % (71%) och ledarskapsindex dvs förtroendet för närmaste chef var 83 % (85 %). Båda dessa resultat är mycket positiva index jämfört med branschen. Våra medarbetare berättar gärna varför de trivs på Hifab. Några av de viktigaste skälen är:

- Stora och intressanta projekt
- Bra kompetensutveckling kopplat till karriärtrappan
- Stort eget ansvar
- Kamratskap
- Bra ledarskap
- Möjlighet till utlandsarbete
- Det är roligt att gå till jobbet

ÅLDERSFÖRDELNING

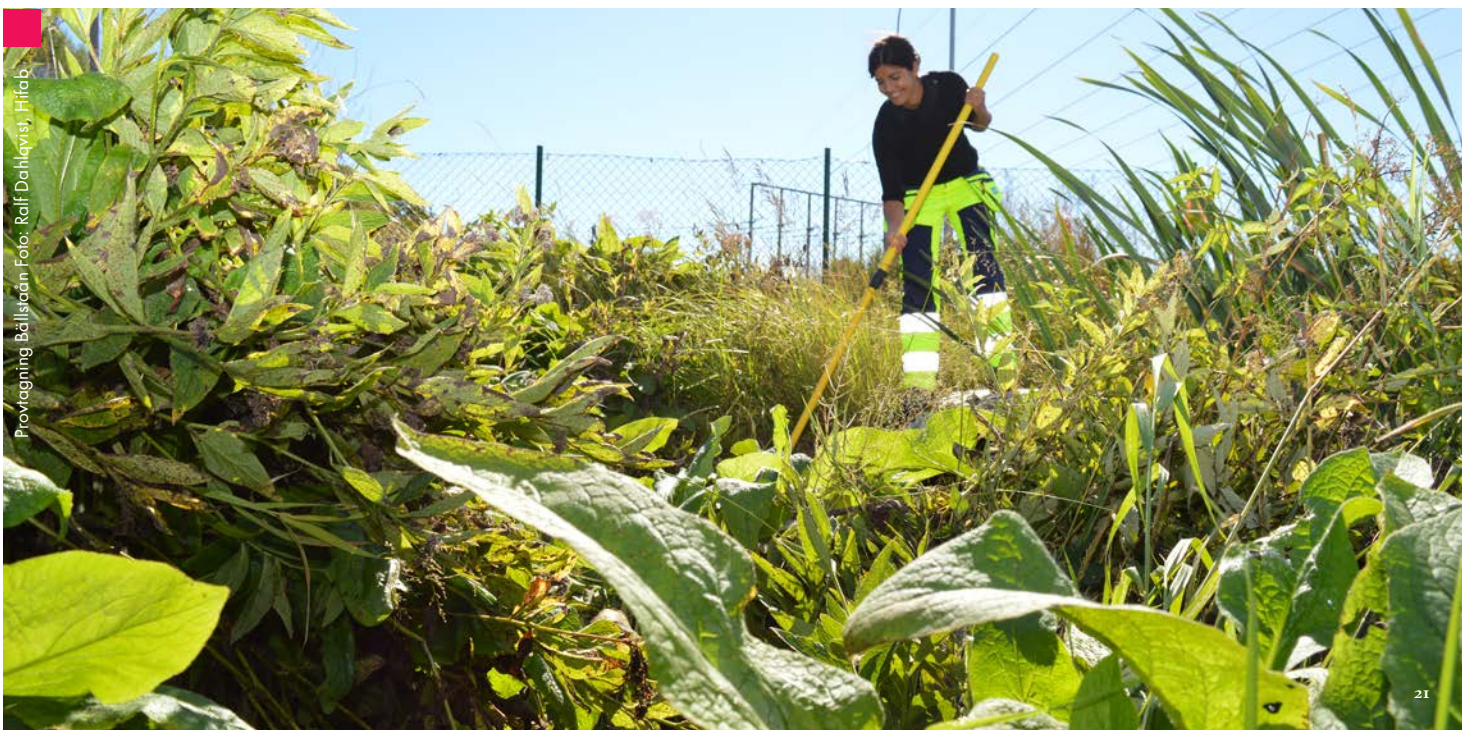
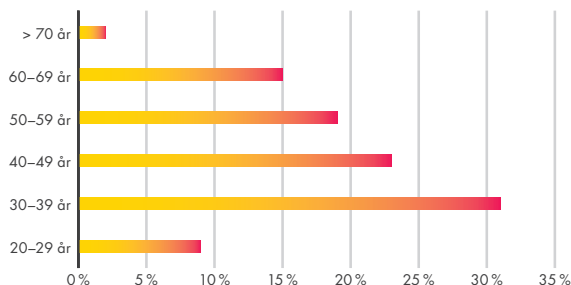
Traditionellt har medarbetarna inom Hifab till stor andel utgjorts av medelålders konsulter som har ca 10-15 års erfarenhet av projektledar- eller konsultrollen. Idag är det inte bara nödvändigt att finna nya medarbetare längre ner i åldrarna, det är minst lika

viktigt att behålla de som når pensionsåldern ytterligare några år. Kombinationen yngre och äldre ger möjlighet till on-the-job training som uppskattas av båda kategorierna. Inte sällan är det något som de större beställarna också eftersträvar, inte minst i långa projekt.

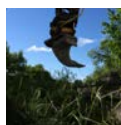
Nyckeltal

Antalet tillsvidareanställda i Sverige vid årets slut:	232 (281)
Chefsförsörjning:	
10 - internt rekryterade	37%
17 - externt rekryterade	63%
Jämställdhet:	
110 - kvinnor	34%
210 - män	66%
Medelålder anställda:	45 år

Åldersfördelning



► HIFAB GROUP-AKTIE



AKTIEN

Aktien handlas på First North. Aktiekapitalet uppgår till 6 083 892 SEK fördelat på 60 838 912 aktier.

Aktiernas kvotvärde är 0,10 SEK.

En A-aktie är berättigad till tio röster och en B-aktie är berättigad till en röst. A-aktie kan efter anmälan till bolagets styrelse omvandlas till B-aktie. Fördelningen mellan A-aktier och B-aktier framgår nedan:

Aktieslag	Antal aktier	% av kapital	% av röster
Serie A	1 562 666	2,57	20,86
Serie B	59 276 246	97,43	79,14

ÄGARSTRUKTUR

De fem största ägarna svarade den 30 december 2016 tillsammans för 75,11 % (73,78) av kapitalet och 79,78 % (78,71) av rösterna.

Det utländska ägandet uppgick till 1,86 procent (2,05) av antalet aktier och 0,32 % (0,38) av rösterna.

I samband med att moderbolaget förlorade en rättstvist 2015 beslutades om nyemission.

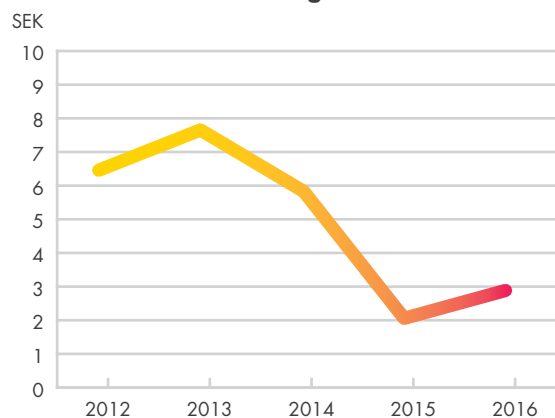
Nyemissionen registrerades den 28 januari 2016.

Ägarstruktur och de tio största ägarna per sista december 2016 framgår av tabell på sidan 23.

UTDELNING

Styrelsen har föreslagit årsstämman att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret 2016.

Börskursens utveckling



Aktiekapitalets utveckling

Hifab Groups aktiekapital har sedan 1998 utvecklats enligt följande

År	Transaktion	Aktiekapital	Antal aktier
1998	Riktad nyemission	704 000	7 040 000
1999	Riktad nyemission	719 000	7 190 000
1999	Utnyttjande av teckningsoptioner	779 000	7 790 000
2000	Riktad nyemission	799 146	7 991 456
2000	Riktad nyemission	927 146	9 271 456
2007	Riktad nyemission	1 011 946	10 119 456
2008	Riktad nyemission hänfört till omvänt förvärv	3 034 259	30 342 596
2009	Riktad nyemission hänfört till omvänt förvärv	3 041 946	30 419 456
2015	Registerat antal aktier per 31 december 2015	3 041 946	30 419 456
2016	Företrädesemission	3 041 946	30 419 456
2016	Registerat antal aktier per 31 december 2016	6 083 892	60 838 912

Data per aktie före och efter utspädning

	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Genomsnittligt antal aktier	58 303 957	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456
Antal aktier vid årets slut	60 838 912	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456
Resultat per aktie, hänförligt till moderbolagets ägare, kr	0,09	-2,15	0,34	0,34	0,55	0,51	0,19	0,15
Netto kassaflöde per aktie, kr	-0,64	0,67	0,17	-0,46	0,82	0,48	0,31	0,08
Eget kapital per aktie, kr	1,53	1,89	2,68	2,55	2,70	2,55	2,25	2,09
Utdelning per aktie enligt styrelsens förslag, kr	0	0	0,40	0,20	0,50	0,40	0,20	0
Börskurs vid räkenskapsårets slut, kr	3,13	2,30	6,10	7,90	6,70	4,20	4,34	3,90

Större aktieägare

Aktieägare enligt Euroclear Sweden AB 2016-12-30	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
AB Traction	924 000	31 820 000	53,82	54,82
Niras AB	0	5 508 676	9,05	7,35
Niveau Holding AB	638 666	3 380 000	6,61	13,04
Nordnet Pensionsförsäkring AB	0	2 292 792	3,77	3,06
Zirkona AB	0	1 132 319	1,86	1,51
Esilento AB	0	815 788	1,34	1,09
Langermo, Astrid	0	729 140	1,20	0,97
Nordqvist & CO AB	0	671 020	1,10	0,90
Carlsson, Bo Erik	0	665 000	1,09	0,89
Avanza Pension försäkringsaktiebolaget	0	616 725	1,01	0,82
Summa de 10 största ägarna - innehavsmässigt	1 562 666	47 631 460	80,85	84,45
Summa övriga ägare	0	11 644 786	19,15	15,55
Summa 2016-12-30	1 562 666	59 276 246	100,00	100,00

Ägarstruktur

Aktieägare enligt Euroclear Sweden AB 2016-12-30	Antal aktieägare	Antal AK A	Antal AK B	Innehav (%)	Röster (%)
1 - 500	779	0	168 419	0,28	0,22
501 - 1 000	249	0	218 838	0,36	0,29
1 001 - 2 000	217	0	372 461	0,61	0,50
2 001 - 5 000	211	0	772 307	1,27	1,03
5 001 - 10 000	99	0	754 384	1,24	1,01
10 001 - 20 000	61	0	902 738	1,48	1,21
20 001 - 50 000	49	0	1 569 566	2,58	2,10
50 001 - 100 000	20	0	1 558 456	2,56	2,08
100 001 - 500 000	21	0	4 204 739	6,91	5,61
500 001 - 1 000 000	7	0	4 620 551	7,59	6,17
1 000 001 - 5 000 000	3	638 666	6 805 111	12,25	17,61
5 000 001-10 000 000	1	0	5 508 676	9,05	7,35
10 000 001 -	1	924 000	31 820 000	53,82	54,82
Totalt	1 718	1 562 666	59 276 246	100,00	100,00



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Hifab Group AB (publ), 556394-1987, med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2016-01-01–2016-12-31.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Hifab Group AB är noterat på Nasdaq OMX First North. Vid utgången av 2016 hade Hifab Group AB 1 718 (1 653) aktieägare enligt den officiella aktieboken från Euroclear Sweden AB. För en utförligare beskrivning av Hifab Group AB:s ägarförhållanden hänvisas till avsnittet ”Hifab Group-aktien”, sid 22–23.

ORGANISATION 2016

Moderföretaget i koncernen är Hifab Group AB. Koncerngemensamma funktioner såsom ekonomi, administration, information och marknadskommunikation mm sköts av dotterföretaget, HifabGruppen AB.

Hifab Group AB har en rörelsedrivande dotterkoncern. Den generella kompetensen är projektledning. Bygg- och anläggningssektorn svarar för den största delen av koncernens omsättning. Internationella utvecklingsprojekt världen över är sedan mer än 40 år en viktig del av Hifabs verksamhet.

Hifab är även en ledande aktör i Sverige både när det gäller rådgivning och ledning av miljöprojekt.

Rörelsedrivande dotterkoncerner är:

- HifabGruppen som handhar koncerngemensamma stabsfunktioner.
- Hifab AB, som bedriver projektledning i bygg-, anläggnings- och miljöprojekt i Sverige. Hifab AB har ett rörelsedrivande dotterbolag, Hifab DU Teknik AB som är verksam inom processteknik.
- Hifab International AB har det operativa ansvaret för uppdrag finansierade av internationella utvecklingsbanker eller biståndsorgan och har ett rörelsedrivande dotterbolag i Finland, Hifab Oy.

VISION

Hifab är marknadens främsta projektledningsföretag, våra kunder och medarbetares förstahandsval.

ÖVERGRIPANDE MÅL

Koncernens övergripande finansiella mål är att nå en vinstmarginal på 7% av omsättningen över en konjunkturcykel. 2016, som varit ett konsolideringsår där strategin för närmaste fyraårsperioden arbetats fram, var marginalen 2%. Varje bolag och avdelning har sina egna individuella resultatmål som kombineras med tydliga mål inom marknad, miljö, kvalitet och personalutveckling.

Kapital avser eget kapital 63,0 MSEK samt lånat kapital 14,0 MSEK. I samband med att Hifab gjorde en stor rättsförlust i oktober 2015 beslutades att genomföra en nyemission (se vidare under rubrik Moderbolaget). Denna var pågående över årsskiftet och avslutades under januari 2016. I samband därmed amorterades ett tillfälligt upptaget lån om 50 MSEK.

Koncernens mål för förvaltning av kapitalet är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet samt att tillgodose att ägarna fortsättningsvis erhåller avkastning på sina placerade medel. Fördelningen mellan eget och lånat kapital ska vara sådan att en god balans erhålls mellan risk och avkastning. Koncernen följer en med banken upprättad amorteringsplan, med sista förfallodag mars 2021. Som garanti för detta, inkluderat en outnyttjad checkkredit av 20 MSEK finns ställda panter och företagsinteckningar till ett värde av 48,5 MSEK. Kapitalstrukturen anpassas om så är nödvändigt till förändrade ekonomiska förutsättningar och andra omvärldsfaktorer. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott samt minska respektive öka skulderna. Koncernen har liten andel räntebärande skulder per 31 december 2016, en god likviditet samt ett bra kassaflöde. Risken är mycket liten att ett löpande lånebehov skall uppstå. Koncernens mål är att inte ta upp några lån för den löpande verksamheten utan endast om extraordinära situationer uppstår, ex. förvärv.

I rapporten över finansiell ställning framgår koncernens skulder och eget kapital, som fördelar sig, kortfristiga skulder 116,3 MSEK och långfristiga skulder 10,7 MSEK och eget kapital 63,0 MSEK. I rapporten

över förändringar i eget kapital finns en specifikation av de olika komponenterna som ingår, sid 33.

MARKNAD

Hifab är ett av Sveriges ledande projektledningsföretag med ett rikstäckande kontorsnät. Orderläget har under året varit stabilt och förutsättningarna inför 2017 är goda. Hifab har i verksamheten kunnat hålla en orderingång i nivå med de upparbetade volymerna.

Vi bedömer att marknaden för koncernen kommer att vara fortsatt god under 2017. Med 10 kontor kan vi leverera våra tjänster till beställare över hela landet. Med drygt 50 % andel offentliga beställare och en bredare säljorganisation än tidigare innebär det goda förutsättningar.

Biståndsfinansierade projekt är inte konjunkturberoende. Kapitalflödet till världens olika biståndsorgan fortsätter att öka från år till år. Vår bedömning är att denna utveckling fortsätter i närtid.

KONCERNENS INTÄKTER OCH RESULTAT

Koncernens intäkter uppgick till 475 (444) MSEK. Rörelseresultatet i den löpande verksamheten justerat för engångskostnader uppgick till 8,8 (-4,4) MSEK. Rörelseresultatet i verksamheten uppgick till 8,8 (-39,9) MSEK. Resultat efter finansiella poster blev 7,6 (-75,5) MSEK, där totala engångseffekten föregående år påverkar med -71,1 MSEK. Resultatet per aktie blev 0,09 (-2,15) SEK. Se not 24.

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Likvida medel, inklusive beviljade krediter, uppgick per den 31 december 2016 till 50,5 (89,4) MSEK. De räntebärande skulderna uppgick till 14,0 (68,2) MSEK och vid årets slut uppgick de räntebärande nettotillgångarna i koncernen till 16,5 (1,2) MSEK. Emissionslikviderna inbetalades till fullo i början av januari varvid 50 MSEK i lån amorterades.

Soliditeten blev 33 (23)%. Koncernens egna kapital inklusive minoritet uppgick till 63,0 (57,3) MSEK.

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet uppgick ackumulerat till 7,7 (-76,4) MSEK. Förändringar i rörelseka-

talet uppgick till -10,8 (-12,8) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten har under perioden netto uppgått till 0,2 (-1,8) MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten blev -33,3 (84,0) MSEK där amortering efter att slutbetalning av emissionen i början av januari 2016 gjorts med 50 MSEK och löpande amortering med 4 MSEK.

Moderbolagets kassaflöde, från den löpande verksamheten uppgick till 6,2 (-78,2) MSEK och förändringar i rörelsekapitalet till 1,2 (0,3) MSEK. Investeringsverksamheten har uppgått till 0,0 (-5,5) MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten blev -5,0 (83,4) MSEK där utdelningen från dotterbolag varit 6,1 MSEK, amortering -54 MSEK och 42,9 MSEK är hänförligt till nyemissionen. Föregående år var utdelningen till aktieägarna 12,2 MSEK och pågående nyemission och upptagande av lån 98 MSEK.

Jämfört med föregående år har koncernens rörelsekostnader ökat med 15 MSEK. Denna ökning är helt hänförlig till ökad andel underkonsulter. Kostnaderna för personal har minskat med 32 MSEK, som ett resultat av att koncernen är något färre anställda än tidigare. Det är bl.a. sammanhängande med antal projektanställningar i utlandsverksamheten samt brister på personal i branschen som genererade stor rörlighet på den svenska sidan. Omsättningsökningen hämtas i ökad underkonsultsvolym medan volymen egna konsulter minskat något. Räntekostnaden för 2015 och 2016 är, i sin helhet, hänförlig till rätsförlusten.

KONSULTRÖRELSEN

Hifab AB, erbjuder kvalificerade projektledningstjänster inom bygg-, anläggnings-, miljö-, energi- och fastighetssektorn samt processteknik med målet att optimera lönsamheten i kundens verksamhet.

Hifab AB är tillsammans med sitt helägda dotterbolag Hifab DU Teknik representerad i Sverige med 10 kontor. Verksamheten omsatte 342 (321) MSEK, med ett resultat efter fördelning av gemensamma koncernkostnader och finansiella poster på 5,0 (0,1) MSEK. Antalet årsanställda var 239 (250).

Hifab International AB, tillsammans med sitt helägda dotterbolag, Hifab Oy, Finland, erbjuder kvalificerade projektledningstjänster inom internationella utvecklingsprojekt som främst finansie-

ras genom internationella utvecklingsbanker och biståndsorgan. Verksamheten omsatte 135 (127) MSEK och redovisade ett resultat efter fördelning av gemensamma koncernkostnader och finansiella poster på 1,7 (4,5) MSEK. Antalet årsanställda i Sverige och utomlands uppgick till 81 (116). Antal anställda i koncernen 2016 uppgick vid årsskiftet till 320 (350). Personalomsättningen och löneutvecklingen är höga i branschen. Med kompetent och konkurrenskraftig personal som den viktigaste resursen i koncernen är målet att öka rekryteringen och fortlöpande utveckla kompetenser.

MODERBOLAGET

Högsta Domstolen har ej beviljat prövningstillstånd i den rättsak som drabbade Hifab under 2015 och rättsaken är därmed slutgiltigt avgjord och reglerad. Någon återvinning av gjorda betalningar kommer således inte att kunna ske. 2015 kostnadsfördes hela beloppet, 68 MSEK fördelat på domen inkl. rättegångskostnader samt ränta.

Den över årsskiftet pågående nyemissionen avslutades med registreringsdatum den 28 januari 2016. Emissionen fullteknades och antalet nya aktier registrerades till 30 419 456 st. Totalt antal aktier är nu 60 838 912 st.

MILJÖ OCH KVALITET

Hifab arbetar dagligen med frågor som går att koppla till hållbarhet, både internt och externt. Hifab är kvalitetscertifierade enligt ISO 9001 och miljöcertifierade enligt ISO 14001. Vårt webbaserade, integrerade verksamhetssystem omfattar även de krav som ställs enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Våra kvalitets- och miljömål utgår alltid från ett hållbarhetsperspektiv där vi lägger tyngdpunkten kring effektivitet, resurshushållning och kundnytta.

Under 2016 har vi gått med i FN:s initiativ, Global Compact. Med detta beslut har vi också satsat på att förnya vår egen uppförandekod för att förtydliga för alla medarbetare hur vi skall agera mot varandra och andra. Detta arbete kommer att biläggas våra avtal med samarbetspartners. Global Compact rapporteras årligen och synkroniseras med vårt GRI-arbete. Även

där har vi påbörjat ett förnyelsearbete som skall vara klart under 2017 och kommer rapporteras enligt den nya lagen för hållbarhetsredovisning under 2018.

STYRELSEARBETET UNDER 2016

Styrelsen i Hifab Group AB valdes i maj 2016 och har bestått av fyra ledamöter. Ordförande har varit Bengt Stillström. Till ny ledamot valdes Rikard Appelgren. Övriga styrelsemedlemmar har varit Lars Johansson och Carina Edblad. Agneta Jacobsson avgick vid bolagsstämman. Några suppleanter har ej valts. Arbetstagarna har representerats av Denise Hedlund Lucas utsedd av Unionen samt Stina Rydberg utsedd av Sveriges Ingenjörer/SACO förbunden.

Styrelsen har under 2016 hållit sju protokollförda sammanträden, inklusive det konstituerande sammanträdet, och arbetat enligt en fastställd årsplan. Bolagets revisor deltog vid bokslutssammanträdet.

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Enligt beslut på senaste årsstämman, tillika styrelsens förslag till kommande årsstämma, är riktlinjerna för ersättningar (grundlön, rörliglön, pension och övriga förmåner) att de skall vara marknadsmässiga och möjliggöra att kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Inga förmåner utöver praxis erbjuds och inga ledande befattningshavare har optioner eller konvertibler från bolaget. Rörlig lön är alltid relaterade till kvantitativa mål. För ledande befattningshavare gäller allmän pensionsplan via ITP. Uppsägningstiden är för VD nio månader och för övriga tre till 12 månader. Bolagets stämموvalda styrelseledamöter arvodas enligt stämmobeslut.

UTDELNING

Utdelning för verksamhetsåret 2016 föreslås vara 0 (0) öre motsvarande totalt 0,0 (0,0) MSEK.

RISKER

Risker och osäkerheter

All affärsverksamhet är förenad med ett visst mått av risktagande. Hifabs verksamhet påverkas av en rad olika faktorer varav vissa ligger inom företagets kontroll medan andra ligger utanför. De risker och

osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och koncernen kan stå inför är främst relaterade till förändring i personalens beläggning, snittdebitering, personalomsättning samt lönekostnader som alla har en avgörande påverkan på lönsamheten. Övriga risker delas upp i marknadsrisker, försäkringsbara risker, finansiella risker och valutarisker. Se not 28.

BOLAGETS FRAMTIDA UTVECKLING

Bedömningen för 2017 är en fortsatt stark konjunktur inom de marknader där Hifab är verksamma både i Sverige och internationellt. Såväl offentliga som privata investeringar förväntas öka. Bostadsbyggandet fortsätter att öka samt flera stora infrastrukturprojekt finns runt om i landet. I övrigt ser de lokala marknaderna lite olika ut och vi följer dessa lokalt. Efter vår

anpassning till att finnas på de områden där våra kunder finns är vi nu stabila för att fortsätta vårt arbete med att växa inom dessa områden. Vår internationella verksamhet förväntas växa inom de länder vi idag redan verkar. Hifabs erbjudande av Hifab Total, där vi tar ett totalt ansvar för hela konsultaffären i uppdragen, väntas även ta en ny position och växa under 2017.

En framgångsfaktor är att lyckas behålla och attrahera nya medarbetare. Organisk tillväxt ingår i verksamhetsplaneringen för varje resultatområde. Vi söker även aktivt förvärv som komplement.

HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång.



Kvarnholmen Foto: Ola Oxelhog, Hifab

Koncernens resultat och ställning för åren 2012–2016 framgår i sammandrag av nedanstående tabell

	2012	2013	2014	2015	2015 1)	2016
Intäkter, kSEK	418 144	460 253	479 367	444 310	444 310	474 940
Rörelseresultat i konsultverksamheten, kSEK	27 178	14 084	12 831	-39 904	-4 415	8 832
Resultat efter finansiella poster, kSEK	25 983	13 712	13 119	-75 532	-4 443	7 566
Årets resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare, kSEK	16 511	10 432	10 258	-65 455	-3 466	5 560
Balansomslutning, kSEK	178 209	179 220	202 916	246 952	185 242	190 009
Eget kapital, hänförligt till moderbolagets aktieägare, kSEK	82 230	77 563	81 630	57 315	66 070	62 965
Kassalikviditet, (%)	172	153	148	109	135	133
Soliditet, (%)	46	43	40	23	35	33
Avkastning på sysselsatt kapital, (%)	32	17	16	-32	-7	13
Avkastning på eget kapital efter skatt, (%)	20	13	13	-114	-5	9
Skuldsättningsgrad, (GGR)	1,2	1,3	1,5	3,5	1,8	2,0
Antalet årsanställda	354	413	425	390	390	320

1) Exklusive engångseffekt av Hovrättsdom.

Nyckeltalsdefinitioner

Intäkter – Fakturerade arvoden, utlägg och underkonsulter

Kassalikviditet – Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder

Soliditet – Eget kapital, i procent, av balansomsättningen

Avkastning av sysselsatt kapital – Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader, i procent av balansomslutningen minskat med icke räntebärande skulder

Avkastning på eget kapital efter skatt – Resultat efter skatt, i procent av eget kapital

Skuldsättningsgrad – Kortfristiga skulder exklusive

klientmedel plus långfristiga skulder, i förhållande till eget kapital

Antal årsanställda – Under året genomsnittligt antal anställda omräknat till heltidstjänster

Eget kapital per aktie – Eget kapital i relation till antal aktier vid periodens utgång

Netto kassaflöde per aktie – Kassaflöde från den löpande verksamheten (före investeringar) och före betald skatt i relation till genomsnittligt antal aktier

Resultat per aktie – Årets resultat i relation till genomsnittligt antal aktier

Räntebärande nettotillgångar – Likvida medel inklusive beviljade kredit med avdrag för räntebärande skulder

Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämman förfogande står följande vinstmedel, SEK:

Balanserat resultat	82 171 033
Överkursfond	50 192 102
Årets resultat	10 998 307
Resultat att disponera	143 361 442

Styrelsen föreslår bolagsstämman att inte lämna utdelning för räkenskapsåret

Till aktieägare utdelas (motsvarande 0,00 SEK/aktie)	0
I ny räkning överförs	143 361 442

Resultaträkning – koncernen

Resultaträkning – koncernen		KONCERNEN	
kSEK	Not	2016	2015
RÖRELSENS INTÄKTER			
Intäkter		474 940	444 310
Övriga rörelseintäkter	1	946	98
Summa		475 886	444 408
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	2, 26, 27	-251 060	-236 238
Löner och personal	3	-215 345	-247 100
Avskrivningar	11, 12	-649	-974
Summa		-467 054	-484 312
Rörelseresultat		8 832	-39 904
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från andelar		-	-39
Räntesintäkter och liknande resultatposter	5	871	98
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-2 137	-35 687
Summa finansiella intäkter och kostnader		-1 266	-35 628
Resultat efter finansiella poster		7 566	-75 532
Årets redovisade skatt	7	-2 006	10 077
Årets resultat		5 560	-65 455
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	17	5 560	-65 455
Minoritetsdelägare		-	-
		5 560	-65 455
Resultat per aktie före och efter utspädning räknat på resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare under året (uttryckt i kr per aktie)	17	0,09	-2,15
Rapport över totalresultatet - koncernen		2016	2015
Periodens resultat		5 560	-65 455
Komponenter som senare kan komma att omklassificeras till årets resultat:			
Valutadifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter		116	95
Skatt hänförligt till komponenter avseende övrigt totalresultat		-26	-21
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		90	74
Summa totalresultat för året		5 650	-65 381
Summa totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		5 650	-65 381
		5 650	-65 381

Rapport över finansiell ställning – koncernen

kSEK	Not	KONCERNEN	
		2016-12-31	2015-12-31
TECKNAT MEN EJ INBETALT KAPITAL		-	21 090
TILLGÅNGAR			
IMMATERIELLA TILLGÅNGAR			
Goodwill	10	15 954	15 954
Summa immateriella anläggningstillgångar		15 954	15 954
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Inventarier	11, 12	592	1 226
Summa materiella anläggningstillgångar		592	1 226
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	14	0	0
Andra långfristiga fordringar	8	3 152	720
ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR			
Uppskjuten skattefordran	7	15 144	16 875
Summa finansiella anläggningstillgångar		18 296	17 595
Summa anläggningstillgångar		34 842	34 775
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Pågående uppdrag, ej fakturerat	15	13 284	18 648
Förskott till leverantör		3 650	10 510
Kundfordringar	8, 9	92 114	68 628
Skattefordran		7 357	7 049
Övriga fordringar	8	435	6 516
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8, 16	7 774	10 329
Likvida medel	8, 19	30 553	69 407
Summa omsättningstillgångar		155 167	191 087
Summa tillgångar		190 009	246 952

Rapport över finansiell ställning, forts. – koncernen

kSEK	Not	2016-12-31	2015-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	18	6 084	3 042
Pågående nyemission		-	53 234
Övrigt tillskjutet kapital		51 301	1 109
Omräkningsreserv		1 124	1 034
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		4 456	-1 104
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		62 965	57 315
Minoritetens andel av eget kapital		44	44
Summa eget kapital		63 009	57 359
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	8, 20	10 000	14 000
Uppskjuten skatteskuld	7	6	9
Avsättning pensioner	8, 20	651	895
Summa långfristiga skulder		10 657	14 904
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	8, 20	4 000	54 200
Förskott från kunder		22 497	29 429
Leverantörsskulder	8, 20	40 079	33 380
Övriga kortfristiga skulder		20 169	22 586
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	29 598	35 094
Summa kortfristiga skulder		116 343	174 689
Summa eget kapital och skulder		190 009	246 952

Nyckeltal per aktie

	Not	KONCERNEN	
		2016-12-31	2015-12-31
Antal aktier vid periodens slut	17	60 838 912	30 419 456
Eget kapital, kr		1,53	1,89
Utdelning enligt styrelsens förslag, kr		0,00	0,00

Nyckeltalsdefinition se sid 29

Rapport över förändringar i eget kapital – koncernen

kSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Totalt hänförligt till moder- bolagets aktieägare	Minoritets- intressen	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2015	3 042	1 109	960	76 519	81 630	44	81 674
FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL 2015							
Årets resultat				-65 455	-65 455		-65 455
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter			95		95		95
Skatt hänförligt till komponenter avseende övrigt totalresultat			-21		-21		-21
Summa totalresultat för året			74	-65 455	-65 381		-65 381
Pågående nyemission		53 234			53 234		53 234
Lämnad utdelning				-12 168	-12 168		-12 168
Utgående balans per 31 december 2015	3 042	54 343	1 034	-1 104	57 315	44	57 359
Ingående balans per 1 januari 2016							
Ingående balans per 1 januari 2016	3 042	54 343	1 034	-1 104	57 315	44	57 359
FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL 2016							
Årets resultat				5 560	5 560		5 560
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter			116		116		116
Skatt hänförligt till komponenter avseende övrigt totalresultat			-26		-26		-26
Summa totalresultat för året			90	5 560	5 650		5 650
Avslutad nyemission	3 042	-3 042			-		-
Utgående balans per 31 december 2016	6 084	51 301	1 124	4 456	62 965	44	63 009

Eget kapitalräkning – moderbolaget

kSEK	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2015	3 042	200	-	153 559	8 903	165 704
Vinstdisposition enligt beslut vid årets bolagsstämma				8 903	-8 903	-
Utdelning				-12 168		-12 168
Pågående nyemission			53 234			53 234
Årets resultat					-68 123	-68 123
Utgående balans per 31 december 2015	3 042	200	53 234	150 294	-68 123	138 647
Ingående balans per 1 januari 2016						
Ingående balans per 1 januari 2016	3 042	200	53 234	150 294	-68 123	138 647
Vinstdisposition enligt beslut vid årets bolagsstämma				-68 123	68 123	-
Avslutad nyemission	3 042		-3 042			-
Årets resultat					10 998	10 998
Utgående balans per 31 december 2016	6 084	200	50 192	82 171	10 998	149 645

Rapport över kassaflöden – koncernen

Rapport över kassaflöden – koncernen

kSEK	Not	KONCERNEN 2016	2015
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultatet		8 832	-6 621
Kassaflöde från rättsförlust		-	-33 322
Ej kassaflödespåverkande poster	25	1 512	1 293
Erhållen ränta och resultat från finansiella transaktioner	5	99	40
Betald ränta i rörelsen		-2 137	-606
Betald ränta pga rättsförlust		-	-35 081
Betald skatt		-613	-2 139
Summa kassaflöde från löpande verksamhet före förändring av rörelsekapital		7 693	-76 436
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRING I RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av pågående arbeten		12 224	2 021
Förändring av rörelsefordringar		-14 850	6 406
Förändring av rörelseskulder		-8 146	4 334
Summa förändring i rörelsekapital		-10 772	12 761
Kassaflöde från löpande verksamhet		-3 079	-63 675
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Försäljning övriga finansiella tillgångar	14	-	155
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	11, 12	15	-269
Förändring av övriga finansiella tillgångar		-2 432	281
Kassaflöde från investeringar		-2 417	167
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Avsatt till pensioner		-244	-349
Emission		21 090	30 144
Amortering av banklån		-54 200	-1 600
Upptagna lån		-	68 000
Utdelning		-	-12 168
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-33 354	84 027
Årets kassaflöde		-38 850	20 519
Likvida medel vid årets början		69 407	48 888
Kursdifferens i likvida medel		-4	-
Likvida medel vid årets slut		30 553	69 407

Resultaträkning – moderbolaget

		MODERBOLAGET	
kSEK	Not	2016	2015
RÖRELSENS INTÄKTER			
Övriga rörelseintäkter	1	4	-
Summa		4	-
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	2, 27	-	-36 067
Löner och personal	3	-	-
Summa		-	-36 067
Rörelseresultat		4	-36 067
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	6 146	-5 103
Ränteintäkter och liknande resultatposter	5	1 219	1 524
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-2 049	-35 559
Summa finansiella intäkter och kostnader		5 316	-39 138
Resultat efter finansiella poster		5 320	-75 205
BOKSLUTSDISPOSITIONER			
Erhållna koncernbidrag		7 047	-
Lämnade koncernbidrag		-	-3 001
Summa bokslutsdispositioner		7 047	-3 001
Resultat före skatt		12 367	-78 206
Årets redovisade skatt	7	-1 369	10 083
Årets resultat		10 998	-68 123

Totalresultat - moderbolaget

		MODERBOLAGET	
kSEK		2016	2015
Årets resultat		10 998	-68 123
Årets totalresultat		10 998	-68 123

Balansräkning – moderbolaget

kSEK	Not	MODERBOLAGET	
		2016-12-31	2015-12-31
TECKNAT MEN EJ INBETALT KAPITAL		-	21 090
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i koncernföretag	13	158 773	158 778
Andra långfristiga fordringar koncernföretag		14 667	13 448
ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR			
Uppskjuten skattefordran	7	14 237	15 605
Summa finansiella tillgångar		187 677	187 831
Summa anläggningstillgångar		187 677	187 831
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar koncern		7 387	16 404
Övriga fordringar		-	161
Likvida medel		-	-
Summa omsättningstillgångar		7 387	16 565
Summa totala tillgångar		195 064	225 486

Balansräkning, forts. – moderbolaget

Balansräkning, forts. – moderbolaget		MODERBOLAGET	
kSEK	Not	2016-12-31	2015-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
BUNDET EGET KAPITAL			
Aktiekapital	18	6 084	3 042
Pågående nyemission		-	53 234
Reservfond		200	200
Summa bundet eget kapital		6 284	56 476
FRITT EGET KAPITAL			
Fria reserver/balanserat resultat		132 363	150 294
Årets resultat		10 998	-68 123
Summa fritt eget kapital		143 361	82 171
Summa eget kapital		149 645	138 647
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Långfristig skuld kreditinstitut	20	10 000	14 000
Skulder till koncernföretag		17 870	17 430
Summa långfristiga skulder		27 870	31 430
KORTFRISTIGA SKULDER			
Kortfristiga skulder kreditinstitut	20	4 000	54 000
Leverantörsskulder	20	-	125
Skulder till koncernföretag	20	13 549	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	-	1 284
Summa kortfristiga skulder		17 549	55 409
Summa eget kapital och skulder		195 064	225 486

Kassaflödesanalys – moderbolaget

Kassaflödesanalys – moderbolaget		MODERBOLAGET	
kSEK	Not	2016	2015
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		4	-36 067
Ej kassaflödespåverkande redovisningsposter	25	7 047	-8 104
Erhållen ränta		1 219	1 524
Betald ränta		-2 049	-35 559
Summa kassaflöde från löpande verksamhet före förändring av rörelsekapital		6 221	-78 206
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRING I RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av rörelsefordringar		162	-74
Förändring av rörelseskulder		-1 409	352
Summa förändring i rörelsekapital		-1 247	278
Kassaflöde från löpande verksamhet			
		4 974	-77 928
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av koncernföretag		-	-5 457
Kassaflöde från investeringar		-	-5 457
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Finansiella överföringar med koncernföretag		27 936	-2 591
Upptagna lån		-54 000	68 000
Nyemission		21 090	30 144
Utdelning		-	-12 168
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-4 974	83 385
Årets kassaflöde			
		-	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut		-	-

Redovisnings- och värderingsprinciper

1. VERKSAMHETENS ART

Hifab Group AB:s (publ) och dotterföretagens (nedan gemensamt kallade "koncernen") huvudsakliga verksamhet erbjuder projektledning och rådgivning för en hållbar utveckling.

2. ALLMÄN INFORMATION

Hifab Group AB (publ) med org. nr. 556394-1987 är ett svenskt aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till Hifab Group AB:s huvudkontor är: Box 19090, 104 32 Stockholm och besöksadressen är Sveavägen 167, 113 46 Stockholm.

Hifab Group-aktien handlas på OMX First North från och med den 7 oktober 2008. Information om aktien och ägare framgår på sid 22–23.

Årsredovisningen för året fram till och med den 31 december 2016 (inklusive jämförande siffror fram till och med den 31 december 2015) godkändes av styrelsen för utfärdande den 12 april 2017.

3. REDOVISNINGSPRINCIPER

3.1 Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen för Hifab Group har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretation Committee, som godkänts av EG-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare tillämpar koncernen även Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 kompletterande redovisningsregler för koncernen, vilken specificerar de tillägg till IFRS-upplysningar som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen.

3.2 Nya och ändrade standarder och tolkningar 2016

Nya eller ändrade standarder och nya tolkningar har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter 2016.

3.3 Nya och ändrade standarder och tolkningar som ännu inte trätt i kraft

De nya och ändrade standarder och tolkningar som givits ut av International Accounting Standards Board (IASB) samt IFRS Interpretations Committee (IFRIC) men som träder ikraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari 2017 eller senare har ännu inte börjat tillämpas av koncernen. Nedan beskrivs de som bedöms kunna få påverkan på koncernens finansiella rapporter den period de tillämpas för första gången.

Standard	Skall tillämpas för räkenskapsår som börjar:
IFRS 9 Financial Instruments	1 januari 2018 eller senare
IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers	1 januari 2018 eller senare
IFRS 16 Leases	1 januari 2019 eller senare
IAS 7 Rapport över kassaflöden	1 januari 2017 eller senare

IFRS 9 Finansiella instrument kommer att ersätta IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering.

IFRS 9 innehåller nya principer för hur finansiella tillgångar ska klassificeras och värderas.

Den nya standarden innehåller även nya regler för nedskrivningsprövning av finansiella tillgångar. Standarden innehåller dock förenklingsregler för kundfordringar och leasingfordringar vad gäller bedömning av nedskrivningsbehov. Standarden ska tillämpas på räkenskapsår som börjar den 1 januari 2018 eller senare

Syftet med de nya reglerna för säkringsredovisning

är att företagets riskhantering ska avspeglas i redovisningen. Standarden innebär utökade möjligheter att säkra riskkomponenter i icke-finansiella poster samt att fler typer av instrument kan ingå i en säkringsrelation. Vidare finns det kvantitativa kravet på effektivitet inte längre kvar. Företagsledningens bedömning är att tillämpningen av IFRS 9 kan påverka de redovisade beloppen i de finansiella rapporterna vad gäller koncernens finansiella tillgångar och skulder. Företagsledningen har ännu inte genomfört en detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 9 och kan därför ännu inte kvantifiera effekterna.

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder kommer att ersätta IAS 18 Intäkter och IAS 11 Entreprenadavtal. IFRS 15 innebär en modell för intäktsredovisning (femstegs modell) som baseras på när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till kunden. Grundprincipen för intäktsredovisning enligt IFRS 15 är att ett företag ska redovisa en intäkt på det sätt som återspeglar överföringen av den utlovade varan eller tjänsten till kunden, till det belopp som företaget förväntar sig rätt att erhålla i utbyte mot varan eller tjänsten. En intäkt redovisas då kunden erhåller kontroll över varan eller tjänsten.

Standarden ska tillämpas på räkenskapsår som börjar den 1 januari 2018 eller senare. Företagsledningen har ännu inte genomfört en detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 15 och kan därför ännu inte kvantifiera effekterna.

IFRS 16 Leases kommer att ersätta IAS 17 Leasingavtal. IFRS 16 innebär för leasetagaren att i stort sett samtliga leasingavtal ska redovisas i rapporten över finansiell ställning. Klassificeringen i operationella och finansiella leasingavtal ska därför inte längre göras. För lease-givare innebär IFRS 16 inga egentliga skillnader jämfört med IAS 17. Standarden ska tillämpas på räkenskapsår som börjar den 1 januari 2019 eller senare, förutsatt EUS godkännande. Företagsledningen har ännu inte genomfört en detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 16 och kan därför ännu inte kvantifiera effekterna

IAS 7 Rapport över kassaflöden är en del av det sk "Disclosure Initiative". Ändringarna innebär ytterligare upplysningskrav för att förstå förändringar i skulder vars kassaflöde redovisas i finansieringsverksamheten. Ändringen kommer att innebära utökade upplysningskrav och ska tillämpas på räkenskapsår som börjar den 1 januari 2017 eller senare, förutsatt EUs godkännande. Företagsledningen bedömer att övriga nya eller ändrade standarder och nya tolkningar, som inte har trätt i kraft, väntas inte få någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter när de tillämpas för första gången.

4. SAMMANFATTNING AV VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

4.1 Allmänt

De väsentliga redovisningsprinciper som har använts i utarbetandet av denna koncernredovisning sammanfattas nedan.

I koncernredovisningen har värdering skett till anskaffningsvärde, utom då det gäller vissa finansiella

instrument värderade till verkligt värde och till upplupet anskaffningsvärde.

Att upprätta de finansiella rapporterna enligt IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen i resultat- och balansräkningen. Bedömningarna grundas på den information som finns tillgänglig vid varje balansdag. Även om dessa bedömningar grundas på den bästa information som ledningen har tillgång till, kan det faktiska resultatet i slutänden skilja sig från uppskattningarna.

4.2 Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget Hifab Group AB och de företag över vilka moderföretaget har bestämmande inflytande (dotterföretag). Bestämmande inflytande föreligger när moderföretaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och kan använda sitt inflytande över investeringsobjektet till att påverka sin avkastning.

Moderföretaget gör en ny bedömning av huruvida bestämmande inflytande föreligger om fakta och omständigheter tyder på att en eller flera av de faktorer som anges ovan har ändrats.

Konsolidering av ett dotterföretag sker från och med den dag moderföretaget får bestämmande inflytande och fram till den dag det upphör att ha det bestämmande inflytandet över dotterföretaget. Detta innebär att intäkter och kostnader för ett dotterföretag som förvärvats eller avyttrats under innevarande räkenskapsår inkluderas i koncernens resultaträkning samt övrigt totalresultat från den dag moderföretaget får det bestämmande inflytandet fram till den dag moderföretaget upphör att ha det bestämmande inflytandet.

Koncernens resultat och komponenter i övrigt totalresultat är hänförligt till moderföretagets ägare och till innehav utan bestämmande inflytande även om detta leder till ett negativt värde för innehav utan bestämmande inflytande.

Redovisningsprinciperna för dotterföretag har vid behov justerats för att överensstämma med koncernens redovisningsprinciper. Alla koncerninterna transaktioner, mellanhavanden samt orealiserade vinster och förluster hänförliga till koncerninterna transaktioner har eliminerats vid upprättandet av koncernredovisningen.

4.3 Rörelseförvärv

Företagsförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder bestäms per den dag då kontroll erhålls över det förvärvade företaget, vilket även används som grund för därpå följande värdering i enlighet med koncernens redovisningsprinciper. Transaktionskostnader hänförliga till förvärvet ingår ej i anskaffningsvärdet för dotterföretaget.

Skillnaden mellan anskaffningsvärdet, värdet på minoriteten samt det verkliga värdet på tidigare innehav och det verkliga värdet på förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser redovisas som goodwill. Om det uppstår en negativ skillnad redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Minoritetsandel redovisas antingen som en proportionell andel av de förvärvade nettotillgångarna eller till verkligt värde, vilket bedöms per förvärv. Tilläggsköpeskilling redovisas till bedömt verkligt värde med senare förändringar redovisade i resultaträkningen.

Vid stegvisa förvärv sker en värdering till verkligt värde vid den tidpunkt då kontroll erhållits. Omvärderingseffekter på tidigare ägd andel innan kontroll erhållits redovisas i resultaträkningen. Ökad eller minskad ägarandel då dotterföretaget är under fortsatt kontroll redovisas som förändringar inom eget kapital.

Minoritetsintressen redovisas i koncernredovisningen under eget kapital, skilt från moderföretagets egna kapital. Minoritetsintressen ingår i koncernens resultat och totalresultat och redovisas separat från moderföretagets andel som en fördelning av periodens resultat och totalresultat.

4.4 Samarbetsarrangemang

Ett samarbetsarrangemang är ett arrangemang över vilket två eller fler parter har gemensamt bestämmande inflytande. Samarbetsarrangemang klassificeras endera som ett joint venture eller som gemensam verksamhet. HIFAB Group AB har bedömt sina samarbetsarrangemang och fastställt att de är joint ventures.

Innehav i joint ventures redovisas med tillämpning av kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas andelar i joint venture i balansräkningen till anskaffningsvärde justerat för förändringar i koncernens andel i joint ventures nettotillgångar, med avdrag för eventuella värdeminskningar i verkligt värde på individuella andelar. När koncernens andel av förlusterna i

ett joint venture motsvarar eller överstiger dess innehav i joint venture (inklusive eventuella långsiktiga innehav som, till sin innebörd, utgör del av koncernens innehav i joint venture), redovisar koncernen inte ytterligare förluster, om inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller gjort betalningar för joint ventures räkning.

Vid transaktioner mellan koncernföretag och joint venture elimineras den del av orealiserade vinster och förluster som motsvarar koncernens andel av joint venture. Erhållna utdelningar från joint venture minskar investeringens redovisade värde.

4.5 Valutaomräkning

Hifab Groups koncernredovisning redovisas i svenska kronor (SEK), vilket även är moderbolagets funktionella valuta.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas genom användande av de valutakurser som gäller respektive transaktionsdatum (spotvalutakurs). Fordringar och skulder och andra monetära poster i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs.

Vinster och förluster på utländsk valuta på grund av omräkning från sådana transaktioner och på grund av omvärdering av monetära balansposter till balansdagens valutakurser redovisas i resultaträkningen under ”övriga intäkter” eller ”övriga kostnader”.

Dotterföretagens tillgångar och skulder har omräknats till svenska kronor enligt gällande kurs per balansdagen. Intäkter och kostnader har omräknats till koncernens rapporteringsvaluta enligt rapportperiodens genomsnittliga kurser. De differenser som uppstår vid denna metod redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital.

4.6 Redovisning av intäkter och kostnader.

Koncernen har uppdrag på både löpande räkning och fast pris. Uppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med fakturering. Uppdrag till fast pris intäktsredovisas enligt metoden för successiv vinstavräkning. Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. Färdigställandegraden fastställs utifrån projektledarnas skriftliga bedömningar av utfört arbete och beräknat återstående arbete.

I balansräkningen värderas pågående tjänsteuppdrag till den vinstavräknade upparbetningen efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker.

Tjänsteuppsdrag där upparbetade intäkter överstiger delfakturerade belopp redovisas som fordringar avseende pågående tjänsteuppsdrag.

Tjänsteuppsdrag där delfakturerade belopp överstiger upparbetade intäkter redovisas som skulder avseende pågående tjänsteuppsdrag.

I de fall utfallet av ett tjänsteuppsdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter för nedlagt arbete och till samma belopp som uppdragsutgifter, om de sannolikt kommer att ersättas av beställaren.

En befarad förlust i ett uppsdrag redovisas omgående som kostnad.

Rörelsekostnader redovisas i resultaträkningen när varan levererats eller när tjänsten förbrukats.

Kostnader avseende operationella leasingavtal redovisas i resultaträkning linjärt över leasingavtalets löptid. Variabla avgifter kostnadsförs när de uppstår.

Räntebäringar redovisas över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Lånekostnader (räntebäringar) belastar resultatet för den period det hänförs sig till avser.

4.7 Goodwill

Goodwill utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet, värdet på minoriteten samt det verkliga värdet på tidigare innehav och det verkliga värdet på förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser redovisas som goodwill. Om detta värde är negativt redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och testas årligen, eller oftare vid indikation på värdenedgång, för nedskrivningsbehov.

Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

4.8 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar tas upp till anskaffningsvärdet efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens anskaffningsvärde minskat med beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod.

Övriga inventarier (kontorsinventarier, kontorsmaskiner och fordon) har åsatts en nyttjandeperiod om 5 år medan datorer och datorutrustning har en nyttjandeperiod om 3 år.

4.9 Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar, med undantag för uppskjutna skattefordringar som värderas i enlighet med IAS 12 Inkomstskatter, prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov.

Om någon sådan indikation finns beräknas tillgångens eller den kassagenererande enhetens återvinningsvärde.

Nedskrivningar redovisas via resultaträkningen.

4.10 Redovisning av finansiella tillgångar

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång eller en del av en finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld eller en del av en finansiell skuld bokas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Vid varje balansdag utvärderar bolaget om det finns objektiva indikationer om att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning på grund av inträffade händelser. Exempel på sådana händelser är väsentligt försämrade finansiella ställningar för motparten eller utebliven betalning av förfallna belopp.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder som vid den efterföljande redovisningen inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen, redovisas vid den initiala redovisningen till verkligt värde med tillägg respektive avdrag för transaktionskostnader. Finansiella tillgångar och finansiella skulder som vid den efterföljande redovisningen värderas till verkligt värde via resultaträkningen, redovisas vid den initiala redovisningen till verkligt värde. Vid den efterföljande redovisningen värderas finansiella instrument till upplupet anskaffningsvärde eller till verkligt värde beroende på den initiala kategoriseringen enligt IAS 39.

Vid den initiala redovisningen kategoriseras en finansiell tillgång eller en finansiell skuld i en av följande kategorier:

Finansiella tillgångar

- Verkligt värde via resultaträkningen
- Lånefordringar och kundfordringar

- Investeringar som hålles till förfall
 - Finansiella tillgångar som kan säljas
- Finansiella skulder
- Verkligt värde via resultaträkningen
 - Övriga finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen saknar finansiella instrument i kategorierna 'Investeringar som hålles till förfall', 'Finansiella tillgångar och finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen'.

Förvärv och avyttringar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. I de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper tillämpas likviddagsredovisning.

Finansiella instrumentens verkliga värde

Det verkliga värdet för finansiella tillgångar och skulder med standardvillkor som handlas på en aktiv marknad bestäms med hänvisning till noterat marknadspris.

Det verkliga värdet på andra finansiella tillgångar och skulder bestäms enligt allmänt accepterade värderingsmodeller som baseras på information hämtad från observerbara aktuella marknadstransaktioner.

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges i efterföljande noter.

Upplupet anskaffningsvärde

Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Kvittning av finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns en legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten och som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar.

Kundfordringar

Kundfordringar kategoriseras som "Lånefordringar och kundfordringar" vilket innebär värdering till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordringarnas förväntade löptid är dock kort, varför redovisning sker till nominellt belopp utan diskontering. Avdrag görs för fordringar som bedömts som osäkra. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Finansiella tillgångar som kan säljas

Kategorin avser tillgångar som inte är derivat som antingen är identifierade som att de kan säljas eller inte är klassificerade i någon av ovanstående kategorier. Dessa tillgångar värderas till verkligt värde. Förändringar av det verkliga värdet redovisas i övrigt totalresultat.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder kategoriseras som "Övriga finansiella skulder" vilket innebär värdering till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulderarnas förväntade löptid är dock kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering.

Andra låneskulder

Checkräkningskrediter och andra lån kategoriseras som "Övriga finansiella skulder" och värderas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Eventuella skillnader mellan erhållet lånebelopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalning eller amortering av lån redovisas över lånens löptid enligt koncernens redovisningsprincip för lånekostnader (se ovan).

4.11 Inkomstskatt

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justeringar av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt fastställs i allmänhet på basis av skillnaden mellan redovisade värden på tillgångar och skulder och deras respektive skattemässiga värden. Uppskjuten skatt fastställs emellertid varken vid den första redovisningen av goodwill eller vid den första redovisningen av en tillgång eller skuld såvida inte den tillhörande transaktionen är ett företagsförvärv eller påverkar skatten eller den bokföringsmässiga vinsten.

Uppskjuten skatt på temporära skillnader knutna till innehav i dotterföretag och intresseföretag samt andelar i samarbetsarrangemang tas inte upp om en återföring av dessa temporära skillnader kan kontrolleras av koncernen och det är sannolikt att en återföring inte kommer att ske inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skatteskulder redovisas i sin helhet, medan uppskjutna skattefordringar endast redovisas i den utsträckning som det är sannolikt att de kommer att kunna kvittas mot framtida skattepliktig inkomst. Hifab Groups ledning grundar sin bedömning av möjligheten till framtida skattepliktiga inkomster på koncernens senast godkända budget, som justeras för betydande skattefria inkomster och kostnader.

Förändringar när det gäller uppskjutna skattefordringar eller skatteskulder redovisas som en del av skattekostnaden i resultaträkningen, utom när de är hänförliga till poster som redovisas i eget kapital varvid den tillhörande uppskjutna skatten även redovisas i eget kapital.

Skattefordringar och skatteskulder nettoredovisas i balansräkningen i de fall det finns en legal rättighet att nettoredovisa beloppen samt att avsikten är att betala beloppen netto eller att fordran och skuld betalas samtidigt.

4.12 Eget kapital och betalning av utdelning

Aktiekapitalet avser det registrerade aktiekapitalet och består av kvotvärdet på emitterade aktier.

Betald överkurs omfattas av eventuella erhållna tillskott utöver aktiekapital vid genomförda emissioner. Transaktionskostnader hänförliga till aktieemissioner avräknas betald överkurs efter avdrag för inkomstskatt.

Valutaomräkning av utländska verksamheter ingår i omräkningsreserven (Reserver).

Balanserade vinstmedel omfattar alla resultat från nuvarande och tidigare perioder enligt vad som anges i resultaträkningen.

Utdelning till aktieägarna redovisas som en skuld efter det att bolagsstämma godkänt utdelningen.

4.13 Ersättningar efter avslutad anställning

Hifab Groups pensionsåtaganden har klassificerats som avgiftsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta inbetalningar till ett oberoende organ. Koncernen har inte juridisk eller informell förpliktelse att göra ytterligare inbetalningar sedan de fasta inbetalningarna gjorts. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkning när de uppstår.

Pensioner. Åtaganden avseende för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en för-månsbestämd plan, som omfattar flera arbetsgivare. Enskild plan för tidigare anställd redovisas över balansräkningen.

4.14 Leasing

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentlig överförs från leasinggivaren till leasingtagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal.

Samtliga leasingavtal har klassificerats som operationell leasing. Leasingavgifter vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

4.15 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer den svenska Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning.

Ändrade redovisningsprinciper

De ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2016 har inte fått någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter.

Ändringar i RFR 2 som ännu inte har trätt ikraft

Moderföretaget har ännu inte börjat tillämpa de ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som träder ikraft 1 januari 2017 eller senare. Nedan beskrivs de som bedöms kunna få påverkan på moderföretagets finansiella rapporter den period de tillämpas för första gången.

IFRS 9 Finansiella instrument

Den nya standarden för finansiella instrument behandlar klassificering, värdering och redovisning av finansiella tillgångar och skulder. I RFR 2 finns undantag från att tillämpa IFRS 9 i juridisk person, samt att det införs bestämmelser för redovisning av finansiella instrument i RFR 2 som ska tillämpas av de företag som väljer att tillämpa undantaget. Ändringen ska börja tillämpas vid samma tidpunkt som IFRS 9 börjar tillämpas i koncernredovisningen, d.v.s. för räkenskapsår som börjar 1 januari 2018 eller senare. Företagsledningen har ännu inte genomfört en detaljerad analys av effekterna vid tillämpning och kan därför ännu inte kvantifiera effekterna.

Ändringen i IAS 7, se koncernen ovan, kommer också att påverka moderbolaget. Företagsledningen bedömer att övriga ändringar i RFR 2, som ännu inte har trätt i kraft, inte väntas få någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter när de tillämpas för första gången.

Finansiella instrument

Moderföretaget tillämpar inte IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. I moderföretaget tillämpas en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt Årsredovisningslagen.

Andelar i dotterföretag. Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Det innebär att finansiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Principer för inbokning och bortbokning av finansiella instrument motsvarar de som tillämpas för koncernen och som beskrivs ovan. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Det redovisade värdet för andelar i dotterföretag prövas avseende eventuellt nedskrivningsbehov då indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

Intresseföretag och Joint Ventures. Andelar i intresseföretag och Joint Ventures redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden.

Utförande av tjänsteuppdrag. I moderbolaget resultatredovisas tjänsteuppdrag enligt ÅRL 2 kap 4 § när tjänsten är färdigställd. Intill dess redovisas pågående

tjänsteuppdrag till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Koncernbidrag och aktieägartillskott.

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i andelar i dotterföretag hos givaren.

4.16 IFRS 8 Rörelsesegment

Koncernen har identifierat ledningsgruppen som den högsta verkställande organ med VD som beslutsfattare. Rörelsesegmenten baseras på hur ledningen följer och styr verksamheten. Rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till ledningsgruppen.

Företagsledningen bedömer att verksamheten i rörelsesegmenten är likartade utifrån kriterierna i IFRS 8 varför koncernen rapporterar ett segment, projektledning.

4.17 Viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Som ett led i arbetet med att upprätta årsredovisning görs uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, inte alltid att motsvara det verkliga resultatet.

Skatter. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder samt för skattemässiga underskottsavdrag. Det är främst två typer av antaganden och bedömningar som påverkar den redovisade uppskjutna skatten. Dessa antaganden och bedömningar för att fastställa det redovisade värdet på olika tillgångar och skulder samt beträffande framtida skattepliktiga vinster, i de fall ett framtida utnyttjande av uppskjutna skattefordringar är beroende att detta.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill. Vid nedskrivningsprövning av koncernens goodwill har antaganden och uppskattningar gjorts gällande marginaler, tillväxt, diskonteringsränta mm. För en mer detaljerad beskrivning av nedskrivningsprövningarna, se not 10. Redovisat värde för goodwill per 31 december 2016 uppgick till 15 954 kSEK, Goodwill värdering se not 10.

Not 1 Övriga rörelseintäkter

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Hysesintäkter	871	87	-	-
Övrigt	75	11	4	-
Summa	946	98	4	-

Not 2 Övriga kostnader

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Kostnad inköpta tjänster	155 403	105 813	-	-
Kostnad utlägg	55 454	52 133	-	-
Kursdifferens	-462	-	-	-
Övriga kostnader (koncernen)	40 665	78 292	-	-
Övriga externa kostnader (moderbolaget)	-	-	75	36 067
Summa	251 060	236 238	75	36 067

REVISIONSUPPDRAGET

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Deloitte	510	460	-	-
Övriga revisorer	57	45	-	-
Summa	567	505	-	-

REVISIONSVERKSAMHET UTÖVER REVISIONSUPPDRAGET

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Deloitte	-	53	-	-
Övriga revisorer	109	109	-	-
Summa	109	162	-	-

ÖVRIGA TJÄNSTER

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Deloitte	101	55	-	-
Övriga revisorer	74	10	-	-
Summa	175	65	-	-

Not 3 Fördelning medelantalet anställda per tjänstgöringsland

KONCERNEN	2016 Män	2015 Män	2016 Kvinnor	2015 Kvinnor
Sverige	152	188	93	93
Bangladesh	37	44	3	3
Belgien	1	2	1	2
Finland	8	7	3	3
Laos	-	-	2	3
Liberia	5	7	1	1
Nepal	1	2	-	3
Serbien	-	9	-	11
Tanzania	-	2	-	-
Turkiet	-	1	5	1
Uzbekistan	3	-	1	-
Övriga länder	3	4	1	4
Summa	210	266	110	124

Andel kvinnor i styrelser och företagsledning i %

	KONCERNEN	
	2016-12-31	2015-12-31
Styrelsen	50	50
Ledning	12	14

Not 3, forts. Löner och personal kSEK

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Löner styrelse och VD	2016	2015	2016	2015
Bengt Stillström, styrelseordförande	170	142	-	-
Rikard Appelgren, styrelseledamot	57	57	-	-
Lars Johansson, styrelseledamot	85	85	-	-
Carina Edblad, styrelseledamot	85	85	-	-
Agneta Jacobsson, styrelseledamot	28	85	-	-
Summa	425	454	-	-
Verkställande direktörer	2 749	3 011	-	-
Övriga ledande befattningshavare (7 st)	6 455	6 229	-	-
Löner övriga	137 930	159 924	-	-
Summa lön och ersättning	147 559	169 618	-	-
Sociala kostnader				
sociala kostnader styrelse och verkställande direktörer	954	996	-	-
övriga ledande befattningshavare	2 466	2 376	-	-
övriga anställda	40 352	47 020	-	-
Summa sociala kostnader	43 772	50 392	-	-
Pensionskostnader				
styrelse	-	-	-	-
verkställande direktörer	912	711	-	-
övriga ledande befattningshavare	1 922	1 690	-	-
övriga anställda	17 000	19 583	-	-
Summa pensionskostnader	19 834	21 984	-	-
Summa	211 165	241 994	-	-

Not 3, forts. Löner och personal kSEK

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Till styrelsens ordförande och ledamöter har arvode utgått enligt 2016 årsstämmobeslut.

Det årliga styrelsearvodet fastställdes enligt årsstämmobeslut 2016 till 85 kSEK per ledamot samt 170 kSEK till styrelsens ordförande. I dotterbolagens styrelser utgår inga styrelsearvoden. Vid förändring av styrelse vid bolagsstämman utgår andel av arvodet för innevarande år.

Under året har koncernen haft två verkställande direktörer, tillika koncernchefer.

Elisabeth Brattlund var tillförordnad koncernchef och verkställande direktör mellan 2016-01-01–2016-02-29 där lön och andra ersättningar utgått med 269 (267) kSEK samt pensionskostnader med 105 (105) kSEK. Koncernchef och verkställande direktör from 2016-03-01 är Patrik Schelin, för vilken utgått lön och andra ersättningar om 1 736 (0) kSEK samt pensionskostnader med 682 (0) kSEK. För både Elisabeth Brattlund och Patrik Schelin utgår pensionsförmån enligt ITP-plan 2 där pensionsåldern följer ITP-planen. Resultatbaserad rörlig ersättning har inte utgått. Uppsägningstiden från koncernens sida är nio månader och från koncernchefens sida sex månader. Uppsägningstiden för två av koncernens ledande befattningshavare är från koncernens sida tolv månader och från befattningshavarens sida tre månader enligt kollektivavtal. Övriga ledande befattningshavare har tre månader ömsesidig uppsägningstid.

Till övriga verkställande direktörer 1,0 (2,0) i koncernen har utgått lön och annan ersättning med 744 (1 485) kSEK. Resultatbaserad rörlig ersättning har inte utgått. Pensionsförmåner till andra verkställande direktörer och ledande befattningshavare utgår enligt ITP-planen eller ITP-liknande plan. Vissa befattningshavare har inom pensionsplanens kostnadsram valt premiebestämd pension. Pensionskostnaderna uppgår till 125 (312) kSEK.

Inga teckningsoptioner eller andra finansiella instrument är utgivna till styrelseledamöter, verkställande direktörer eller andra befattningshavare.

PENSIONER

Alecta

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta.

Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2016 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

Företagets andel av totala sparpremier för ITP 2 i Alecta för 2017 är 0,08865%.

Företagets andel av totalt antal aktiva försäkrade i ITP2 under december 2016 är 0,02679%.

Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 13 332 kSEK. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Vid utgången av 2016 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 149% (2015: 153%)

Medelantalet årsanställda

KONCERNEN	Män		Kvinnor	
	2016	2015	2016	2015
Sverige	152	188	93	93
Utland	58	78	17	31
Summa	210	266	110	124

Not 4 Resultat från andelar i koncernföretag

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Utdelning dotterbolag	-	-	6 150	-
Försäljning från avyttring av aktier i dotterbolag	-	-	-	-
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-	-	-4	-5 103
Summa	-	-	6 146	-5 103

Not 5 Ränteintäkter och liknande resultatposter

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Externa ränteintäkter	99	31	-	-
Räntor koncernen	-	-	1 219	1 524
Kursdifferenser	772	58	-	-
Övrigt	-	9	-	-
Summa	871	98	1 219	1 524

Not 6 Räntekostnader och liknande resultatposter

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Externa räntor 1)	-2 137	-35 561	-1 968	-34 835
Räntor koncernen	-	-	-798	-724
Kursdifferenser	-	-	-	-
Övriga poster	-	-126	-	-
Summa	-2 137	-35 687	-2 766	-35 559

1) 35 081 kSEK avser ränta hänförlig till rättsförlusten.

Not 7 Årets redovisade skatt

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt för året	-305	-372	-	-
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-	-3	-	-
Uppskjuten skatt	-1 701	10 452	-1 369	10 083
Summa	-2 006	10 077	-1 369	10 083

SKILLNAD MELLAN REDOVISAD SKATTEKOSTNAD OCH GÄLLANDE SKATTESATS

Resultat före skatt och disposition	7 566	-75 532	5 320	-75 206
Beräknad skatt 22% (22%)	-1 665	16 617	-1 170	16 545
Skillnad i utländsk skattesats	43	-26	-	-
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-454	-315	-	-
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	156	96	-	-
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-	-3	-	-
Skatteeffekt av temporära skillnader ¹⁾	-86	-6 292	-199	-6 462
Årets redovisade skatt	-2 006	10 077	-1 369	10 083

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomstskatt i koncernen, 22% (22%).

¹⁾ Uppskjutna skattefordringar 2015 har redovisats då de bedömts kunna avräknas mot framtida skattemässiga överskott. Per den 31 december 2016 har koncernen underskottsavdrag om 27,3 (27,3) MSEK som ej värderats i balansräkningen. Totalt beräknat skattemässigt underskott uppgår till 92,0 (99,7) MSEK.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder samt när uppskjutna skatter avser samma skattemyndighet. Efter sådan kvittning har följande belopp framkommit och redovisas i balansräkningen:

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Uppskjutna skattefordringar, underskottsavdrag	14 488	16 191	14 237	15 605
Uppskjutna skatteskulder, obeskattade reserver	-6	-9	-	-
Övriga uppskjutna skatter	682	684	-	-
Uppskjutna skatter redovisade i balansräkningen	15 164	16 866	14 237	15 605

Not 8 Finansiella instrument

Hifab Group har följande finansiella tillgångar och skulder

KONCERNEN 2016-12-31

kSEK	Andra långfristiga fordringar	Kund- och låne- fordringar	Finansiella tillgångar som kan säljas	Övriga finansiella skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde	Ej finansiella tillgångar och skulder	Summa balans- räkningen
Andra långfristiga fordringar	3 152	-	-	-	3 152	3 152	-	3 152
Kundfordringar	-	92 114	-	-	92 114	92 114	-	92 114
Övriga fordringar	-	435	-	-	435	435	-	435
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-	7 774	-	-	7 774	7 774	-	7 774
Kassa och Bank	-	30 553	-	-	30 553	30 553	-	30 553
Summa finansiella tillgångar	3 152	130 876	-	-	134 028	134 028	-	134 028
Räntebärande långfristiga skulder	-	-	-	10 000	10 000	10 000	-	10 000
Andra långfristiga skulder	-	-	-	651	651	651	-	651
Leverantörsskulder	-	-	-	40 079	40 079	40 079	-	40 079
Räntebärande kortfristiga skulder	-	-	-	4 000	4 000	4 000	-	4 000
Summa finansiella skulder	-	-	-	54 730	54 730	54 730	-	54 730

Av koncernens totala kundfordringar om 92 114 kSEK har 632 kSEK reserverats som osäkra fordringar.
Förfallna kundfordringar över 90 dagar uppgår till 3 639 kSEK.

KONCERNEN 2015-12-31

kSEK	Andra långfristiga fordringar	Kund- och låne- fordringar	Finansiella tillgångar som kan säljas	Övriga finansiella skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde	Ej finansiella tillgångar och skulder	Summa balans- räkningen
Andra långfristiga fordringar	720	-	-	-	720	720	-	720
Kundfordringar	-	68 628	-	-	68 628	68 628	-	68 628
Övriga fordringar	-	6 516	-	-	6 516	6 516	-	6 516
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-	10 329	-	-	10 329	10 329	-	10 329
Kassa och Bank	-	69 407	-	-	69 407	69 407	-	69 407
Summa finansiella tillgångar	720	154 880	-	-	155 600	155 600	-	155 600
Räntebärande långfristiga skulder	-	-	-	14 000	14 000	14 000	-	14 000
Andra långfristiga skulder	-	-	-	895	895	895	-	895
Leverantörsskulder	-	-	-	33 380	33 380	33 380	-	33 380
Räntebärande kortfristiga skulder	-	-	-	54 200	54 200	54 200	-	54 200
Summa finansiella skulder	-	-	-	102 475	102 475	102 475	-	102 475

Av koncernens totala kundfordringar om 70 908 kSEK har 2 280 kSEK reserverats som osäkra fordringar.
Förfallna kundfordringar över 90 dagar uppgår till 5 556 kSEK.

Not 9 Kundfordringar

kSEK	IFRS KONCERNEN		ÄRL MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Kundfordringar, brutto	92 746	70 908	-	-
Reserv för osäkra fordringar	-632	-2 280	-	-
Summa kundfordringar, netto efter reserv för osäkra fordringar	92 114	68 628	-	-

Ledningen bedömer att redovisat värde för kundfordringar, netto efter reserv för osäkra fordringar, överensstämmer med verkligt värde.

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Reserv osäkra fordringar vid årets början	-651	-2 377	-	-
Nettoförändring av reserv	19	3	-	-
Avyttrade verksamheter	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-	-	-	-
Återvunna tidigare nedskrivningar	-	94	-	-
Summa reserv osäkra fordringar	-632	-2 280	-	-

KONCERNEN		2016-12-31		2015-12-31	
Åldersanalys kundfordringar kSEK		Reserv osäkra kundfordringar		Reserv osäkra kundfordringar	
		Brutto		Brutto	
Ej förfallna		71 006	-	61 406	-
Förfallna 30 dagar		2 962	-	2 961	-
Förfallna 31-60 dagar ¹⁾		14 805	-	916	-
Förfallna 61-90 dagar		334	-	69	-
Förfallna > 90 dagar		3 639	-632	5 556	-2 280
Summa		92 746	-632	70 908	-2 280

¹⁾ 14 805 kSEK avser en kund, vilket inbetalades i januari 2017

Ledningen bedömer att en löptidsanalys över kommande inbetalningar ej avviker väsentligt från ovan åldersanalys.

Not 10 Goodwill

LBK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
kSEK				
Ingående anskaffningsvärde 2016-01-01	6 148	6 148	-	-
Årets anskaffningar genom förvärv	-	-	-	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden 2016-12-31	6 148	6 148	-	-
Utgående redovisat värde	6 148	6 148	-	-

DU teknik	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
kSEK				
Ingående anskaffningsvärde 2016-01-01	9 806	9 806	-	-
Årets anskaffningar genom förvärv	-	-	-	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden 2016-12-31	9 806	9 806	-	-
Utgående redovisat värde	9 806	9 806	-	-

Bedömningen av värdet på koncernens goodwillpost har gjorts utifrån kassagenererande enhets nyttjandevärde. Prövning av nedskrivningsbehovet sker årligen. Nyttjandevärdet bygger på det kassaflöde som enheten bedöms generera i koncernen framåt i tiden. De framtida kassaflöden som används vid beräkning av enhets nyttjandevärde baseras på budget och affärsplan för 2017. Därefter baseras kassaflödena på prognos som sträcker sig till 2021. Bedömd tillväxt 2017-2021 är för DU teknik 2% (4%) och för LBK 2-5% (4%). Därefter ingen tillväxt. Vår erfarenhet säger att känsligheten för möjlighet att väsentligt öka omsättningen är begränsad varför försiktighet finns i framtida beräkningar. Vid beräkning av nyttjandevärden har en diskonteringsränta om 10% (9%) före skatt tillämpats. Känsligheten ligger i möjligheten att attrahera och behålla ny och befintlig personal. Baserat på de antaganden som presenteras ovan överstiger nyttjandevärdet redovisat goodwillvärde för samtliga kassagenererande enheter. Rimliga förändringar av ovanstående antaganden skulle inte medföra att något nedskrivningsbehov skulle uppkomma avseende goodwill.

Not 11 Inventarier

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärde	16 213	16 526	-	-
Inköp under året	16	269	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-339	-564	-	-
Omräkningsdifferens årets	1	-2	-	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	15 891	16 229	-	-
Ingående avskrivningar	-14 987	-14 468	-	-
Försäljningar/utrangeringar	339	447	-	-
Årets avskrivningar	-650	-974	-	-
Omräkningsdifferens årets	-1	-8	-	-
Summa ackumulerade avskrivningar	-15 299	-15 003	-	-
Utgående redovisat värde	592	1 226	-	-

Avskrivningar enligt plan på inventarier baseras på följande nyttjandeperioder:

Kontorsinventarier	5 år
Datautrustning	3 år
Övriga inventarier	5 år

Not 12 Aktiverade ombyggnadskostnader

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 146	1 146	-	-
Inköp under året	-	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	1 146	1 146	-	-
Ingående avskrivningar	-1 146	-1 146	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-	-	-	-
Summa ackumulerade avskrivningar	-1 146	-1 146	-	-
Utgående redovisat värde	-	-	-	-

Not 13 Andelar i koncernföretag

HIFAB GROUP AB	Org.nummer	Säte	Antal aktier	Kapital o röster, %	Bokfört värde kSEK	
					2016-12-31	2015-12-31
Hifab Finans AB	556544-8098	Stockholm	205	100	316	316
Hifabgruppen AB	556537-8261	Stockholm	2 900 000	100	152 300	152 300
Hifab AB	556125-7881	Stockholm		100		
Envipro Miljöteknik AB	556326-9314	Stockholm		100		
Pontem Access AB	556519-9220	Stockholm		75,5		
Hifab AS Norge	954 985 601	Oslo		100		
CMn Byggprojektledaren i Norr AB	556377-2739	Stockholm		100		
Hifab LSPI	81 01-83	Vilnius		100		
Hifab DU Teknik AB	556573-1550	Stockholm		100		
Hifab KanEnergi AB	556541-8927	Stockholm		100		
Hifab Netcom AB	556599-8787	Stockholm		100		
Hifab International AB	556100-3962	Stockholm		100		
Hifab Kazakhstan Sweden Ltd	26879-1901-TOO	Astana		50		
Hifab Oy	1775079-9	Esbo		100		
Hifab Development AB	556426-9297	Stockholm		100		
Hifab Middle East Ltd	1010183035	Riyadh		50		
Hifab Metodkonsult AB	556628-6661	Stockholm		100		
Hifab SIA	33699	Riga		100		
ICS Interconsult Sweden AB	556460-7884	Stockholm		100		
Hifab Netcom Nigeria Ltd	603173	Lagos		72,5		
Fiberdata Operations AB	556589-6742	Stockholm	1 000	100	79	79
WJEK AB	556088-7142	Stockholm	1 000	100	109	109
Hifab Activity AB	556318-5833	Stockholm	4 000	100	517	517
Hifab Invest AB	556510-0798	Stockholm	1 000	100	-	-
Danovia Data AB	556435-0584	Stockholm	50304	100	1 341	1 341
LBK Projektledning AB	556657-7473	Stockholm	1000	100	4 111	4 116
Summa					158 773	158 778

Not 13 Andelar i koncernföretag, forts.

MODERBOLAGET		
kSEK	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärde	199 618	189 058
Årets investeringar	-	10 560
Årets avyttringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	199 618	199 618
Ingående nedskrivningar	-40 840	-35 737
Årets avyttringar	-	-
Årets uppskrivning/nedskrivning	-5	-5 103
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-40 845	-40 840
Utgående bokfört värde	158 773	158 778

Not 14 Andelar i intresseföretag

ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG	Kapitalandel %	Rösträttsandel %	Bokfört värde koncernen kSEK	Org. nummer	Säte
Hifab Middle East Co Ltd	50	50	-	1 010 183 035	Riyadh
Hifab Kazakstan	50	50	-	26879-1901-TOO	Astana

Utöver moderbolagets bokförda värde ingår i resultat- och balansräkning för koncernen följande värdetillskott från Hifab Middle East Co Ltd och Hifab Kazakstan, vilket motsvarar 50 % av bolagets resultat- och balansräkning.

RESULTATRÄKNING	2016	BALANSRÄKNING	2016-12-31
Nettoomsättning	-	Anläggningstillgångar	-
Verksamhetens kostnader	-	Omsättningstillgångar	257
Årets resultat	-	Summa tillgångar	257

Not 15 Pågående uppdrag för annans räkning

Fast pris, kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Fast pris	3 327	1 595	-	-
Löpande räkning, upparbetat	9 957	17 053	-	-
Summa	13 284	18 648	-	-

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	2 530	2 782	-	-
Förutbetalda pensionskostnader	174	306	-	-
Förutbetalda försäkringar	969	1 004	-	-
Övriga poster	2 590	2 797	-	-
Upplupna intäkter	1 511	3 440	-	-
Summa	7 774	10 329	-	-

Not 17 Resultat per aktie

kSEK	KONCERNEN	
	2016	2015
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	5 560	-65 455
Genomsnittligt antal aktier	58 303 957	30 419 456
Resultat per aktie	0,09	-2,15

Inga potentiella stamaktier finns, varför ovanstående sammanställning avser resultat per aktie före och efter utspädning

Not 18 Aktiekapital

Moderbolagets aktiekapital består av 60 838 912 aktier med ett kvotvärde om 0,10 SEK. Beträffande specifikation av förändringar i eget kapital, se sammanställningar över förändringar i Eget Kapital, sidan 33.

ANTAL AKTIER

Aktiekapitalet i moderbolaget fördelar sig på 1 562 666 A-aktier och 59 276 246 B-aktier. A-aktier medför 10 röster och B-aktier 1 röst.

FÖRESLAGEN UTDELNING

Enligt förvaltningsberättelsen föreslår styrelsen en utdelning om 0,00 kronor per aktie (0,00).

Antal	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier
IB 2016-01-01	781 333	29 638 123	30 419 456
Genomförd nyemission 2016-01-28	781 333	29 638 123	30 419 456
UB 2016-12-31	1 562 666	59 276 246	60 838 912

Not 19 Checkräkningskredit

Koncernen har en outnyttjad checkkredit på 20 000 (20 000) kSEK.

Not 20 Finansiella skulder

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Förfaller inom 1 år	44 333	87 895	4 000	54 125
Förfaller inom 1-3 år	10 301	12 537	10 000	12 000
Förfaller inom 5 år	96	2 043	-	2 000
Summa	54 730	102 475	14 000	68 125

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Personalrelaterade kostnader	16 295	17 997	-	-
Upplupna kostnader underkonsulter	5 138	5 613	-	-
Övriga poster	8 165	11 484	-	1 284
Summa	29 598	35 094	-	1 284

Not 22 Eventualförpliktelser

Panter och därmed jämförliga säkerheter för egna skulder och avsättningar.

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Företagsinteckningar för skuld till kreditinstitut	35 500	35 500	-	-
Ställda panter för andelar i koncernföretag	12 969	12 969	-	-
Ansvarsförbindelse	-	50 000	-	50 000
Garantiförbindelser	2 204	2 020	-	-
Summa	50 673	100 489	-	50 000

Not 23 Köp och försäljning till koncernbolag

Under året har moderbolagets inköp och försäljning från och till koncernbolag uppgått till 0% (0%).

Not 24 Jämförelsestörande poster

Årets resultat i koncernen har ej belastats med jämförelsestörande poster.

Föregående år är belastat med jämförelsestörande poster.

Moderbolaget förlorade en tvist som innebär en resultatpåverkan på rörelseresultatet med 33 MSEK och på finansiella poster med 35 MSEK, totalt 68 MSEK.

Vidare genomfördes en nyemission vars kostnader belastat rörelseresultatet med 2 MSEK.

Not 25 Ej kassaflödespåverkande redovisningsposter

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Avskrivningar enligt plan	649	974	-	-
Nedskrivningar aktier dotterbolag	-	-	-	-5 103
Kursförändringar	862	163	-	-
Koncernbidrag	-	-	7 047	-3 001
Övrigt	1	156	-	-
Summa	1 512	1 293	7 047	-8 104

Not 26 Operationella leasingavtal

Upplysning om leasingkostnader, operationell leasing

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Bilar	1 683	2 215	-	-
Lokalhyra	11 836	12 853	-	-
Övrigt	1 093	935	-	-
Summa	14 612	16 003	-	-

Hela beloppet är kostnadsfört under året.

Framtida leasingavgifter för icke uppsägnings-bara leasingavtal som förfaller till betalning

kSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Inom ett år	9 446	11 884	-	-
Senare än ett år men inom fem år	15 332	24 641	-	-
Summa	24 778	36 525	-	-

Av de framtida leasingavgifterna utgör lokalhyror 23,3 (35,7) MSEK för koncernen och 0 (0) MSEK för moderbolaget.

Not 27 Transaktioner med närstående

Transaktioner med närstående har förekommit under perioden.

I samband med nyemissionen borgade huvudägaren, AB Traction, för ett kortfristigt lån samt garanterade att hela nyemissionen tecknades. För dessa engagemang har AB Traction ersatts med 875 kSEK under januari 2016.

Not 28 Finansiella risker

Marknadsrisker

Koncernens verksamhet påverkas av den allmänna konjunkturutvecklingen, vilken har en stark påverkan på de privata företagens vilja och möjligheter att investera. En stor del av försäljningen sker till offentliga kunder där politiska beslut kan få påverkan på koncernens affärsmöjligheter. Branschens brist på personal med stor rörlighet på marknaden som följd kan inverka negativt på möjligheterna om trenden fortsätter.

Försäkringsbara risker

Hifab Group AB har sedvanliga försäkringar avseende egenoms- och ansvarsrisker för koncernen.

Finansiella risker

Moderbolaget samordnar likviditetsplaneringen och följer en av styrelsen beslutad finanspolicy. De finansiella riskerna i verksamheten är låga. Kontroller utförs internt på olika sätt. Den främsta finansiella risken är kreditrisken. Finansiella instrument såsom exempelvis derivat och liknande används inte och medför därmed ingen risk.

Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker såsom marknadsrisk (inklusive valutarisk, ränterisk och prisk), kreditrisk och likviditetsrisk. De finansiella riskerna i moderbolaget överensstämmer med koncernens risker. Koncernens sammanlagda lånefinansiering uppgår per 31 december 2016 till 14 MSEK varav långfristig del 10 MSEK. Koncernens upplåning har skett hos Danske Bank och följer sedvanliga villkor med panten enligt specifikation i not 22.

Ränterisk

Ränterisk är risken att värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernen har finansiella räntebärande nettotillgångar på 1,2 MSEK per balansdagen. Under januari, i samband med att emissionen slutfördes amorterades ett kortfristig lån på 50 MSEK.

Kreditrisk

Kreditrisken är risken att en part i en transaktion med ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande. De flesta av Hifabkoncernens mest betydelsefulla kunder, avseende kvarvarande verksamheter är stora och solida. Den kreditrisk som

föreligger består främst av dessa kundfordringar. Av koncernens totala kundfordringar om 92 746 kSEK är andelen förfallna fordringar 3 639 kSEK. Kreditupplysning tas på nya kunder. Den maximala kreditrisken motsvaras av de finansiella tillgångarnas bokförda värde. Bedömningen är att det inte föreligger någon betydande koncentration av kreditrisker, geografiskt eller inom ett visst kundsegment. Översyn för att bedöma affärsmässiga risker i dessa relationer sker löpande och nedskrivningar av fordringar sker när det finns objektiva bevis för att förfallna belopp inte kommer att betalas. Se not 9.

Likviditetsrisk

Försiktighet i hanteringen av likviditetsrisk innebär att innehå tillräckligt med likvida medel, alternativt avtalade kreditmöjligheter för att kunna stänga marknadspositioner. Likviditetsrisken bedöms i nuläget vara rimligt låg.

Verkliga värden

Redovisat värde sammanfaller med verkligt värde för samtliga av koncernens respektive finansiella tillgångar och skulder. De finansiella tillgångarna i koncernen tillhör samtliga kategorin kundfordringar och lånefordringar och de finansiella skulderna tillhör kategorin finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernens mål avseende kapitalstruktur är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet för att kunna generera avkastning till aktieägarna, nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapital nere. Utdelning till aktieägarna, inlösen av aktier, utfärdande av nya aktier eller försäljning av tillgångar är exempel på åtgärder som koncernen kan använda sig av för att justera kapitalstrukturen.

Valutarisker

Valutarisken består i att valutakursförändringar får en negativ påverkan på koncernens resultat och eget kapital. Valutaexponering uppstår i samband med betalningsflöden i utländsk valuta då internationella kundkontrakt upprättas huvudsakligen i EUR, USD eller BDT. Policyn är att i så hög grad som möjligt möta kostnaderna med samma valuta som intäkterna. Förväntade valutaöverskott värderas kontinuerligt och beslut tas huruvida säkring eller växling skall ske. Allt inom ramen för finanspolicyn som innebär att koncernen ej skall spekulera i valuta.

Not 29 Händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång.

Stockholm 31 mars 2017

BENGT STILLSTRÖM

Styrelsens ordförande

RIKARD APPELGREN

CARINA EDBLAD

STINA RYDBERG

Arbetsagarrepresentant

Sveriges Ingenjörer/SACO förbunden

LARS JOHANSSON

DENISE HEDLUND LUCAS

Arbetsagarrepresentant

Unionen

PATRIK SCHELIN

CEO

Vår revisionsberättelse har avgivits den 31 mars 2017.

Deloitte AB

Svante Forsberg, Auktoriserad revisor

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Hifab Group AB för räkenskapsåret 2016-01-01 – 2016-12-31.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 25-59 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen som återfinns på sidorna 1-24 samt 62-64 men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att

årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om

bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- Inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Hifab Group AB för räkenskapsåret 2016-01-01 - 2016-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av

bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- Företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- På något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 31 mars 2017

Deloitte AB

Svante Forsberg, Auktoriserad revisor

Styrelsen i Hifab Group AB



BENGT
STILLSTRÖM

Styrelseordförande, 1943

Invald i styrelsen: 2004

Andra väsentliga uppdrag:
Grundare och styrelseordförande i AB Traction, styrelseledamot i Feelgood, Profilgruppen, Ringvägen Venture.

Äger via bolag:
A-aktier: 924 000
B-aktier: 31 820 000



RIKARD
APPELGREN

Styrelseledamot, 1965

Invald i styrelsen: 2016

Andra väsentliga uppdrag:
Nu bedriver han verksamhet i eget bolag och är aktiv och ägare i mindre privata verksamheter. Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: WSP 1996-2014 bl.a. som VD för Sverige 2002-2014 och Europa 2006-2014. Styrelseledamot i WSP Group Plc 2010-2012.

Äger via bolag:
A-aktier: -
B-aktier: 611 702



CARINA
EDBLAD

Styrelseledamot, 1963

Invald i styrelsen: 2012

Andra väsentliga uppdrag:
VD för ThomasBetong AB och styrelseledamot i NCC och Svensk Betong.

Äger via bolag:
A-aktier: -
B-aktier: -



LARS
JOHANSSON

Styrelseledamot, 1952

Invald i styrelsen: 2014

Andra väsentliga uppdrag:
Ordförande i Intreprenör. Huvudsakliga arbetslivserfarenheter; Över 35 års erfarenhet inom Bygg- och Fastighetsbranschen. Skanska 1976-1986. Piren/Rodamco/Unibail-Rodamco 1986-2013, VD i Unibail-Rodamco Norden i 10 år samt Styrelseordförande i 4 år.

Äger via bolag:
A-aktier: -
B-aktier: -



STINA
RYDBERG

Arbetsstagarrepresentant för Sveriges Ingenjörer/SACO-förbunden, 1976
Invald i styrelsen: 2016



DENISE
HEDLUND LUCAS

Arbetsstagarrepresentant för Unionen, 1954
Invald i styrelsen: 2013



SUSANNE
WEHINGER-KLING

Arbetsstagarrepresentant för Unionen, 1955
Invald i styrelsen: 2016

Företagsledning i Hifab Group AB



PATRIK
SCHELIN

CEO

A-aktier: -
B-aktier: 200 000



ELISABETH
BRATTLUND

CFO

A-aktier: -
B-aktier: 131 200



PER
ÅNGQUIST

Marknadschef

A-aktier: -
B-aktier: 100 000



KLAS
ELDEBRANDT

*Marknadsområdeschef
Mitt*

A-aktier: -
B-aktier: 10 000



LARS
ANDER

Human Resources Director

A-aktier: -
B-aktier: 29 600



KRISTIAN
HENNINGE

*Marknadsområdeschef
Syd*

A-aktier: -
B-aktier: 40 000



THOMAS
BANDLING

*Marknadsområdeschef
Norr*

A-aktier: -
B-aktier: 4 000



KÅRE
SUNDIN

*Marknadsområdeschef
International*

A-aktier: -
B-aktier: -

Hifab Group AB

HUVUDKONTOR

Sveavägen 167, 3tr, Box 19090, 104 32 **Stockholm** tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

HIFAB AB – REGIONKONTOR

Magasinsgatan 22, 411 18 **Göteborg**

tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Östra Storgatan 67, 553 21 **Jönköping**

tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Brigadgatan 16, 587 58 **Linköping**

tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Universitetsallén 32, 852 71 **Sundsvall**

tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Carlskgatan 12A, 211 20 **Malmö**

tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Morabergsvägen 33B, 152 42 **Södertälje**

tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Brogatan 1, 903 25 **Umeå**

tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Björkgatan 73, 753 23 **Uppsala**

tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Lysgränd 3, 721 30 **Västerås**

tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

HIFAB INTERNATIONAL AB

Sveavägen 167, 3tr, Box 19090, 104 32 **Stockholm**

tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

INTERNATIONELLA KONTOR

Hifab Bangladesh

House 14 (7th floor), Road 32, Gulshan 1,

Dhaka 1212, Bangladesh, GPO Box 4185,

Dhaka 1000

mobil +880 175 555 72 57

svensk mobil +46 768 400 901

nathalie.tranefeldt@hifab.se

Hifab Oy Finland

Lars Sonckin kaari 14, FI-02600 Espoo, Finland

tel +358 9 5406 55 50 fax +358 9 5406 55 55

vesa.kurkela@hifab.se

Hifab

www.hifab.se