Hifab

ÅRSREDOVISNING 2015

DETTA ÄR HIFAB

INNEHÅLL

År 2015 i siffror 2
Viktiga händelser under 2015 3
Årsstämma 4
VD har ordet 5
Projekt – internationella 6
Projekt – nationella 8
Affär och marknad 14
Tjänster inom Cirkulär Ekonomi 16
Hifab Lokalplanering 16
Hifab Pro 17
Vi bygger ett hållbart företag 18
Fem år i sammandrag 19
Medarbetare 20
Hifab Group-aktien 22
Förvaltningsberättelse 25
Finansiell ställning 29
Resultaträkning, koncernen 30
Rapport över finansiell ställning, koncern 31
Rapport över förändring i eget kapital, koncernen 33
Rapport över kassaflöden, koncernen 34
Resultaträkning, moderbolaget 35
Balansräkning, moderbolaget 36
Kassaflödesanalys, moderbolaget 38
Noter 39
Revisionsberättelse 60
Styrelse 62
Företagsledning 63

VERKSAMHET OCH ORGANISATION

Hifab är Sveriges ledande projektledningsföretag och nyckeln till vår framgång är människorna som jobbar här. Vi bygger en hållbar framtid både här i Sverige och långt utanför landets gränser. Ett ansvar som kräver mod, samverkan, idérikedom och kompetens. Allt det besitter våra konsulter. Och det syns i våra projekt.

Vi har snart 70 års erfarenhet inom fastighetsbranschen inom alla dess sektorer. Över hela landet ger vi dig projektledning och rådgivning inom hus & industri, transport & infrastruktur, miljö & energi samt processteknik. Alltid med ett fokus på hållbarhet. Hifabs internationella engagemang inom utvecklingsprojekt spänner över ett 20-tal länder.

Hifab Group AB är koncernens moderbolag.

HIFABS VÄRDEGRUND

- Affärsmässighet, vilket innebär att vi ser kundens hela affär, agerar säljande och värderar våra leveranser.
- Samverkan, vilket innebär att vi skapar förtroende och öppenhet, känner stolthet och är lojala mot varandra.
- Engagemang, vilket innebär att vi tar aktivt ansvar, är banbrytande och har mod att genomföra det vi åtagit oss samt att pröva nya vägar.

År 2015 i siffror

Intäkterna uppgick till 444 (479) MSEK
Rörelseresultatet i den löpande verksamheten justerat för engångskostnader uppgick till -4,4 (12,8) MSEK
Rörelseresultatet i konsultverksamheten -39,9 (12,8) MSEK
Resultat efter finansiella poster -75,5 (13,1) MSEK
Medelantalet årsanställda var 390 (425) personer
Resultatet per aktie uppgick till -2,15 (0,34) SEK

På bild: Eva Woojärv, Regionchef, Hifab

VIKTIGA HÄNDELSER UNDER 2015

- Svea hovrätt har med ändring av tingsrättens dom ålagt Hifab Group AB att betala ca 31 MSEK jämte ränta från 2003 och rättegångskostnader, sammanlagt ca 68 MSEK. Domen avser ett krav rörande ett tidigare dotterbolag Rimp AB och händelser före bolaget kom in i Hifab koncernen. Bolaget har betalt och kostnadsfört hela beloppet i 2015 års räkenskaper. För Hifab kommer domslutet som ett mycket oväntat utfall. Prövningstillstånd har begärts hos Högsta Domstolen. Utfallet i målet påverkar inte Hifabs verksamhet i övrigt.
- På Hifab Group ABs extra bolagsstämma den 11 december 2015 beslutades att en nyemission skall genomföras enligt nedan:

  Aktieägare hade företrädesrätt att teckna en ny aktie för varje befintlig aktie.

  Teckningskurs 1,75 kr/aktie vilket motsvarar en emissionslikvid om 53 234 048 kr före emissions kostnader och 30 419 456 nya aktier i bolaget vid full teckning. Emissionen blev övertecknad med 68 MSEK och är nu genomförd.
- Den 28 oktober meddelas att Jeanette Saveros lämnar sin tjänst som CEO och Elisabeth Brattlund, tillika koncernens CFO, utses som tillförordnad CEO.
- Hifab har anställt Patrik Schelin som verkställande direktör och koncernchef för Hifab Group AB. Patrik tillträdde sin tjänst den 1 mars 2016. Patrik kommer från teknikkonsultföretaget Ramböll, där han arbetat under 16 år och senast varit divisionschef för Transport i Sverige, vilket inkluderar infrastruktur och samhällsbyggnad.
- Hifab International leder projektet "Increasing School Attendance Rates Especially for Girls" i sydöstra Turkiet. Projektet syftar till att uppnå jämlikhet och lika möjligheter för flickor och pojkar i utbildning. Det genomförs i 15 provinser, samt vidareutbildar 15 000 lärare i pedagogik. Hifabs uppdrag är att bemanna projektet och projektleda alla insatser. Projektets längd är 23 månader.
- Getingmidjan–Sveriges mest trafikerade järnvägssträcka. Hifabs uppdrag är att vara projektledare för produktion med ett beräknat värde om cirka 10 MSEK. Trafikverket bygger om Sveriges mest trafikerade järnvägssträcka, i ett kulturarv, samtidigt med många andra projekt och verksamheter, vilket är en utmaning utöver det vanliga. De större jobben planeras till 2017–2021.
- Hifabs uppdrag vid Vasagatan 12 blir Sthlm Hub är byggprojektledare med fokus på samordning. Det granitklädda huset på Vasagatan 12 byggdes 1967. Under 2015/16 renoveras hela fastigheten på 6 000 kvm både invändigt och utvändigt. Fastigheten är en kontorsbyggnad på 9 våningar med handel, restaurang och lastintag i bottenvåningen. Projektet påbörjades hösten 2015 och beräknas färdigställt hösten 2016, beställaren är Mengus.
- Hifab har fått i uppdrag att sköta driften samt att sköta biobränsleeldade panncentralen Flintrännan i Malmö. E.ON driver tillsammans med Malmö Stad, byggherrar och fastighetsägare flera projekt med målet att göra Hyllie till Öresundsregionens smartaste och mest hållbara stadsdel. Projekten omfattar allt från förnybar energiförsörjning till hållbara transportlösningar. Syftet har varit att utveckla och testa framtidens energilösningar för att använda el, gas, värme och kyla på ett smartare sätt. All värme i fastigheterna kommer i dag från förnybar energi; återvinning av avfall, sol och biobränsle. Bland annat tack vare det nyligen återstartade biobränsle anläggningen Flintrännan i Malmö. Projektet påbörjandes hösten 2015 och beräknas färdigställt våren 2016, beställaren är E.ON.
- Under det fjärde kvartalet fick Hifab International glädjande förlängningar av pågående väguppdrag i både Liberia och Afghanistan, två projekt med höga ambitioner om långtgående reformer i vägsektorn i respektive land. Bolaget fick också två utvärderingsuppdrag i Östeuropa, uppdrag som bemannas med egen personal, samt nya uppdrag i Riga genom Hifab SIA.
- Nybyggnad av hus 37 – Höglandssjukhuset i Eksjö. För att modernisera Höglandssjukhuset och rusta det inför vårdens framtida krav uppför Regionfastigheter i Jönköpings län en ny byggnad. Nybyggnaden innebär en sjukhusbyggnad i 7 våningar som byggs ihop med det nuvarande sjukhuset via en ljusgård. Byggnaden på ca. 29 000 kvm kommer innefatta nya fräscha lokaler för bl.a. huvudentré, restaurang, operation, intensivvårdsavdelning, ortopedklinik, barn- och ungdomsmedicinsk mottagning, bårhus samt lokaler för administration, konferens och utbildning. Hifabs uppdrag är projektledning, projektet startade augusti 2015 och planeras klart maj 2019.

ÅRSSTÄMMA

TID OCH PLATS

Årsstämman hålls torsdagen den 12 maj 2016 kl. 17.00.
Hifabs huvudkontor: Norrtullspalatset, Sveavägen 167, plan 3, Stockholm.

RÄTT ATT DELTA

För att få delta vid årsstämman ska aktieägare, dels på avstämningsdagen den 5 maj 2016 vara införd i den av Euroclear Sweden AB för bolagets räkning förda aktieboken, dels senast onsdag den 11 maj 2016 kl. 12.00 ha anmält deltagande till bolaget.

ANMÄLAN

Aktieägare som låtit förvärvsregistrera sina aktier måste senast den 5 maj 2016 hos Euroclear Sweden AB tillfälligt ha inregistrerat aktierna i eget namn för att äga rätt att delta vid stämman.

Anmälan om deltagande vid årsstämman kan göras till bolaget på följande sätt:

- E-post: info@hifab.se
- Fax: 010-476 67 80
- Telefon: 010-476 60 00
- Post: Hifab Group AB, Box 19090, 104 32 Stockholm

Vid anmälan ska aktieägare uppge namn, personnummer/organisationsnummer, adress, telefonnummer, aktieinnehav och i förekommande fall eventuella biträden.

OMBUD OCH BITRÄDEN

Aktieägares rätt vid stämman får utövas genom befullmäktigat ombud. Fullmakt ska vara skriftlig och får inte vara äldre än tolv månader. Vänligen observera att fullmakt måste insändas i original eller medföras till stämman. Aktieägare som önskar utöva rätten att medföra högst två biträden till stämman ska anmäla detta och antal biträden i samband med att anmälan görs till årsstämman.

UTDELNING

Styrelsen föreslår årsstämman att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret 2015. Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 16 maj 2016. Om årsstämman beslutar enligt förslaget utgår ingen utdelning.

DISTRIBUTION AV ÅRSREDOVISNINGEN

Årsredovisningen finns tillgänglig hos företaget och på hemsidan www.hifab.se den 15 april 2016. Därutöver skickas årsredovisningen med post till de aktieägare som till bolaget anmäler att de önskar detta.

EKONOMISK INFORMATION 2016

Delårsrapporter
Januari–mars 2016: 10 maj 2016
Januari–juni 2016: 23 augusti 2016
Januari–september 2016: 8 november 2016

Bokslutskommuniké
Januari–december 2016: februari 2017

Informationskanaler
På Hifabs hemsida, www.hifab.se, presenteras delårsrapporter, årsredovisning, aktiekursdiagram och pressmeddelanden. Tryckt information kan erhållas via bolaget, antingen via beställning per telefon, 010-476 60 00 eller via e-post till info@hifab.se

VD HAR ORDET

Hifab har under det senaste året arbetat med konsolidering av verksamheten för att öka lönsamheten. Nyckelord för det arbetet har varit fokusering och inneburit en del tuffa men nödvändiga beslut. Vi har sett över vår närvaro på olika geografiska marknader och avvecklat ett antal kontor för att anpassa oss till de områden där våra kunder finns. Vid storstadskontoren har vi skapat större avdelningar, för att koncentrera administration och ge bättre förutsättningar för ett effektivt och utvecklande ledarskap.

En tillbakablick på året som gått bekräftar att mycket har hänt, att vi är på rätt väg, men att det finns fortsatt mycket att jobba med.

Utlandsverksamheten som genomgått några tuffa år är åter stabil. För tredje året i rad visar den positivt resultat och trenden håller i sig. Vi ser det som en styrka att fortfarande efter 40 år kunna erbjuda projektledning och rådgivning i biståndsfinansierade projekt runt om i världen.

Växande städer behöver ny infrastruktur, moderna sjukhus, fler bostäder och en effektivare industri. Hifabs medarbetare spelar en nyckelroll i samhällsutvecklingen. Om det är något som märks extra tydligt hos oss på Hifab är det infrastruktursatsningarna. Det handlar om några av de mest omfattande satsningarna i vår tid och ger oss både uppdrag och chans att göra avtryck. Bara under 2015 har vi varit engagerade i ombyggnationerna av Slussen, arbete med nya tunnelbanesträckningar, Förbifart Stockholm, Getingmidjan med flera.

Personalomsättningen är fortsatt en stor utmaning. Det är en utmaning för många i branschen och bidrar till att driva upp lönekostnader samtidigt som effektivitet och utvecklingsarbete blir lidande. Inför 2016 är högsta prioritet att vända utvecklingen och visa att man som projektledare blir bättre på Hifab, med stöd i bra verktyg och bästa möjliga förutsättningar för samverkan.

Årets sista kvartal ger oss ett positivt besked med ett verksamhetsresultat som är positivt och pekar i rätt riktning.

Moderbolaget, Hifab Group, förlorade i oktober en Hovrättsdom som innebar en förlust för oss på totalt 68 MSEK och som följd av detta genomfördes en nyemission. Den pågick över årsskiftet och är nu avslutad. Hovrätten ändrade i sin helhet Tingsrättens dom och prövningstillstånd har begärts hos Högsta Domstolen.

Jag kommer under våren att lämna över stafettpinnen till Hifabs nya koncernchef, Patrik Schelin. Hälsar honom varmt välkommen.

ELISABETH BRATTLUND, *CEO, Hifab Group AB*

Museet Sliperiet. Foto: Eva Woojärv, Hifab

PROJEKT – INTERNATIONELLA

Källa: Hifab

Ethiopia Light Rail Transit (LRT) Railway Project

Addis Abebas LRT projekt är ett nytt och viktigt inslag i Addis Abebas stadsbild. Addis är känt som ”Afrikas huvudstad” och i behov av moderna och effektiva transportsystem. Termen ”Light Rail Transit” syftar till ett relativt billigt järnvägssystem separerat från andra transportslag.

Projektet är ett så kallat turn-key projekt och genomförs under en tidsperiod av 45 månader. Total längd är 34 km, uppdelat på en nord-sydlig linje på 17 km och en öst-västlig linje på 17 km. Systemet har en kapacitet av 15 000 passagerare per timme och riktning, och en maxhastighet av 80 km/timme. Banans sträckning går under jord, i marknivå och på ett flertal stora broar.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Projektledning, granskning av projektering, byggledning och kontraktsadministration. Hifab är underkonsulter till Sweroad (Trafikverket).
Projekttid: juni 2012 – mars 2016
Beställare: Ethiopian Railways Corporation (ERC)
Uppdragsvolym: 5,7 MUSD

"Increasing School Attendance Rates Especially For Girls", Turkiet

I Turkiet har Hifab uppdraget att leda projektet med Utbildningsministeriet i Ankara, finansierat av Europeiska Unionen.

Projektet syftar till att uppnå lika möjligheter för flickor och pojkar i utbildning, och se till att de avslutar sin gymnasieutbildning. Framförallt flickor löper stor risk att avsluta sina studier i förtid, på grund av barngiftermål, arbete i hemmet och i familjens jordbruk.

Projektet började i april 2015 och kommer genomföras i 15 provinser i sydöstra Turkiet. Bland annat kommer man att vidareutbilda 15 000 lärare i pedagogik och ta kontakt med familjer och elever själva för att uppmuntra vidare skolgång, samt finna länkar mellan yrkesutbildning och arbetsmarknaden. En stor nationell informationskampanj kommer genomföras för att sprida budskapet att utbildning är nyckeln till ett bättre liv för dessa flickor och deras familjer.

Källa: Hifab

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Bemanna projektet och projektledning
Projekttid: 23 månader
Kund: Utbildningsministeriet i Ankara
Finansiär: Europeiska Unionen
Uppdragsvolym: 4,6 MEURO

Tanzania Villages Electrification

Hifab är konsult för ett 2,5-årigt projekt i Tanzania som syftar till att elektrifiera 91 byar i ett område från Iringa via Dodoma och Singida till Shinyanga i centrala delarna av landet. Ett delmål med projektet är också att genomföra en förstudie för elektrifiering av ytterligare 51 byar.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Projektledning och förstudie
Projektperiod: maj 2014 – september 2016
Kund/Finansiär: Rural Energy Agency (REA), Tanzania. Projektet samfinansieras av Tanzania (2 MEURO), Sverige (11 MEURO) och Norge (13 MEURO).
Uppdragsvolym: 1,7 MEURO

Källa: Hifab

Northern Bangladesh Integrated Development Projekt (NOBIDEP)

Hifab leder ett stort infrastrukturprojekt i norra Bangladesh, finansierat av den japanska myndigheten för internationellt utvecklingssamarbete JICA.

Projektet omfattar 14 distrikt och 18 kommuner och den totala projektbudgeten ligger på ca 330 MUSD. Projektet är det första i sitt slag för kunden då det innebär att man i ett enda integrerat program utvecklar och förbättrar infrastruktur både på landsbygden och i städerna.

Huvuddelen av investeringarna går till uppgradering och upprustning av vägar, bro- och kulvertbyggen, stadsplanering, mindre hamnar och bryggor, vattenförsörjning och avlopp. Projektet innehåller även sophantering, buss- och lastbilsterminaler, byggande av gatubelysning, anläggning av parkeringsplatser och att vi ser till att jobben som utförs genererar sysselsättning för kvinnor.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Projekt-, projekterings- och byggledning.
Projektperiod: augusti 2014 – juli 2019
Beställare: Local Government Engineering Department (LGED)
Finansiär: JICA
Uppdragsvolym: 13,8 miljoner USD

Källa: Hifab

PROJEKT – NATIONELLA

Foto: Anders Alhede, Hifab

Biobränsleanläggning Flinträännan – E.ON Malmö

E.ON driver tillsammans med Malmö Stad, byggherrar och fastighetsägare flera projekt med målet att göra Öresundsregionen smartare och mer hållbart. Projekten omfattar allt från förnybar energiförsörjning till hållbara transportlösningar. Syftet har varit att utveckla och testa framtidens energilösningar för att använda el, gas, värme och kyla på ett smartare sätt.

All värme i fastigheterna kommer i dag från förnybar energi; återvinning av avfall, sol och biobränsle. Bland annat tack vare det nyligen återstartade biobränsleanläggningen Flinträännan i Malmö som drivs av biobränsle.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Kompetenstillförsel samt förvaltning och drift av panncentralen.
Projekttid: september 2015 – våren 2016
Beställare: E.ON

Foto: Peter Carlsson, Hifab

Energieffektivisering av kyrkor, Linköpings stift

Församlingar inom Svenska kyrkan har en viktig uppgift att bevara kulturminnen i form av byggnader och inventarier samtidigt som verksamheten ska prioriteras. Församlingarna står idag inför stora utmaningar med ökande kostnader där energi står för en stor del och minskade intäkter då medlemsantalet minskat kraftigt.

Linköpings stift har under flera år drivit ett projekt för att stötta församlingarna i arbetet med att effektivisera energianvändningen i byggnadsbeståndet. Syftet är att minska kostnader och klimatpåverkan, säkerställa ett bra bevarandeklimat samt att anpassa byggnadsbeståndet till dagens och en framtida användning.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Expert energieffektivisering, besiktning och klimatstrateg.
Projekttid: 2011 –pågående
Beställare: Linköpings stift

Coop Nord expanderar i Umeå

Umeå växer och behovet av handel ökar. Etableringen av ett nytt volymhandelsområde har godkänts av Umeå kommun mellan nya E4 och Tomtebovägen. Tillgänglighet och flöde har under projektets gång varit styrande. Nya Coopbutiken har en yta på ca 2 500 kvm och kommer att formas med Coops nya konceptstrategi inkluderat med solceller på tak och laddningsstolpar för elbilar.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag omfattar projektledning och projekteringsledning enligt Hifab Total: Projekt-, projekteringsledning, besiktning, KA och ekonomistyrning.
Projekttid: augusti 2014 – maj 2017
Beställare: Coop Nord ekonomisk förening

Bild: Coop Nord

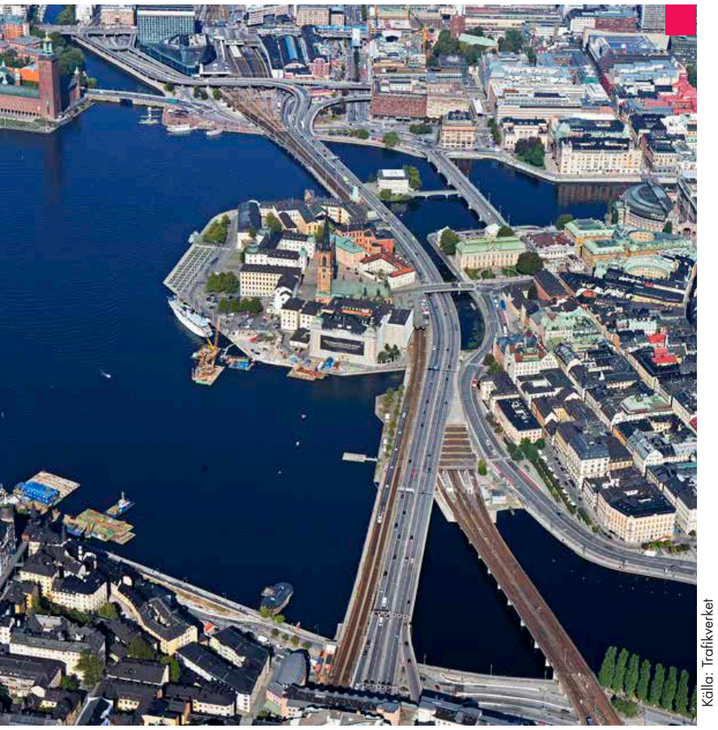
Framtidens universitetssjukhus

Nya Karolinska Sjukhuset (NKS) är en central del i en av de största satsningarna på hälso- och sjukvården någonsin i Stockholms län, den så kallade ”Framtidsplanen” som ska leda till mer vård, bättre lokaler och nya arbetssätt i vården. En utveckling av vårdsystemet där den högspecialiserade vården på det nybyggda universitetssjukhuset kompletteras med utbyggda akutsjukhus och ökad specialistvård vid övriga sjukhus och närakuter. Fler e-hälsotjänster ska utvecklas för att underlätta för patienter och vårdgivare. Och olika vårdgivare ska i högre utsträckning samarbeta i nätverk runt patientens hälsa och medicinska behov.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Oberoende besiktningsmän, med syfte att säkerställa funktion, kapacitet och utförande enligt avtal.
Projekttid: 2012–2017
Beställare: Stockholms Läns Landsting/Swedish Hospital Partner

Illustration: White Tengbom Team

PROJEKT – NATIONELLA



Källa: Trafikverket

Getingmidjan – Sveriges mest trafikerade järnvägssträcka

Järnvägen genom centrala Stockholm byggdes till stora delar på 1950-talet. Nu behöver den rustas upp. Upprustningen är omfattande och Trafikverket planerar för hur detta ska gå till och hur man ska minimera påverkan under byggtiden.

Sträckan mellan Stockholms Central och Stockholms södra, den så kallade Getingmidjan, är en viktig del av järnvägsnätet och en av de mest trafikerade i hela landet. Här passerar alla tåg till och från södra Sverige – i snitt passerar ett tåg var tredje minut. Blir det stopp på denna sträcka av någon anledning så får det konsekvenser för hela Sveriges järnvägstrafik.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Projektledare produktion byggnadsverk.
Projekttid: juni 2015 – december 2019
Beställare: Trafikverket

Foto: Niklas Laakmann, Hifab

Söderlyckan skateboardpark, Lund

Söderlyckan i Stadsparken blir en högklassig idrottsanläggning för Lunds skateboardåkare och en mötesplats för parkens besökare. Inför och under projekteringen har kommunen haft kontinuerlig kontakt med Lunds skateboard- och konstförening för att uppnå bästa möjliga resultat. Ett viktigt inslag i gestaltningen har varit förankring i den befintliga miljön och platsen.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Projekt-, projekterings- och byggledning.
Projekttid: februari 2014 – våren 2016
Beställare: Lunds kommun

Octapharma – uppdrag inom läkemedel

Läkemedelsföretaget Octapharma AB är ett svenskt, familjeägt företag och en av de största aktörerna på den internationella marknaden för proteinbaserade läkemedel. Företaget uppför nya laboratorier genom att omvandla befintliga kontor, samtidigt sker en effektivisering av återstående kontorsytor, ca 2 000 kvm LOA (Lokalarea).

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Projekt- och projekteringsledning, lokalplanering/förändringsledning, bygg- och installationsledning.
Projekttid: februari 2015 – oktober 2016
Beställare: Octapharma AB

Foto: Dan Coleman

Vasagatan 12 blir Sthlm Hub

Det granitklädda huset på Vasagatan 12 byggdes 1967. Under 2015/16 renoveras den 9 våningshöga fastigheten som är på 6 000 kvm både invändigt och utvändigt. Bland annat blir fönstren i fasaden mot Vasagatan större för att bättre dra nytta av utsikten mot Riddarfjärden. Butiksvåningen nederst i huset genomgår en modernisering och får bl.a. nya, högre och mer påkostade fönsterpartier. Även entrén blir mer välkommande med dubbel våningshöjd.

Fastigheten gränsar mot Vasagatan och Vattugatan i två olika nivåer. Strategiskt läge i city, mittemot Centralstationen och med en fin utsikt över både Riddarfjärden och Stadshuset.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Byggprojektledare
Projekttid: september 2015 – september 2016
Beställare: Mengus

Källa: Viktoria Perers, Strategisk Arkitektur

PROJEKT – NATIONELLA

Foto: Ralf Dahlqvist, Hifab

Aktivitetsbaserad arbetsplats
Akademiska hus, Stockholm

Hifab har haft i uppdrag att leda Akademiska Hus genom processen att modernisera sitt kontor i Stockholm. Det har inneburit att den gamla lösningen med mestadels rum lämnades för en ny lösning med en öppen och flexibel kontorslösning. Två plan på ca 770 kvm med ca 50 arbetsplatser har anpassats till en modernt och funktionellt arbetsplats som främjar öppenhet och samspel. Hållbarhet har varit avgörande för hela projektet där ett miljövänligt och smart återbruk har beaktats i alla delar av projektet.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Projektledning, förändringsledning och byggprojektledning.
Projekttid: april 2014 – februari 2015
Beställare: Akademiska Hus

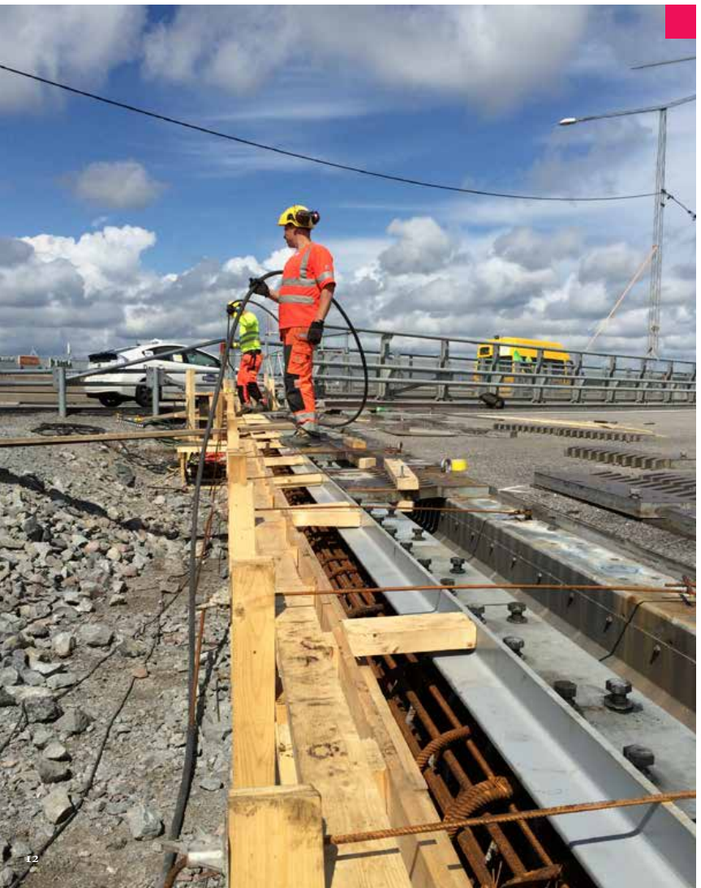


Foto: Pär Rehn, Hifab

Byte av två broar på E4:an vid Norrvikenleden, Sthlm

Vid en av landets mest trafikerade knutpunkter E4, Norrvikenleden med ca 90 000 fordon som passerar varje dag, har Trafikverket bytt ut två broar pga slitage och ökad trafik.

Det unika för projektet var att det användes en ny och oprövad teknik, med hänsyn till storleken på bro. Tekniken innebar att en ny permanent bro byggdes i ett temporärt läge och sedan sköts till rätt plats under en kort period med lågtrafik. Resultatet av detta var att trafikstörningar minimerades och kostnaden minskades för bytet av broarna. Under projekttiden byggde man även om delar av Norrviksleden och de gång- och cykelvägar som finns under bron. Bygget är nominerat till Årets bygge 2016.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Byggledningsorganisation, specialistkompetenser inom områdena bro, geoteknik, väg och trafik, miljö, VA samt El-teknik.
Projekttid: 2011 – 2015
Beställare: Trafikverket

Förbifart Stockholm – delprojekt Kungens Kurva

Förbifart Stockholm är en ny sträckning för E4 väster om Stockholm, som ska förenkla vardagen och skapa möjligheter för fortsatt utveckling i en starkt växande region.

Leden binder samman de norra och södra länsdelarna, avlastar Essingeleden och innerstaden och minskar sårbarheten i Stockholms trafiksystem.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Entreprenadledningsorganisation, motsvarar projektets byggledning.
Projekttid: 2014 - 2024
Beställare: Trafikverket

Foto: Trafikverket

Slussen, Stockholm

Slussen är efter 80 år utsliten och behöver rivas och byggas upp från grunden. Samtidigt ska området anpassas för att möta behoven hos dagens och morgondagens stockholmare.

Framtidens Slussen skall bli en effektiv och trygg knutpunkt för gående, cyklister och kollektivtrafik, samt en attraktiv mötesplats med parkliv, nöjen och kultur, restauranger och caféer.

Med femdubblad kapacitet att släppa ut vatten från Mälaren till Saltsjön vid Slussen minskas också risken för översvämningar i Stockholm och Mälardalen. Det säkrar vattentillgången för de cirka två miljoner människor som får sitt dricksvatten från Mälaren.

Övrig projektinformation
Hifabs uppdrag: Är uppdelad i tre delområden; land, vatten och berg (bussdepå). Biträdande projektledning och byggledning delområde Land, Projekteringsledare Berg.
Projektstart: 2013 – 2022
Beställare: Stockholms stad genom Exploateringskontoret

Illustration: Foster + Partners och Berg ArkitektkontorBAU

AFFÄR OCH MARKNAD

Hifab är Sveriges främsta projektledare. Vi stödjer våra kunder genom alla delar av ett byggprojekt, från tidiga strategiska frågeställningar till färdigställande och förvaltning. Sedan 1947 har vår ambition varit densamma – att förverkliga våra kunders idéer.

Hifabs kunder finns inom segmenten fastighet, infrastruktur och industri. Marknaden för våra tjänster har utvecklats positivt under de senaste åren och utvecklingen ser ut att hålla i sig. Utveckling inom fastighetssegmentet sker framför allt i storstadsområden. Samtidigt satsar Sverige de kommande åren stora resurser på infrastruktur.

Vi strävar efter att vara marknadsledande där vi verkar och har ett nära samarbete med både kunder och samarbetspartners. Våra kunder vänder sig till Hifab för att säkerställa att deras projekt levereras i tid, inom budget och med rätt kvalitet.

På Hifab blir bra projektledare bättre och den samlade kompetensen hos våra konsulter ser vi som en gemensam organism, som ständigt utvecklas och som ger oss fördel gentemot våra konkurrenter. En konsult på Hifab strävar alltid efter att...

- ...se hela kundens affär och sätta rätt kompetens i arbete.
- ...ta affärsmässigt ansvar för både egen kompetens och de kompetenser vi samordnar.
- ...dela, återanvända och vidareutveckla våra erfarenheter.

VÅRT SÄTT ATT GÖRA AFFÄRER

Hifabs affärsplattform bygger på kundens sätt att köpa konsulttjänster. Det förenklar vårt engagemang i hela kundens affär och genom det bättre förutsättningar för korsförsäljning och samverkan.

Hifab Bas

Hifab Bas innebär att vi erbjuder en eller flera konsulter på resursbasis. Det kan handla om resursförstärkning i form av projekt-, bygg- och installationsledare eller kompetenstillförning i form av specialisttjänster inom till exempel kalkyl och miljö. Denna affärsmodell är kärnan i Hifabs verksamhet och bygger på kompetenta medarbetare såväl som ett brett nätverk av kompletterande samarbetspartners.

Hifab Flex

Hifab Flex är ett ramavtal med tillgång till hela branschens kompetens genom en enda kontakt. Detta passar våra kunder som har löpande konsultbehov men inte vill genomgå upprepade tidskrävande upphandlingar. Genom ett brett nätverk av samarbetspartners skräddarsyr vi ett ramavtal där Hifab kan leverera projektledning, projektering och specialisttjänster oavsett var kunden befinner sig.

Hifab Total

Hifab Total innebär att vi tar ansvar för en komplett organisation för projektledning och projektering. Hifab kan då planera och leda arbetet oavsett vilket skede projektet befinner sig i. På så sätt kan vi bemanna projektorganisationer med de mest lämpade resurserna, oavsett vilket bolag de tillhör, och ändå erbjuda beställaren enkelheten och tryggheten av ett enda avtal. Hifab Total kan genomföras oberoende av entreprenad- och ersättningsform och som oberoende aktör har vi inga projektmål utöver kundens mål.

Bild: Hifab

TJÄNSTER INOM CIRKULÄR EKONOMI

Under 2015 har Hifab arbetat vidare med tjänster inom cirkulär ekonomi, och etablerat sig som en av få konsultfirmor med bred erfarenhet på området. Genom ett flertal projekt inom cirkulär ekonomi och industriell symbios har tjänsterna utvecklats och kunderna utökats till att bli både offentliga och privata. De båda koncepten är närbesläktade och syftar till att avfall inte ska existera utan ses som en råvara. I en industriell symbios utbyter de ingående parterna energi, material, tjänster, kompetens och andra nyttor med varandra på ett för samtliga fördelaktigt sätt som leder till en ökad resurseffektivitet för både det enskilda företaget och för helheten.

Genom ett samarbetsprojekt med bland annat Chalmers har vi utvecklat ett tjänstepaket som vänder sig till kommuner och andra offentliga aktörer som vill arbeta med att stärka och utveckla sitt lokala näringsliv i hållbar riktning genom industriell symbios. Hifab är även partner i ett EU-projekt vid namn FISSAC, som startade under 2015. Projektet ska utreda cirkulära flöden och industriell symbios inom byggsektorn, med fokus på olika byggmaterial, bl.a. betong, natursten och glas. I samband med detta kommer även två examensarbeten att titta närmare på möjligheter till materialåteranvändning inom byggsektorn samt affärsmodeller och värdering av nyttan med industriell symbios.

Inom tjänsterna för cirkulär ekonomi är Hifabs roll och kompetens som sakexperter samt projekt- och processledare för att bland annat introducera metodik och tankesätt för att arbeta cirkulärt och öppna möjligheter för ökat resursutnyttjande och samarbete.

HIFAB LOKALPLANERING

Hifab Lokalplanering har funnits som en del av Hifabs tjänsteutbud sedan april 2013 och har idag sju stycken medarbetare som utför projektledning inom lokalförändringsprojekt. Verksamhetsområden som berörs är; fastighetsägare, hyresgästanpassning, förändringsledning, inredning, teknisk infrastruktur, flyttlogistik och avveckling. Våra tjänster levereras över hela landet.

Tillsammans med våra kunder utvecklar och projektleder vi lokalplaneringsprojekt med engagemang, erfarenhet och hög kompetens. Vi styr hela kedjan från lokalsökning, förstudier, behovsanalyser, olika typer av hyresgästanpassningar, förändrat arbetssätt, flyttlogistik och avveckling samt all kommunikation som hör projekten till.

Hifab Lokalplanering erbjuder även processledning och stöd i det interna förändringsarbetet i en lokalförändring. Frågan som ofta kommer upp är, hur ska vi bäst hantera förändringen av arbetsplatsen så det bidrar positivt till vår verksamhet? Där går Lokalplanering in och ger stöd, coachar och driver processen för att nå visionen om den framtida arbetsplatsen.

Resultatet av att implementera förbättrade arbetsprocesser leder till högre produktivitet och förstärkt konkurrenskraft. Lokalen är en betydande investering som bör ge bästa möjliga avkastning.

Hifab Lokalplanering erbjuder projektledning och processtöd för att framgångsrikt hantera de förändringar en ny arbetsplatsstrategi medför.

Våra kunder är företag och organisationer i alla branscher och storlekar. Vi har genomfört uppdrag på bl a Octapharma, JM Entreprenad, Landstingsservice, Landstinget i Uppsala län, Kommunstyrelsen, Akademiska Hus, Pearson, Tieto, BMW med flera.

HIFAB PRO

Våra tjänster ska vara de bästa på marknaden, därför behöver medarbetarnas kompetens uppdateras i takt med förändrade krav från myndigheter och marknaden. Genom vår projektledareskola Hifab Pro kan vi säkerställa att våra medarbetare har den kompetens som krävs för att driva projekt och samtidigt får den vidareutveckling som efterfrågas av den enskilde individen.

Inom ramen för Hifab Pro ger vi bland annat våra nyanställda en grundlig introduktion till hur det är att jobba hos oss, vår värdegrund och policys i viktiga frågor. En annan del av Hifab Pro utgörs av ledarutveckling av våra befintliga chefer som ges möjligheten att utveckla sitt ledarskap och färdigheter för att leda våra projektledare.

Hifab Pro kommer med start under 2016 att erbjuda möjligheten till våra anställda att bli diplomerad projektledare. Denna del av projektledarskolan rymmer skräddarsydda utbildningspaket för aktuell teknikgren som vi ser som avgörande för att driva projekt. Diplomeringen är vårt sätt att sätta en kvalitetsstämpel på våra anställdas kompetens och de tjänster vi erbjuder våra kunder.

Kreativ trappa, Akademiska Hus Sihlm. Foto: Ralf Dahlqvist, Hifab

VI BYGGER ETT HÅLLBART FÖRETAG

Vår väg att bidra till ett hållbart samhälle är en engagerade ledning och engagerade medarbetare. Det är i högsta grad en naturlig del av vårt företag.

Hifabs eget kvalitets- och miljöarbete har pågått aktivt i många år och vi är certifierade enligt ISO 9001 sedan 1996 och enligt ISO 14001 sedan 2001.

Under åren har Hifabs kvalitetsmål och miljömål förtydligats och förfinats och vi genomför alltid en ständig förbättring av vårt certifierade verksamhetssystem. Vi har tagit många steg mot ett hållbart företag.

Att bygga ett hållbart företag består av tre delar varav miljö är en del, de andra två är socialt och ekonomiskt. Vi arbetar aktivt med att ta hand om och värna om våra medarbetare och vi arbetar aktivt med att driva en lönsam affär. Allt detta är grundstenar för att vi som bolag ska kunna vara hållbart.

Under 2014 påbörjade vi ett mer systematiskt hållbarhetsarbete genom att vi för första gången redovisade en Hållbarhetsredovisning enligt GRI 3.1 till vår Årsredovisning.

Vi har tagit steg i vårt hållbarhetsarbete under de senaste åren och fortsätter det arbetet enligt Global Reporting Initative G4.

För 2016 har vi följande planerade aktiviteter för vårt Hållbarhetsarbete:

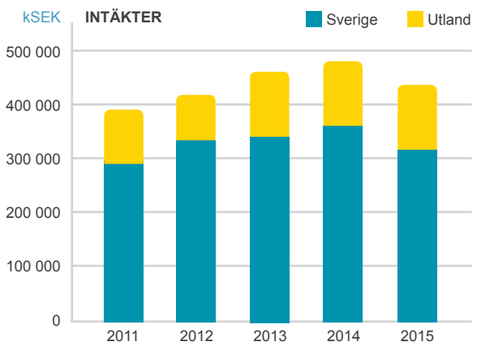
- Kommunicera vårt Hållbarhetsarbete till beställare, ägare och medarbetare
- Energikartläggning av vår verksamhet
- Hållbar IT
- Ställa hållbarhetskrav på våra leverantörer
- Ta fram konkreta Hållbarhetsmål för 2017

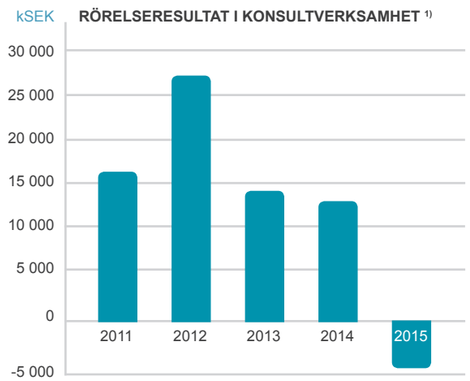
Brista 2 Märsta. Foto: Mikael Johnson, Hifab

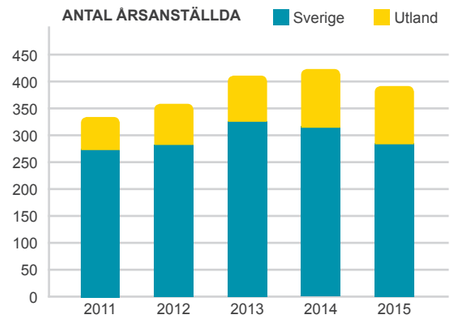
Fem år i sammandrag för Hifabkoncernen

	2011	2012	2013	2014	2015	2015 1)
RESULTATRÄKNING, kSEK						
Intäkter	387 687	418 144	460 253	479 367	444 310	444 310
Rörelseresultat i konsultverksamheten	16 294	27 178	14 084	12 831	-39 904	-4 415
Resultat efter finansiella poster	19 298	25 983	13 712	13 119	-75 532	-4 443
Skatter	-3 522	-9 472	-3 280	-2 861	10 077	977
Årets resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare	15 535	16 511	10 432	10 258	-65 455	-3 466
BALANSRÄKNING, kSEK						
Tecknat men ej inbetalt kapital	-	-	-	-	21 090	-
Anläggningstillgångar	29 742	20 526	28 264	25 685	34 775	25 709
Omsättningstillgångar	132 086	157 683	150 956	177 231	191 087	159 533
Eget kapital, hänförligt till moderbolagets aktieägare	77 860	82 230	77 563	81 630	57 315	66 070
Minoritetsintresse	44	44	44	44	44	44
Långfristiga skulder	9 204	4 159	2 956	1 487	14 904	904
Kortfristiga skulder	74 720	91 776	98 657	119 755	174 689	118 224
Balansomslutning	161 828	178 209	179 220	202 916	246 952	185 242

1) Exklusive engångseffekt av Hovrättsdom.







Museet Sliperiet. Foto: Eva Woojaev, Hifab

VÅRA MEDARBETARE

Under 2015 har vi haft fortsatt fokus på att attrahera och rekrytera nya medarbetare med stöd av vår interna Resource Management enhet i samarbete med marknadsfunktionen och våra chefer. Totalt har vi välkomnat 65 nya medarbetare.

Hifab arbetar ständigt med att utveckla våra befintliga och potentiella ledare. Många av våra medarbetare sitter mycket ute hos kund och det kräver att våra chefer arbetar med sina medarbetare på distans vilket ställer krav på ett visst typ av ledarskap och närvaro för cheferna. Hifab verkar på en arena där branschen har brist på resurser och därför behöver vi ständigt utveckla och coacha våra medarbetare för att vara konkurrenskraftiga. Bra ledarskap hos våra chefer är enormt viktigt för att lyckas med detta.

Antalet årsanställda inom koncernen, inklusive utlandsverksamheten, var vid årsskiftet 390 (425). Det är en minskning med 35 anställda jämfört med år 2014. Vi har sett över närvaron på våra geografiska marknader och avvecklat ett antal kontor för att anpassa oss till de områden där våra kunder finns. Vid storstadskontoren har vi skapat större avdelningar för att ge bättre förutsättningar för effektivt och utvecklande ledarskap.

Av de årsanställda var 266 (297) män och 124 (128) kvinnor.

Antalet årsanställda i Sverige var vid årsskiftet 281 (317).

HIFABS VÄRDEGRUND OCH FÖRETAGSKULTUR

Hifabs värdegrund utgörs av:

- Affärsmässighet, vilket innebär att vi ser kundens hela affär, agerar säljande och värderar våra leveranser.
- Samverkan, vilket innebär att vi skapar förtroende och öppenhet, känner stolthet och är lojala mot varandra.
- Engagemang, vilket innebär att vi tar aktivt ansvar, är banbrytande och har mod att genomföra det vi åtagit oss samt att pröva nya vägar.

För att bygga den värdegrund som ska återspeglas i hur vi uppträder mot kunder och mot varandra genomför vi för nyanställda två blockutbildningar inom vår utbildningsverksamhet som vi kallar Hifab Pro. Hifabs värdegrund är återkommande inslag i både intern och extern information. 83 % (85 %) av de som deltog i medarbetarundersökningen 2015 säger att man använder Hifabs värdegrund i sitt dagliga agerande i mycket stor eller i hög grad.

EMPLOYEE BRANDING

Att arbeta med vårt varumärke som en attraktiv arbetsgivare är direkt avgörande för vår verksamhet som konsultbolag. Vi erbjuder våra medarbetare en trygg arbetsplats och ett företag som seriöst arbetar med hållbarhetsfrågor både inom bolaget och i våra uppdrag. Hifab erbjuder möjlighet till karriär och personlig utveckling för alla medarbetare. Det handlar t ex om utveckling i sin befintliga roll som projektledare eller som chef, där vi har ett internt ledarprogram för nya chefer. Det ger en kontinuitet i generationsskiften och stärker företagskulturen.

MEDARBETARUNDERSÖKNING

Hifab genomför årligen en medarbetarundersökning för all personal i Sverige för att mäta arbetsklimat, samverkan och ledarskap samt medarbetarnas helhetsuppfattning om företaget. Årets undersökning som genomfördes våren 2015 visade att antalet nöjda medarbetare var 71 % (79 %) och ledarskapsindex dvs förtroendet för närmaste chef var 85 % (76 %). Båda dessa resultat är positiva index för branschen. Våra medarbetare berättar gärna varför man trivs på Hifab. Några av de viktigaste skälen är:

- Att kunna delta i stora och intressanta projekt
- Bra kompetensutveckling kopplat till karriärtrappan
- Stort eget ansvar
- Högt i tak
- Bra ledarskap
- Möjlighet till utlandsarbete
- Ledighet mellan jul och nyår, samt arbetstidsförkortning i form av en personlig tidsbank
- Kollektivavtal
- Det är roligt att gå till jobbet

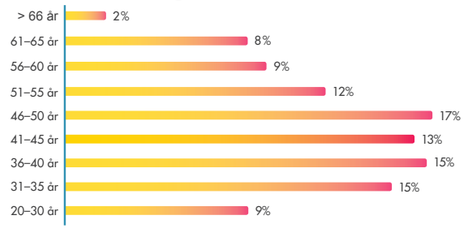
ÅLDERSFÖRDELNING

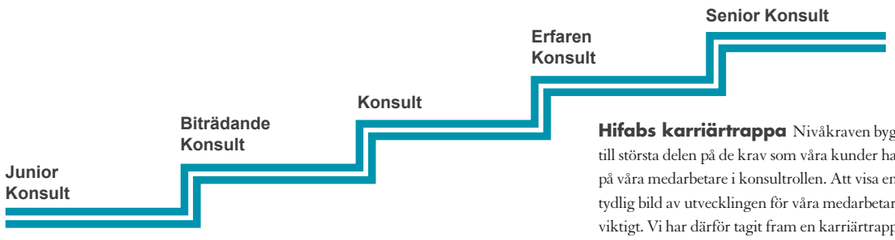
Traditionellt har medarbetarna inom Hifab till stor andel utgjorts av medelålders konsulter som har ca 10–15 års erfarenhet av projektledar- eller konsultrollen. Idag är det inte bara nödvändigt att finna nya medarbetare längre ner i åldrarna, det är minst lika viktigt att behålla de som når pensionsåldern ytterligare några år. Kombinationen yngre och äldre ger möjlighet till on-the-job training som uppskattas av båda kategorierna. Inte sällan är det något som de större beställarna också eftersträvar, inte minst i långa projekt.

Nyckeltal

Antalet tillsvidare anställda i Sverige vid årets slut:	281 (317)
Chefsförsörjning:	
12 - internt rekryterade:	43 %
16 - externt rekryterade:	57 %
Jämställdhet:	
8 - kvinnor med chefsbefattningar (i förhållande till antal kvinnor i företaget)	9 %
20 - män med chefsbefattningar (i förhållande till antal män i företaget)	13 %
Medelålder anställda:	45 år

Åldersfördelning





Hifabs karriärtrappa Nivåkraven bygger till största delen på de krav som våra kunder har på våra medarbetare i konsultrollen. Att visa en tydlig bild av utvecklingen för våra medarbetare är viktigt. Vi har därför tagit fram en karriärtrappa för våra medarbetare som tydliggör utvecklingsmöjligheterna inom Hifab.

Miljö Provtagning. Foto: Anders Lundin, Hifab

HIFAB GROUP-AKTIEN

AKTIEN

Aktien handlas på First North. Aktiekapitalet uppgår till 3 041 946 SEK fördelat på 30 419 456 aktier. Aktiernas kvotvärde är 0,10 SEK.

En A-aktie är berättigad till tio röster och en B-aktie är berättigad till en röst. A-aktie kan efter anmälan till bolagets styrelse omvandlas till B-aktie. Fördelningen mellan A-aktier och B-aktier framgår nedan:

Aktieslag	Antal aktier	% av kapital	% av röster
Serie A	781 333	2,57	20,86
Serie B	29 638 123	97,43	79,14
Pågående nyemission över årsskiftet			
BTA A	781 333		
BTA B	29 638 123		
Registerat antal A-aktier per 28 januari 2016	1 562 666		
Registrerat antal B-aktier per 28 januari 2016	59 276 246		

ÄGARSTRUKTUR

De fem största ägarna svarade den 30 december 2015 tillsammans för 73,78 procent (68,39) av kapitalet och 78,71 procent (74,33) av rösterna.

Det utländska ägandet uppgick till 2,05 procent (2,48) av antalet aktier och 0,38 procent (0,63) av rösterna.

I samband med att moderbolaget förlorade en rättstvist beslutades, vid en extra bolagsstämma den 11 december, om en nyemission.

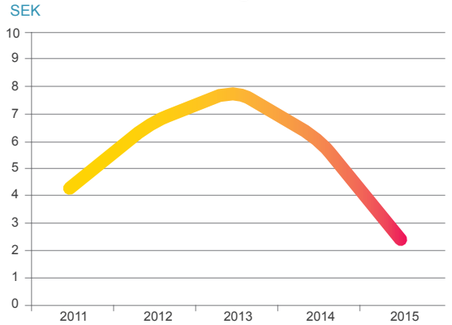
Aktieägarna har företrädesrätt att teckna en ny aktie för varje befintlig aktie. Teckningskurs 1,75/aktie vilket motsvarar en emissionslikvid om 53 234 048 SEK och 30 419 456 nya aktier i bolaget vid full teckning. Huvudägarna garanterade hela emissionsbeloppet. Emissionen blev sedermera övertecknad med 68 MSEK och slutfördes i januari 2016. Vid räkenskapsårets utgång var 32 144 kSEK inbetalt och resterande belopp, 21 090 kSEK redovisas som ej inbetald del av nyemissionen i balansräkningen. Nyemissionen registrerades den 28 januari 2016.

Ägarstruktur och de tio största ägarna efter emissionen (2016-02-29) framgår av nedanstående tabell.

UTDELNING

Styrelsen har föreslagit årsstämman att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret 2015.

Börskursens utveckling



Aktiekapitalets utveckling

Hifab Groups aktiekapital har sedan 1998 utvecklats enligt följande

År	Transaktion	Aktiekapital	Antal aktier
1998	Riktad nyemission	704 000	7 040 000
1999	Riktad nyemission	719 000	7 190 000
1999	Utnyttjande av teckningsoptioner	779 000	7 790 000
2000	Riktad nyemission	799 146	7 991 456
2000	Riktad nyemission	927 146	9 271 456
2007	Riktad nyemission	1 011 946	10 119 456
2008	Riktad nyemission hänfört till omvänt förvärv	3 034 259	30 342 596
2009	Riktad nyemission hänfört till omvänt förvärv	3 041 946	30 419 456
2015	**Registerat antal aktier per 31 december 2015**	**3 041 946**	**30 419 456**
2015	Pågående nyemission	3 041 946	30 419 456
2016	**Registerat antal aktier per 28 januari 2016**	**6 083 892**	**60 838 912**

Data per aktie före och efter utspädning

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Genomsnittligt antal aktier	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	20 269 456
Antal aktier vid årets slut	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 419 456	30 342 596
Resultat per aktie, hänförligt till moderbolagets ägare, kr	-2,15	0,34	0,34	0,55	0,51	0,19	0,15	0,79
Netto kassaflöde per aktie, kr	0,67	0,17	-0,46	0,82	0,48	0,31	0,08	1,98
Eget kapital per aktie, kr	1,89	2,68	2,55	2,70	2,55	2,25	2,09	2,03
Utdelning per aktie enligt styrelsens förslag, kr	0	0,40	0,20	0,50	0,40	0,20	0	0
Börskurs vid räkenskapsårets slut, kr	2,30	6,10	7,90	6,70	4,20	4,34	3,90	3,12

Större aktieägare

Aktieägare enligt Euroclear Sweden AB 2015-12-30	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
AB Traction	462 000	15 597 745	52,79	53,98
Niras AB	0	2 642 929	8,69	7,06
Niveau Holding AB	319 333	1 775 497	6,89	13,27
Nordnet Pensionsförsäkring AB	0	1 145 416	3,77	3,06
Zirkona AB	0	500 000	1,64	1,34
Esilento AB	0	470 112	1,55	1,26
Langermo, Astrid	0	364 570	1,20	0,97
Skandia, Försäkrings	0	348 653	1,15	0,93
Nordqvist & CO AB	0	338 510	1,11	0,90
Carlsson, Bo Erik	0	332 500	1,09	0,89
Summa de 10 största ägarna - innehavsmässigt	**781 333**	**23 515 932**	**79,88**	**83,66**
Summa övriga ägare	0	6 122 191	20,12	16,34
Summa 2015-12-30	**781 333**	**29 638 123**	**100,00**	**100,00**

Större aktieägare (efter slutförd nyemission)

Aktieägare enligt Euroclear Sweden AB 2016-02-29 efter slutförd nyemission	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
AB Traction	924 000	31 663 508	53,56	54,61
Niras AB	0	5 508 676	9,05	7,35
Niveau Holding AB	638 666	3 612 041	6,99	13,35
Nordnet Pensionsförsäkring AB	0	2 535 295	4,17	3,38
Zirkona AB	0	1 000 000	1,64	1,34
Esilento AB	0	815 788	1,34	1,09
Langermo, Astrid	0	729 140	1,20	0,97
Nordqvist & CO AB	0	677 020	1,11	0,90
Carlsson, Bo Erik	0	665 000	1,09	0,89
Försäkringsaktiebolaget, Avanza Pension	0	656 785	1,08	0,88
Summa de 10 största ägarna - innehavsmässigt	**1 562 666**	**47 863 253**	**81,23**	**84,76**
Summa övriga ägare	0	11 412 993	18,77	15,24
Summa 2016-02-29	**1 562 666**	**59 276 246**	**100,00**	**100,00**

Ägarstruktur

Aktieägare enligt Euroclear Sweden AB 2015-12-30	Antal aktieägare	Antal AK A	Antal AK B	Innehav (%)	Röster (%)
1 - 500	877	0	187 015	0,61	0,50
501 - 1 000	261	0	236 337	0,78	0,63
1 001 - 2 000	175	0	293 512	0,96	0,78
2 001 - 5 000	163	0	584 998	1,92	1,56
5 001 - 10 000	74	0	572 178	1,88	1,53
10 001 - 20 000	42	0	662 780	2,18	1,77
20 001 - 50 000	29	0	986 486	3,24	2,63
50 001 - 100 000	11	0	689 610	2,27	1,84
100 001 - 500 000	17	0	4 263 620	14,02	11,38
500 001 - 1 000 000	0	0	0	0,00	0,00
1 000 001 - 5 000 000	3	319 333	5 563 842	19,34	23,38
5 000 001-10 000 000	0	0	0	0,00	0,00
10 000 001 -	1	462 000	15 597 745	52,80	54,00
Totalt	**1 653**	**781 333**	**29 638 123**	**100,00**	**100,00**

Ägarstruktur (efter slutförd nyemission)

Aktieägare enligt Euroclear Sweden AB 2016-02-29 efter slutförd nyemission	Antal aktieägare	Antal AK A	Antal AK B	Innehav (%)	Röster (%)
1 - 500	826	0	184 324	0,31	0,25
501 - 1 000	261	0	230 893	0,38	0,31
1 001 - 2 000	222	0	379 724	0,62	0,51
2 001 - 5 000	233	0	861 992	1,42	1,15
5 001 - 10 000	114	0	889 888	1,46	1,19
10 001 - 20 000	63	0	938 060	1,54	1,25
20 001 - 50 000	53	0	1 829 810	3,01	2,44
50 001 - 100 000	16	0	1 250 877	2,06	1,67
100 001 - 500 000	21	0	3 819 187	6,28	5,10
500 001 - 1 000 000	8	0	5 571 971	9,16	7,44
1 000 001 - 5 000 000	2	638 666	6 147 336	11,15	16,73
5 000 001-10 000 000	1	0	5 508 676	9,05	7,35
10 000 001 -	1	924 000	31 663 508	53,56	54,61
Totalt	**1 821**	**1 562 666**	**59 276 246**	**100,00**	**100,00**

Förvaltningsberättelse

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Hifab Group AB (publ), 556394-1987, med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2015-01-01 – 2015-12-31.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Hifab Group AB är noterat på Nasdaq OMX First North. Vid utgången av 2015 hade Hifab Group AB 1 653 (1 614) aktieägare enligt den officiella aktieboken från Euroclear Sweden AB. För en utförligare beskrivning av Hifab Group AB:s ägarförhållanden hänvisas till avsnittet ”Hifab Group-aktien”, sid 22–24.

ORGANISATION 2015

Moderföretaget i koncernen är Hifab Group AB.

Koncerngemensamma funktioner såsom ekonomi, administration, information och marknadskommunikation, mm sköts av dotterföretaget, HifabGruppen AB.

Hifab Group AB har en rörelsedrivande dotterkoncern. Den generella kompetensen är projektledning. Bygg- och anläggningssektorn svarar för den största delen av koncernens omsättning. Internationella utvecklingsprojekt världen över är sedan mer än 40 år en viktig del av Hifabs verksamhet.

Hifab är även en ledande aktör i Sverige både när det gäller rådgivning och ledning av miljöprojekt.

Rörelsedrivande dotterkoncerner är:

HifabGruppens koncern vilken är ägare till tre bolag:

- HifabGruppen som handhar koncerngemensamma stabsfunktioner.
- Hifab AB, som bedriver projektledning i bygg-, anläggnings- och miljöprojekt i Sverige. Hifab AB har ett rörelsedrivande dotterbolag, Hifab DU Teknik AB som är verksam inom processteknik.
- Hifab International AB har det operativa ansvaret för uppdrag finansierade av internationella utvecklingsbanker eller biståndsorgan och har ett rörelsedrivande dotterbolag i Finland, Hifab Oy.

ÖVERGRIPANDE MÅL

Koncernens övergripande finansiella mål är att nå en vinstmarginal på 7 % av omsättningen över en konjunkturcykel. Varje bolag och avdelning har sina egna individuella resultatmål som kombineras med tydliga mål inom marknad, miljö, kvalitet och personalutveckling.

Kapital avser eget kapital 57,3 MSEK samt lånat kapital 68,2 MSEK. I samband med att Hifab gjorde en stor rättsförlust beslutades att genomföra en nyemission (se vidare under rubrik Moderbolaget). Denna var pågående över årsskiftet och avslutades under januari 2016. I samband därmed amorterades ett tillfälligt upptaget lån om 50 MSEK.

Koncernens mål för förvaltning av kapitalet är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet samt att tillgodose att ägarna fortsättningsvis erhåller avkastning på sina placerade medel. Fördelningen mellan eget och lånat kapital ska vara sådan att en god balans erhålls mellan risk och avkastning. Koncernen följer en med banken upprättad amorteringsplan, med sista förfallodag mars 2021. Som garanti för detta, inkluderat en outnyttjad checkkredit av 20 MSEK finns ställda panter till ett värde av 48,5 MSEK. Kapitalstrukturen anpassas om så är nödvändigt till förändrade ekonomiska förutsättningar och andra omvärldsfaktorer. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott samt minska respektive öka skulderna. I rapporten över finansiell ställning framgår koncernens skulder och eget kapital, som fördelar sig, kortfristiga skulder 174,7 MSEK, där amortering av tillfälligt upptaget lån gjordes med 50 MSEK i januari 2016, långfristiga skulder, 14,9 MSEK och eget kapital 57,3 MSEK. I rapporten över förändringar i eget kapital finns en specifikation av de olika komponenterna som ingår, sid 33.

MARKNAD

Hifab har ett rikstäckande kontorsnät i Sverige och är marknadsledande i landet inom projektledning. Orderläget har under året varit stabilt och förutsättningarna inför 2016 är goda. Hifab har i verksamheten kunnat hålla en orderingång i nivå med de upparbetade volymerna.

Vi bedömer att marknaden för koncernen kommer att vara fortsatt god under 2016. Med 10 kontor kan

vi leverera våra tjänster till beställare över hela landet. Med drygt 50 % andel offentliga beställare och en bredare säljorganisation än tidigare innebär det goda förutsättningar.

Biståndsfinansierade projekt är inte konjunkturberoende. Kapitalflödet till världens olika biståndsorgan fortsätter att öka från år till år. Vår bedömning är att denna utveckling fortsätter i närtid.

KONCERNENS INTÄKTER OCH RESULTAT

Koncernens intäkter uppgick till 444 (479) MSEK. Rörelseresultatet i den löpande verksamheten justerat för engångskostnader uppgick till -4,4 (12,8) MSEK. Rörelseresultatet i verksamheten uppgick till -39,9 (12,8) MSEK. Resultat efter finansiella poster blev -75,5 (13,1) MSEK, där totala engångseffekten påverkar med -71,1 MSEK. Resultatet per aktie blev negativt (0,34) kronor.

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Likvida medel, inklusive beviljade krediter, uppgick per den 31 december 2015 till 89,4 (68,9) MSEK. De räntebärande skulderna uppgick till 68,2 (1,8) MSEK och vid årets slut uppgick de räntebärande nettotillgångarna i koncernen till 1,2 (47,0) MSEK. Emissionslikviderna inbetalades till fullo i början av januari varvid 50 MSEK i lån amorterades.

Soliditeten blev 23 (40)%. Koncernens egna kapital inklusive minoritet uppgick till 57,3 (81,6) MSEK.

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet uppgick ackumulerat till -76,4 (15,3) MSEK där rörelsen genererade -8,0 och effekten av rättsförlusten -68,4. Förändringar i rörelsekapitalet uppgick till 12,8 (-1,8) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten har under perioden netto uppgått till 0,2 (-1,8) MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten blev 84,0 MSEK där ny upplåning gjorts med netto 66,4 MSEK, emission 30,1 MSEK och utdelning med -12,2 (-6,1) MSEK. Emissionen slutbetalades i början av januari 2016 varvid amortering av lån gjordes med 50 MSEK.

Kassaflödet påverkas negativt av rättstvisten med 68,4 MSEK.

Moderbolagets kassaflöde, från den löpande verksamheten uppgick till -78,2 (11,4) MSEK , varav 68,4 MSEK är effekten av rättsförlusten, och förändringar i rörelsekapitalet till 0,3 (-4,2) MSEK. Investeringsverksamheten har uppgått till -5,5 (-152,3) MSEK vilket är hänfört till förvärv av dotterbolagsaktier i samband med en koncernintern omstrukturering. Kassaflödet från finansieringsverksamheten blev 83,4 MSEK där utdelningen var -12,2, pågående nyemission och upptagande av lån 98 MSEK samt koncerninterna transaktioner – 2,6 MSEK.

Jämfört med föregående år har koncernens rörelsekostnader ökat med 36 MSEK. Denna ökning är helt hänförlig till rättsförlusten. Kostnaderna för personal har minskat med 18 MSEK, som ett resultat av att koncernen är något färre anställda än tidigare. Det visar sig också i omsättningen som sjunkit i motsvarande mån. Räntekostnaden är, i sin helhet, hänförlig till rättsförlusten.

KONSULTRÖRELSEN

Hifab AB, erbjuder kvalificerade projektledningstjänster inom bygg-, anläggnings-, miljö-, energi- och fastighetssektorn samt processteknik med målet att optimera lönsamheten i kundens verksamhet.

Hifab AB är tillsammans med sitt helägda dotterbolag Hifab DU Teknik representerad i Sverige med 10 kontor. Verksamheten omsatte 321 (365) MSEK, med ett resultat efter fördelning av gemensamma koncernkostnader och finansiella poster på 0,1 (5,6) MSEK. Antalet årsanställda var 250 (283).

Hifab International AB, tillsammans med sitt helägda dotterbolag, Hifab Oy, Finland, erbjuder kvalificerade projektledningstjänster inom internationella utvecklingsprojekt som främst finansieras genom internationella utvecklingsbanker och biståndsorgan. Verksamheten omsatte 127 (116) MSEK och redovisade ett resultat efter fördelning av gemensamma koncernkostnader och finansiella poster på 4,5 (7,1) MSEK. Antalet årsanställda i Sverige och utomlands uppgick till 116 (116).

MODERBOLAGET

Svea Hovrätt har med en ändring av tingsrättens dom ålagt Hifab Group AB att betala 34 MSEK inklusive rättegångskostnader, jämte ränta från 2003, sammanlagt ca 68 MSEK. Domen avser ett krav rörande ett tidigare dotterbolag Rimp AB och händelser före bolaget kom in i Hifabkoncernen. Bolaget har betalt och kostnadsfört hela beloppet i 2015 års räkenskaper. För Hifab kom domslutet som ett mycket oväntat utfall. Prövningstillstånd har begärts hos Högsta Domstolen. Utfallet i målet påverkar inte Hifabs verksamhet i övrigt.

För att återskapa det egna kapitalet beslutades vid en extra bolagsstämma den 11 december 2015 att en nyemission skall genomföras.

MILJÖ

Hifab AB är miljöcertifierat enligt ISO 14001. Det innebär att det bedrivs ett aktivt miljöarbete för att förbättra hantering av resor, konsumtion, inköp och energi ur miljösynpunkt. Mål identifieras såväl övergripande som lokalt och följs upp både vid revisioner och i ledningens genomgång av systemet två gånger per år.

STYRELSEARBETET UNDER 2015

Styrelsen i Hifab Group AB valdes i maj 2015 och har bestått av fyra ledamöter. Till ordförande valdes Bengt Stillström. Övriga styrelsemedlemmar har varit Lars Johansson, Carina Edblad och Agneta Jacobsson. Anders Eriksson avgick vid bolagsstämman. Några suppleanter har ej valts. Arbetstagarna har representerats av Denise Hedlund Lucas för Unionen samt Peter Eklund för Sveriges Ingenjörer.

Styrelsen har under 2015 hållit tio protokollförda sammanträden, inklusive det konstituerande sammanträdet, och arbetat enligt en fastställd årsplan. Bolagets revisor deltog vid bokslutssammanträdet.

UTDELNING

Utdelning för verksamhetsåret 2015 föreslås vara 0 (40) öre motsvarande totalt 0,0 (12,2) MSEK.

RISKER

Risker och riskhantering

All affärsverksamhet är förenad med ett visst mått av risktagande. Hifabs verksamhet påverkas av en rad olika faktorer varav vissa ligger inom företagets kontroll medan andra ligger utanför. Den nedanstående redovisningen av riskfaktorer gör ej anspråk på fullständighet, ej heller är riskerna rangordnade efter grad av betydelse. Riskerna delas upp i marknadsrisker, operationella risker, försäkringsbara risker, finansiella risker och valutarisker.

Marknadsrisker

Koncernens verksamhet påverkas av den allmänna konjunkturutvecklingen, vilken har en stark påverkan på de privata företagens vilja och möjligheter att investera. En stor del av försäljningen sker till offentliga kunder där politiska beslut kan få påverkan på koncernens affärsmöjligheter.

Operationella risker

Koncernens operationella risker gäller i huvudsak relationer till kunder och leverantörer och kan till exempel avse kundernas betalningsförmåga och leverantörers tillförlitlighet och kvalitet. Översyn för att bedöma affärsmässiga risker i dessa relationer sker löpande.

Försäkringsbara risker

Hifab Group AB har sedvanliga försäkringar avseende egendoms- och ansvarsrisker för koncernen.

Finansiella risker

Moderbolaget samordnar likviditetsplaneringen och följer en av styrelsen beslutad finanspolicy.

Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker såsom marknadsrisk (inklusive valutarisk, ränterisk och prisrisk), kreditrisk och likviditetsrisk. De finansiella riskerna i moderbolaget överensstämmer med koncernens risker.

Ränterisk

Ränterisk är risken att värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernen har finansiella räntebärande nettotillgångar på 1,2 MSEK per balansdagen. Under januari, i samband med att emissionen slutfördes amorterades ett kortfristigt lån på 50 MSEK.

Kreditrisk

Kreditrisken är risken att en part i en transaktion med ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande. De flesta av Hifabkoncernens mest betydelsefulla kunder, avseende kvarvarande verksamheter är stora och solida. Kreditupplysning tas på nya kunder. Bedömning är att det inte föreligger någon betydande koncentration av kreditrisker, geografiskt eller inom ett visst kundsegment.

Likviditetsrisk

Försiktighet i hanteringen av likviditetsrisk innebär att inneha tillräckligt med likvida medel, alternativt avtalade kreditmöjligheter för att kunna stänga marknadspositioner. Likviditetsrisken bedöms i nuläget vara rimligt låg.

Verkliga värden

Redovisat värde sammanfaller med verkligt värde för samtliga av koncernens respektive finansiella tillgångar och skulder. De finansiella tillgångarna i koncernen tillhör samtliga kategorin kundfordringar och lånefordringar och de finansiella skulderna tillhör kategorin finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernens mål avseende kapitalstruktur är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet för att kunna generera avkastning till aktieägarna, nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapital nere. Utdelning till aktieägarna, inlösen av aktier, utfärdande av nya aktier eller försäljning av tillgångar är exempel på åtgärder som koncernen kan använda sig av för att justera kapitalstrukturen.

Valutarisker

För internationella kunder upprättas kontrakt huvudsakligen i EUR, USD eller BDT. Policyn är att i så hög grad som möjligt möta kostnaderna med samma valuta som intäkterna. Förväntade valutaöverskott värderas kontinuerligt och beslut tas huruvida säkring eller växling skall ske. Allt inom ramen för finanspolicyn som innebär att koncernen ej skall spekulera i valuta.

BOLAGETS FRAMTIDA UTVECKLING

Bedömningen för 2016 är en fortsatt stark konjunktur inom de marknadssegment där Hifab är verksamma både i Sverige och internationellt. Såväl offentliga som privata investeringar förväntas öka. Bostadsbyggandet fortsätter att öka samt flera stora infrastrukturprojekt finns runt om i landet. I övrigt ser de lokala marknaderna lite olika ut och vi följer dessa lokalt. Efter vår anpassning till att finnas på de områden där våra kunder finns är vi nu stabila för att fortsätta vårt arbete med att växa inom dessa områden. Vår internationella verksamhet förväntas växa inom de länder vi idag redan verkar. Hifabs erbjudande av Hifab Total, där vi tar ett totalt ansvar för hela konsultaffären i uppdragen, väntas även ta en ny position och växa under 2016.

En framgångsfaktor är att attrahera nya medarbetare. Organisk tillväxt ingår i verksamhetsplaneringen för varje resultatområde. Vi söker även aktivt förvärv som komplement.

HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Den pågående nyemissionen avslutades och registrering gjordes den 28 januari 2016.

Patrik Schelin har anställts som ny koncernchef hos Hifab. Patrik kommer från teknikkonsultföretaget Ramböll och tillträder under mars månad.

Hifab International har erhållit ett uppdrag att göra en riskbedömning åt Swedfund i samband med deras utvärderingsprocess för en möjlig investering i Östafrika. Risker som inventeras och bedöms är i huvudsak relaterade till kostnader och tidsåtgång för genomförandet av det potentiella projektet, något Hifab är väl lämpade att göra efter många uppdrag i Östafrika.

Hifab International har också blivit engagerade att göra utvärdering av några pågående utvecklingsprojekt i utvecklingsländer. Det första genomfördes och avslutades under Q4 2015, och det andra och större uppdraget pågår under hela 2016.

Hifab kommer att fungera som operativ projektledare för projektet ”olycksfri arbetsplats”. Det innebär att driva ett aktivt förändringsarbete i Akademiska Hus organisation inom arbetsmiljöområdet. Ett flertal åtgärder planeras nu för att öka säkerhetskulturen på Akademiska Hus och deras entreprenörers arbetsplatser. Som ett av Sveriges största fastighetsbolag är Akademiska Hus en viktig aktör med att utveckla byggbranschen till en säkrare plats att arbeta på. Olycksfri arbetsplats är ett av Akademiska Hus fyra hållbarhetsmål som de kommer att sätta stort fokus på under 2016.

Koncernens resultat och ställning för åren 2011–2015 framgår i sammandrag av nedanstående tabell

	2011	2012	2013	2014	2015	2015 1)
Intäkter, kSEK	387 687	418 144	460 253	479 367	444 310	444 310
Rörelseresultat i konsultverksamheten, kSEK	16 294	27 178	14 084	12 831	-39 904	-4 415
Resultat efter finansiella poster, kSEK	19 298	25 983	13 712	13 119	-75 532	-4 443
Årets resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare, kSEK	15 535	16 511	10 432	10 258	-65 455	-3 466
Balansomslutning, kSEK	161 828	178 209	179 220	202 916	246 952	185 242
Eget kapital, hänförligt till moderbolagets aktieägare, kSEK	77 860	82 230	77 563	81 630	57 315	66 070
Kassalikviditet, (%)	177	172	153	148	109	135
Soliditet, (%)	48	46	43	40	23	35
Avkastning på sysselsatt kapital, (%)	24	32	17	16	-32	-7
Avkastning på eget kapital efter skatt, (%)	20	20	13	13	-114	-5
Skuldsättningsgrad, (GGR)	1,0	1,2	1,3	1,5	3,5	1,8
Antalet årsanställda	334	354	413	425	390	390

1) Exklusive engångseffekt av Hovrättsdom.

Nyckeltalsdefinitioner

Intäkter – Fakturerade arvoden, utlägg och underkonsulter
Kassalikviditet – Omsättningstillgångar exklusive klientmedel, i procent av kortfristiga skulder
Soliditet – Eget kapital, i procent, av balansomslutningen
Avkastning på sysselsatt kapital – Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader, i procent av balansomslutningen och icke räntebärande skulder
Avkastning på eget kapital efter skatt – Resultat efter skatt, i procent av eget kapital
Skuldsättningsgrad – Kortfristiga skulder exklusive klientmedel plus långfristiga skulder, i förhållande till eget kapital
Antal årsanställda – Under året genomsnittligt antal anställda omräknat till heltidstjänster
Eget kapital per aktie – Eget kapital i relation till antal aktier vid periodens utgång
Netto kassaflöde per aktie – Kassaflöde från den löpande verksamheten (före investeringar) och före betald skatt i relation till genomsnittligt antal aktier
Resultat per aktie – Årets resultat i relation till genomsnittligt antal aktier
Räntebärande nettotillgångar – Likvida medel inklusive beviljade krediter med avdrag för räntebärande skulder

Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämmans förfogande står följande vinstmedel, SEK:

Balanserat resultat	150 294 899
Årets resultat	-68 123 866
Resultat att disponera	82 171 033

Styrelsen föreslår bolagsstämman att inte lämna utdelning för räkenskapsåret

Till aktieägare utdelas (motsvarande 0,00 SEK/aktie)	0
I ny räkning överförs	82 171 033

Resultaträkning – koncernen

kSEK	Not	KONCERNEN 2015	2014
RÖRELSENS INTÄKTER			
Intäkter		444 310	479 367
Övriga rörelseintäkter	1	98	270
Summa		**444 408**	479 637
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	2, 27	-236 238	-200 414
Löner och personal	3	-247 100	-265 328
Avskrivningar	11, 12	-974	-1 064
Summa		**-484 312**	-466 806
Rörelseresultat		**-39 904**	12 831
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från andelar		-39	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	5	98	551
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-35 687	-263
Summa finansiella intäkter och kostnader		**-35 628**	288
Resultat efter finansiella poster		**-75 532**	13 119
Årets redovisade skatt	7	10 077	-2 861
Årets resultat		**-65 455**	10 258
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	17	-65 455	10 258
Minoritetsdelägare		-	-
		-65 455	10 258
Resultat per aktie före och efter utspädning räknat på resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare under året (uttryckt i kr per aktie)	17	**-2,15**	0,34

Rapport över totalresultatet – koncernen

	2015	2014
Periodens resultat	**-65 455**	10 258
Komponenter som senare kan komma att omklassificeras till årets resultat:		
Valutadifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	95	248
Skatt hänförligt till komponenter avseende övrigt totalresultat	-21	-55
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	**74**	193
Summa totalresultat för året	**-65 381**	10 451
Summa totaltresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	-65 381	10 451
	-65 381	10 451
Resultat per aktie före och efter utspädning räknat på totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare under året (uttryckt i kr per aktie)	-2,15	0,34

Rapport över finansiell ställning – koncernen

kSEK	Not	KONCERNEN 2015-12-31	2014-12-31
TECKNAT MEN EJ INBETALT KAPITAL		**21 090**	-
TILLGÅNGAR			
IMMATERIELLA TILLGÅNGAR			
Goodwill	10	15 954	15 954
Summa immateriella anläggningstillgångar		**15 954**	15 954
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Inventarier	11, 12	1 226	2 058
Summa materiella anläggningstillgångar		**1 226**	2 058
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8, 14	-	194
Andra långfristiga fodringar		720	1 001
Uppskjuten skattefordran	7	16 875	6 478
Summa finansiella anläggningstillgångar		**17 595**	7 673
Summa anläggningstillgångar		**34 775**	25 685
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Pågående uppdrag, ej fakturerat	15	18 648	15 874
Förskott till leverantör		10 510	15 305
Summa pågående uppdrag		**29 158**	31 179
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar	8, 9	68 628	83 233
Skattefordran		7 049	5 285
Övriga fordringar	8	6 516	415
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8, 16	10 329	8 231
Likvida medel	8, 19	69 407	48 888
Summa kortfristiga fordringar		**161 929**	146 052
Summa omsättningstillgångar		**191 087**	177 231
Summa totala tillgångar		**246 952**	202 916

Rapport över finansiell ställning, forts. – koncernen

kSEK	Not	KONCERNEN 2015-12-31	2014-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	18	3 042	3 042
Pågående nyemission		53 234	-
Övrigt tillskjutet kapital		1 109	1 109
Omräkningsreserv		1 034	960
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-1 104	76 519
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**57 315**	81 630
Minoritetens andel av eget kapital		44	44
Summa eget kapital		**57 359**	81 674
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	8, 20	14 000	200
Uppskjuten skatteskuld	7	9	43
Avsättning pensioner	20	895	1 244
Summa långfristiga skulder		**14 904**	1 487
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	8, 20	54 200	1 600
Förskott från kunder	8, 20	29 429	28 995
Leverantörsskulder	8, 20	33 380	30 156
Övriga kortfristiga skulder		22 586	19 739
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	35 094	39 265
Summa kortfristiga skulder		**174 689**	119 755
Summa eget kapital och skulder		**246 952**	202 916

Nyckeltal per aktie

	Not	KONCERNEN 2015-12-31	2014-12-31
Antal aktier vid periodens slut	17	30 419 456	30 419 456
Eget kapital, kr		1,89	2.68
Utdelning enligt styrelsens förslag, kr		0,00	0.40

Nyckeltalsdefinition se sid 29

Rapport över förändringar i eget kapital – koncernen

kSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Totalt hänförligt till moder-bolagets aktieägare	Minoritets-intressen	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2014	**3 042**	**1 109**	**767**	**72 645**	**77 563**	**44**	**77 607**
FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL 2014							
Årets resultat				10 258	**10 258**		**10 258**
Tillämpning ny redovisningsprincip 1)				-300	**-300**		**-300**
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter			248		**248**		**248**
Skatt hänförligt till komponenter avseende övrigt totalresultat			-55		**-55**		**-55**
Summa totalresultat för året			**193**	**9 958**	**10 151**		**10 151**
Lämnad utdelning				-6 084	**-6 084**		**-6 084**
Utgående balans per 31 december 2014	**3 042**	**1 109**	**960**	**76 519**	**81 630**	**44**	**81 674**
Ingående balans per 1 januari 2015	**3 042**	**1 109**	**960**	**76 519**	**81 630**	**44**	**81 674**
FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL 2015							
Årets resultat				-65 455	**-65 455**		**-65 455**
Övrigt totalresultat							
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter			95		**95**		**95**
Skatt hänförligt till komponenter avseende övrigt totalresultat			-21		**-21**		**-21**
Summa totalresultat för året			**74**	**-65 455**	**-65 381**		**-65 381**
Pågående nyemission		53 234			**53 234**		**53 234**
Lämnad utdelning				-12 168	**-12 168**		**-12 168**
Utgående balans per 31 december 2015	**3 042**	**54 343**	**1 034**	**-1 104**	**57 315**	**44**	**57 359**

1) Retroaktiv tillämpning har skett av koncernens tecknade kapitalförsäkringar för tidigare nyckelpersoner. Effekten på det egna kapitalet är 300 KSEK för tidigare år (ÅRL 3 kap 9 § och IAS8).

Eget kapitalräkning – moderbolaget

kSEK	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond 1)	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2014	3 042	200	0	150 951	8 692	**162 885**
Vinstdisposition enligt beslut vid årets bolagsstämma				8 692	-8 692	
Utdelning				-6 084		**-6 084**
Årets resultat					8 903	**8 903**
Utgående balans per 31 december 2014	**3 042**	**200**	**0**	**153 559**	**8 903**	**165 704**
Ingående balans per 1 januari 2015	**3 042**	**200**	**0**	**153 559**	**8 903**	**165 704**
Vinstdisposition enligt beslut vid årets bolagsstämma				8 903	-8 903	
Pågående nyemission			53 234			**53 234**
Utdelning				-12 168		**-12 168**
Årets resultat					-68 123	**-68 123**
Utgående balans per 31 december 2015	**3 042**	**200**	**53 234**	**150 294**	**-68 123**	**138 647**

1) Redovisade medel under överkursfond är ej utdelningsbara pga pågående nyemission

Rapport över kassaflöden – koncernen

kSEK	Not	KONCERNEN 2015	2014
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Kassaflöde från rörelseresultatet		-6 621	12 831
Kassaflöde från rättsförlust		-33 322	-
Ej kassaflödespåverkande poster	25	1 235	504
Erhållen ränta och resultat från finansiella transaktioner		98	551
Betald ränta i rörelsen		-606	-263
Betald ränta pga rättsförlust		-35 081	-
Betald skatt		-2 139	1 698
Summa kassaflöde från löpande verksamhet före förändring av rörelsekapital		**-76 436**	15 321
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRING I RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av pågående arbeten		2 021	-4 011
Förändring av rörelsefordringar		6 406	-16 652
Förändring av rörelseskulder		4 334	18 805
Summa förändring i rörelsekapital		**12 761**	-1 858
Kassaflöde från löpande verksamhet		**-63 675**	13 463
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterbolag		-	-485
Försäljning övriga finansiella tillgångar	14	155	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	11, 12	-269	-283
Förändring av övriga finansiella tillgångar		281	-1 001
Kassaflöde från investeringar		**167**	-1 769
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Avsatt till pensioner		-349	1 244
Pågående emission		30 144	-
Amortering av banklån		-1 600	-1 600
Upptagna lån		68 000	-
Utdelning		-12 168	-6 084
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**84 027**	-6 440
Årets kassaflöde		**20 519**	5 254
Likvida medel vid årets början		48 888	43 235
Kursdifferens i likvida medel		-	399
Likvida medel vid årets slut		**69 407**	48 888

Resultaträkning – moderbolaget

kSEK	Not	MODERBOLAGET 2015	2014
RÖRELSENS INTÄKTER			
Övriga rörelseintäkter	1	-	-
Summa		**-**	-
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	2, 27	-36 067	23
Löner och personal	3	-	-
Summa		**-36 067**	23
Rörelseresultat		**-36 067**	23
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	-5 103	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	5	1 524	9 873
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-35 559	-2 427
Summa finansiella intäkter och kostnader		**-39 138**	7 446
Resultat efter finansiella poster		**-75 205**	7 469
BOKSLUTSDISPOSITIONER			
Erhållna koncernbidrag		-	4 227
Lämnade koncernbidrag		-3 001	-280
Summa bokslutsdispositioner		**-3 001**	3 947
Resultat före skatt		**-78 206**	11 416
Årets redovisade skatt	7	10 083	-2 513
Årets resultat		**-68 123**	8 903

Totalresultat – moderbolaget

kSEK	MODERBOLAGET 2015	2014
Årets resultat	-68 123	8 903
Årets totalresultat	**-68 123**	8 903

Balansräkning – moderbolaget

kSEK	Not	MODERBOLAGET 2015-12-31	2014-12-31
TECKNAT MEN EJ INBETALT KAPITAL		**21 090**	-
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i koncernföretag	13	158 778	153 321
Andra långfristiga fordringar koncernföretag		13 448	22 503
Uppskjuten skattefordran	7	15 605	5 522
Summa finansiella tillgångar		**187 831**	181 346
Summa anläggningstillgångar		**187 831**	181 346
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kortfristiga fordringar koncern		16 404	4 208
Övriga fordringar		161	87
Likvida medel		-	-
Summa kortfristiga fordringar		**16 565**	4 295
Summa omsättningstillgånger		**16 565**	4 295
Summa totala tillgångar		**225 486**	185 641

Balansräkning, forts – moderbolaget

kSEK	Not	MODERBOLAGET 2015-12-31	2014-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
BUNDET EGET KAPITAL			
Aktiekapital	18	3 042	3 042
Pågående nyemission		53 234	-
Reservfond		200	200
Summa bundet eget kapital		**56 476**	3 242
FRITT EGET KAPITAL			
Fria reserver/balanserat resultat		150 294	153 559
Årets resultat		-68 123	8 903
Summa fritt eget kapital		**82 171**	162 462
Summa eget kapital		**138 647**	165 704
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Långfristig skuld kreditinstitut	20	14 000	-
Skulder till koncernföretag		17 430	16 881
Summa långfristiga skulder		**31 430**	16 881
KORTFRISTIGA SKULDER			
Kortfristiga skulder kreditinstitut	20	54 000	-
Leverantörsskulder	20	125	-
Skulder till koncernföretag	20	-	3 056
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	1 284	-
Summa kortfristiga skulder		**55 409**	3 056
Summa eget kapital och skulder		**225 486**	185 641
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser	22	**50 000**	-

Kassaflödesanalys – moderbolaget

kSEK	Not	MODERBOLAGET 2015	2014
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		-36 067	23
Ej kassaflödespåverkande redovisningsposter	25	-8 104	3 947
Erhållen ränta		1 524	9 873
Betald ränta		-35 559	-2 427
Summa kassaflöde från löpande verksamhet före förändring av rörelsekapital		**-78 206**	11 416
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRING I RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av rörelsefordringar		-74	-4 208
Förändring av rörelseskulder		352	-
Summa förändring i rörelsekapital		**278**	-4 208
Kassaflöde från löpande verksamhet		**-77 928**	7 204
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av koncernföretag		-5 457	-152 300
Kassaflöde från investeringar		**-5 457**	-152 300
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Finansiella överföringar med koncernföretag		-2 591	151 176
Upptagna lån		68 000	-
Pågående nyemission		30 144	-
Utdelning		-12 168	-6 084
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**83 385**	145 092
Årets kassaflöde		**-**	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut		**-**	-

Noter

1. VERKSAMHETENS ART

Hifab Group AB:s (publ) och dotterföretagens (nedan gemensamt kallade ”koncernen”) huvudsakliga verksamhet erbjuder projektledning och rådgivning för en hållbar utveckling.

2. ALLMÄN INFORMATION

Hifab Group AB (publ) med org. nr 556394-1987 är ett svenskt aktiebolag med säte i Stockholm.

Adressen till Hifab Group AB:s huvudkontor är:

Box 19090, 104 32 Stockholm och besöksadressen är Sveavägen 167, 113 46 Stockholm.

Hifab Group-aktien handlas på OMX First North från och med den 7 oktober 2008. Information om aktien och ägare framgår på sid 22–24.

Årsredovisningen för året fram till och med den 31 december 2015 (inklusive jämförande siffror fram till och med den 31 december 2014) godkändes av styrelsen för utfärdande den 15 april 2016.

3. REDOVISNINGSPRINCIPER

3.1 Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen för Hifab Group har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretation Committee, som godkänts av EG-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare tillämpar koncernen även Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 kompletterande redovisningsregler för koncernen, vilken specificerar de tillägg till IFRS-upplysningar som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen.

3.2 Nya och ändrade standarder och tolkningar 2015

Nya eller ändrade standarder och nya tolkningar har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter 2015.

E22 vid Sölve-Stensös.
Foto: Niklas Laakmann, Hifab

3.3 Standarder och tolkningar som ännu inte trätt i kraft

De nya eller ändrade standarder och nya tolkningar som har givits ut, men som träder ikraft för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2016 eller senare, har ännu inte börjat tillämpas av koncernen. Nedan beskrivs de som bedöms få påverkan på koncernens finansiella rapporter den period de tillämpas för första gången.

Standard	Skall tillämpas för räkenskapsår som börjar:
IFRS 9 Financial Instruments	1 januari 2018 eller senare
IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers	1 januari 2018 eller senare
IFRS 16 Leases	1 januari 2019 eller senare

IFRS 9 *Finansiella instrument* utfärdades den 24 juli 2014 och ska ersätta IAS 39 *Finansiella instrument: Redovisning och värdering*. Standarden är utgiven i faser där den version som gavs ut i juli 2014 ersätter alla de tidigare versionerna.

IFRS 9 innehåller nya principer för hur finansiella tillgångar ska klassificeras och värderas. Avgörande för i vilken värderingskategori en finansiell tillgång hänför sig till avgörs av dels företagets syfte med innehavet av tillgången (d.v.s. företagets ”affärsmodell”), dels den finansiella tillgångens kontraktsenliga kassaflöden.

Den nya standarden innehåller även nya regler för nedskrivningsprövning av finansiella tillgångar som innebär att den tidigare ”incurred loss-metoden” ersätts av en ny ”expected loss-metod”.

Syftet med de nya reglerna för säkringsredovisning är att företagets riskhantering ska avspeglas i redovisningen. Standarden innebär utökade möjligheter att säkra riskkomponenter i icke-finansiella poster samt att fler typer av instrument kan ingå i en säkringsrelation. Vidare finns det kvantitativa kravet på effektivitet inte längre krav. IFRS 9 är tillämplig på räkenskapsår som börjar 1 januari 2018 och den är ännu inte antagen av EU. Företagsledningens bedömning är att tillämpningen av IFRS 9 kan påverka de redovisade beloppen i de finansiella rapporterna vad gäller koncernens finansiella tillgångar och skulder. Företagsledningen har ännu inte genomfört en detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 9 och kan därför ännu inte kvantifiera effekterna.

IFRS 15 *Revenue from contracts with customers* utfärdades den 28 maj 2014 och ska ersätta IAS 18 *Intäkter* och IAS 11 *Entreprenadavtal*. IFRS 15 innebär en modell för intäktsredovisning för nästan alla intäkter som uppkommer genom avtal med kunder, med undantag för leasingavtal, finansiella instrument och försäkringsavtal. Grundprincipen för intäktsredovisning enligt IFRS 15 är att ett företag ska redovisa en intäkt på det sätt som återspeglar överföringen av den utlovade varan eller tjänsten till kunden, till det belopp som företaget förväntar sig rätt att erhålla i utbyte mot varan eller tjänsten. En intäkt redovisas då kunden erhåller kontroll över varan eller tjänsten. Det finns betydligt mer vägledning i IFRS 15 för specifika områden och upplysningskraven är omfattande. IFRS 15 är tillämplig för räkenskapsår som börjar 1 januari 2018 eller senare med tidigare tillämpning tillåten. Standarden är ännu inte antagen av EU. Företagsledningen har ännu inte genomfört en detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 15 och kan därför ännu inte kvantifiera effekterna.

IFRS 16 *Leases* utfärdades den 13 januari 2016 och ska ersätta IAS 17 Leasingavtal. IFRS 16 introducerar en ”right of use model” och innebär för leasetagaren att i stort sett samtliga leasingavtal ska redovisas i balansräkningen, klassificering i operationella och finansiella leasingavtal ska därför inte göras. Undantagna är leasingavtal med en leasingperiod som är 12 månader eller kortare samt leasingavtal som uppgår till mindre värden. I resultaträkningen redovisas avskrivningar på tillgången och räntekostnader på skulden. Standarden innehåller mer omfattande upplysningskrav jämfört med nuvarande standard. För leasegivare innebär IFRS 16 inga egentliga skillnader jämfört med IAS 17. IFRS 16 är tillämplig för räkenskapsår som börjar 1 januari 2019 med tidigare tillämpning tillåten under förutsättning att IFRS 15 tillämpas samtidigt. Standarden är ännu inte antagen av EU. Företagsledningen har ännu inte genomfört en detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 15 och kan därför ännu inte kvantifiera effekterna.

Företagsledningen bedömer att övriga nya eller ändrade standarder och nya tolkningar, som inte har trätt i kraft, väntas inte få någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter när de tillämpas för första gången.

4. SAMMANFATTNING AV VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

4.1 Allmänt

De väsentliga redovisningsprinciper som har använts i utarbetandet av denna koncernredovisning sammanfattas nedan.

I koncernredovisningen har värdering skett till anskaffningsvärde, utom då det gäller vissa finansiella instrument värderade till verkligt värde och till upplupet anskaffningsvärde.

Att upprätta de finansiella rapporterna enligt IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen i resultat- och balansräkningen. Bedömningarna grundas på den information som finns tillgänglig vid varje balansdag. Även om dessa bedömningar grundas på den bästa information som ledningen har tillgång till, kan det faktiska resultatet i slutänden skilja sig från uppskattningarna.

4.2 Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget Hifab Group AB och de företag över vilka moderföretaget har bestämmande inflytande (dotterföretag). Bestämmande inflytande föreligger när moderföretaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och kan använda sitt inflytande över investeringsobjektet till att påverka sin avkastning.

Moderföretaget gör en ny bedömning av huruvida bestämmande inflytande föreligger om fakta och omständigheter tyder på att en eller flera av de faktorer som anges ovan har ändrats.

Konsolidering av ett dotterföretag sker från och med den dag moderföretaget får bestämmande inflytande och fram till den dag det upphör att ha det bestämmande inflytandet över dotterföretaget. Detta innebär att intäkter och kostnader för ett dotterföretag som förvärvats eller avyttrats under innevarande räkenskapsår inkluderas i koncernens resultaträkning samt övrigt totalresultat från den dag moderföretaget får det bestämmande inflytandet fram till den dag moderföretaget upphör att ha det bestämmande inflytandet.

Koncernens resultat och komponenter i övrigt totalresultat är hänförligt till moderföretagets ägare och till innehav utan bestämmande inflytande även om detta leder till ett negativt värde för innehav utan bestämmande inflytande.

Redovisningsprinciperna för dotterföretag har vid behov justerats för att överensstämma med koncernens redovisningsprinciper. Alla koncerninterna transaktioner, mellanhavanden samt orealiserade vinster och förluster hänförliga till koncerninterna transaktioner har eliminerats vid upprättandet av koncernredovisningen.

4.3 Rörelseförvärv

Företagsförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder bestäms per den dag då kontroll erhålls över det förvärvade företaget, vilket även används som grund för därpå följande värdering i enlighet med koncernens redovisningsprinciper. Transaktionskostnader hänförliga till förvärvet ingår ej i anskaffningsvärdet för dotterföretaget.

Skillnaden mellan anskaffningsvärdet, värdet på minoriteten samt det verkliga värdet på tidigare innehav och det verkliga värdet på förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser redovisas som goodwill. Om det uppstår en negativ skillnad redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Minoritetsandel redovisas antingen som en proportionell andel av de förvärvade nettotillgångarna eller till verkligt värde, vilket bedöms per förvärv. Tilläggsköpeskilling redovisas till bedömt verkligt värde med senare förändringar redovisade i resultaträkningen.

Vid stegvisa förvärv sker en värdering till verkligt värde vid den tidpunkt då kontroll erhållits. Omvärderingseffekter på tidigare ägd andel innan kontroll erhållits redovisas i resultaträkningen. Ökad eller minskad ägarandel då dotterföretaget är under fortsatt kontroll redovisas som förändringar inom eget kapital.

Minoritetsintressen redovisas i koncernredovisningen under eget kapital, skilt från moderföretagets egna kapital. Minoritetsintressen ingår i koncernens resultat och totalresultat och redovisas separat från moderföretagets andel som en fördelning av periodens resultat och totalresultat.

4.4 Samarbetsarrangemang

Ett samarbetsarrangemang är ett arrangemang över vilket två eller fler parter har gemensamt bestämmande inflytande. Samarbetsarrangemang klassificeras endera som ett joint venture eller som gemensam verksamhet. HIFAB Group AB har bedömt sina samarbetsarrangemang och fastställt att de är joint ventures.

Innehav i joint ventures redovisas med tillämpning av kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas andelar i joint venture i balansräkningen till anskaffningsvärde justerat för förändringar i koncernens andel i joint ventures nettotillgångar, med avdrag för eventuella värdeminskningar i verkligt värde på individuella andelar. När koncernens andel av förlusterna i ett joint venture motsvarar eller överstiger dess innehav i joint venture (inklusive eventuella långsiktiga innehav som, till sin innebörd, utgör del av koncernens innehav i joint venture), redovisar koncernen inte ytterligare förluster, om inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller gjort betalningar för joint ventures räkning.

Vid transaktioner mellan koncernföretag och joint venture elimineras den del av orealiserade vinster och förluster som motsvarar koncernens andel av joint venture. Erhållna utdelningar från joint venture minskar investeringens redovisade värde.

4.5 Valutaomräkning

Hifab Groups koncernredovisning redovisas i svenska kronor (SEK), vilket även är moderbolagets funktionella valuta.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas genom användande av de valutakurser som gäller respektive transaktionsdatum (spotvalutakurs). Fordringar och skulder och andra monetära

poster i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs.

Vinster och förluster på utländsk valuta på grund av omräkning från sådana transaktioner och på grund av omvärdering av monetära balansposter till balansdagens valutakurser redovisas i resultaträkningen under ”övriga intäkter” eller ”övriga kostnader”.

Dotterföretagens tillgångar och skulder har omräknats till svenska kronor enligt gällande kurs per balansdagen. Intäkter och kostnader har omräknats till koncernens rapporteringsvaluta enligt rapportperiodens genomsnittliga kurser. De differenser som uppstår vid denna metod redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital.

4.6 Redovisning av intäkter och kostnader

Koncernen har uppdrag på både löpande räkning och fast pris. Uppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med fakturering. Uppdrag till fast pris intäktsredovisas enligt metoden för successiv vinstavräkning. Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. Färdigställandegraden fastställs utifrån projektledarnas skriftliga bedömningar av utfört arbete och beräknat återstående arbete.

I balansräkningen värderas pågående tjänsteuppdrag till den vinstavräknade upparbetningen efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker.

Tjänsteuppdrag där upparbetade intäkter överstiger delfakturerade belopp redovisas som fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag.

Tjänsteuppdrag där delfakturerade belopp överstiger upparbetade intäkter redovisas som skulder avseende pågående tjänsteuppdrag.

I de fall utfallet av ett tjänsteuppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter för nedlagt arbete och till samma belopp som uppdragsutgifter, om de sannolikt kommer att ersättas av beställaren.

En befarad förlust i ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

Rörelsekostnader redovisas i resultaträkningen när varan levererats eller när tjänsten förbrukats.

Kostnader avseende operationella leasingavtal redovisas i resultaträkning linjärt över leasingavtalets löptid. Variabla avgifter kostnadsförs när de uppstår.

Ränteintäkter redovisas över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Lånekostnader (ränteutgifter) belastar resultatet för den period det hänför sig till avser.

4.7 Goodwill

Goodwill utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet, värdet på minoriteten samt det verkliga värdet på tidigare innehav och det verkliga värdet på förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser redovisas som goodwill. Om detta värde är negativt redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och testas årligen, eller oftare vid indikation på värdenedgång, för nedskrivningsbehov.

Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

4.8 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar tas upp till anskaffningsvärdet efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens anskaffningsvärde minskat med beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod.

Övriga inventarier (kontorsinventarier, kontorsmaskiner och fordon) har åsatts en nyttjandeperiod om 5 år medan datorer och datorutrustning har en nyttjandeperiod om 3 år.

4.9 Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar, med undantag för uppskjutna skattefordringar som värderas i enlighet med IAS 12 *Inkomstskatter*, prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov.

Om någon sådan indikation finns beräknas tillgångens eller den kassagenererande enhetens återvinningsvärde.

Nedskrivningar redovisas via resultaträkningen.

4.10 Redovisning av finansiella tillgångar

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång eller en del av en finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld eller en del av en finansiell skuld bokas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Vid varje balansdag utvärderar bolaget om det finns objektiva indikationer om att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning på grund av inträffade händelser. Exempel på sådana händelser är väsentligt försämrad finansiell ställning för motparten eller utebliven betalning av förfallna belopp.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder som vid den efterföljande redovisningen inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen, redovisas vid den initiala redovisningen till verkligt värde med tillägg respektive avdrag för transaktionskostnader. Finansiella tillgångar och finansiella skulder som vid den efterföljande redovisningen värderas till verkligt värde via resultaträkningen, redovisas vid den initiala redovisningen till verkligt värde. Vid den efterföljande redovisningen värderas finansiella instrument till upplupet anskaffningsvärde eller till verkligt värde beroende på den initiala kategoriseringen enligt IAS 39.

Vid den initiala redovisningen kategoriseras en finansiell tillgång eller en finansiell skuld i en av följande kategorier:

Finansiella tillgångar
- Verkligt värde via resultaträkningen
- Lånefordringar och kundfordringar
- Investeringar som hålles till förfall
- Finansiella tillgångar som kan säljas

Finansiella skulder
- Verkligt värde via resultaträkningen
- Övriga finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen saknar finansiella instrument i kategorierna ’Investeringar som hålles till förfall’, ’Finansiella tillgångar och finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen”.

Förvärv och avyttringar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. I de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper tillämpas likviddagsredovisning.

Finansiella instrumentens verkliga värde

Det verkliga värdet för finansiella tillgångar och skulder med standardvillkor som handlas på en aktiv marknad bestäms med hänvisning till noterat marknadspris.

Det verkliga värdet på andra finansiella tillgångar och skulder bestäms enligt allmänt accepterade värderingsmodeller som baseras på information hämtad från observerbara aktuella marknadstransaktioner.

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges i efterföljande noter.

Upplupet anskaffningsvärde

Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Kvittning av finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns en legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten och som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar.

Kundfordringar

Kundfordringar kategoriseras som ”Lånefordringar och kundfordringar” vilket innebär värdering till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordringarnas förväntade löptid är dock kort, varför redovisning sker till nominellt belopp utan diskontering. Avdrag görs för fordringar som bedömts som osäkra. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Finansiella tillgångar som kan säljas

Kategorin avser tillgångar som inte är derivat som antingen är identifierade som att de kan säljas eller inte är klassificerade i någon av ovanstående kategorier. Dessa tillgångar värderas till verkligt värde. Förändringar av det verkliga värdet redovisas i övrigt totalresultat.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder kategoriseras som ”Övriga finansiella skulder” vilket innebär värdering till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskuldernas förväntade löptid är dock kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering.

Andra låneskulder

Checkräkningskrediter och andra lån kategoriseras som ”Övriga finansiella skulder” och värderas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Eventuella skillnader mellan erhållet lånebelopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalning eller amortering av lån redovisas över lånens löptid enligt koncernens redovisningsprincip för lånekostnader (se ovan).

4.11 Inkomstskatt

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justeringar av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt fastställs i allmänhet på basis av skillnaden mellan redovisade värden på tillgångar och skulder och deras respektive skattemässiga värden. Uppskjuten skatt fastställs emellertid varken vid den första redovisningen av goodwill eller vid den första redovisningen av en tillgång eller skuld såvida inte den tillhörande transaktionen är ett företagsförvärv eller påverkar skatten eller den bokföringsmässiga vinsten.

Uppskjuten skatt på temporära skillnader knutna till innehav i dotterföretag och intresseföretag samt andelar i samarbetsarrangemang tas inte upp om en återföring av dessa temporära skillnader kan kontrolleras av koncernen och det är sannolikt att en återföring inte kommer att ske inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skatteskulder redovisas i sin helhet, medan upp-

skjutna skattefordringar endast redovisas i den utsträckning som det är sannolikt att de kommer att kunna kvittas mot framtida skattepliktig inkomst. Hifab Groups ledning grundar sin bedömning av möjligheten till framtida skattepliktiga inkomster på koncernens senast godkända budget, som justeras för betydande skattefria inkomster och kostnader.

Förändringar när det gäller uppskjutna skattefordringar eller skatteskulder redovisas som en del av skattekostnaden i resultaträkningen, utom när de är hänförliga till poster som redovisas i eget kapital varvid den tillhörande uppskjutna skatten även redovisas i eget kapital.

Skattefordringar och skatteskulder nettoredovisas i balansräkningen i de fall det finns en legal rättighet att nettoredovisa beloppen samt att avsikten är att betala beloppen netto eller att fordran och skuld betalas samtidigt.

4.12 Eget kapital och betalning av utdelning

Aktiekapitalet avser det registrerade aktiekapitalet och består av kvotvärdet på emitterade aktier.

Betald överkurs omfattas av eventuella erhållna tillskott utöver aktiekapital vid genomförda emissioner. Transaktionskostnader hänförliga till aktieemissioner avräknas betald överkurs efter avdrag för inkomstskatt.

Valutaomräkning av utländska verksamheter ingår i omräkningsreserven (Reserver).

Balanserade vinstmedel omfattar alla resultat från nuvarande och tidigare perioder enligt vad som anges i resultaträkningen.

Utdelning till aktieägarna redovisas som en skuld efter det att bolagsstämma godkänt utdelningen.

Vid en pågående men ännu ej registrerad nyemission redovisas kapital som är tecknat men ej inbetalt som en fordran under en särskild post bland företagets tillgångar. Vid en ännu ej registrerad nyemission redovisas det kapital som är tecknat och inbetalt eller tecknat och redovisat som fordran enligt ovan som eget kapital. Redovisning i koncernen sker som övrigt tillskjutet kapital fram till dess att nyemissionen har registrerats.

4.13 Ersättningar efter avslutad anställning

Hifab Groups pensionsåtaganden har klassificerats som avgiftsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta inbetalningar till ett oberoende organ. Koncernen har inte juridisk eller informell förpliktelse att göra ytterligare inbetalningar sedan de fasta inbetalningarna gjorts. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkning när de uppstår.

Pensioner

Åtaganden avseende för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan, som omfattar flera arbetsgivare.

4.14 Leasing

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentlig överförs från leasinggivaren till leasingtagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal.

Samtliga leasingavtal har klassificerats som operationell leasing. Leasingavgifter vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

4.15 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer den svenska Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 *Redovisning för juridiska personer*.

Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning.

Ändrade redovisningsprinciper

Ändringar i RFR 2 har inte haft någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter 2015.

Ändringar i RFR 2 som ännu inte har trätt i kraft

De ändringar i RFR 2 *Redovisning i juridiska personer* som träder ikraft fr.o.m. 1 januari 2016 avser främst följande områden:

IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar

Ökade upplysningskrav i juridisk person för att förtydliga innebörd av ”utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt Årsredovisningslagen”. Omfattar däribland redovisningsprinciper. Större företag ska även lämna upplysningar om derivatinstrument som inte värderas till verkligt värde samt upplysningar om utelöpande lån som är konvertibla eller förenade med optionsrätt till nyteckning eller liknande värdepapper. Ändringen kommer att innebära utökade redovisningsprinciper.

Företagsledningen bedömer att övriga ändringar i RFR 2, som ännu inte har trätt i kraft, väntas inte få någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter när de tillämpas för första gången.

Finansiella instrument

Moderföretaget tillämpar inte IAS 39 *Finansiella instrument:* Redovisning och värdering. I moderföretaget tillämpas en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt Årsredovisningslagen.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Det redovisade värdet för andelar i dotterföretag prövas avseende eventuellt nedskrivningsbehov då indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

Intresseföretag och Joint Ventures

Andelar i intresseföretag och Joint Ventures redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden.

Utförande av tjänsteuppdrag

I moderbolaget resultatredovisas tjänsteuppdrag enligt ÅRL 2 kap 4 § när tjänsten är färdigställd. Intill dess redovisas pågående tjänsteuppdrag till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Koncernbidrag och aktieägartillskott.

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i andelar i dotterföretag hos givaren.

4.16 Viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Som ett led i arbetet med att upprätta årsredovisning görs uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, inte alltid att motsvara det verkliga resultatet.

Skatter

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder samt för skattemässiga underskottsavdrag. Det är främst två typer av antaganden och bedömningar som påverkar den redovisade uppskjutna skatten. Dessa antaganden och bedömningar för att fastställa det redovisade värdet på olika tillgångar och skulder samt beträffande framtida skattepliktiga vinster, i de fall ett framtida utnyttjande av uppskjutna skattefordringar är beroende att detta.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Vid nedskrivningsprövning av koncernens goodwill har antaganden och uppskattningar gjorts gällande marginaler, tillväxt, diskonteringsränta mm. För en mer detaljerad beskrivning av nedskrivningsprövningarna, se not 10. Redovisat värde för goodwill per 31 december 2015 uppgick till 15 954 kSEK

Gjutning bro E22.
Foto: Niklas Laakman, Hifab

Not 1 Övriga rörelseintäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
kSEK	2015	2014	2015	2014
Hyresintäkter	87	93	-	-
Övrigt	11	177	-	-
Summa	**98**	270	-	-

Not 2 Övriga externa kostnader

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
kSEK	2015	2014	2015	2014
Kostnad inköpta tjänster	105 813	101 538	-	-
Kostnad utlägg	52 133	55 622	-	-
Övriga externa kostnader	78 292	43 254	36 067	23
Summa	**236 238**	200 414	**36 067**	23

REVISIONSUPPDRAGET	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
kSEK	2015	2014	2015	2014
Deloitte	460	445	-	-
Övriga revisorer	45	128	-	-
Summa	**505**	573	**-**	-

REVISIONSVERKSAMHET UTÖVER REVISIONSUPPDRAGET	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
kSEK	2015	2014	2015	2014
Deloitte	53	60	-	-
Övriga revisorer	109	162	-	-
Summa	**162**	222	**-**	-

ÖVRIGA TJÄNSTER	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
kSEK	2015	2014	2015	2014
Deloitte	55	-	-	-
Övriga revisorer	10	-	-	-
Summa	**65**	-	**-**	-

Not 3 Fördelning medelantalet anställda per tjänstgöringsland

KONCERNEN	2015 Män	2014 Män	2015 Kvinnor	2014 Kvinnor
Sverige	188	215	93	103
Bangladesh	44	43	3	3
Bryssel	2	-	2	-
Kambodja	-	1	-	-
Finland	7	7	3	1
Kosovo	-	2	-	-
Laos	-	1	3	3
Liberia	7	9	1	1
Nepal	2	4	3	3
Serbien	9	10	11	11
Tanzania	2	2	-	-
Turkiet	1	0	1	-
Övriga länder	4	3	4	3
Summa	**266**	297	**124**	128

Andel kvinnor i styrelser och företagsledning i %

	KONCERNEN	
	2015-12-31	2014-12-31
Styrelsen	50	38
Ledning	14	40

Not 3, forts. Löner och personal kSEK

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Löner styrelse och VD	2015	2014	2015	2014
Bengt Stillström, styrelseordförande	142	85	-	-
Anders Eriksson, styrelseledamot	57	170	-	-
Hans Waldaeus, styrelseledamot	-	28	-	-
Lars Johansson, styrelseledamot	85	57	-	-
Carina Edblad, styrelseledamot	85	85	-	-
Jan Skoglund, styrelseledamot	-	28	-	-
Agneta Jacobsson, styrelseledamot	85	85	-	-
Summa	**454**	538	**-**	-
Verkställande direktörer	3 011	3 083	-	-
Övriga ledande befattningshavare (7 st)	6 229	4 569	-	-
Löner övriga	159 924	177 168	-	-
Summa lön och ersättning	**169 618**	185 358	**-**	-
Sociala kostnader				
sociala kostnader styrelse och verkställande direktörer	996	1 056	-	-
övriga ledande befattningshavare	2 376	1 793	-	-
övriga anställda	47 020	50 500	-	-
Summa sociala kostnader	**50 392**	53 349	-	-
Pensionskostnader				
styrelse	-	-	-	-
verkställande direktörer	711	742	-	-
övriga ledande befattningshavare	1 690	1 474	-	-
övriga anställda	19 583	19 539	-	-
Summa pensionskostnader	**21 984**	21 755	-	-
Summa	**241 994**	260 462	**-**	-

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Till styrelsens ordförande och ledamöter har arvode utgått enligt 2015 årsstämmobeslut.

Det årliga styrelsearvodet fastställdes enligt årsstämmobeslut 2015 till 85 kSEK per ledamot samt 170 kSEK till styrelsens ordförande. I dotterbolagens styrelser utgår inga styrelsearvoden. Vid förändring av styrelse vid bolagsstämman utgår andel av arvodet för innevarande år.
Under året har koncernen haft två verkställande direktörer, tillika koncernchefer.
Jeanette Saveros var verkställande direktör, tillika koncernchef mellan 2015-01-01—2015-10-28, för vilken utgått lön och andra ersättningar om 1 259 (1 535) kSEK samt pensionskostnader med 294 (352) kSEK. Jeanette Saveros har erhållit en premiebestämd pension där premien är 23,4% av månadslönen. Pensionsåldern följer ITP-planen. Resultatbaserad rörlig ersättning har utgått med 0 (33) kSEK. Uppsägningstiden är från koncernens sida nio månader och från koncernchefens sida sex månader. Tillförordnad koncernchef och verkställande direktör fr o m 2015-10-28 är Elisabeth Brattlund där lön och andra ersättningar utgått med 267 (0) kSEK samt pensionskostnader med 105 (0) kSEK. Elisabeth Brattlunds pensionsförmån utgår enligt ITP-plan 2 där pensionsåldern följer ITP-planen. Resultatbaserad rörlig ersättning har inte utgått. Uppsägningstiden från koncernens sida är tolv månader och från tillförordnad koncernchef tre månader enligt kollektivavtal. Övriga ledande befattningshavare har tre månader ömsesidig uppsägningstid.

Till övriga verkställande direktörer (2,0) i koncernen har utgått lön och annan ersättning med 1 485 (1 548) kSEK. Resultatbaserad rörlig ersättning har inte utgått. Pensionsförmåner till andra verkställande direktörer och ledande befattningshavare utgår enligt ITP-planen eller ITP-liknande plan. Vissa befattningshavare har inom pensionsplanens kostnadsram valt premiebestämd pension. Pensionskostnaderna uppgår till 312 (390) kSEK.

Inga teckningsoptioner eller andra finansiella instrument är utgivna till styrelseledamöter, verkställande direktörer eller andra befattningshavare.

Not 3, forts. Löner och personal kSEK

PENSIONER
Alecta

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.För räkenskapsåret 2015 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmåns-bestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

Företagets andel av totala sparpremier för ITP 2 i Alecta för 2016 är 0,07229%.

Företagets andel av totalt antal aktiva försäkrade i ITP2 under december 2016 är 0,03122%.

Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 13 151 kSEK. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Vid utgången av 2015 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva kondolideringsnivån till 153% (2014: 143%).

Medelantalet årsanställda

	Män		Kvinnor	
KONCERNEN	2015	2014	2015	2014
Sverige	188	215	93	103
Utland	78	82	31	25
Summa	**266**	297	**124**	128

Not 4 Resultat från andelar i koncernföretag

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
kSEK	2015	2014	2015	2014
Försäljning från avyttring av aktier i dotterbolag	-	-	-	-
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-	-	-5 103	-
Summa	**-**	-	**-5 103**	-

Not 5 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
kSEK	2015	2014	2015	2014
Externa ränteintäkter	31	122	-	-
Räntor koncernen	-	-	1 524	9 873
Kursdifferenser	58	429	-	-
Övrigt	9	-	-	-
Summa	**98**	551	**1 524**	9 873

Not 6 Räntekostnader och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
kSEK	2015	2014	2015	2014
Externa räntor 1)	-35 561	-233	-34 835	-8
Räntor koncernen	-	-	-724	-2 419
Kursdifferenser	-	-	-	-
Övriga poster	-126	-30	-	-
Summa	**-35 687**	-263	**-35 559**	-2 427

1) 35 081 kSEK avser ränta hänförlig till rättsförlusten.

Not 7 Årets redovisade skatt

kSEK	KONCERNEN 2015	KONCERNEN 2014	MODERBOLAGET 2015	MODERBOLAGET 2014
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt för året	-372	-713	-	-
Aktuell skatt hänförligt till tidigare år	-3	-121	-	-
Uppskjuten skatt	10 452	-2 027	10 083	-2 513
Summa	**10 077**	-2 861	**10 083**	-2 513
SKILLNAD MELLAN REDOVISAD SKATTEKOSTNAD OCH GÄLLANDE SKATTESATS				
Resultat före skatt och disposition	-75 532	13 119	-75 206	7 470
Beräknad skatt 22% (22%)	**16 617**	-2 886	**16 545**	-1 643
Skillnad i utländsk skattesats	-26	45	-	-
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-315	-384	-	-2
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	96	276	-	-
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-3	-121	-	-
Skatteeffekt av temporära skillnader [1)]	-6 292	-64	-6 462	-868
Skatteeffekt förvärv av dotterbolag	-	273	-	-
Årets redovisade skatt	**10 077**	-2 861	**10 083**	-2 513

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomstskatt i koncernen, 22% (22%).

[1)] Uppskjutna skattefordringar har redovisats då de bedömts kunna avräknas mot framtida skattemässiga överskott. Per den 31 december 2015 har koncernen underskottsavdrag om 27,3 (0) MSEK som ej värderats i balansräkningen. Totalt beräknat skattemässigt underskott uppgår till 99,7 (26,2) MSEK.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder samt när uppskjutna skatter avser samma skattemyndighet. Efter sådan kvittning har följande belopp framkommit och redovisas i balansräkningen:

kSEK	2015	2014	2015	2014
Uppskjutna skattefordringar, underskottsavdrag	16 191	5 773	15 605	5 522
Uppskjutna skatteskulder, obeskattade reserver	-9	-43	-	-
Övriga uppskjutna skatter	684	705	-	-
Uppskjutna skatter redovisade i balansräkningen	**16 866**	6 435	**15 605**	5 522

Not 8 Finansiella instrument

Hifab Group har följande finansiella tillgångar och skulder

KONCERNEN 2015-12-31

kSEK	Kund- och låne-fordringar	Finansiella tillgångar som kan säljas	Övriga finansiella skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde	Ej finansiella tillgångar och skulder	Summa balans-räkningen
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	-	-	-	-
Kundfordringar	68 628	-	-	68 628	68 628	-	68 628
Övriga fordringar	6 516	-	-	6 516	6 516	-	6 516
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10 329	-	-	10 329	10 329	-	10 329
Kassa och Bank	69 407	-	-	69 407	69 407	-	69 407
Summa finansiella tillgångar	**154 880**	**-**	**-**	**154 880**	**154 880**	**-**	**154 880**
Räntebärande långfristiga skulder	-	-	14 000	14 000	14 000	-	14 000
Andra långfristiga skulder	-	-	895	895	895	-	895
Leverantörsskulder	-	-	33 380	33 380	33 380	-	33 380
Räntebärande kortfristiga skulder	-	-	54 200	54 200	54 200	-	54 200
Summa finansiella skulder	**-**	**-**	**102 475**	**102 475**	**102 475**	**-**	**102 475**

Av koncernens totala kundfordringar om 70 908 kSEK har 2 280 kSEK reserverats som osäkra fordringar.
Förfallna kundfordringar över 90 dagar uppgår till 5 556 kSEK.

KONCERNEN 2014-12-31

kSEK	Kund- och låne-fordringar	Finansiella tillgångar som kan säljas	Övriga finansiella skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde	Ej finansiella tillgångar och skulder	Summa balans-räkningen
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	194	-	194	194	-	194
Kundfordringar	83 233	-	-	83 233	83 233	-	83 233
Övriga fordringar	415	-	-	415	415	-	415
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8 231	-	-	8 231	8 231	-	8 231
Kassa och Bank	48 888	-	-	48 888	48 888	-	48 888
Summa finansiella tillgångar	**140 767**	**194**	**-**	**140 961**	**140 961**	**-**	**140 961**
Räntebärande långfristiga skulder	-	-	200	200	200	-	200
Andra långfristiga skulder	-	-	1 244	1 244	1 244	-	1 244
Leverantörsskulder	-	-	30 156	30 156	30 156	-	30 156
Räntebärande kortfristiga skulder	-	-	1 600	1 600	1 600	-	1 600
Summa finansiella skulder	**-**	**-**	**33 200**	**33 200**	**33 200**	**-**	**33 200**

Av koncernens totala kundfordringar om 85 610 kSEK har 2 377 kSEK reserverats som osäkra fordringar.
Förfallna kundfordringar över 90 dagar uppgår till 3 290 kSEK.

Not 9 Kundfordringar

kSEK	IFRS KONCERNEN 2015-12-31	IFRS KONCERNEN 2014-12-31	ÅRL MODERBOLAGET 2015-12-31	ÅRL MODERBOLAGET 2014-12-31
Kundfordringar, brutto	70 908	85 610	-	-
Reserv för osäkra fordringar	-2 280	-2 377	-	-
Summa kundfordringar, netto efter reserv för osäkra fordringar	**68 628**	83 233	-	-

Ledningen bedömer att redovisat värde för kundfordringar, netto efter reserv för osäkra fordringar, överensstämmer med verkligt värde.

kSEK	KONCERNEN 2015-12-31	KONCERNEN 2014-12-31	MODERBOLAGET 2015-12-31	MODERBOLAGET 2014-12-31
Reserv osäkra fordringar vid årets början	-2 377	-2 984	-	-
Nettoförändring av reserv	3	607	-	-
Avyttrade verksamheter	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-	-	-	-
Återvunna tidigare nedskrivningar	94	-	-	-
Summa reserv osäkra fordringar	**-2 280**	-2 377	-	-

KONCERNEN	2015-12-31		2014-12-31	
Åldersanalys kundfordringar kSEK	Brutto	Reserv osäkra kundfordringar	Brutto	Reserv osäkra kundfordringar
Ej förfallna	61 406	-	76 804	-
Förfallna 30 dagar	2 961	-	726	-
Förfallna 31-60 dagar	916	-	1 514	-
Förfallna 61-90 dagar	69	-	3 276	-
Förfallna > 90 dagar	5 556	-2 280	3 290	-2 377
Summa	**70 908**	**-2 280**	85 610	-2 377

Ledningen bedömer att en löptidsanalys över kommande inbetalningar ej avviker väsentligt från ovan åldersanalys.

Not 10 Goodwill

kSEK	KONCERNEN 2015	KONCERNEN 2014	MODERBOLAGET 2015	MODERBOLAGET 2014
Ingående anskaffningsvärde 2015-01-01	15 954	15 954	-	-
Årets anskaffningar genom förvärv	-	-	-	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden 2015-12-31	15 954	15 954	-	-
Utgående redovisat värde	**15 954**	15 954	-	-

Bedömningen av värdet på koncernens goodwillpost har gjorts utifrån kassagenererande enhets nyttjandevärde. Prövning av nedskrivningsbehovet sker årligen. Nyttjandevärdet bygger på det kassaflöde som enheten bedöms generera i koncernen framåt i tiden. De framtida kassaflöden som används vid beräkning av enhets nyttjandevärde baseras på budget och affärsplan för 2016. Därefter baseras kassaflödena på prognos som sträcker sig till 2020. Bedömd tillväxt 2016-2020 är 4% (3%). Därefter ingen tillväxt. Vid beräkning av nyttjandevärden har en diskonteringsränta om 10% (9%) före skatt tillämpats. Känsligheten ligger i möjligheten att attrahera och behålla ny och befintlig personal. Baserat på de antaganden som presenteras ovan överstiger nyttjandevärdet redovisat goodwillvärde för samtliga kassagenererande enheter. Rimliga förändringar av ovanstående antaganden skulle inte medföra att något nedskrivningsbehov skulle uppkomma avseende goodwill.

Not 11 Inventarier

kSEK	KONCERNEN 2015-12-31	KONCERNEN 2014-12-31	MODERBOLAGET 2015-12-31	MODERBOLAGET 2014-12-31
Ingående anskaffningsvärde	16 526	16 503	-	-
Inköp under året	269	283	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-564	-268	-	-
Omräkningsdifferens årets	-2	8	-	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	**16 229**	16 526	-	-
Ingående avskrivningar	-14 468	-13 677	-	-
Försäljningar/utrangeringar	447	268	-	-
Årets avskrivningar	-974	-1 064	-	-
Omräkningsdifferens årets	-8	5	-	-
Summa ackumulerade avskrivningar	**-15 003**	-14 468	-	-
Utgående redovisat värde	**1 226**	2 058	-	-

Avskrivningar enligt plan på inventarier baseras på följande nyttjandeperioder:

Kontorsinventarier	5 år
Datautrustning	3 år
Övriga inventarier	5 år

Not 12 Aktiverade ombyggnadskostnader

kSEK	KONCERNEN 2015-12-31	KONCERNEN 2014-12-31	MODERBOLAGET 2015-12-31	MODERBOLAGET 2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 146	1 146	-	-
Inköp under året	-	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	**1 146**	1 146	-	-
Ingående avskrivningar	-1 146	-1 146	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-	-	-	-
Summa ackumulerade avskrivningar	**-1 146**	-1 146	-	-
Utgående redovisat värde	-	-	-	-

Not 13 Andelar i koncernföretag

HIFAB GROUP AB	Org.nummer	Säte	Antal aktier	Kapital o röster, %	Bokfört värde kSEK 2015-12-31	Bokfört värde kSEK 2014-12-31
Hifab Finans AB	556544-8098	Stockholm	205	100	316	316
Hifabgruppen AB	556537-8261	Stockholm	2 900 000	100	152 300	152 300
Hifab AB	556125-7881	Stockholm		100		
Envipro Miljöteknik AB	556326-9314	Stockholm		100		
Pontem Access AB	556519-9220	Stockholm		75,5		
Hifab AS Norge	954 985 601	Oslo		100		
CMn Byggprojektledaren i Norr AB	556377-2739	Stockholm		100		
Hifab LSPI	81 01-83	Vilnius		100		
Hifab DU Teknik AB	556573-1550	Stockholm		100		
Hifab KanEnergi AB	556541-8927	Stockholm		100		
Hifab Netcom AB	556599-8787	Stockholm		100		
Hifab International AB	556100-3962	Stockholm		100		
Hifab Kazakhstan Sweden Ltd	26879-1901-TOO	Astana		50		
Hifab Oy	1775079-9	Esbo		100		
Hifab Development AB	556426-9297	Stockholm		100		
Hifab Middle East Ltd	1010183035	Riyadh		50		
Hifab Metodkonsult AB	556628-6661	Stockholm		100		
Hifab SIA	33699	Riga		100		
ICS Interconsult Sweden AB	556460-7884	Stockholm		100		
Hifab Netcom Nigeria Ltd	603173	Lagos		72,5		
Fiberdata Operations AB	556589-6742	Stockholm	1 000	100	79	79
WJEK AB	556088-7142	Stockholm	1 000	100	109	109
Hifab Activity AB	556318-5833	Stockholm	4 000	100	517	517
Hifab Invest AB	556510-0798	Stockholm	1 000	100	0	0
Danovia Data AB	556435-0584	Stockholm	50304	100	1 341	
LBK Projektledning AB	556657-7473	Stockholm	1000	100	4 116	
Summa					**158 778**	**153 321**

En koncernintern omstrukturering är genomförd via en försäljning av aktierna i Danovia Data AB och LBK Projektledning AB. Hifab Invest AB har avyttrat aktierna till Hifab Group AB. Dessa har sålts till bokfört värde.

Not 13 Andelar i koncernföretag, forts.

ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	MODERBOLAGET	
kSEK	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärde	189 058	36 758
Årets investeringar	10 560	152 300
Årets avyttringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	199 618	189 058
Ingående nedskrivningar	-35 737	-35 737
Årets avyttringar	-	-
Årets uppskrivning/nedskrivning	-5 103	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-40 840	-35 737
Utgående bokfört värde	**158 778**	153 321

ANDELAR I JOINT VENTURE	Kapitalandel %	Rösträttsandel %	Bokfört värde koncernen kSEK	Org. nummer	Säte
Hifab Middle East Co Ltd	50	50	-	1 010 183 035	Riyadh
Hifab Kazakstan	50	50	-	26879-1901-TOO	Astana

Utöver moderbolagets bokförda värde ingår i resultat- och balansräkning för koncernen följande värdetillskott från Hifab Middle East Co Ltd och Hifab Kazakstan, vilket motsvarar 50 % av bolagets resultat- och balansräkning.

RESULTATRÄKNING	2015
Nettoomsättning	-
Verksamhetens kostnader	-24
Årets resultat	**-24**

BALANSRÄKNING	2015-12-31
Anläggningstillgångar	-
Omsättningstillgångar	257
Summa tillgångar	**257**

Not 14 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Nominellt värde, kSEK	Bokfört värde koncernen kSEK 2015-12-31	Bokfört värde koncernen kSEK 2014-12-31	Bokfört värde moderbolaget kSEK 2015-12-31	Bokfört värde moderbolaget kSEK 2014-12-31
Brf Hemfjällsbyn, Sälen	-	-	194	-	-
Övriga	-	-	-	-	-
Summa	**-**	**-**	**194**	**-**	**-**

Försäljning av andelar har skett till ett pris om 155 kSEK

Not 15 Pågående uppdrag för annans räkning

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Fast pris, kSEK	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Fast pris	1 595	2 401	-	-
Löpande räkning, upparbetat	17 053	13 473	-	-
Summa	**18 648**	15 874	**-**	-

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
kSEK	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	2 782	3 269	-	-
Förutbetalda pensionskostnader	306	218	-	-
Förutbetalda försäkringar	1 004	1 034	-	-
Övriga poster	2 797	3 175	-	-
Upplupna intäkter	3 440	535	-	-
Summa	**10 329**	8 231	-	-

Not 17 Resultat per aktie

	KONCERNEN	
kSEK	2015	2014
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	-65 455	10 258
Genomsnittligt antal aktier	30 419 456	30 419 456
Resultat per aktie	-2,15	0,34

Inga potentiella stamaktier finns, varför ovanstående sammanställning avser resultat per aktie före och efter utspädning

Not 18 Aktiekapital

Moderbolagets aktiekapital består av 30 419 456 aktier med ett kvotvärde om 0,10 SEK. Beträffande specifikation av förändringar i eget kapital, se sammanställningar över förändringar i Eget Kapital, sidan 33.

ANTAL AKTIER

Aktiekapitalet i moderbolaget fördelar sig på 781 333 A-aktier och 29 638 123 B-aktier.
A-aktier medför 10 röster och B-aktier 1 röst.

FÖRESLAGEN UTDELNING

Enligt förvaltningsberättelsen föreslår styrelsen en utdelning om 0,00 kronor per aktie (0,40).

Antal	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier
IB 2015-01-01	781 333	29 638 123	30 419 456
UB 2015-12-31	**781 333**	**29 638 123**	**30 419 456**
Pågående nyemission	781 333	29 638 123	30 419 456
Registerat antal aktier 28 januari 2016	**1 562 666**	**59 276 246**	**60 838 912**

PÅGÅENDE NYEMISSION

Vid räkenskapsårets utgång pågick en nyemission som slutfördes 2016-01-28.

Not 19 Checkräkningskredit

Koncernen har en outnyttjad checkkredit på 20 000 (20 000) kSEK.

Not 20 Finansiella skulder

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
kSEK	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Förfaller inom 1 år	87 895	33 000	54 125	3 056
Förfaller inom 2 år	4 315	200	4 000	-
Förfaller inom 3 år	4 179	-	4 000	-
Förfaller inom 4 år	4 043	-	4 000	-
Förfaller inom 5 år	2 043	-	2 000	-
Summa	**102 475**	33 200	**68 125**	3 056

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
kSEK	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Personalrelaterade kostnader	17 997	20 429	-	-
Upplupna kostnader underkonsulter	5 613	12 133	-	-
Övriga poster	11 484	6 703	1 284	-
Summa	**35 094**	39 265	**1 284**	-

Not 22 Eventualförpliktelser

Panter och därmed jämförliga säkerheter för egna skulder och avsättningar.

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
kSEK	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Företagsinteckningar för skuld till kreditinstitut	35 500	26 500	-	-
Ställda panter för andelar i koncernföretag	12 969	12 969	-	-
Ansvarsförbindelse	50 000	-	50 000	-
Garantiförbindelser	2 020	2 104	-	-
Summa	**100 489**	41 573	**50 000**	-

Not 23 Köp och försäljning till koncernbolag

Under året har moderbolagets inköp och försäljning från och till koncernbolag uppgått till 0% (0%).

Not 24 Jämförelsestörande poster

Årets resultat i koncernen har belastats med jämförelsestörande poster.

Moderbolaget har i en hovrättsdom förlorat en tvist som innebär en resultatpåverkan på rörelseresultatet med 33 MSEK och på finansiella poster med 35 MSEK, totalt 68 MSEK.

Vidare genomfördes en nyemission vars kostnader belastat rörelseresultatet med 2 MSEK.

Not 25 Ej kassaflödespåverkande redovisningsposter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
kSEK	2015	2014	2015	2014
Avskrivningar enligt plan	974	1 064	-	-
Nedskrivningar aktier dotterbolag	-	-	-5 103	-
Förändringar avsättningar inkl skatt	-	-179	-	-
Kursförändringar	105	-81	-	-
IFRS	-	-300	-	-
Koncernbidrag	-	-	-3 001	3 947
Övrigt	156	-	-	-
Summa	**1 235**	504	**-8 104**	3 947

Not 26 Operationella leasingavtal

	KONCERNEN	
kSEK	2015	2014
Bilar	2 215	2 492
Administrativ utrustning	741	1 091
Övrigt	194	162
Summa	**3 150**	3 745

Hela beloppet är kostnadsfört under året.

Samtliga leasingkontrakt är uppsägningsbara utan några krav på minimileasingavgifter.

Not 27 Transaktioner med närstående

Transaktioner med närstående har förekommit under perioden.
I samband med nyemissionen borgade huvudägaren, AB Traction, för ett kortfristigt lån samt garanterade att hela nyemissionen tecknades. För dessa engagemang har AB Traction ersatts med 1,1 MSEK, av detta belopp är utestående skuld per balansdagen 875 kSEK.

Stockholm 31 mars 2016

BENGT STILLSTRÖM
Styrelsens ordförande

CARINA EDBLAD

AGNETA JACOBSSON

PETER EKLUND
Arbetstagarrepresentant SI

LARS JOHANSSON

DENISE HEDLUND LUCAS
Arbetstagarrepresentant Unionen

ELISABETH BRATTLUND
CEO

Vår revisionsberättelse har avgivits den 31 mars 2016.

Deloitte AB
Svante Forsberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Hifab Group AB | Organisationsnummer 556394-1987

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Hifab Group AB för räkenskapsåret 2015-01-01 – 2015-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 25–59.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt internationella redovisningsstandarder International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess resultat och kassaflöden enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Hifab Group AB för räkenskapsåret 2015-01-01 – 2015-12-31.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

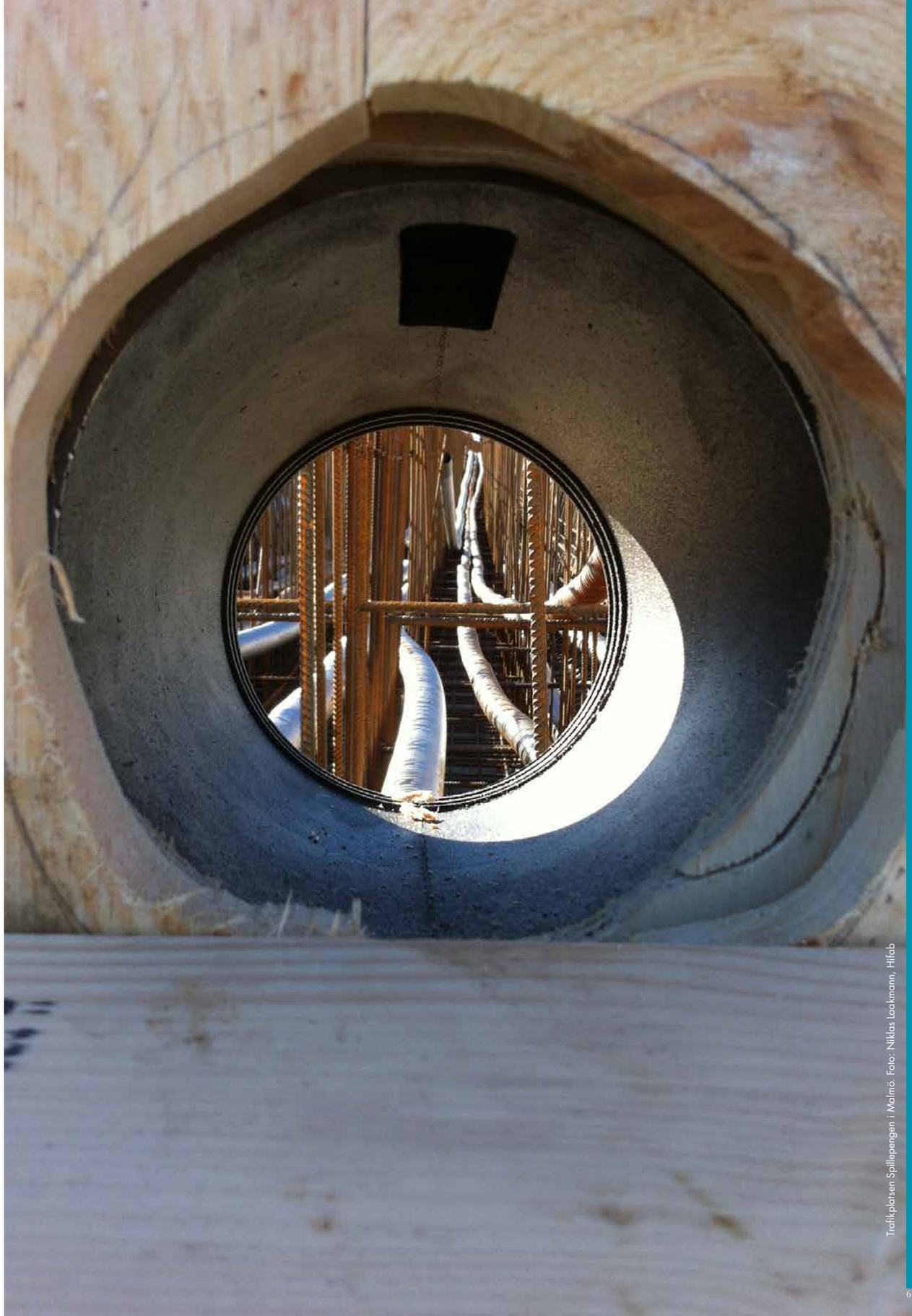
Vi anser att de revisionsbevis vi inhämtat är tillräckliga och ändmålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 31 mars 2016
Deloitte AB

Svante Forsberg
Auktoriserad revisor



Trafikplatsen Spillepengen i Malmö. Foto: Niklas Laakmann, Hifab

Styrelsen i Hifab Group AB

BENGT STILLSTRÖM
Styrelseordförande, 1943

Invald i styrelsen: 2004
Andra väsentliga uppdrag:
Grundare och styrelseordförande i AB Traction, styrelseledmot i Feelgood, Profilgruppen, Ringvägen Venture.
Äger via bolag:
A-aktier: 462 000
B-aktier: 15 597 745
BTA A-aktier: 462 000
BTA B-aktier: 15 597 745

AGNETA JACOBSSON
Styrelseledamot, 1956

Invald i styrelsen: 2013
Andra väsentliga uppdrag:
Sedan 2006 VD för DTZ i Sverige numera Head of Cushman & Wakefield in Sweden and in the Nordic´s. Styrelseledamot i AMF Fastigheter, RICS och Fastator. En av grundarna av Green Building Council i Sverige.
A-aktier: -
B-aktier: -

CARINA EDBLAD
Styrelseledamot, 1963

Invald i styrelsen: 2012
Andra väsentliga uppdrag:
VD för Färdig Betong AB och styrelseledamot i Thomas Betong och NCC.
A-aktier: -
B-aktier: -

LARS JOHANSSON
Styrelseledamot, 1952

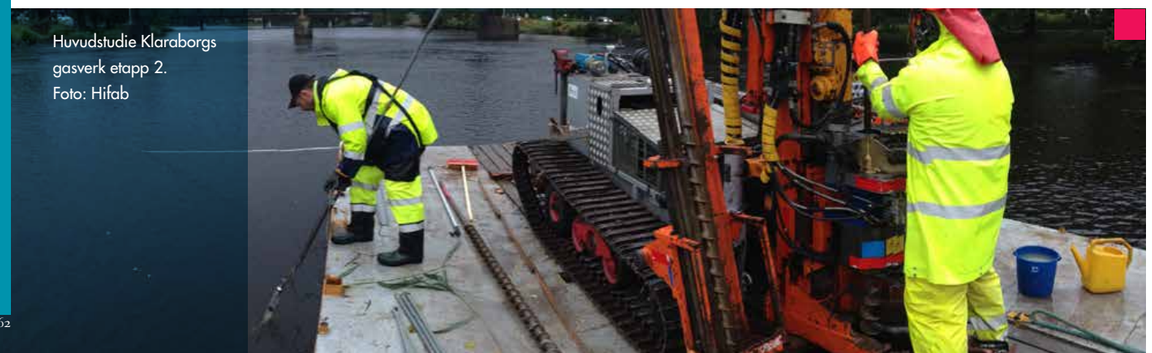
Invald i styrelsen: 2014
Andra väsentliga uppdrag:
Lars huvudsakliga arbetslivserfarenheter är Skanska 1976- 1986, Piren/Rodamco/Unibail-Rodamco 1986-2013, VD i Unibail-Rodamco Norden i 10 år, samt styrelseordförande i 4 år. Styrelseledamot Intrepenör samt SIPA. Medlem av Investeringskommittén i Mengus och Fullmäktige Stockholms Handelskammare.
A-aktier: -
B-aktier: -

DENISE HEDLUND LUCAS
Arbetstagarrepresentant för Unionen, 1954

Invald i styrelsen: 2013
Andra väsentliga uppdrag: -
A-aktier: -
B-aktier: -

PETER EKLUND
Arbetstagarrepresentant för SI
Styrelseledamot, 1951

Invald i styrelsen: 2014
Andra väsentliga uppdrag:
A-aktier: -
B-aktier: -



Huvudstudie Klaraborgs gasverk etapp 2.
Foto: Hifab

Företagsledning i Hifab Group AB

ELISABETH BRATTLUND
CEO, CFO

A-aktier: -
B-aktier: 50 600
BTA-B aktier: 50 600

PATRIK SCHELIN
Tillträdande CEO
15 april 2016

A-aktier: -
B-aktier: 100 000 (31 mars)

KRISTIAN HENNINGE
Marknadsområdeschef Syd

A-aktier: -
B-aktier: 9 000
BTA B-aktier: 9 000

LARS ANDER
Human Resources Director

A-aktier: -
B-aktier: 12 800
BTA B-aktier: 12 800

HENRIK FORSBERG
Marknadsområdeschef Öst

A-aktier: -
B-aktier: -

THOMAS ÅSTRÖM
Marknadsområdeschef Norr

A-aktier: -
B-aktier:

PER ÅNGQUIST
Affärsansvarig

A-aktier: -
B-aktier: -

KÅRE SUNDIN
Marknadsområdeschef International

A-aktier: -
B-aktier: -

Vattenledningsbyggnation i Uzbekistan. Foto: Martin Brandhorst, Hifab

Hifab Group AB

HUVUDKONTOR

Sveavägen 167, 3tr, Box 19090, 104 32 **Stockholm** tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

HIFAB AB – REGIONKONTOR

Magasinsgatan 22, 411 18 **Göteborg**
tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Målargatan 3, 553 22 **Jönköping**
tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Brigadgatan 5, 587 58 **Linköping**
tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Carlsgatan 12A, 211 20 **Malmö**
tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Universitetsallén 32, 852 71 **Sundsvall**
tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Morabergsvägen 33B 1, 152 42 **Södertälje**
tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Brogatan 1, 903 25 **Umeå**
tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Björkgatan 73, 753 23 **Uppsala**
tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

Kopparbergsvägen 8, 722 13 **Västerås**
tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

HIFAB INTERNATIONAL AB

Sveavägen 167, 3tr, Box 19090, 104 32 **Stockholm**
tel 010 476 60 00 fax 010 476 67 80

INTERNATIONELLA KONTOR

Hifab Bangladesh
House 14 (7th floor), Road 32, Gulshan 1,
Dhaka 1212, Bangladesh, GPO Box 4185,
Dhaka 1000
mobil +880 175 555 72 57
svensk mobil +46 768 400 901
nathalie.tranefeldt@hifab.se

Hifab Oy Finland
Lars Sonckin kaari 14, FI-02600 Espoo, Finland
tel +358 9 5406 55 50 fax +358 9 5406 55 55
vesa.kurkela@hifab.se

Hifab

www.hifab.se